

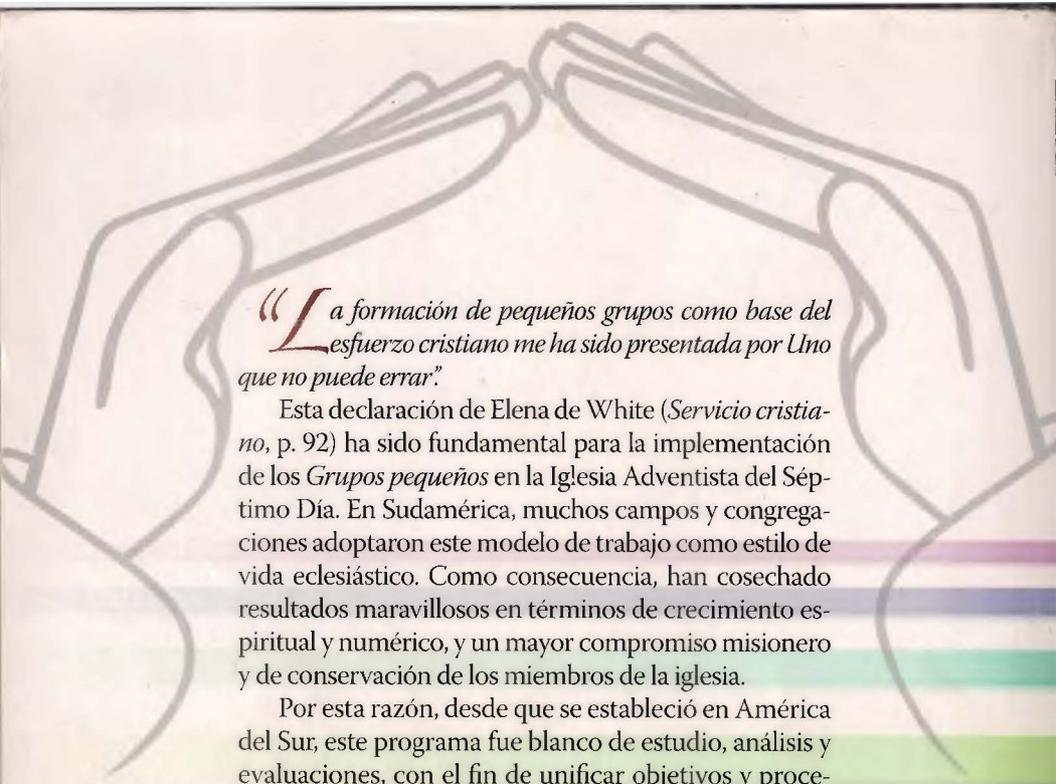
# GRUPOS PEQUEÑOS

PROFUNDIZANDO LA CAMINATA



Organizadores:  
Jolivê Chaves  
Alberto R. Timm





*“La formación de pequeños grupos como base del esfuerzo cristiano me ha sido presentada por Uno que no puede errar”*

Esta declaración de Elena de White (*Servicio cristiano*, p. 92) ha sido fundamental para la implementación de los *Grupos pequeños* en la Iglesia Adventista del Séptimo Día. En Sudamérica, muchos campos y congregaciones adoptaron este modelo de trabajo como estilo de vida eclesiástico. Como consecuencia, han cosechado resultados maravillosos en términos de crecimiento espiritual y numérico, y un mayor compromiso misionero y de conservación de los miembros de la iglesia.

Por esta razón, desde que se estableció en América del Sur, este programa fue blanco de estudio, análisis y evaluaciones, con el fin de unificar objetivos y procedimientos, y consolidar una identidad adventista para los *Grupos pequeños*.

*Profundizando la caminata* es el resultado de estos estudios, realizados en comisiones administrativas y foros promovidos por la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en los últimos años. Este libro coexiste con artículos escritos por teólogos, pastores, administradores y directores de Ministerio Personal. Presenta los principios que nutrieron la formación y el funcionamiento de los *Grupos pequeños*, desde su fundamento bíblico, su desarrollo histórico y sus implicaciones eclesiológicas, hasta su implementación práctica.

La lectura de esta obra es indispensable para todo líder que sueña con una iglesia relevante, a la altura de los desafíos misioneros del siglo XXI.



ISBN 978-987-567-771-5



9 789875 1677715

# **GRUPOS PEQUEÑOS**

## PROFUNDIZANDO LA CAMINATA

Departamento de Ministerio Personal  
Seminario Adventista Latinoamericano de Teología  
División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día



# **GRUPOS PEQUEÑOS**

## PROFUNDIZANDO LA CAMINATA

Departamento de Ministerio Personal  
Seminario Adventista Latinoamericano de Teología  
División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día

**ASOCIACIÓN CASA EDITORA SUDAMERICANA**  
Av. San Martín 4555, B1604CDG Florida Oeste  
Buenos Aires, República Argentina

Dirección: Pablo M. Claverie  
Traducción: Milton Bentancor  
Diseño del interior: Andrea Olmedo Nissen  
Diseño de la tapa: CPB

IMPRESO EN LA ARGENTINA

Printed in Argentina

Primera edición  
Primera reimposición  
MMXI – 3M

Es propiedad. © 2011 Departamento de Ministerio Personal de la DSA de la IASD y Seminario Adventista Latinoamericano de Teología. © 2011 ACES.  
Queda hecho el depósito que marca la ley 11.723.

ISBN 978-987-567-771-5

Departamento de Ministerio Personal de la DSA de la Iglesia Adventista del Séptimo Día y Seminario Adventista Latinoamericano de Teología

Grupos pequeños : Profundizando la caminata / Dirigido por Pablo M. Claverie - 1ª ed., 1ª reimp. - Florida : Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011.

232 p. ; 21 x 14 cm.

Traducido por: Milton Bentancor

ISBN 978-987-567-771-5

1. Iglesia Adventista . 2. Evangelismo. I. Claverie, Pablo M., dir. II. Bentancor, Milton, trad.

CDD 286

Se terminó de imprimir el 10 de junio de 2011 en talleres propios (Av. San Martín 4555, B1604CDG Florida Oeste, Buenos Aires).

Prohibida la *reproducción total o parcial* de esta publicación (texto, imágenes y diseño), su manipulación informática y transmisión ya sea electrónica, mecánica, por fotocopia u otros medios, sin permiso previo del editor.

---

# ÍNDICE

---

<b>Prefacio.</b> <i>Erton Köhler</i> .....	7
--	---

## **Fundamento bíblico**

<b>1.</b> Principios teológicos para los grupos pequeños: una mirada sobre el Antiguo Testamento. <i>Elías Brasil de Souza</i> .....	9
<b>2.</b> Las sinagogas: una gran inspiración para los grupos pequeños del tiempo del fin. <i>Pablo Rotman</i> .....	21
<b>3.</b> Los grupos pequeños en el Nuevo Testamento (círculo apostólico, cristianismo apostólico). <i>José Umberto Moura y Roberto Pereyra</i> .....	35

## **Desarrollo histórico**

<b>4.</b> La Edad Media y la Reforma: El caso de los valdenses y los anabaptistas. <i>Sergio Becerra</i> .....	47
<b>5.</b> Cristianismo contemporáneo (Congregacionalistas). <i>Paulo Clézio dos Santos</i> .....	57
<b>6.</b> Los grupos pequeños en la historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. <i>Ricardo A. González</i> .....	71

## **Implicaciones eclesiológicas**

<b>7.</b> Los grupos pequeños y la estructura departamental de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. <i>Alberto-R. Timm</i> .....	83
<b>8.</b> Elena de White: Los grupos pequeños como parte del estilo de vida de la iglesia. <i>Silvia Scholtus de Roscher</i> .....	93
<b>9.</b> Congregacionalismo y grupos pequeños: Desafíos y oportunidades. <i>Teófilo Correa</i> .....	107

## **Implementación práctica I – Sugerencias**

<b>10.</b> Diferentes modelos de grupos pequeños. <i>Cícero Gama y Walter Lehoux</i> .....	111
<b>11.</b> El proceso de implantación de grupos pequeños en la iglesia. <i>Francisco Souza</i> .....	125
<b>12.</b> Los grupos pequeños como base de crecimiento de la iglesia. <i>Daniel Rode</i> .....	133
<b>13.</b> Los grupos pequeños y el movimiento de plantar iglesias. <i>Emílio Abdala</i> .....	145

### Implementación práctica II – Experiencias

14. Los grupos pequeños y el programa de plantar iglesias en la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. <i>Jolivê Chaves</i> ....	155
15. La visión de los grupos pequeños. <i>Horacio Cayrus</i> .....	161
16. Ampliando la visión. <i>Sidnei Mendes</i> .....	167
17. Gerenciamiento y pastoreo. <i>Paulo Godinho y Edwin Regalado</i> ....	177
18. Grupos relacionales. <i>Hugo Valda</i> .....	189
19. Transición hacia una iglesia en grupos pequeños. <i>Everon Donato y Rubén Jaimes</i> .....	193

### Anexos

1. Recomendaciones del departamento de Ministerio Personal para el concilio Quinquenal de la DSA, Foz do Iguazú, del 30/10 al 09/11/2005..	201
2. Propuesta sobre grupos pequeños. Junta Directiva DSA, Mayo de 2007.....	207
3. II Forum de <i>Grupos pequeños</i> de la DSA. Propuestas, noviembre de 2009. ....	219
4. III Forum de <i>Grupos pequeños</i> de la DSA. Énfasis administrativo. Foz de Iguazú, 6 de noviembre de 2010.....	225
<b>Conclusión.</b> <i>Jolivê Chaves</i> .....	229

*Nota de los editores:* Las referencias bíblicas han sido tomadas de la Nueva Versión Internacional (NVI) y de la Versión Reina-Valera Revisada de 1960 (RVR).

# Prefacio

---

*Erton Köhler*

Cada día que pasa evidencia una consolidación y una internalización de los *Grupos pequeños* en una sección cada vez mayor de la iglesia. Se han convertido en una bendición para los miembros, para los pastores y para el cumplimiento de la misión.

Cuando iniciamos esta jornada, las iglesias que se mostraron favorables a esta iniciativa tuvieron una experiencia positiva y diferente. Los miembros comenzaron a involucrarse más, se sintieron más queridos como personas, surgieron nuevos líderes, la vida cristiana se volvió más sólida, los pastores pasaron a estar amparados por una red de apoyo; aumentó la motivación para cumplir la misión y se facilitó la movilización de los miembros. Además, donde existen grupos pequeños, la iglesia bautiza más y pierde menos miembros. Esta es una historia reciente, pero que registra grandes bendiciones.

Nuestro objetivo es consolidar este estilo de vida presentado por “uno que no puede errar” (*Servicio cristiano*, p. 92). Necesitamos formar progresivamente una visión adventista sobre los *Grupos pequeños*. El mundo evangélico también está inflamado con este movimiento, pero frecuentemente usan métodos, propuestas, contenidos y buscan resultados que difieren de los que buscamos. Por eso, después de errores y aciertos del pasado, y luego de un estudio más profundo de la Revelación y de un análisis de nuestras necesidades, podemos presentar una visión más sólida, enmarcada en los principios bíblicos de nuestra fe.

*Grupos pequeños: profundizando la caminata* fue preparado con esta visión: reunir lo mejor del pasado y del presente, teoría y práctica, visión y acción, teología y aplicación, buscando transmitir los conceptos adventistas sobre el tema. Su contenido fue preparado por algunos de nuestros teólogos además de los directores de Ministerio Personal de las

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

uniones de la División Sudamericana. Espero que sea una herramienta efectiva para ampliar y profundizar el concepto de los *Grupos pequeños* adventistas en nuestro territorio.

Este es un movimiento permanente, que debería consolidarse cada vez más. Fue elaborado por Dios mismo. Al observar nuestro progreso, veo la Providencia divina formando a una iglesia más unida, más atenta y preparada para servir en los momentos finales de la historia, en los que recibiremos, por el poder del Espíritu Santo, millares de nuevos conversos y en donde necesitaremos vivir en pequeñas comunidades aisladas, esperando que aparezca “una pequeña nube negra, de un tamaño como la mitad de la palma de la mano” (*Eventos de los últimos días*, p. 278). Por este motivo, debemos profundizar nuestra caminata.

Que este libro sea una bendición en su vida.

¡Maranata!

# Principios teológicos para los grupos pequeños: una mirada sobre el Antiguo Testamento

---

*Elías Brasil de Souza, doctor en Teología, director del SALT - IAENE*

## Introducción

El propósito de este texto es identificar algunos principios teológicos para el ministerio de los *Grupos pequeños*, a partir de una mirada sobre el Antiguo Testamento.<sup>1</sup> Se debe notar al principio que, aunque el Antiguo Testamento no aborde específicamente el concepto moderno y en cuanto al comportamiento de los *Grupos pequeños*, existe considerable cantidad de material teológico con implicaciones relevantes para estos grupos. Si se considera el impacto positivo de los grupos pequeños en las relaciones humanas, comenzaremos con la dimensión relacional de la teología del Antiguo Testamento, ya que desde la creación Dios estableció un paradigma relacional para el orden creado. A continuación, dedicaremos atención a los *aspectos cognitivos* del mensaje veterotestamentario y sus implicaciones para los grupos pequeños. Observamos que una considerable cantidad de material bíblico enfatiza la relevancia del conocimiento en el contexto de las relaciones entre Dios y la humanidad. Finalmente, notamos que el modelo relacional tiene un *aspecto misiológico subyacente*: cuando estos grupos se forman con la intención de desarrollar relaciones, lo hacen con la finalidad de alcanzar objetivos en común, que normalmente resultan en el cumplimiento de tareas; lo que sugiere una implicación misionera para las actividades de los grupos pequeños.

---

<sup>1</sup>Weldon Icenogle, Gareth. *Biblical Foundations for Small Group Ministry: An Integrative Approach* (Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 1994). Logos electronic edition. En tesis defendida recientemente, José Umberto Moura aborda el concepto de sacrificio y la reunión en torno al Mesías, como aspecto relevante de la base teológica de los *Grupos pequeños*. Véase: "Pequenos Grupos: Uma Fundamentação Bíblica, Teológica e Histórica desde uma Perspectiva da Igreja Adventista do Sétimo Dia no Brasil" ["Grupos pequeños: Una fundamentación bíblica, teológica e histórica desde una perspectiva de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el Brasil"] (tesis de doctorado en Teología Pastoral, SALT-UNASP, 2009).

### I. Una teología relacional

En el relato general de la creación (Gén. 1:1-2:3), se percibe que el Creador asume una postura profundamente relacional en la producción y la formación del mundo creado. Dios habla, evalúa y ordena, y todo acontece. Más que todo esto, en la medida en que trae los elementos a la existencia, Dios también comparte su poder y su autoridad con las criaturas. Al crear la Tierra, Dios le ordena producir vegetación; que, a su vez, debe reproducirse. A los animales, la orden dada es que se multipliquen. Sin embargo, a los seres humanos les cabe traer a la existencia a otras criaturas (procreación), a fin de poblar y llenar el planeta. Existe un elemento profundamente relacional que forma parte del orden creado. Esto puede explicar, en un nivel ontológico, la necesidad humana de entablar relaciones. *Fuimos creados como parte de un sistema relacional por decisión del Creador y, como criaturas relacionales (gregarias), solo conseguiremos una plena realización de nuestras potencialidades y la satisfacción de nuestros anhelos más profundos en un ambiente en el que podamos desarrollar relaciones, y disfrutarlas de manera saludable, con Dios y con otras personas.*

La dimensión relacional de la creación se revela de forma emblemática en Génesis 1:26 al 28. Dios creó la dualidad hombre/mujer a su imagen y a su semejanza para representar al Creador frente al orden creado y ejercer "dominio" sobre las demás criaturas. Aquí, debemos notar, no se trata de dominio predatorio sino, por el contrario, de un dominio en el sentido de protección y de preservación; un dominio que el propio Creador ejemplificó en su acción creadora, al compartir el poder y la autoridad con las criaturas. Cabe subrayar, sin embargo, que, entre todos los seres vivientes, únicamente el ser humano fue creado a la imagen de Dios. La imagen de Dios, en el ser humano, hace posible la relación especial de la humanidad con Dios y de los humanos entre sí. Tales relaciones, tal y como Dios las produjo intencionalmente en la creación, no son determinadas por instintos o por condicionamientos ambientales, como ocurre entre otros seres creados, sino por la razón, la voluntad y el afecto de seres hermanados por la paternidad divina. La imagen de la Deidad en el ser humano provee la base para desarrollar relaciones saludables, y caracterizadas por la solidaridad, la confianza y el amor. Aunque el pecado haya modificado y distorsionado la imagen de Dios en el ser humano, por medio de la redención en Cristo esta imagen es restaurada, y la humanidad recibe poder para

disfrutar de relaciones en armonía con el propósito original de la creación.

En Génesis 2, el relato bíblico se concentra en el primer matrimonio en el Jardín del Edén. Es importante señalar que Dios no creó varias parejas al mismo tiempo; aunque tal procedimiento podría haber acelerado el cumplimiento de los propósitos divinos de colmar la Tierra. Es interesante observar que Dios creó solamente una pareja: el hombre y la mujer. La mujer fue creada a partir de una costilla del hombre; así, entre ambos, hubo desde el principio un profundo sentido de afinidad: uno era parte del otro; uno pertenecía al otro. Y ambos fueron bendecidos por Dios para, en el contexto del matrimonio, traer a otros seres humanos a la existencia, en una progresión geométrica de matrimonios y de seres humanos para completar la Tierra. A partir del relato de Génesis 2, podemos inferir que nosotros, como humanos, tenemos afinidad los unos con los otros y podemos desarrollar relaciones significativas con otros seres humanos, no solamente porque fuimos creados por Dios, sino también porque Dios eligió a una pareja para que fuese el origen de toda la humanidad.

Es significativo notar que las expresiones usadas para describir el nacimiento de Set, en el relato genealógico de Génesis 5:3: "Y vivió Adán ciento treinta años, y engendró un hijo a su semejanza, conforme a su imagen, y llamó su nombre Set", encuentran eco en las palabras de Génesis 1:27: "Y creó Dios al hombre a su imagen; a imagen de Dios lo creó. Varón y hembra los creó". La correlación de términos y las afinidades conceptuales entre los dos pasajes refuerzan la noción de que Dios no solamente creó al ser humano, sino también compartió con él la prerrogativa de traer a otros seres a la existencia, y así modelar el sentido de afinidad y de hermandad de los seres humanos entre sí. En virtud de la creación, existe una afinidad especial que conecta a las personas las unas con las otras, de tal forma que el establecer relaciones saludables con el prójimo es esencial para una vida plena, pues forman parte de un sistema relacional adoptado por Dios en la creación.

Es necesario observar, también, que el modelo relacional de la creación refleja al propio ser de Dios, tal como es posible inferir a partir de algunos textos del Antiguo Testamento. Comenzando nuevamente con Génesis 1, notamos que la palabra "Dios", en el primer relato general de la creación, es el sustantivo plural hebreo *Elohim*, un término usado unas dos mil veces en el Antiguo Testamento para referirse a *YHWH*, el Dios Creador de los hebreos. Aunque el término *Elohim* no sea suficiente para establecer una conclusión definitiva, la ocurrencia

de un plural en la deliberación divina sobre la creación del ser humano apunta claramente en la dirección de una pluralidad de personas en el seno de la Deidad: "Entonces dijo Dios: Hagamos al hombre a nuestra imagen, conforme a nuestra semejanza [...]" (Gén. 1:26). La presencia de la forma plural del verbo "hagamos" y el adjetivo posesivo "nuestra" implica que el Ser divino está compuesto por una pluralidad de personas. Aunque algunos afirmen que la pluralidad gramatical indica una deliberación de Dios en un Concilio divino del cual participaron otros seres, tal sugerencia, evidentemente, contradice la declaración explícita del texto bíblico de que el ser humano fue creado a imagen de *Dios*, no a la imagen del Concilio celestial. La opción más plausible, por lo tanto, es interpretar el texto como reflejando la noción de una pluralidad de personas en el seno de la Deidad; es decir, un "plural de plenitud".<sup>2</sup>

Otro texto importante es Génesis 11:7, que relata una deliberación intradivina, en la que Dios desciende a fin de observar a los constructores de la torre de Babel: "Ahora, pues, descendamos, y confundamos allí su lengua, para que ninguno entienda el habla de su compañero".

En el llamado a Isaías, el profeta recibe la invitación divina en las siguientes palabras: "¿A quién enviaré, y quién irá por nosotros?" (Isa. 6:8). No quedan dudas de que el Dios revelado en el Antiguo Testamento posee una dimensión ontológica comunitaria, y que se articula, actúa y revela en una comunión de personas divinas. Por eso, al crear a la humanidad a su imagen, Dios instaló, en la criatura, la dimensión relacional; lo que permite explicar la necesidad humana de una vida en comunidad.<sup>3</sup>

Otro aspecto de la dimensión relacional de la teología del Antiguo Testamento puede ser observado a partir del concepto de "alianza". En la idea bíblica de la *alianza*, la dimensión relacional de la creación se entrelaza con la naturaleza relacional del Creador. A través de sucesivas revelaciones y manifestaciones del Concierto eterno, Dios estableció una relación de concierto con sus criaturas, con el fin de propiciarles una salvación integral. Con Noé, Dios firmó un concierto, un acuerdo, universal en su alcance e incondicional en sus exigencias. Con Abraham, el Señor estableció una relación especial. Dios realizó promesas con el propósito de

---

<sup>2</sup>Ver Gerhard Hasel, "The Meaning of 'Let Us' in Gén 1:26", *Andrews University Seminary Studies* 13 (1975), pp. 58-66.

<sup>3</sup>Ver D. P. Richmond, A. H. Konkel y C. L. Deinhardt, "The Biblical Imperative of a Relational Theology", *Didaskalia* 8, N° 8 (1996), pp. 41-48; Werner G. Jeanrond, "Biblical Challenges to a Theology of Love", *Biblical Interpretation* 11, N°s 3-4 (2003), pp. 640-653.

bendecir a todas las familias de la Tierra por intermedio de la simiente abrahámica. En el Sinaí, el Dios redentor entró en relación especial con Israel, al afirmar la alianza con la nación elegida.<sup>4</sup> A través del profeta Jeremías, Dios proclamó la buena noticia de una “nueva alianza”. La ley sería inscrita en el corazón, y la relación entre Dios y su pueblo sería marcada por el perdón del pecado y por el conocimiento de Dios (Jer. 31:31-34). Notamos, entonces, en el transcurso de la historia del Antiguo Testamento, a un Dios relacional en búsqueda de comunión con seres relacionales creados por él.

Así, en vista de lo expuesto hasta aquí, se puede afirmar que los grupos pequeños, con su énfasis en el aspecto relacional, actúan dentro del paradigma relacional de la creación. Al estimular relaciones saludables y propiciar, para sus miembros, un ambiente de convivencia fraterna marcado por el compañerismo y la solidaridad, los grupos pequeños son un importante instrumento para los propósitos relacionales de Dios hacia los seres humanos.

## II. Una teología sapiencial

El Antiguo Testamento enfatiza la importancia de la sabiduría, el conocimiento y la enseñanza de la Palabra de Dios, especialmente en la literatura sapiencial.<sup>5</sup> Para los propósitos de este artículo, notamos que dos grupos básicos en el Antiguo Testamento, la familia y el sacerdocio son instados a enseñar la Palabra del Señor. A los padres, el Señor declaró: “Y estas palabras que yo te mando hoy, estarán sobre tu corazón; y las repetirás a tus hijos, y hablarás de ellas estando en tu casa y andando por el camino, y al acostarte, y cuando te levantes” (Deut. 6:6, 7). Y a los sacerdotes, el Señor les dijo: “Porque los labios del sacerdote han de guardar la sabiduría, y de su boca el pueblo buscará la ley, porque mensajero es de Jehová de los ejércitos” (Mal. 2:7).

Debemos observar que conocimiento, o sabiduría, en una perspectiva bíblica, no consiste en la sabiduría o el conocimiento especulativo, sino en una *vivencia integral* de la verdad en sus aspectos cognitivos y relacio-

---

<sup>4</sup>Scott McKnight, “Covenant,” *Dictionary for Theological Interpretation of the Bible*, Kevin J. Vanhoozer et al. (London: SPCK, 2005), pp. 41-43.

<sup>5</sup>La literatura sapiencial del Antiguo Testamento se concentra en Job, Proverbios, Eclesiastés, que son los llamados “libros sapienciales”, debido a su carácter didáctico y su énfasis en la ley y en la creación. Conceptos sapienciales, sin embargo, también están presentes en el Pentateuco, y en la literatura profética y en los Salmos. Algunos eruditos también incluyen al libro de Cantares en la literatura sapiencial.

nales. Cabe subrayar, también, que la noción bíblica de “conocimiento” implica contenido y forma, además de experiencia.<sup>6</sup>

Algunos textos en Ezequiel y en Oseas, en los que aparece la expresión “conocimiento de Dios” (*da'at Elohim*), ayudan a aclarar este aspecto: “Oíd palabra de Jehová, hijos de Israel, porque Jehová contiende con los moradores de la Tierra, porque no hay verdad, ni misericordia, ni conocimiento de Dios en la Tierra” (Ose. 4:1). Otro texto, en el mismo libro, declara: “Porque misericordia quiero, y no sacrificio, y conocimiento de Dios más que holocaustos” (6:6).

En primer lugar, es interesante notar *a qué tipo de “conocimiento de Dios” Oseas se refiere*. La raíz *yada'* expresa una actividad intelectual, implícita en la noción de notar, estar informado o saber.<sup>7</sup> En ambos pasajes, el “conocimiento de JHWH”, juntamente con la misericordia y la justicia, emerge como la necesaria contraparte de los sacrificios y los holocaustos en los ritos del culto.

En segundo lugar, debe observarse el *proceso del conocimiento de YHWH*. Se nota que, en varios pasajes el antónimo de “conocer” es “olvidar” (Ose. 2:10; 4:6; 13:4-6; 8:14). Este olvidar es causante de pecado, en Israel. En contraste, el conocimiento es una posesión presente. Así, “conocer”, en Oseas, se relaciona con la tarea del sacerdote de preservar y transmitir un *corpus* de conocimiento respecto de Dios; *corpus* de conocimiento que debería ser enseñado al pueblo, pero que también podría ser tratado con negligencia o directamente olvidado.

En tercer lugar, se nota que *la sustancia de este conocimiento es la Torah*. “Mi pueblo fue destruido, porque le faltó conocimiento. Por cuanto desechaste el conocimiento, yo te echaré del sacerdocio; y porque olvidaste la ley de tu Dios, también yo me olvidaré de tus hijos” (Ose. 4:6). El conocimiento de Dios se refiere a la voluntad de Dios, reflejada en las leyes del Decálogo. La enseñanza de estas leyes debería ser acompañada por la recitación de los grandes actos de Dios en favor de su pueblo (Ose. 2:10). Así, este conocimiento “es la fuente de vida comunitaria armoniosa en Israel”.<sup>8</sup>

Las Escrituras conciben el conocimiento como algo que debe ser va-

---

<sup>6</sup> John D. W. Watts, “Knowledge of God in the Old Testament”, *Review and Expositor* 55 (1958), pp. 155-164.

<sup>7</sup> Eberhard Baumann, “*Yd'* und seine Derivate”, *Zeitschrift für die alttestamentliche Wissenschaft* 28 (1908), pp. 22-41; 110-141.

<sup>8</sup> Hans Walter Wolff, *Hosea: A Commentary on the Book of the Prophet Hosea* (Hermeneia, Philadelphia: Fortress Press, 1974), p. 67.

lorado, buscado y adquirido. Los sabios apelan: “Inclina tu oído y oye las palabras de los sabios; y aplica tu corazón a mi sabiduría” (Prov. 22:17). “Recibid mi enseñanza, y no plata; y ciencia antes que el oro escogido” (Prov. 8:10).

El conocimiento es un atributo fundamental de la persona y la obra del Mesías: “Y reposará sobre él el Espíritu de Jehová; espíritu de sabiduría y de inteligencia, espíritu de consejo y de poder, espíritu de conocimiento y de temor de Jehová” (Isa. 11:2). Negativamente, es la falta de conocimiento lo que ocasionó la destrucción del pueblo de Dios: “Mi pueblo fue destruido, porque le faltó conocimiento. Por cuanto desechaste el conocimiento, yo te echaré del sacerdocio; y porque olvidaste la ley de tu Dios, también yo me olvidaré de tus hijos” (Ose. 4:6).

Al prometer a su pueblo un nuevo liderazgo, Dios menciona el conocimiento como uno de los requisitos fundamentales de la nueva generación de dirigentes: “Les daré pastores que cumplan mi voluntad, para que los guíen con sabiduría y entendimiento” (Jer. 3:15) Al explicitar los deberes del liderazgo religioso de la Nación, el Señor dijo: “Porque los labios del sacerdote han de guardar la sabiduría, y de su boca el pueblo buscará la ley, porque mensajero es de Jehová de los ejércitos” (Mal. 2:7).

El “conocimiento del Señor” se constituyó en el objetivo de Dios para con el mundo, en los tiempos escatológicos. Como proclamó Isaías: “Y reinarán en tus tiempos tus tiempos la sabiduría y la ciencia, y abundancia salvación; el temor de Jehová será su tesoro” (Isa. 33:6) “No harán mal ni dañarán en todo mi santo monte, porque la Tierra será llena con el conocimiento de Jehová, como las aguas cubren el mar” (Isa. 11:9). En la misma línea, Habacuc declaró: “Porque la Tierra será llena del conocimiento de la gloria de Jehová, como las aguas cubren el mar” (Hab. 2:14).

La valoración de los aspectos cognitivos puede ser vista, también, en el anhelo de Isaías para el grupo pequeño de discípulos que se articulaba a su alrededor. Notemos el énfasis de Isaías en el testimonio y en la ley: “Ata el testimonio, sella la ley entre mis discípulos” (Isa. 8:16) El texto sugiere que el profeta confió un tesoro divino de enseñanzas y de advertencia a sus discípulos,<sup>9</sup> que debía ser preservado. La palabra “discípulo” (*limud*) denota alguien a quien se le enseñó algo o alguien que fue discipulado.<sup>10</sup>

---

<sup>9</sup> John D. W. Watts, “Isaiah 1-33”, *Word Biblical Commentary* 24 (Dallas: Word, Incorporated, 2002), p. 122.

<sup>10</sup> Francis Brown et. al., *A Hebrew and English Lexicon of the Old Testament, with an Appendix Containing the Biblical Aramaic* (Oxford: Clarendon, 1906), s.v. “dMuli”, p. 541.

El concepto de recibir enseñanzas por parte de Dios aparece nuevamente en Isaías, para referirse a quienes son enseñados y guiados por Dios. En el capítulo 50, versículo 4, el profeta declara: "Jehová el Señor me dio lengua de sábios, para saber hablar palabras al cansado, despertará mañana tras mañana, despertará mi oído para que oiga como los sabios". Aquí, el término "instruida", o de sabios ("erudito", en otras versiones), es la misma palabra traducida como "discípulo" en Isaías 8:16. Esta palabra aparece nuevamente en Isaías 54:13, que dice: "y todos tus hijos serán enseñados (*limudim*) por Jehová, y se multiplicará la paz de tus hijos".

Frente a las reflexiones anteriores, debemos reconocer que el elemento cognitivo, en su dimensión bíblica, la Palabra de Dios, debe tener un lugar privilegiado en las actividades de los grupos pequeños, porque es la Palabra del Señor lo que fundamenta la existencia de los grupos pequeños sobre una base capaz de trascender las conveniencias, las convenciones y los modismos sociales. Por lo tanto, el énfasis del Antiguo Testamento en la sabiduría y en el conocimiento sugiere que el sello distintivo del grupo pequeño "es estar bajo instrucción, y su privilegio es la posesión del testimonio y de la ley".<sup>11</sup>

### III. Una teología misional

Los grupos son protagonistas importantes en el Antiguo Testamento.<sup>12</sup> Se percibe que el grupo es el ámbito intermedio a través del cual Dios alcanza al individuo; así, aunque Dios también trate con el individuo de manera directa y vea a las personas como individuos distintivos en el grupo, él interactúa con el individuo en los términos de su relación con un grupo mayor, de la humanidad.<sup>13</sup>

Hay varios ejemplos de reconocimiento de la realidad de la vida del grupo en el Antiguo Testamento. En Deuteronomio 32:30, uno persigue a mil, pero dos hacen huir a diez mil. En Levítico 4, el pecado no intencional del sacerdote ungido trae culpa sobre todo el pueblo, a quien él representa. Se percibe aquí la importancia del grupo en su interacción con el individuo. Otro ejemplo, ahora en la literatura sapiencial, del principio de que un grupo es más eficaz que un individuo, se encuentra en Eclesiastés

---

<sup>11</sup> J. A. Motyer, *The Prophecy of Isaiah: An Introduction & Commentary* (Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 1993), sub. 8:16.

<sup>12</sup> Stephen Charles Mott, *A Christian Perspective on Political Thought* (New York: Oxford University Press, 1993), p. 42.

<sup>13</sup> *Ibid.*, p. 43.

4:10 al 12: "Si caen, el uno levanta al otro. ¡Ay del que cae y no tiene quien lo levante! Si dos se acuestan juntos, entrarán en calor; uno solo, ¿cómo va a calentarse? Uno solo puede ser vencido, pero dos pueden resistir. ¡La cuerda de tres hilos no se rompe fácilmente!"

A continuación, se observa que el relato bíblico revela a Dios actuando en la historia humana por medio de grupos, con el fin de cumplir una misión. Sin embargo, los grupos fieles a Dios no deben cerrarse en sí mismos, en una actitud de servicio propio y de autopreservación, pero deben organizarse con el propósito de ejecutar una tarea o de cumplir una misión. La familia, el grupo básico y primordial, fue establecida por Dios en la creación para cumplir los propósitos de poblar la Tierra y cuidar de la creación. El grupo organizado por Dios alrededor de Abraham debió haberse transformado en una bendición para todas las familias de la Tierra y propagado el conocimiento de Dios entre las naciones del mundo antiguo. Había un claro propósito misional que justificaba la existencia del grupo abrahámico, más tarde denominado Israel.

En el Tabernáculo del desierto, observamos que Dios se valió de grupos organizados a fin de cumplir tareas específicas. Existía el grupo de los sacerdotes, liderados por Aarón y sus hijos, que tenía como responsabilidad primaria el servicio del Tabernáculo, con sus ritos y ceremonias. Otros grupos levitas fueron organizados para cumplir tareas especiales en relación con el Santuario. Los hijos del clan de Coat estaban encargados de transportar los muebles del Santuario. A los hijos de Gerson les cabía la responsabilidad de llevar las cortinas del Santuario. Los hijos de Merari eran los responsables por el transporte de las tablas, el varillaje, las columnas y las bases del Tabernáculo (Núm. 4:1-33). Cabe notar que esos grupos de personas relacionadas con el tabernáculo se organizaban en función de una tarea o misión que debería ser ejecutada.

Más tarde, cuando el Tabernáculo fue sustituido por una estructura permanente, diversos grupos fueron organizados para ejecutar las variadas funciones en la liturgia y en el servicio del Templo. Los sacerdotes fueron divididos en 24 turnos de servicio en el ministerio del Templo (1 Crón. 24:1-19). Veinticuatro órdenes de músicos fueron organizadas para ejecutar los instrumentos y actuar como cantores (1 Crón. 25). Otros grupos fueron formados para actuar como porteros (1 Crón. 26), y algunos designados para tocar las trompetas delante del Arca (1 Crón. 15:16-24). Algunos grupos, también, fueron organizados para servir como guardas de los tesoros (1 Crón. 26:20-28); y otros fueron designados como oficiales y

jueces (1 Crón. 26:29-32).

Así, se hace evidente, a partir del testimonio del Antiguo Testamento, que “Dios trata con las personas a través de grupos formados para que cumplan una misión. Se percibe, también, que hay un grupo que funciona como canal de salvación de Dios para los pueblos de la Tierra. En el Antiguo Testamento, ese grupo es Israel. Por ejemplo, en Isaías 43 es el grupo, Israel, que es elegido por Dios, y es el objeto del amor y de la redención de Dios. ‘Pero ahora, así dice el Señor, el que te creó, Jacob, el que te formó, Israel: No temas, que yo te he redimido; te he llamado por tu nombre; tú eres mío’ (vers. 1) Dios promete al grupo su presencia y protección (vers. 2); y el grupo recibe una misión de Dios”.<sup>14</sup>

Las reflexiones desarrolladas anteriormente revelan significativas implicaciones misionales para las actividades de los grupos pequeños. Así como los grupos llamados por Dios en los tiempos del Antiguo Testamento, los grupos pequeños deben funcionar con la clara percepción de sus responsabilidades y de la misión que les fue confiada. Siendo así, esta misión incluye la tarea de desarrollar un ambiente de relaciones saludables, en el cual las personas puedan profundizar en el conocimiento del Señor y traer a otros pecadores para que también disfruten del privilegio de este conocimiento, aceptando a Cristo como su Salvador.

### Conclusión

Desde la perspectiva del Antiguo Testamento, advertimos que las dimensiones relacionales, sapienciales y misionales caracterizan a los grupos humanos llamados por Dios a través de la historia de la salvación.

La *dimensión relacional* se fundamenta en el orden de la creación, pues un Dios relacional trajo a la existencia a seres racionales para que vivan en comunión con el Creador y en relación con otros seres.

Se percibe, también, que la relación se desarrolla más plenamente al ser fundamentada en una *base cognitiva* (sapiencial) que propicie el conocimiento del Creador y de su Palabra.

Finalmente, notamos que estos grupos se organizaron para *cumplir una misión*, o tarea, confiada por Dios.

Las implicaciones de esos elementos para los grupos pequeños son las siguientes: (1) Encuentran su sentido y su razón de existir en la comunión con Dios y con los semejantes. (2) La comunión genuina se articula a partir de los parámetros de la fe bíblica; de ahí la importancia de la Palabra de

---

<sup>14</sup> Mott, p. 42.

Dios en la vida del grupo pequeño. Solo la Palabra puede trascender las contingencias y las conveniencias de la cultura, y legitimar la existencia del grupo pequeño en el contexto de la iglesia. (3) Finalmente, la existencia del grupo pequeño se justifica por el compromiso con la misión. Desde el punto de vista bíblico, el grupo pequeño existe con motivo de cumplir tareas que refuercen, complementen o apoyen la misión evangelizadora de la iglesia.

### **Preguntas para la reflexión**

1. ¿Qué base tenemos en el Antiguo Testamento para apoyar el énfasis relacional de los grupos pequeños?
2. Sobre la base del texto estudiado, ¿qué papel debe ocupar la Biblia en la reunión de los grupos pequeños?
3. ¿Qué papel deben desempeñar los grupos pequeños en el aspecto misiológico?



# **Las sinagogas: una gran inspiración para los grupos pequeños del tiempo del fin**

---

*Pablo Rotman, THD, profesor de Antiguo Testamento en la UNACH*

¿Por qué estudiar el establecimiento y la vida de las sinagogas en el tiempo de Jesús y de la iglesia primitiva, en relación con los *Grupos pequeños*, tan importantes en la estrategia de evangelismo de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en este tiempo final de la historia?

Un paralelo histórico nos hará reflexionar. Cuando el Templo de Jerusalén fue destruido, en el año 70 d.C., a manos de los romanos, lo que permitió a la comunidad judía seguir adelante y sobrevivir fueron las sinagogas, que, teniendo una base firme de varios siglos de existencia tanto en Israel como en la diáspora, permitieron en este momento de crisis extrema que el pueblo judío siguiera adelante en su vida religiosa, en su vida comunitaria y en el cumplimiento de su misión de ser una bendición para las naciones. Como pueblo adventista, sabemos que llegará un momento, previo al regreso de Jesús, en que ya no se podrá predicar abiertamente en las iglesias, y entonces, lo que dará fuerzas a los miembros para seguir adelante en su fe y apoyarse mutuamente serán los grupos pequeños, establecidos en los hogares o en lugares no públicos.

Podemos extraer ideas importantes y experiencias inspiradoras para el desarrollo de los grupos pequeños por medio del estudio de lo que fueron las sinagogas, grupos pequeños un poco más amplios<sup>1</sup> de la época del comienzo del cristianismo. Subrayemos la actitud positiva de Jesús hacia el papel de la sinagoga en la vida de los creyentes y la importancia de esta institución para la misión de la iglesia cristiana primitiva, tal como se describen en el libro de Hechos.

---

<sup>1</sup> La palabra "Minian" significa "conteo", o "número". En el contexto de la observancia de las leyes judías, significa "el conteo de diez personas masculinas adultas. Es un quórum mínimo de diez hombres adultos (entiéndase mayores de trece años), requerido según el judaísmo para la realización de ciertos rituales, el cumplimiento de ciertos preceptos o la lectura de ciertas oraciones en la sinagoga.

El bosquejo de este estudio será: a) Origen de la sinagoga (para entender mejor su función y su propósito en la época de Jesús); b) Propósito y función de la sinagoga; c) La sinagoga como un lugar de oración; d) La sinagoga como una escuela; e) La relación entre el Templo y la sinagoga; f) La sinagoga como casa de consejo y lugar de asamblea; g) La sinagoga como hospicio y lugar de acogida; h) Fundación y sostenimiento de la sinagoga; i) Los accesorios de la sinagoga; j) El liderazgo de la sinagoga; k) Cuando la iglesia era una sinagoga, y el ministerio que dio éxito a la iglesia primitiva: el ministerio a través de los pequeños grupos.

Iremos describiendo cada sección y, al mismo tiempo, sacaremos reflexiones y enseñanzas para el desarrollo y el fortalecimiento de la misión de los grupos pequeños en este tiempo actual.

### Origen de la sinagoga

Se cree que las sinagogas surgieron durante el exilio babilónico, cuando el Templo de Jerusalén estaba en ruinas. La tradición atribuye su fundación al profeta Ezequiel.<sup>2</sup> Algún tiempo después del regreso del cautiverio, se establecieron en las ciudades de Judea, en Alejandría, Antioquía de Siria, Roma, y prácticamente en cada ciudad importante del Imperio Romano.<sup>3</sup>

Cuando el Templo fue destruido por Tito, en el año 70, había entre 480 y 394 sinagogas en Jerusalén.<sup>4</sup>

Lee I. Levine, de la Universidad Hebrea de Jerusalén<sup>5</sup>, luego de haber

---

<sup>2</sup> Algunos fechan el origen de la sinagoga en el período del primer Templo, tan temprano como el octavo y el séptimo siglo, basándose en referencias bíblicas específicas (1 Rey. 8:27-30; 2 Rey. 4:23) o la reforma de Josías (2 Rey. 23:1-20). Otros lo sitúan en el contexto del siglo sexto, como una respuesta a la destrucción del Templo; otros, en el contexto del siglo quinto, en relación con las reformas de Esdras y Nehemías, específicamente en la ceremonia de la lectura de la Torah relatada en Nehemías 8:1 a 10:40. "Solo bajo la promulgación de la Ley bajo Esdras como la norma exclusiva de la vida nacional podría la sinagoga llegar a ser lo que fue, porque 'si no hay Torá no hay sinagogas o casas de instrucción'" TDNT (*Theological Dictionary of the New Testament* edited by Gerhard Kittel and Gerhard Friedrich), t. 7, p. 811. Otros, en el siglo cuarto, en comunidades formadas después del retorno del exilio.

Para un resumen de las teorías de los orígenes de la sinagoga cf. "Synagogue Origins: Theories and Facts en Ancient Synagogues", *The State of Research* (ed. J. Cutmann, Chico, CA: Scholar Press, 1981) pp. 1-6; L. I. Levine, "The Second Temple Period Synagogue: The Formative Years", en *The Synagogue in the Late Antiquity* (ed. L. I. Levine, Philadelphia: American School of Oriental Research), pp. 8-10.

<sup>3</sup> Ver Hech. 15:21, TDNT, t. 7, p. 812.

<sup>4</sup> Jerusalem Megilla, *Mischna, Tosefta, Talmud Tractate Esther Scroll*, 3, 1 (73d, 28), *Babylonian Ketubbot Mishnah, Tosefta Talmud Tractate Rules for Marriage*, 105a

<sup>5</sup> Lee. I. Levine, "The Nature and Origin of the Palestinian Synagogue" reconsidered *JBL* (*Journal Biblical Literature*) 115/3 (1996), pp. 425-448.

## Las sinagogas: una gran inspiración para los grupos pequeños...

---

determinado que las sinagogas del primer siglo servían como un centro para una variedad de funciones comunitarias y de actividades, incluyendo las religiosas, buscó el origen de esta comunidad en otro tipo de institución que sirviera con los mismos propósitos en los siglos anteriores. El autor sugiere: la puerta de la ciudad, que fue el punto central de la actividad comunitaria (2 Rey. 7:1; 1 Rey. 22:10; Jer. 38:7; 2 Crón. 32:6; Ruth 3:11; 2 Rey. 23:8; Neh. 8:1). No se sabe cuándo estas funciones fueron desplazadas, desde la puerta de la ciudad o de la plaza adyacente, hacia el edificio conocido posteriormente como sinagoga.

Después del año 70 (destrucción del Templo de Jerusalén), la sinagoga en la Palestina Romana continuó funcionando como un centro comunitario por excelencia; pero se agregó un segundo hecho distintivo: el rápido desarrollo de la oración litúrgica y un gran desarrollo de la oración comunitaria. También, encontramos que la sinagoga empieza a percibirse como un lugar santo, como un "pequeño santuario".<sup>6</sup>

### *Reflexiones con relación a los grupos pequeños:*

- *Expansión y sinagogas están relacionados.* Es importante el sentido de establecer, dondequiera que estemos, estos grupos pequeños, que serán centros de fortalecimiento de los fieles y un medio de constituirse en luz para nuestros vecinos

- *Se verifica un desarrollo en las actividades de la sinagoga a través de los siglos.* Es importante estar atentos a las variadas necesidades de los miembros, dentro de su desarrollo integral, de manera tal de ir agregando o quitando elementos en la programación de actividades en los grupos pequeños.

- *Una situación extrema (por ejemplo, la destrucción del Templo en Jerusalén) permitió comprobar la bendición de las sinagogas en la conservación del pueblo judío y de sus creencias.* No temamos las dificultades, aunque sean extremas; la fortaleza de un grupo pequeño será una bendición para seguir adelante, a la espera del pronto regreso de Jesús.

### **Propósito y función de la sinagoga**

#### *Enseñanza de la ley*

La sinagoga es el lugar de la Torah, que debe ser leída y enseñada. Hechos 15:21 señala que "[...] desde tiempos antiguos Moisés siempre ha

---

<sup>6</sup> Lee I Levine, "The Nature and Origin of the Palestinian Synagogue" reconsidered *JBL* (*Journal Biblical Literature*) 115/3 (1996), pp. 444-448.

tenido en cada ciudad quien lo predique y lo lea en las sinagogas todos los sábados”. Los que iban a la sinagoga debían retornar a casa “enriquecidos en el conocimiento de las leyes sagradas”.<sup>7</sup>

Existen suficientes pasajes bíblicos que influenciaron en el desarrollo de la costumbre de leer la Torah:

“Incúlcalas continuamente a tus hijos. Háblales de ellas cuando estés en tu casa y cuando vayas por el camino, cuando te acuestes y cuando te levantes” (Deut. 6:7).

“Moisés escribió esta Ley y la entregó a los sacerdotes, los hijos de Leví, que transportaban el arca del pacto del Señor, y a todos los ancianos de Israel. Luego les ordenó: ‘Cada siete años, en el año de la cancelación de deudas, durante la fiesta de las Enramadas, cuando tú, Israel, te presentes ante el Señor tu Dios en el lugar que él habrá de elegir, leerás en voz alta esta ley en presencia de todo Israel. Reunirás a todos los hombres, mujeres y niños de tu pueblo, y a los extranjeros que vivan en tus ciudades, para que escuchen y aprendan a temer al Señor tu Dios, y obedezcan fielmente todas las palabras de esta ley. Y los descendientes de ellos, para quienes esta ley será desconocida, la oirán y aprenderán a temer al Señor tu Dios mientras vivan en el territorio que vas a poseer al otro lado del Jordán’” (Deut. 31:9-13, entre otros).

Otro aspecto fundamental en la sinagoga era la enseñanza, a los miembros, de la manera en que la ley se aplicaba en la vida práctica cotidiana.

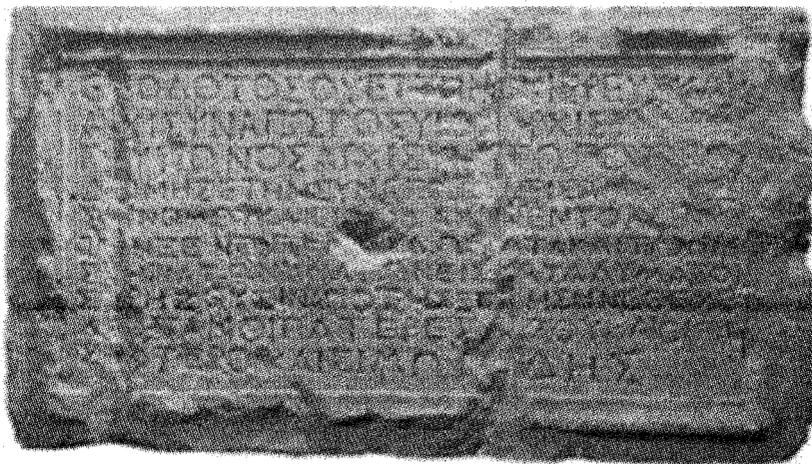
Para los autores judíos, la característica distintiva de la adoración en la sinagoga no fue en primer término la recitación de oraciones, himnos o salmos -actividades que eran familiares en los contextos religiosos paganos-, sino la recitación pública y la explicación de las Sagradas Escrituras.<sup>8</sup>

Entre los años 1913 y 1914, el arqueólogo francés Raymond Weill, explorando la parte sur del monte en que se situaba el Templo, encontró una antigua cisterna de agua, desde la cual recuperó una inscripción griega que describía la vida de una comunidad en una sinagoga que estaba en la santa ciudad, mientras todavía el Templo estaba en pie. Teodoto, hijo de Vettenos, sacerdote y líder de la sinagoga, construyó este lugar para la lectura de la Ley (Torah) y para el estudio de los Mandamientos.

---

<sup>7</sup> Lee I. Levine, “The Nature and Origin of the Palestinian Synagogue” reconsidered *JBL* (*Journal Biblical Literature*) 115/3 (1996), p. 432.

<sup>8</sup> Steven Fine, “Did the Synagogue Replace the Temple?”, *Bible Review* 12, Nº 2 (1996), p. 3.



*Fuente: Inscripción de Teodoto.*

En Masada, una fortaleza judía en el desierto, destruida poco después de la caída del Templo de Jerusalén, fueron encontradas abundantes cantidades de rollos de la Biblia en proximidades de la sinagoga, sugiriendo que la lectura de las Escrituras era una característica importante de la actividad en la sinagoga. Filón, describiendo las sinagogas en Alejandría, nos da un dato significativo en paralelo a la inscripción de Teodoto: “[...] ustedes se sientan en sus grupos y reúnen sus compañías, y leen en seguridad sus libros santos, explicando cada punto oscuro y tomándose el tiempo para tener cómodas y largas discusiones de sus filosofías ancestrales”.<sup>9</sup>

### **¿Cómo era la lectura de la Palabra en la sinagoga?**

Una vez completada la parte litúrgica, una de las más importantes, empezaba lo que había sido el objetivo primario del servicio en la sinagoga. El *Hazzan*, o ministro, se acercaba al arca y sacaba un rollo de la ley. Era extraído de su estuche o envoltura (*téq, teqah*), y se quitaban las telas o cubiertas (*mitpachoth*) que lo envolvían. Ahora había llegado el momento de la lectura de la ley y los profetas. Los sábados se llamaba por lo menos a siete personas, sucesivamente, para leer las porciones de la ley, ninguna de las cuales consistía en menos de tres versículos. En los “días de

---

<sup>9</sup> Alfred Edersheim, *La vida y los tiempos de Jesús el Mesías* (Barcelona: CLIE, 1988), t. II, pp. 495-497.

congregación" (lunes y jueves), eran llamadas tres personas; en el día de luna nueva y en los días intermedios de una semana festiva, cuatro; en los días de fiesta, cinco; y en el Día de la Expiación, seis. Sin dudas había, incluso en tiempos antiguos, un leccionario, o calendario, de temas para las lecturas bíblicas; aunque ciertamente no el que se usa al presente en las sinagogas, que ocupa exactamente un año. Al contrario, el leccionario de Palestina ocupaba tres años (Meg. 29 b), o según algunos, tres años y medio (Jer. Shabb. XVI. 1; Sopher. XVI. 10). Es decir, la mitad de un período sabático. En consecuencia, hallamos que la *Massorah* divide el Pentateuco en 154 secciones. Respecto del leccionario de tres años y medio, leemos de 175 secciones. Sin embargo, es necesario recordar que, como preparación para las fiestas y durante algunas de ellas, la lectura ordinaria era interrumpida y, en su lugar, se leía porciones que estaban relacionadas con el tema de la fiesta.

La lectura de la ley (*Torah, Pentateuco*) iba precedida y seguida por bendiciones breves. A la lectura de la ley seguía una sección de los profetas, la llamada *Haftarah*. El origen de esta práctica es desconocido, aunque es evidente que tuvo que haber cubierto un requerimiento respecto de los adoradores. Como el hebreo, en general, no era comprendido, el intérprete, o *Methurgeman*, estaba de pie al lado del lector y traducía al arameo versículo por versículo; y en la sección de los profetas, o *Haftarah*, después de cada tres versículos (Megill. 24 a). Pero, el *Methurgeman* no podía leer su traducción, a fin de que no diera lugar a que el pueblo acabara considerándolo en posesión de autoridad. Esto puede ayudarnos, en cierta manera, a comprender el modo popular de las citas de la Biblia hebrea en el Nuevo Testamento. En tanto que se vertiera correctamente la sustancia del texto, el *Methurgeman* podía parafrasear para que el pueblo lo entendiera mejor. Además, es casi natural suponer que el *Methurgeman* se prepararía, para su labor, por medio de los materiales que tuviera a mano, entre ellos, naturalmente, la traducción de la Septuaginta, que ocuparía un lugar prominente. Esto puede, en parte, explicar el empleo de la Septuaginta, y sus modificaciones targúmicas, en las citas del Nuevo Testamento.

La lectura de la sección de profetas (la *Haftarah*) iba seguida, inmediatamente en tiempos antiguos, por el mensaje, discurso o sermón (*Derahah*), cuando un rabino capaz de dar tal instrucción o un extraño distinguido estuvieran presentes. Los únicos requisitos exigidos del predicador eran las calificaciones necesarias, tanto mentales como morales. Cuando un gran rabino empleaba un *Methurgeman* con el fin de explicar al pueblo

su sermón, naturalmente lo seleccionaba para el propósito. Este intérprete era llamado también *Amora*, o portavoz. Además, el rabino le daría en voz baja las indicaciones, mientras él las repetiría en voz alta; o bien se dignaría brindarle solo unas sugerencias, que el Amora luego ampliaría; o le hablaría en hebreo, y el Amora lo traduciría en arameo, griego, latín o el lenguaje que fuera, porque el sermón debía ser entendido por la gente común. El Amora, también, al terminar el sermón, contestaría las preguntas o daría respuesta a las objeciones. Si el predicador era un hombre de gran importancia, a veces no condescendía a comunicar directamente con el Amora, sino que empleaba uno de sus estudiantes como intermediario. Esta era, también, la práctica cuando el predicador estaba en período de luto por algún pariente próximo, porque un cargo tan importante como el suyo no podía ser interrumpido ni aun por la aflicción o las obligaciones religiosas del “período de luto” (Moed K, 21 a).

La tradición judía utilizaba los términos más especiales para exaltar la institución de la predicación. Sostenía que glorificaba a Dios y devolvía a los hombres a Dios o los acercaba a él, o que apagaba la sed del alma. Se daba como símbolo de los beneficios que el predicador confería a sus oyentes el de una ciudad pequeña, débil, que se hallaba en estado de sitio, y que era librada por el sabio que vivía en ella (Ecl. 9:15). El Espíritu divino reposaba sobre él, y su cargo confería tanto mérito sobre él como si él ofreciera sangre o sebo sobre el altar de los holocaustos (Ab. del rab. Nat., 4).<sup>10</sup>

“Si definimos al judaísmo como la religión del libro revelado, de la Biblia, es decir, no solamente la religión codificada en el libro, sino también aquella en que el Libro es la razón de ser y como su corazón, la sinagoga representa la expresión más acabada. Ella es el lugar, santuario y escuela a la vez, donde el Libro es leído, meditado, comentado”.<sup>11</sup>

### ***Reflexiones en relación con los grupos pequeños***

- *La sinagoga estaba dedicada al estudio de la Torah y de los mandamientos.* Deberíamos, en los grupos pequeños, enriquecernos mucho más estudiando del gran tesoro espiritual y práctico que contienen los libros de la Biblia, y especialmente el estudio de los mandamientos de Dios, que no se limitan a los Diez Mandamientos sino también abarcan toda la enseñanza

---

<sup>10</sup> Alfred Edershein, *La vida y los tiempos de Jesús el Mesías* (Barcelona: CLIE, 1988), t. II, pp. 495-497.

<sup>11</sup> Simon Y A. Benoit, “Le Judaisme et le Christianisme Antique, Nouvelle Clio”, *L'Histoire Et Ses Problemes*, 10 (1968), p. 57.

que se encuentra en las leyes de Dios enunciadas en la Ley y los Profetas.

- *El Amora o Methurgeman, que debía traducir a un lenguaje entendible el tema de la predicación, nos hace reflexionar en relación con la adaptación que deberían tener las lecturas y las predicaciones en el grupo pequeño a las personas que están escuchando y a su necesidad; que respondan a las inquietudes personales de los participantes.*

- *La variedad de personas que leían las Escrituras nos hace pensar en la importancia de distribuirse las lecturas y los comentarios entre varios líderes. He aquí la clave para la formación, al mismo tiempo, de potenciales nuevos responsables para futuros grupos pequeños.*

- *La existencia de un leccionario, o programa de temas por seguir, es importante en un grupo pequeño, en el sentido de tener una planificación que permita, en un período determinado (seis meses, un año, etc.), brindar a los integrantes una alimentación espiritual completa y equilibrada (ver Hech. 20:25-27).*

- *Enseñanzas con elementos prácticos, a fin de vivenciar las enseñanzas leídas y comentadas.* Enriquecer el área de las aplicaciones a la vida práctica; no solo decir qué deberíamos vivir sino, de una manera concreta, cómo vivirlo.

- *Es importante tener partes especiales y varios elementos en la adoración en los grupos pequeños, pero estos no deberían tomar tanto lugar que no nos quede tiempo para lo más importante, que es la lectura, la explicación y la puesta en práctica de las enseñanzas de las Escrituras.*

### **La sinagoga como lugar de oración**

Dios estaba presente en la sinagoga. Era el lugar establecido en que la gente debía orar y en el cual se prometía una respuesta. El hombre que tenía una sinagoga en su pueblo y no oraba en ella era llamado un mal vecino; aun más, de acuerdo con el rabino Abba Binjamin, la oración de un hombre es contestada solo en la sinagoga.<sup>12</sup> La oración no era de menor valor que el sacrificio en el Templo; Dios estaba presente en la sinagoga al igual que en el Templo. Cuando se congregaban diez personas en la sinagoga, la presencia divina estaba con ellos.

### **Reflexiones en relación con los grupos pequeños**

- *La oración en la sinagoga reemplazaba a los sacrificios en el Templo. Nuestros grupos pequeños deben ser lugares en los cuales se derrama el*

---

<sup>12</sup> TDNT, t. 7, p. 824.

*alma, como pequeña comunidad, delante de Dios, y la oración es tan vital como la respiración. Se sugiere una escuela de oración, para ser implementada durante algunos meses en el grupo pequeño.*

### **La sinagoga como una escuela**

En vista del lugar central de la ley, las sinagogas eran, principalmente, lugares de enseñanza y de aprendizaje. O servían como escuelas o contenían aulas donde los niños podían recibir instrucción, además de la que les brindaran sus padres. En algunos casos, pudo haber habido escuelas adyacentes a las sinagogas, pero por lo general estaban asociadas.

La sinagoga era, entonces, el centro de la educación de los niños hebreos desde su más tierna infancia. En los días de Jesús, niños y niñas iban a la escuela en Galilea. Iban al colegio en la sinagoga, y eran enseñados por el Hazzan, el maestro local de la Torah. Un programa para los niños, dictado en una sinagoga de excelencia, empezaba poniendo los fundamentos de la identidad judía en un lugar central y sagrado dentro de la comunidad. “Las casa-escuela eran más santas que la sinagoga, ya que esta última podía ser transformada en una casa-escuela, pero no viceversa”.<sup>13</sup>

También los rabinos estudiaban en las sinagogas, y por eso Filón las llamaba “lugares donde se enseñan las virtudes”. Había, normalmente, una biblioteca en la sinagoga.

Según la Mishnah (recuento escrito de la tradición oral en la época de Jesús y posteriormente),<sup>14</sup> el estudio de los niños comenzaba a la edad de cinco o seis años, en una escuela llamada *Bet-sefer* [Casa del Libro], con la memorización y el estudio de la Torah. Ya que el conocimiento de la comunidad era transmitido oralmente, la memorización de la Palabra de Dios y de la tradición era esencial. Cuando una persona llegaba a ser un adulto, conocía la mayoría de las Escrituras de memoria. Si alguien recitaba un pasaje, la audiencia sabía si estaba citado correctamente o no. En su ministerio, Jesús, de acuerdo con su cultura, simplemente empezaba con “Está escrito”, sabiendo que su audiencia reconocería la exactitud de la cita. Sin embargo, “[...] el niño Jesús no recibió instrucción en las escuelas de las sinagogas. Su madre fue su primera maestra humana. De labios de ella y de los rollos de los profetas, aprendió las cosas celestiales. [...] Y, al pasar de la niñez a la adolescencia, no frecuentó las escuelas de los

---

<sup>13</sup> Babilonian Megilla, Mishna, Tosefta, Talmud Tractate Esther Scroll 26b, 27<sup>a</sup>

<sup>14</sup> Ver [www.pottershouseschool.org/](http://www.pottershouseschool.org/) Ver [www.mb-soft.com/believe/txo/mishnah.htm](http://www.mb-soft.com/believe/txo/mishnah.htm)

rabinos. No necesitaba la instrucción que podía obtener de tales fuentes, porque Dios era su instructor".<sup>15</sup>

Es necesario aclarar que el estereotipo que algunos tienen, en el sentido de que la mayoría de los discípulos de Jesús eran poco educados, es un *cliché* que ignora la realidad de la vida judía. No todos los niños judíos fueron a la escuela rabínica (*Beit ha-midrash*), pero todos recibieron una buena educación religiosa y una educación teológica. Según 2 Crónicas 17:8 y 9, en la reforma de Josafat, la instrucción religiosa fue dada por los levitas recorriendo todas las ciudades de Judá. Sin embargo, en la sociedad judía, la educación era, en primer lugar, un deber de los padres.<sup>16</sup>

### **Reflexiones en relación con los grupos pequeños**

- *Este es uno de los aspectos más trascendentales que podemos aprovechar, como aporte para nuestras actividades de los grupos pequeños.* La sinagoga era el centro educativo religioso por excelencia, para los niños y los jóvenes. Junto con los padres, era responsable por la formación del carácter y de la vida espiritual de la juventud. Es un gran desafío que nuestros grupos pequeños desarrollen una estructura que les permita ser, también, un lugar de crecimiento efectivo para los hijos de sus participantes, y también para otros niños que pudieran asistir. Necesitaríamos acondicionar un lugar, dentro del hogar huésped, para la clase especial de los niños y los jóvenes, y tener un programa escrito de estudio de la Biblia bien planificado y preparado para ser entregado a los dirigentes. Esto no es una opción; es un paso obligado, si deseamos que nuestros hijos y nuestros jóvenes tengan una experiencia práctica con la Palabra de Dios que se constituya en un "muro" contra todas las influencias del mundo que están entrando en la iglesia. Hago énfasis en que la base y el punto central de este programa debe ser *el estudio y el comentario de la Palabra de Dios* (de una manera interesante y didáctica), y no solamente el ver algún DVD, hacer juegos bíblicos o cantos.

### **La relación entre Templo y sinagoga**

En tiempos del Nuevo Testamento, no existía rivalidad alguna entre Templo y sinagoga; por el contrario, la sinagoga fue un complemento muy importante. Existían sinagogas en las inmediaciones del Templo. Sin embargo, después de la caída de Jerusalén en el año 70, la sinagoga reemplazó al Templo.<sup>17</sup> La adopción de los candelabros y de muchas prácticas

---

<sup>15</sup> Elena de White, *El Deseado de todas las gentes* (Buenos Aires: ACES, 1987), p. 50.

<sup>16</sup> Jacques Doukhan, *Israel and the Church, Two Voices for the Same God* (Baker Academic, 2000), p. 9.

## Las sinagogas: una gran inspiración para los grupos pequeños...

---

litúrgicas procedentes del Templo deja esto bien en claro. *Se desarrolla un ministerio de la Palabra, en lugar del culto sacerdotal.* Las sinagogas liberan al culto de la atadura geográfica a un solo lugar. Los creyentes encuentran una función más importante que la que cumplían en el Templo. Dios está tan presente en la sinagoga como en el Templo; la sinagoga es, por lo tanto, un lugar santo. Se acentúa el lugar fundamental de la oración, que llegó a constituirse en el sustituto de los sacrificios; que ahora ya no se podían realizar más debido a la destrucción del Templo de Jerusalén, único lugar donde Dios había indicado que se debían realizar.

Históricamente, no cabe ninguna duda de que difícilmente pudo haber habido un factor más importante para la comunidad judía que el desarrollo de las sinagogas lado a lado de la institución fundamental del Templo.

“El hecho de que el judaísmo pudo soportar el desastre del año 70 virtualmente sin ningún quiebre, debe ser sin lugar a dudas acreditado principalmente a la sinagoga”.<sup>18</sup>

### *Reflexiones en relación con los grupos pequeños*

- Pensando en el tiempo final que vive la humanidad y los momentos difíciles que la iglesia tendrá que enfrentar, *considero VITAL el aprender de esta experiencia por la que pasó el pueblo hebreo cuando el Templo fue destruido* en el año 70, a manos de los romanos. Finalmente, las iglesias, sus edificios y sus miembros serán amenazados y estarán en peligro, y con toda probabilidad no se podrá predicar o realizar el culto en esos edificios oficiales. Será entonces cuando los grupos pequeños (que ya ahora, en la actualidad, son un gran apoyo de la predicación de la iglesia, posibilitan el apoyo mutuo de la fe de los hermanos y para cumplimiento de la misión) ayudarán decididamente a que nuestros miembros continúen siendo luces, apoyándose mutuamente y manteniéndose firmes para preparar a un pueblo para el regreso de nuestro Señor. Recordemos que cuando el Templo fue destruido por Tito había entre 480 y 394 sinagogas en Jerusalén. Y fueron claves para la supervivencia del judaísmo.

*¡Qué desafío para promover y crear muchos grupos pequeños en todos los lugares donde nuestros hermanos estén viviendo!*

### **La sinagoga como casa de consejo y lugar de asamblea**

Las sinagogas sirvieron como lugares de asamblea para discusiones co-

---

<sup>17</sup> Ver Lee I. Levine, “The Nature and Origin of the Palestinian Synagogue” reconsidered *JBL (Journal Biblical Literature)* 115/3 (1996), pp. 443-448.

<sup>18</sup> W. Bacher, Art. “Synagogue”, *Jewish Encyclopedia*, XI, 623. Citado en TDNT. t. 7, p. 828.

municipales, y de reuniones para dirimir asuntos públicos, para hacer anuncios, solemnizar juramentos, administrar castigos y ejecutar manumisiones.

### **La sinagoga como hospicio y lugar de acogida**

Además de ofrecer provisión para los pobres, las sinagogas eran hospedajes para alojar a los judíos visitantes, especialmente en Jerusalén durante las grandes fiestas.

La inscripción de Teodoto manifiesta que construyó la sinagoga para el estudio de la Torah y como un hospicio, con habitaciones e instalaciones de agua para proveer a las necesidades de los viajeros que llegaban a Jerusalén, especialmente en las peregrinaciones.<sup>19</sup>

### **Reflexiones en relación con los grupos pequeños**

- *Nuestros grupos pequeños ¿no podrían ser también un lugar de acogida y de ayuda para las personas más necesitadas que vienen a adorar con nosotros en los hogares?*

¡Sin duda que sí! Es un lugar en que las personas pueden abrir el corazón, relatar sus necesidades y luchas, sin el temor de ser juzgados o criticados. Deben ser, por excelencia, un lugar para la práctica del amor fraternal.

### **Fundación y sostenimiento**

El fundar y sostener una sinagoga era tarea de la congregación.

Además del Arca y las Escrituras, la sinagoga pertenece al poblado, y es posible que todos los judíos hayan tenido que contribuir con ella. Los nombres de los donantes se inscriben en las porciones que ellos han patrocinado. A veces, los montos de patrocinio eran muy altos. Los rollos de la Torah eran donados por los miembros, y también las luces y las lámparas; y los gentiles también daban regalos a las sinagogas.<sup>20</sup>

### **Reflexiones en relación con los grupos pequeños**

- *El ejemplo de la sinagoga como un grupo pequeño, en el cual todos cooperan económicamente para la mantención y la compra de los materiales de culto, es digno de imitarse.* Es una invitación a ser más generosos y económicamente comprometidos con las necesidades materiales, para una buena marcha de nuestro grupo pequeño.

### **Los accesorios de la sinagoga**

Todas las sinagogas necesitaban rollos con la Biblia hebrea, “ya que la sinagoga vivía por y para la Torah, los más importantes artículos en todas

---

<sup>19</sup> Fine, Steven. *Did the Synagogue replace the Temple?*, p. 2.

<sup>20</sup> “[...] aprecia tanto a nuestra nación, que nos ha construido una sinagoga” (Luc. 7:5).

## Las sinagogas: una gran inspiración para los grupos pequeños...

---

las sinagogas eran las Sagradas Escrituras, especialmente el Pentateuco y los profetas, y el arca transportable en madera para la Torah (*Aaron ha-kodesh*)”.

Por ser sagrada, la Escritura debía ser rescatada si existía un peligro amenazante, y debía ser escondida cuando ya no se pudiese usar. También, se necesitaba un estrado con un atril. Otros artículos son las lámparas, las trompetas, los asientos y los vasos para lavarse. Se encontraban pinturas en forma de mosaicos o murales.

### **Reflexiones en relación con los grupos pequeños**

- *¿Se podría implementar, con aporte de los miembros del grupo pequeño, una biblioteca, en la que se pudiesen encontrar varias versiones de la Biblia, instrumentos de trabajo para interpretar las Escrituras y libros del Espíritu de Profecía?*

### **El liderazgo de la sinagoga**

En particular, la sinagoga era una institución laica y estaba principalmente liderada por los fariseos, aunque los sacerdotes también tomaban su lugar de vez en cuando. Las Escrituras podían ser leídas por cualquiera; aun las mujeres y los niños parecían no estar excluidos.

### **Reflexiones en relación con los grupos pequeños**

- *Aprovechemos los talentos de cada uno, de tal manera que todos se sientan parte de las actividades de adoración y de estudio de la Biblia en el grupo pequeño.*

### **Cuando la iglesia era una sinagoga o un grupo pequeño**

El ministerio que dio el éxito a la iglesia primitiva fue el ministerio por medio de los grupos pequeños.<sup>21</sup>

“La organización de la iglesia en Jerusalén iba a servir de modelo para las iglesias que se fundaran en muchos otros lugares, donde los mensajeros de la verdad fueren a trabajar a fin de ganar conversos para el evangelio”.<sup>22</sup>

El trabajo misionero fue mayormente realizado en casas y en grupos pequeños.<sup>23</sup>

De acuerdo con Joachim Jeremías, la población regular de Jerusalén, en la época de Jesús, era de aproximadamente veinte mil ha-

---

<sup>21</sup> Ver el folleto “Building bridges between Adventists and Jewish Friends”, por Richard Elofer (2008); comparar con Robert M. Johnson “When the Church was a Synagogue”, Folleto *Shabbat Shalom* (agosto de 1995), p. 19.

<sup>22</sup> Elena de White, *Los hechos de los apóstoles* (Buenos Aires: ACES, 1977), p. 76.

<sup>23</sup> Ver Hechos 2:46; 5:42; 20:20; 6:7.

bitantes, y de doscientos mil durante las fiestas de peregrinación. Eso significa que la mitad de la población judía de Jerusalén era creyente.

Según Elena White, “la organización de la iglesia de Jerusalén iba a servir como un modelo”. En Hechos 2 se habla de 3.120 creyentes; en Hechos 4, de más de 5.000. Cualquiera que conoce Jerusalén, o que camina por la Ciudad Antigua, sabe que no hay ningún edificio, en Jerusalén, donde se pueda tener un encuentro con 3.000 o 5.000 personas. La iglesia primitiva no se juntó en grandes edificios para su adoración, sino en las casas.

¿Cuántas personas podrían reunirse en una casa, en la época de la iglesia primitiva? No mucha, quizá 20 a 25 por casa. Cada casa era una iglesia local; si eran 10.000 los creyentes, tenían un mínimo de 400 casas-iglesias locales en Jerusalén. Se organizaron en pequeños grupos de creyentes. Y ¿qué hacían? Según Hechos 2:42 al 47, cinco actividades eran incluidas en sus encuentros:

1. Oraban en conjunto.
2. Confraternizaban.
3. Comían juntos.
4. Aprendían juntos cómo testificar respecto del Mesías.
5. Estudiaban la Biblia juntos.

### *Reflexiones en relación con los grupos pequeños*

- *La obra empezó en Jerusalén en grupos pequeños.* La obra en el tiempo del fin se terminará, también, por medio del trabajo y la misión de los grupos pequeños.

- Terminamos citando el lema de los Havurot, grupos pequeños dentro del judaísmo actual: “*Solo en la camaradería y la amistad podemos ser bendecidos en el estudio de la Torah*”.<sup>24</sup>

### **Preguntas para la reflexión**

1. ¿Qué importancia tenían las sinagogas para la vida religiosa y social de los judíos? ¿Cuál es el paralelo actual, con los grupos pequeños en la Iglesia Adventista del Séptimo Día?
2. De las actividades realizadas en las sinagogas, ¿cuáles son aquellas que consideras más aplicables a los grupos pequeños actualmente? ¿Por qué?
3. ¿Qué papel desempeñan los grupos pequeños en el tiempo del fin?
4. ¿Cuál es la lección más importante que aprendiste de esta lectura?

<sup>24</sup> Joaquín Jeremías, *Jerusalén en tiempos de Jesús* (Madrid: Cristiandad, 1980), p. 102.

# Los grupos pequeños en el Nuevo Testamento

---

*Dr. José Umberto Moura, director de Desarrollo Espiritual UNASP-EC; y Roberto Pereyra, doctor en Teología, director de Posgrado SALT-EC*

## Introducción

Una de las grandes preocupaciones de los estudiosos de grupos pequeños en el presente es fundamentarlos bíblicamente en forma consistente. El movimiento creció extraordinariamente, desarrolló una estructura formidable, se demostró ágil y pragmático, atrajo iglesias de las más variadas tendencias, y se demostró apto para adaptarse a las diferencias doctrinarias y culturales, entre otras. Por otro lado, llamó la atención de la crítica, presentó dificultades corporativas y tampoco tiene unanimidad entre los dirigentes de las iglesias. Las dificultades surgidas desafiaron a estudiosos del área, y crearon oportunidades para su apertura y profundización teórica.

## Una práctica apostólica

William Beckham está en lo correcto al afirmar que “un movimiento cristiano no se puede sostener a no ser que se defina teológicamente”.<sup>1</sup> Sin embargo, para algunas iglesias no es suficiente con que los movimientos se definan teológicamente; también es necesario que tengan una teología correcta y bíblicamente saludable.

## La teología antecede a la práctica

La existencia de un movimiento, o incluso de una teología, no es suficiente para ser acepto sin una rigurosa revisión doctrinaria, sostenida en el “Así dice el Señor”. Para la Iglesia Adventista del Séptimo Día, la Biblia es más importante que el movimiento; y la teología, más que el éxito. No está procurando la iglesia, por lo tanto, una base bíblica para sostener el

---

<sup>1</sup> William Beckham, *A segunda reforma* [La segunda reforma] (Curiitiba, PR: Ministério Igreja em Células, 2007), p. 16.

movimiento, sino desarrollando un movimiento apoyado en su propia fundamentación bíblica. Tampoco es tan importante que los textos bíblicos o los argumentos teológicos ya hayan sido encontrados y ya haya sido descubierta una base bíblica. Lo importante es que existan, de hecho.

Sin ambigüedades, Darin Kennedy colocó sobre la palestra una cuestión importante, al declarar que siempre existe un peligro cuando, en cuestiones religiosas, la práctica antecede a la teología.<sup>2</sup> Hay una posibilidad de que los grupos pequeños se hayan desarrollado sin una fundamentación bíblica y teológica para sostenerlos. La urgencia de tener un programa de éxito pudo haber contribuido para su vulnerabilidad. Es como si el tren llegase antes que los rieles: puede llegar, pero probablemente no hará otro viaje. Apenas como ilustración, podemos aceptar que los rieles son la base bíblica y teológica; y el trayecto, su propia historia.<sup>3</sup>

### La práctica bíblica

Los pequeños grupos son uno de esos movimientos consistentes que se difunden por el mundo, antes de afirmarse bíblica y teológicamente. Un análisis no tan riguroso sobre su desarrollo dejará ver que su crecimiento y consistencia no fueron acompañados por una teología bíblica. Eso es obvio desde que la proliferación de la religiosidad cristiana también favoreció el surgimiento de muchas iglesias con una teología confusa y un uso del texto bíblico con inmensa libertad. Algunas de esas denominaciones han tenido un reconocido suceso en programas de crecimiento con pequeños grupos, y atraieron sobre sí a otros movimientos religiosos, incluso iglesias históricas y tradicionales que, en el deseo de experimentar un rápido desarrollo, no evaluaron con la necesaria atención los riesgos de los modelos y los métodos practicados.

No es una tarea fácil descubrir que la modalidad de los grupos pequeños tiene sus fundamentos en el texto bíblico; muchos estudiosos concuerdan con eso.<sup>4</sup> También es verdadero que no se encuentra, en el Nue-

---

<sup>2</sup> Darin Kennedy, "A Theology of Small Groups" [Una teología de los grupos pequeños], *Restoration Quarterly* 38, N° 3 (1996), p. 178.

<sup>3</sup> Para una comprensión sobre la fundamentación de los grupos pequeños, ver Moura, José Umberto. "Grupos pequeños: una fundamentación bíblica, teológica e histórica de los grupos pequeños desde una perspectiva de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el Brasil" (tesis doctoral en Teología Pastoral, Centro Universitario Adventista de San Pablo, Ingeniero Coelho, San Pablo, 2009).

<sup>4</sup> Gareth Weldon Icenogle, *Biblical Foundation for Small Group Ministry: An Integrational Approach* (Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 1994), p. 21; Joel Comiskey, "A Cell-Based Ministry: A Positive Factor Church Growth in Latin America" (Ph.D. Tese, Fuller Theological Seminary, Pasadena, California, 1997), p. 22.

vo Testamento, una cláusula normativa en la que se determine la práctica de los grupos pequeños; pero están allí, enclavados en el texto bíblico. Es verdad, como advierte Kennedy, que formar grupos pequeños solamente porque la iglesia apostólica lo llevó a cabo no es suficiente.<sup>5</sup> Pero, tampoco se puede ignorar por qué la iglesia apostólica lo practicó; además de esto, no se puede disimular que lo hizo.

### Círculo apostólico

Jesús inicia su iglesia no como una organización, sino como un organismo, como un cuerpo: “el cuerpo de Cristo” (1 Cor. 12:27). Un organismo que llegará a ser vivo y operante dentro de sus funciones eclesiales, de acuerdo con sus dones (1 Cor. 12: 8-10). Jesucristo da inicio a su iglesia con el círculo apostólico, un pequeño grupo; y comienza este grupo reuniendo a los discípulos en torno de sí. El grupo pequeño no nace con el objetivo de incorporar a Cristo: ya nace como cuerpo de Cristo, como iglesia de Cristo, la iglesia “en Cristo” (Efe. 2:13). Antes de que los grupos pequeños sean organizados en torno de Cristo, Cristo los organiza en torno de sí mismo. En los evangelios, Jesús es el centro, la razón y el motivo de los grupos pequeños.

Las palabras de Cristo, que los evangelios registran, ciertamente corresponden a lo que él deseó comunicar. Y afirmó claramente: “Porque donde estén dos o tres reunidos en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos” (Mat. 18:20). Cristo inicia, así, su ministerio reuniendo una comunidad espiritual alrededor de sí mismo, estableciendo entre ambos una relación íntima a través de los tiempos.

Al iniciar su iglesia a partir del círculo apostólico, Jesús también crea una relación de familiaridad con sus discípulos y asocia ese lazo a su misión (Mar. 3:31-35; 10:29, 30; Juan 19:25-27).<sup>6</sup> No es, pues, sorprendente que junte a sus discípulos regularmente en una casa, para enseñar (Mar. 3:20; 7:17; 9:28, 33; 10:10), predicar, curar (Mar. 2:1-12) y comer con ellos (Mar. 3:20; 14:12-21; Hech. 1:4).

Este “reunir en torno de sí” con el fin de enseñar, preparar y enviar a sus discípulos, debidamente equipados y habilitados por el poder del Espíritu Santo, es lo que Robert Coleman llama “un plan maestro”<sup>7</sup> de

---

<sup>5</sup> Kennedy, p. 178.

<sup>6</sup> Robert y Julia Banks, *The Church Comes Home* (Peabody, MA: Hendrickson Publishers, 1998), p. 26.

<sup>7</sup> Robert E. Coleman, *O plano mestre de evangelismo* [El plan maestro de evangelismo] (São Paulo: Mundo Cristão, 1987).

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

Jesús; y Alberto Timm llama “círculo apostólico”.<sup>8</sup> Coleman organiza magistralmente esa experiencia en *común unión* permanente entre Jesús y sus discípulos en ocho niveles: selección, asociación, consagración, transmisión, demostración, delegación, supervisión y reproducción.<sup>9</sup> Mientras, Timm declara que “en el círculo apostólico, formado por doce personas, ellos (1) mantenían comunión con Cristo; (2) socializaban entre ellos; (3) eran enseñados por el Maestro; (4) eran entrenados para la misión, y (5) participaban del esfuerzo evangelizador”.<sup>10</sup>

Los evangelios declaran que “subió Jesús a una montaña y llamó a los que quiso, los cuales se reunieron con él. Designó a doce, a quienes nombró apóstoles, para que lo acompañaran y para enviarlos a predicar” (Mar. 3:13, 14).

El grupo pequeño de Cristo tenía claramente dos propósitos: (1) estar con él en comunión espiritual, y (2) proclamar su evangelio con poder. Con esas palabras, Jesús parece sugerir que comunión y misión, en grupos pequeños, es la fórmula divina para la consecución del evangelio.

En Marcos 3:13, Jesús llama a los discípulos para que estén con él (esa es la comunión). En Mateo 28:20, Jesús les promete que *estará con ellos* en su labor (es la misión en comunión). Y, en Hechos 1:4, Jesús reúne las dos marcas del discipulado: comunión y misión.<sup>11</sup>

Para la importante “realización de su obra, Cristo no escogió la erudición o la elocuencia del Sanedrín judío o el poder de Roma”<sup>12</sup> o la sabiduría griega. Jesús eligió un grupo de doce personas a quienes llamó familia, hermanos (Mar. 3:31-35). Ahora, su familia sería aquellos que estaban comprometidos con su obra y su misión.<sup>13</sup>

Esta relación guarda un sentido de intencionalidad en la comunión: Jesús sabía que no demoraría mucho en separarse físicamente de sus

---

<sup>8</sup> Alberto R. Timm, “Comunhão e Missão”, *Revista do Ancião* (julio-septiembre de 2009), p. 10.

<sup>9</sup> Coleman.

<sup>10</sup> Alberto Timm, *ibíd.*

<sup>11</sup> José Umberto Eco Moura, “Pequenos Grupos: Uma Fundamentação Bíblica, Teológica e Histórica dos Pequenos Grupos desde uma Perspectiva da Igreja Adventista do Sétimo Dia no Brasil” [“Grupos pequeños: una fundamentación bíblica, teológica e histórica de los grupos pequeños desde una perspectiva de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el Brasil”], p. 74; ver también Alberto R. Timm, “Comunhão e Missão”, *Ministério* (julio-agosto de 2009), pp. 24-26.

<sup>12</sup> Elena de White, *Los hechos de los apóstoles* (Buenos Aires, ACES, 1977), p. 15

<sup>13</sup> E. Best, *Following Jesus: Discipleship in Mark* (Edinburg: T. & T. Clark, 1981), pp. 227, 228.

discípulos; antes de ello, sin embargo, necesitaba cautivarles el corazón con su gracia, con su amor, para enseguida dotarlos de poder. Este es el ambiente en el que va a nacer la iglesia “en Cristo”, la iglesia cristiana, el cristianismo apostólico.

### **Cristianismo apostólico**

La iglesia apostólica tenía un modelo operacional cuya característica sobresaliente era la iglesia en las casas, reunida en los hogares de los hermanos; consecuentemente, en pequeños grupos. Independientemente de existir o no mandatos en relación con esto, era así que la iglesia estaba, era y existía. La iglesia era entendida de esa manera: la iglesia de la casa de Aquila y Priscila (1 Cor. 16:19); la iglesia de la casa de Ninfa (Col. 4:15); la iglesia de la casa de Filemón (File. 2); etc.

### **Casas como lugar de culto**

La historia de la iglesia del Nuevo Testamento está tan relacionada con las casas como la iglesia de la Edad Media está relacionada con las catedrales. Es difícil pensar en la iglesia medieval sin imaginarla dentro de enormes castillos; así también, es imposible pensar en la iglesia del Nuevo Testamento sin imaginarlas en casas, en grupos pequeños. La fuerza y el sentido lógico de la casa en la construcción de la religión apostólica son innegables. La religión sucedía en las casas, en grupos pequeños. Se puede observar, por ejemplo, que las casas eran el lugar donde la iglesia se reunía para fines de culto (Rom. 16:5; 1 Cor. 16:19; Col. 4:15; File. 2), con un mínimo de liturgia. En esta, constaba la comunión, por ejemplo, compartir el pan (Hech. 2:46; 6:4; 1 Cor. 11:20-27); la experiencia de la oración (Hech. 1:14; 12:5; 12:1-19); la lectura de la Palabra (Hech. 15:30, 31); y el poder del testimonio (Hech. 1:8; 10:39). Se observa, también, que de los seis bautismos del Espíritu Santo narrados en el libro de Hechos, por lo menos cuatro ocurrieron en casas, en grupos pequeños (Hech. 2:4; 4:31; 8:17; 9:17; 10:44; 19:6). Mientras tanto, la iglesia se fortalecía en la fe (Hech. 16:5), se edificaba y caminaba en el temor del Señor (Hech. 9:31), crecía y se esparcía por el mundo (Hech. 8:5, 14; 9:3).

El Nuevo Testamento registra, por lo menos, 229 veces la palabra “casa”.<sup>14</sup> En su importante estudio sobre esta palabra, casa, en el Nuevo

---

<sup>14</sup> J. Goetzmann, “*Oikos*”, *O Novo Dicionário Internacional de Teologia do Novo Testamento* [El nuevo diccionario internacional de teología del Nuevo Testamento] (São Paulo: Vida Nova, 1981), t. 1, pp. 365-368.

Testamento, Otto Michel, en el tópicico "La casa como un grupo en la estructura de la comunidad cristiana", declara:

"El primitivo cristianismo estructura su congregación en familias, grupos y 'casas'. La casa era tanto un lugar de comunión como un lugar de encuentro. Así, leemos de la casa de Estéfanos (1 Cor. 1:16), la casa de Filemón (Fil. 2), la casa de Cornelio (Hech. 11:14), la casa de Lidia (Hech. 16:15), la casa de la prisión del gobernador en Filipos (Hech. 16:31, 34), etc. La casa y la familia son los grupos naturales menores, en la estructura de la congregación. Hay una interesante observación en Hechos 20:20: 'Ustedes saben que no he vacilado en predicarles nada que les fuera de provecho, sino que les he enseñado públicamente y en las casas'. Como predicador público, el apóstol [Pablo] dio instrucciones en las casas en los encuentros de la comunidad".<sup>15</sup>

W. Sanday y Arthur C. Headlam escriben que en los primeros siglos de nuestra era el cristianismo era un fenómeno en grupos pequeños;<sup>16</sup> y James D. G. Dunndede defiende que la iglesia "funcionaba en base regular", tal vez semanalmente o mensualmente.<sup>17</sup>

Wolfgang Simson entiende que la iglesia, en el período apostólico, funcionaba en las casas no como una estrategia, sino como *la única manera por la cual podría subsistir*. Declara que "los primeros cristianos—incluso durante muchos años después de la conclusión del canon bíblico— se reunían en casas, generalmente en el recinto mayor que uno de los miembros disponía".<sup>18</sup>

"Antes del período del gobierno de [Alejandro] Severo (222–235 a.C.), estaba expresamente prohibido por decreto construir templos cristianos o predios eclesiásticos. Eso significaba que las iglesias en los hogares representaban la única forma de iglesia viable o más o menos tolerable".<sup>19</sup>

Gareth Weldon Icenogle refuerza la importancia de los grupos pequeños del Nuevo Testamento al declarar que, "durante los tiempos del Nuevo

---

<sup>15</sup> *Ibíd.*

<sup>16</sup> W. Sanday y Arthur C. Headlam, *Aquila and Priscilla, A Critical and Exegetical Commentary on the Epistle of the Roman* (New York: C. Scribner's sons, 1979), p. 420.

<sup>17</sup> James D. G. Dunn, "Romans 9-18", *Word Biblical Commentary* (Dallas, TX: Word Publishing, 1992), p. 893.

<sup>18</sup> Wolfgang Simson, *Casas que transforman o mundo* [Casas que transforman el mundo] (Curitiba, PR: Editora Evangélica Esperança, 2001), p. 63.

<sup>19</sup> *Ibíd.*, p. 77.

Testamento, el pueblo de Dios continuó teniendo encuentros en grupos pequeños llamados *ekklesia* (reuniones o iglesias)".<sup>20</sup> La iglesia del período neotestamentario existía como iglesias en casas, es decir, sus reuniones, encuentros y cultos eran realizados en las casas de los hermanos, probablemente en pequeños grupos (Hech. 4:23-31). Este es un consistente principio de funcionamiento de los grupos pequeños del presente: las reuniones en las casas.<sup>21</sup>

Ernest Martin, que también clasifica el crecimiento de las iglesias en casa como "fenómeno",<sup>22</sup> presenta algunos argumentos que refuerzan su importancia:

1. La iglesia adoptó el sistema de iglesias en casas, incluso antes del momento en que sufrieron persecución.

2. No todos los creyentes eran pobres; algunos fueron capaces de ofrecer casas de tamaño adecuado para las reuniones.

3. En grandes ciudades, tales como Corintio y Roma, había más de una iglesia en casas. Esto puede explicar, en parte, las divisiones en Corintio. Se reunían grandes asambleas, compuestas por grupos menores (Rom. 16:23).

4. Esta modalidad facilitó la naturaleza del grupo primario de la iglesia en su esencia, promoviendo intimidad, responsabilidad, adoración y comunión.

5. Este patrón de funcionamiento permitió la flexibilidad que la movilidad requiere. Ajustándose bien al énfasis en la hospitalidad.

6. El fenómeno de la iglesia en casas explica la propagación de la fe cristiana y la vitalidad de las iglesias en el inicio en los primeros siglos.<sup>23</sup>

---

<sup>20</sup> Icenogle, *Biblical Foundation*, p. 14.

<sup>21</sup> Los principios bíblico-teológicos para los grupos pequeños no se reúnen en un único momento o evento. Sin embargo, pueden ser recogidos a través de la historia, como sigue: (1) Principio de la comunidad (Gén. 1:26), (2) Principio de la comunión (Éxo. 12:1-27; Mat. 26:26, 27; Mar. 14:22, 23; Luc. 22:19, 20; Hech. 2:42; 1 Cor. 11:23-25; 1 Juan 1:1-3; 2 Cor. 13:13; Mat. 5:1, 2; 7:28, 29; Juan 5:39), (3) Principio orgánico (Éxo. 18), (4) Principio relacional / personal (Mat. 11:28-30; Juan 7:37; 15:1-7; Mat. 28:20). (5) Principio operacional, "de casa en casa" (Hech. 2:46). Para una visión general de estos principios, ver Moura, "*Pequenos Grupos: Uma Fundamentação Bíblica, Teológica e Histórica dos Pequenos Grupos desde uma Perspectiva da Igreja Adventista do Sétimo Dia no Brasil*" ["grupos pequeños : una fundamentación bíblica, teológica e histórica de los grupos pequeños desde una perspectiva de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el Brasil"].

<sup>22</sup> Ernest Martin, *Believers Church Bible Commentary: Colossians, Philemon* (Scottdale, PA: Herald Press, 1993), p. 297.

<sup>23</sup> *Ibid.*

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

Corroborando también la posición de Simson, Martin dice:

“Excavaciones arqueológicas de 1930 y 1931, en el emplazamiento donde hoy es Siria, descubrieron una casa-iglesia del tercer siglo. Este edificio en Dura-Europos muestra evidencias de haber sido remodelado a partir de una residencia privada, en un lugar para acomodar también encuentros de la iglesia cristiana. Cuando las iglesias comenzaron a erigir sus propios edificios (a partir del cuarto siglo), las iglesias en casas se hicieron obsoletas, y la naturaleza de la iglesia cambió”.<sup>24</sup>

Cuando Lucas, al escribir el libro de los Hechos, y Pablo, al escribir sus cartas, hacen referencia a las iglesias en las casas (Hech. 2:46; 5:42; 16:40; 20:20; Rom. 16:5; 1 Cor. 16:19; Col. 4:15; Filemón 2), demuestran exactamente cómo era la iglesia: una comunidad de creyentes que se reunía en las casas.<sup>25</sup>

Las iglesias del período apostólico funcionaban en los hogares, no en predios, edificios o catedrales. El límite de miembros dependía de su estructura física. En algunas, cabían hasta “cerca de ciento veinte personas” (Hech. 1:15); sus cultos eran marcados “por una gran simplicidad”,<sup>26</sup> dirigidos a la comunión, a compartir el pan y a las oraciones (Hech. 2:46; 6:4; 1 Cor. 11:20-27).

Simson es bastante enfático al declarar que las iglesias en casas “siguen un modelo del Nuevo Testamento y no un modelo de la historia eclesiástica posterior”.<sup>27</sup> Utiliza textos, como los que se encuentran a continuación, para caracterizar aquel período:

“Saluden igualmente a la iglesia que se reúne en la casa de ellos. Saluden a mi querido hermano Epeneto, el primer convertido a Cristo en la provincia de Asia” (Rom. 16:5).

“Las iglesias de la provincia de Asia les mandan saludos. Aquila y Priscila los saludan cordialmente en el Señor, como también la iglesia que se reúne en la casa de ellos” (1 Cor. 16:19).

“Saluden a los hermanos que están en Laodicea, como también a Ninfas y a la iglesia que se reúne en su casa” (Col. 4:15).

---

<sup>49</sup> *Ibid.*

<sup>50</sup> Ver William Barclay, *The Letter to the Romans* (Philadelphia, PA: The Westminster Press, 1955), p. 228; John, Mallison, *Growing Christians in Small Groups* (London: Scripture Union, 1989), p. 5; Frederick F. Bruce, *The Epistles to the Ephesians and Colossians* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1957), pp. 309, 310.

<sup>51</sup> George Eldon Ladd, *Teología do Novo Testamento* [Teología del Nuevo Testamento] (São Paulo: Hagnos, 2002), p. 320.

<sup>52</sup> *Ibid.*, p. 109.

“A la hermana Apia, a Arquipo nuestro compañero de lucha, y a la iglesia que se reúne en tu casa” (Fil. 2).

### Casas con propósito de Dios

Se observa que los textos antes citados presentan el término “casa” como el sitio en que la iglesia se reunía. Eso indica, naturalmente, que la idea de las iglesias en casas, consecuentemente en grupos pequeños, es adecuada contextualmente. El modelo de las iglesias en casas, en grupos pequeños, está listo y funcionando en el texto bíblico, sin necesidad alguna de arreglos o de analogías.

Robert Fitts, comentando sobre esos textos, declara lo siguiente:

“A partir de las Escrituras, es evidente que la iglesia primitiva se reunía en las casas. No tenían edificios de iglesias; tales edificios no aparecerán hasta el año 232 a.C. En aquellos primeros días, no eran llamadas ‘iglesias-casas’; eran ‘la iglesia’ que se reunía en la casa de alguien. Es notable que el período más explosivo de crecimiento de la iglesia en la historia, hasta recientemente, tuvo lugar durante aquellos primeros años”.<sup>28</sup>

Steve Atkerson declara que “la iglesia en casas es un proyecto con un propósito específico de Dios. Es el patrón de reunión del Nuevo Testamento”.<sup>29</sup> Otros estudiosos defienden que la iglesia en las casas, en pequeños grupos, es la iglesia bíblica.<sup>30</sup> Floyd Filson, por su parte, hace la siguiente declaración: “Fue la hospitalidad de estos hogares lo que hizo posible la adoración cristiana, la refección en común y el coraje sustentado por el compañerismo del grupo. El movimiento cristiano realmente se enraizó en esos hogares”.<sup>31</sup>

Martin es de la siguiente opinión:

“Los movimientos de renovación y de revitalización del concepto iglesia en casas generalmente se han acompañado uno al otro. Un ejemplo notable de la historia es el movimiento anabaptista del siglo XVI. Ellos tenían

---

<sup>28</sup> Robert Fitts, *The Church in the House – A Return to Simplicity* (Kaulua-Kona, HI, s.d.), p. 9, investigación realizada en Internet, en la página <http://robertfitts.com/63>, el día 8 de diciembre de 2008.

<sup>29</sup> Steve Atkerson, ed., *Towards a Theology of Housechurch, New Testament Restoration Foundation* (Atlanta, CA: s/d), “The Church That Meets In Your Home”, investigación realizada en Internet, en la página [http://www.else road.com/topics/house\\_church/ta hct/9.pdf](http://www.else road.com/topics/house_church/ta hct/9.pdf), el día 16 de diciembre de 2008.

<sup>30</sup> “Why the House Church?”, investigación realizada en Internet, en la página <http://www.hccentral.com/index.html>, el día 12 de diciembre de 2008.

<sup>31</sup> Floyd V. Filson, “The Significance of the Early House Churches”, *Journal of Biblical Literature* 58 (1939), pp. 109–112.

encuentros de comunión en las casas, no solo porque era ilegal y peligroso mantener encuentros públicos, sino también porque reconocían el valor de este patrón del Nuevo Testamento. Grupos pequeños que funcionaban como iglesias en casas fueron la fuerza del movimiento metodista. Hoy, grupos intencionales cara a cara están surgiendo en muchos lugares del mundo como la más viable forma de iglesia”.<sup>32</sup>

Beckham entiende que “el modelo de la iglesia del Nuevo Testamento era ‘toda la iglesia’ y la ‘iglesia en las casas’. [...] El modelo básico de la iglesia del Nuevo Testamento nunca cambia”.<sup>33</sup> John Mallison también se pronuncia, diciendo: “Es casi cierto que toda mención de una iglesia o encuentro local, sea para la adoración o para la comunión, es en realidad una referencia a un encuentro de la iglesia en una casa”.<sup>34</sup>

Y Comiskey, uno de los más respetados y citados especialistas del mismo movimiento, en su disertación doctoral concuerda con Beckham, al presentar las palabras de J. Goetzmann:

“De hecho, lo que se puede entender por la idea ‘familia de Dios’ llegó a existir en la primitiva comunidad cristiana a través de las iglesias en las casas. La familia como una comunidad [...] formaba la comunidad menor y la base de las congregaciones. Las iglesias en casas mencionadas en el Nuevo Testamento (Hech. 11:14; 16:15, 31, 34; 18:8; 1 Cor. 1:16; File. 2; 1 Tim. 1:16; 4:19), sin duda, llegaron a existir por el uso de los hogares como lugares de reunión. El evangelio era predicado en ellos (Hech. 5:42; 20:20), y en ellos se celebraba la Cena del Señor (Hech. 2:46)”.<sup>35</sup>

### Conclusión

Las evidencias del estudio realizado en relación con los grupos pequeños en el Nuevo Testamento ofrecen indicadores consistentes para aceptar que el movimiento de grupos pequeños en la Iglesia Adventista del Séptimo Día sigue un camino bíblico.

Tal vez, la costumbre de citar ciertos textos bíblicos con el fin de demostrar el origen divino de los grupos pequeños se deba a la dificultad de establecer una definición consistente y compatible para aquellos. Posible-

---

<sup>32</sup> Martin, *Believers Church*, p. 297.

<sup>33</sup> Beckham, p. 82.

<sup>34</sup> Mallison, p. 5.

<sup>35</sup> J. Goetzmann, “House”, *The New International Dictionary of the New Testament*, ed. Colin Brown (Grand Rapids, MI: Zondervan, 1975), t. 2, p. 250.

mente, la visión simplista y precaria sobre lo que son los grupos pequeños precipite la utilización de estos textos de manera inadecuada, comprometiéndolo y dificultando, innecesariamente, su justificativa bíblica. Sin embargo, los mismos textos contienen un mensaje consistente, al aclarar que la iglesia del Nuevo Testamento tenía un camino, un sendero, una historia, que no pueden ser separados de su contexto bíblico. El cristianismo apostólico y la iglesia cristiana de los primeros siglos operaban como iglesias en casas, reunidas en la “comunión, en el compartir el pan y en las oraciones”, en los hogares de los cristianos, en grupos pequeños.

### **Preguntas para la reflexión**

1. ¿Qué fundamentos bíblicos tenemos en el Nuevo Testamento para apoyar la modalidad de grupos pequeños?
2. ¿Qué lecciones podemos extraer del círculo apostólico de Jesús para los grupos pequeños de hoy?
3. ¿Cuál es la importancia de las casas como lugares de adoración?
4. ¿Cuál es la principal lección que aprendió usted por medio del estudio de este capítulo?



# **La Edad Media y la Reforma: el caso de los valdenses y los anabaptistas**

---

*Sergio Bécerra, doctor en Teología Protestante y profesor por la  
Universidad Adventista del Plata, Entre Ríos, Rep. Argentina.*

## **Introducción**

Los cristianos que han deseado imitar la vida y la obra de Jesucristo en sus vidas han buscado no solo seguir su ejemplo y sus enseñanzas, según nos lo revelan los evangelios, sino también han tenido, en la primera comunidad jerosolimitana de creyentes, un ideal por reproducir. Si consideramos a los grupos pequeños como una metodología que organiza a la iglesia, para la vida en comunidad y para la misión, de manera más eficaz y cercana al modelo neotestamentario, sin dudas encontraremos un deseo análogo manifestado por cristianos de diferentes períodos de la historia de la iglesia. Pero, el objetivo primordial de estos no ha sido imitar a la primera comunidad solamente sino, además, ser lo más fieles posibles a las enseñanzas y los mandatos del Señor. En este capítulo, nos detendremos en los casos del valdensismo medieval y el anabaptismo del siglo XVI. Estos dos grupos son muy significativos, ya que el cristianismo mayoritario se apartó considerablemente del modelo neotestamentario, pero aquellos, en circunstancias desfavorables, no dudaron en intentar regresar a las costumbres de la iglesia primitiva. Para situarnos en estos períodos, es necesario remontarnos brevemente a los inicios y señalar, en términos generales, los cambios que se producen durante el tiempo que transcurre desde el período neotestamentario hasta el siglo XIII.

## **La apostasía de la iglesia**

Es de conocimiento general que la iglesia que se establece en Occidente luego de las persecuciones romanas dista mucho del modelo neotestamentario. De ser una comunidad de pueblo cristiano, se transforma en la religión oficial del Imperio, ligada íntimamente a sus costumbres y sus prácticas. El culto se vuelve sofisticado, en edificios para grandes multitu-

des, donde el miembro de iglesia es un número más. Se privilegia el ritual exterior, sobre la vida interior y la fraternidad en una comunidad pequeña, donde todos se conocen. Rápidamente se establece una distinción entre miembros y dirigentes; entre laicos y clero. La historia de la iglesia llega a convertirse en la historia de la jerarquía y de sus acciones, perdiendo el miembro común todo protagonismo.

Aquellos que desean practicar un ideal cristiano superior lo buscan en costumbres no cristianas como el monaquismo, que llega a ser un medio para huir de la mundanalidad y alcanzar, por medio de la *ascésis*, una comunión más íntima con Dios, pero separados de la comunidad de la iglesia. Lamentablemente, este cuerpo de cristianos comprometidos, pero con una visión distorsionada de la vida cristiana, se transforma en el instrumento más eficaz de la evangelización en territorios paganos, y los más encarnizados defensores de la jerarquía establecida.

La iglesia logra convertir a los germanos, vencedores del Imperio Romano; pero, como contrapartida, Occidente cae en una depresión social, cultural y religiosa profunda, que también afecta a la iglesia. El retroceso cultural vuelve la ignorancia de las Escrituras aún mayor, no solamente entre el pueblo cristiano en general, sino también entre sus pastores. Durante la Alta y la Baja Edad Media, estas tendencias se acentúan. La iglesia adopta la estructura social feudal, que fortalece el dominio de la jerarquía sobre aquella, y a su vez aspira a dominar la sociedad secular.

La Reforma Protestante produce una ruptura de este orden de cosas. Pero, en cuanto a la organización y el ideal comunitario cristiano, no logra superar los defectos de la iglesia medieval, ya que conserva la estructura de Iglesia de Estado, en la cual todo ciudadano es obligatoriamente un miembro de la iglesia. Como resultado, la vida espiritual de las masas protestantes languidece.

Ante estos cambios importantes en el ideal cristiano a lo largo de la historia de la iglesia, buscamos estudiar dos ejemplos, uno medieval y otro moderno, de grupos que aspiran a un retorno al modelo neotestamentario: los *valdenses*, de la Baja Edad Media, y los *anabaptistas*, del siglo XVI. Su experiencia puede enseñarnos lecciones útiles, y ser una inspiración para la Iglesia Adventista contemporánea, que también desea imitar el ejemplo neotestamentario y ser fiel a los mandatos de nuestro Señor.

### Los valdenses

El movimiento valdense remonta sus orígenes a Valdo,<sup>1</sup> un mercader pu-  
diente de la ciudad de Lyon, Francia, que a mediados del siglo XIII, luego de

una vida holgada sin mayor preocupación por las cosas espirituales, experimenta una conversión profunda. Su temor a la muerte y al Juicio, al presenciar el fallecimiento repentino de un amigo, lo urge a buscar ayuda espiritual. Al conocer el mensaje del evangelio, lo impacta el llamado de Cristo a renunciar a los bienes materiales, para seguirlo de todo corazón, según el diálogo de Jesús con el joven rico: “Si quieres ser perfecto, anda, vende lo que tengas y dalo a los pobres, y tendrás tesoros en los cielos; luego ven y sígueme” (Mat. 19:21).<sup>2</sup> De regreso a su hogar, Valdo hace suyo el llamado, y decide obedecer la orden de Jesús. Empero, no busca retirarse a la soledad de un monasterio, sino que se entrega enteramente al apostolado y renuncia a sus bienes. Comparte sus planes con su esposa, y provee para sus necesidades y las de sus hijitas. Luego, se aboca a restituir todos los intereses que había percibido de sus deudores; el dinero restante lo hace distribuir entre los pobres.<sup>63</sup>

Valdo hace aún más que eso. Al no comprender el evangelio, que en la iglesia se cantaba o se leía en latín, y deseando ardientemente leerlo por sí mismo, pide ayuda a dos sacerdotes. Les encarga traducir del latín al dialecto del país diversos libros de la Sagrada Escritura, comenzando por los evangelios y los Salmos.<sup>4</sup>

Al agotarse sus recursos y vivir de la mendicidad, Valdo despierta la oposición del obispo local, ya que no se acostumbraba vivir voluntariamente en la pobreza, a menos que se hubiesen hecho votos monásticos. Esta promesa involucraba la castidad y la obediencia a la jerarquía. Con toda sinceridad, Valdo deseaba cumplir con estos requerimientos. Pero, más allá de la obediencia a las autoridades religiosas, sentía la necesidad de obedecer a Cristo compartiendo el evangelio mediante su lectura pública y su explicación de casa en casa. Impresionaba a las personas el oír las palabras de Jesús leídas en su propio idioma. Estos oyentes se convertían rápidamente en seguidores, reuniéndose en las calles, en las casas; buscando seguir a Cristo inspirándose en su vida, confesándose mutuamente los pecados y exhortándose al arrepentimiento y a una vida nueva.<sup>5</sup> Al extenderse fuera de la ciudad, comenzaron a ser conocidos como los “pobres de Lyon”.

---

<sup>1</sup> También es conocido como Pedro Valdo. Aunque, con seguridad, el nombre Pedro se le atribuyó recién a partir del siglo XIV por motivos apologeticos. Ver Giovanni Gonnet, “Valdès, son nom, sa patrie, sa personnalité”, en *Revue d'histoire et de philosophie religieuse*, vol. 33 (1953), pp. 239-248.

<sup>2</sup> Ernesto Comba, *Historia de los valdenses* (Buenos Aires: Linari, 1926), p. 15.

<sup>3</sup> *Ibid.*, p. 16.

<sup>4</sup> Comba, p. 16.

<sup>5</sup> *Ibid.*, p. 18.

No pasó mucho tiempo hasta que Valdo se diera cuenta de que el clero le era contrario. Se le había enemistado de varias maneras: por haberse desprendido de sus bienes sin hacer una donación a la iglesia; por haber denunciado el abuso de sus funciones; y, sobre todo, por haber invadido una atribución que consideraban que les pertenecía en exclusividad, la de enseñar las Escrituras. Se lo acusaba de profanar la santa religión con su palabra inculta, laica, no iniciada en los métodos escolásticos y sin la consagración de la autoridad religiosa. El arzobispo lo hace citar y lo amonesta, junto con sus seguidores, para que desistan, amenazándolos con la excomunión. Pero, Valdo replica con firmeza que tenían la obligación sacrosanta de anunciar el evangelio, por orden de Jesucristo. Ante la actitud resuelta de “los pobres”, el arzobispo acaba desterrándolos de la ciudad. Pero, expulsados, Valdo y sus seguidores apelan a Roma. Viaja un grupo de ellos con la intención de presentarse delante del Papa y las autoridades de la iglesia, reunidas en el tercer concilio de Letrán. El papa Alejandro acepta su voto de pobreza, pero somete al Concilio su pedido de permiso para enseñar. Al presentarse ante este, Valdo y sus compañeros son objeto de burlas y de desprecio. Se les prohíbe tajantemente enseñar sin la autorización de las autoridades eclesiásticas de cada localidad.<sup>6</sup>

Al regresar, Valdo, en toda simplicidad, trata de someterse a las directivas del Concilio solicitando, del nuevo obispo de Lyon, la autorización para predicar. Le es negada; y es amenazado con la excomunión si persistiera en su práctica. Pero, en lugar de abatirse, Valdo se levanta “como un león que despierta del sueño”<sup>7</sup> y afirma al obispo que le “es menester obedecer a Dios antes que a los hombres”, citando a San Pedro.<sup>8</sup> A partir de este momento,<sup>9</sup> se produce la separación definitiva entre los valdenses y la Iglesia de Roma, y se inicia su dispersión por toda Europa.

¿Cuál es el principio fundamental que anima al valdensismo, llevándolo a la ruptura definitiva con el catolicismo romano? Aunque no tenía un afán cismático, el movimiento afirma explícitamente la autoridad soberana de las Sagradas Escrituras y el deber y el derecho de apelar, de la autoridad eclesiástica, a la Palabra de Dios, como única regla de fe. De allí nace su

---

<sup>6</sup> Comba., pp. 20-22.

<sup>7</sup> Crónica de los “Pobres de Lombardía”, carta de 1368, citada por Comba, p. 23.

<sup>8</sup> Hech. 5:29.

<sup>9</sup> Además de la medida de Juan de Bellesmains, obispo de Lyon, el Concilio de Verona de 1184 los condena, y el papa Lucio III los excomulga. Ver Giovanni Gonnet, *Enchiridion fontium valdesium* (Torre Pellice: Libreria Editrice Claudiana, 1958), pp. 50-53.

convicción de que su principal deber es difundir esa Palabra, por medio de la lectura y la predicación. El principio fundamental es, entonces, el apostólico: “Obedecer a Dios antes que a los hombres”; que en su momento significó “desobedecer a la Iglesia para seguir a Cristo y para atraer nuevamente a él a los creyentes, por la libre predicación del evangelio”.<sup>10</sup>

A pesar de que el valdensismo desarrolló una organización con pastores, misioneros y líderes generales, el movimiento es, principalmente, un movimiento laico, en el cual el miembro común participa de una misma vocación, de igual modo que los dirigentes. El abandono de las riquezas busca la libertad para meditar en la Palabra y para disponer de tiempo para predicarla, confiando en que Dios proveería para su sustento. El llamado a la predicación fue ampliamente seguido, incluso por mujeres.<sup>11</sup> Consideran que, al responder a este llamado, continúan la labor de Cristo y de sus discípulos.<sup>12</sup>

La fidelidad a la vocación cristiana es admirable en este grupo de creyentes medievales. Más aún lo es su constancia ante la persecución y el destierro. De ellos, podemos aprender que un compromiso sincero con la Palabra de Dios llevará a la verdad, y despertará una auténtica vocación de vida ética y de servicio, por medio de la proclamación del evangelio. En cuanto a su vida en comunidad, advertimos que todo deseo sincero de seguir la orientación bíblica lleva a imitar la ética de Jesucristo, obedecer su envío a proclamar el evangelio y vivir la fe en comunión fraternal con los creyentes.

Incluso frente a la opresión y la persecución, los seguidores de Pedro Valdo mantuvieron su compromiso con la autoridad de las Santas Escrituras y la proclamación del mensaje del evangelio. No hay duda de que el sostener la vida en comunidad, ya sea en cavernas o en hogares privados, para el estudio de la Biblia, la oración y el discipulado, otorgó el sustento a su compromiso perseverante.

### Los anabaptistas

El 21 de enero de 1525 un grupo de hombres se reunió en privado en la ciudad de Zurich, Suiza. De rodillas, rogaron a Dios que les mostrara

---

<sup>10</sup> Comba, pp. 29, 30.

<sup>11</sup> Amedeo Molnar, *Historia del valdismo medieval* (Buenos Aires: Editorial La Aurora, 1981), p. 31.

<sup>12</sup> Giovanni Gonnet, “The Influence of the Sermon on the Mount upon the Ethics of the Waldensians of the Middle Ages”, en *Brethren Life and Thought*, 35 (Winter of 1990), p. 35.

su divina voluntad y les diera de su misericordia. Luego, Jorge Jacob pide a Conrado Grebel que lo bautice con el verdadero bautismo cristiano, sobre la base de su fe y de su conocimiento; inmediatamente después son bautizados todos los presentes. Por medio de esta ceremonia, se da nacimiento al anabaptismo, constituido por la Primera Iglesia de los Hermanos Suizos.<sup>13</sup> Este fue un acto revolucionario porque simboliza, más que cualquier otro, una ruptura total con el cristianismo tradicional, e incluso con el movimiento reformador apoyado por autoridades políticas simpatizantes de la Reforma. Por primera vez en siglos, un grupo de cristianos se atreve a formar una iglesia según el modelo del Nuevo Testamento. Creían que, a fin de formar parte de esta, era necesaria una entrega personal a Cristo y un deseo voluntario de formar parte de su iglesia.

No obstante, los hermanos suizos, como preferían ser llamados, inicialmente habían participado de la reforma magisterial,<sup>14</sup> que en Suiza era dirigida por Ulrico Zwinglio, el reformador de la ciudad de Zurich. Zwinglio era un antiguo sacerdote, que reunía en sí mismo las cualidades de erudito, humanista y reformador evangélico. Varios jóvenes universitarios humanistas, que admiraban la obra de restauración de las Escrituras en los idiomas originales y las críticas en contra de los abusos, dentro de la iglesia, de grandes maestros humanistas,<sup>15</sup> se agruparon para vivir personalmente el proceso reformador de Zwinglio en Zurich. Con entusiasmo, apoyaron su obra y se dejaron guiar por él. Pero, pronto se desencantaron por la lentitud de las reformas. Se exasperaron al observar a Zwinglio sacrificar sus convicciones con el fin de asegurarse el apoyo del concilio de la ciudad. Zwinglio no estaba dispuesto a ir más allá de lo que quisiera implementar el Concilio. Los jóvenes reformadores no concebían que la reforma fuese guiada por otra autoridad que la de las Escrituras. Finalmente, deciden romper con la reforma magisterial e inician su propia iglesia, una iglesia que refleje plenamente el ideal neotestamentario.

---

<sup>13</sup> William Roscoe Estep, *Revolucionarios del siglo XVI: historia de los anabautistas* (Buenos Aires: Casa Bautista de Publicaciones, 1975), pp. 18, 19.

<sup>14</sup> Entendemos por reforma magisterial aquella que busca el apoyo de autoridades políticas para su implementación. Es el caso de Lutero, que logra el apoyo de príncipes alemanes; de Zwinglio, que avanza con el apoyo del Concejo de la ciudad de Zurich; y de Calvino, que contó con el apoyo del Concejo de la ciudad de Ginebra. En todos los casos, los magistrados se interesaban en reformar la iglesia, pero sin disolver la unión entre la Iglesia y el Estado.

<sup>15</sup> En particular, las críticas sofisticadas de Erasmo de Rotterdam y su establecimiento del texto griego del Nuevo Testamento, que fue la base para todas las traducciones de la Biblia a las lenguas nacionales, llevadas a cabo por los reformadores del siglo XVI.

El movimiento anabaptista del siglo XVI es una de las expresiones religiosas más valientes y trágicas de la historia del cristianismo. Viven su fe según su conciencia, en una época de excesiva violencia religiosa, sin amedrentarse. No es un movimiento homogéneo, pero se caracteriza por creer que las Escrituras eran la fuente autoritativa de toda fe y práctica, para el cristiano. La mayoría la interpretaba literalmente. Creían que la iglesia debía estar conformada por individuos regenerados en libre asociación, y no ser una institución asociada al Estado, con miembros no comprometidos. Consideraban que debía existir total separación entre Iglesia y Estado. Practicaban el bautismo de creyentes adultos. Su oposición al bautismo infantil, por ser esta una práctica no bíblica, ocasionó que se les diera el sobrenombre de anabaptistas, o “rebautizadores”. Algunos se inclinaban por el pacifismo, y se negaban a practicar juramentos o ejercer cargos de gobierno; otros eran milenaristas, y practicaban la comunidad de bienes. Su objetivo final era regresar la iglesia a su pureza bíblica y a Cristo, en verdadero discipulado.<sup>16</sup>

¿Cuál era la principal crítica de los reformadores anabaptistas en contra de la iglesia tradicional y la reforma magisterial? Aunque el rechazo al bautismo infantil los destaca, su principal crítica es en contra de una iglesia constituida por todo ciudadano, quien era introducido en ella desde niño, por medio del bautismo y sin consentimiento propio. Esto hacía de la iglesia una institución más de la estructura social.<sup>17</sup> En su lugar, abogan por una iglesia libre, integrada por creyentes comprometidos con Cristo y con la comunidad de fe. Subyacente está el concepto del *cristianismo como un discipulado*. Este es un acto revolucionario, a los ojos de la sociedad del siglo XVI; el cual fue reprimido con dureza, ya que es considerado un atentado contra el orden público. Prácticamente todos los líderes anabaptistas suizos y alemanes mueren violentamente y muy jóvenes.

¿Qué contraste entre el ideal de paz y de fidelidad a las Escrituras de los anabaptistas y la intolerancia de las autoridades religiosas y políticas, en nombre del orden y la conformidad!

---

<sup>16</sup> Bajo el término anabaptista se ha incluido todo tipo de expresión no conformista en el siglo XVI, incluyendo antitrinitarios racionalistas, espiritualistas, místicos y revolucionarios religiosos, que no dudaban en usar la violencia. No obstante, nuestra definición de anabaptista abarca a aquellos que creían en una comunidad de cristianos comprometidos, bautizados de adultos, mayormente pacifistas y que creían en las Escrituras como fuente de fe y práctica. Ver E. E. Cairns, *Christianity through the centuries: a history of the christian church*, 3ª ed. (Grand Rapids: Zondervan, 1996), pp. 297-300.

<sup>17</sup> Walter Klaassen, “The Anabaptist Critique of Constantinian Christendom”, en *The Mennonite Quarterly Review*, t. 55, N° 3 (July 1981), pp. 218-230.

Por ser, el anabaptismo, un grupo marginal, no organizó congregaciones visibles y públicas. No obstante, los líderes sentían el deber de enseñar la verdad bíblica a toda la población. Con la intención de lograr tal objetivo, al llegar a una localidad visitaban cada casa enseñando la Biblia, y predicaban a pequeños grupos. Su mensaje recalcaba la necesidad del arrepentimiento y de la fe, basados en la autoridad de las Escrituras. Una vez que existía la convicción y el deseo de una nueva vida de discipulado en Cristo, se señalaba a la persona la necesidad de cumplir con la ordenanza del bautismo por agua, negando así la validez del bautismo infantil.<sup>18</sup> De los grupos de creyentes surgía una pequeña comunidad de fieles, que se reunía en las casas o en lugares apartados. Acentuaban la importancia de vivir el amor por los hermanos dentro de la comunidad. El resultado de este trabajo misionero fue muy exitoso: en las pequeñas aldeas suizas alemanas y del sur de Alemania hubo gran número de conversos. El mensaje y el estilo de vida apelaban tanto a burgueses como a campesinos. Solamente la represión brutal fue capaz de detenerlos. Lamentablemente, la mayoría de estas comunidades desaparecieron. En algunos sectores más tolerantes de Alemania, Moravia y Holanda sobrevivieron grupos que luego emigraron fuera de Europa, en busca de libertad para adorar según su conciencia. No hay duda de que fueron el grupo de cristianos más fieles, pero también menos comprendidos y tolerados del siglo de la Reforma.

El *legado del anabaptismo* para nosotros hoy, aparte de los puntos salientes en los cuales concuerdan con la reforma magisterial, es: un concepto de la esencia del cristianismo como discipulado;<sup>19</sup> la iglesia como fraternidad; una ética y una moralidad basadas en el Sermón del Monte.<sup>20</sup> Insistían en la importancia de la comunidad de fe para la oración; la mutua corrección fraterna; mutua ayuda material; ser una comunidad establecida voluntariamente; y la celebración de la Cena del Señor.<sup>21</sup> A la vez, eran muy misioneros. No dudaban en poner en riesgo su vida a fin de dar a conocer el mensaje del evangelio. Si eran expulsados de una localidad, iban a otra. Si eran apresados, enfrentaban el maltrato con valor y amor hacia

---

<sup>18</sup> Estep, p. 36.

<sup>19</sup> Harold S. Bender, "The Anabaptist Theology of Discipleship", en *The Mennonite Quarterly Review*, vol. 24, N° 1 (January 1950), pp. 25-32

<sup>20</sup> Timothy Wayne Dalzell, "The Anabaptist Purity of Life Ethic", en *The Mennonite Quarterly Review*, vol. 60, N° 2 (April 1986), pp. 200, 201.

<sup>21</sup> Larry Martens, "Anabaptist Theology and Congregational Care", en *Direction*, t. 21, N° 1 (Spring 1992), pp. 3-14.

sus enemigos. Michael Sattler, un pastor que muere como mártir, escribe las siguientes palabras a su congregación, a manera de despedida:

“Y no permitáis a nadie que os quite el fundamento puesto por las Sagradas Escrituras, y sellado con la sangre de Cristo y con la de muchos de sus fieles testigos [...] Sin duda que los hermanos os habrán informado ya de que algunos de nosotros estamos encarcelados [...]. En este momento, nuestros adversarios presentan numerosas acusaciones contra nosotros. Ya nos han amenazado con la horca, y con el fuego y la espada. En este punto, me someto enteramente a la voluntad del Señor y me preparo, junto a todos mis hermanos y a mi esposa, a morir por el honor de su testimonio [...]; de aquí que considere necesario animaros, con esta exhortación, a seguirmos en la contienda por Dios, para que os sintáis consolados y no os desaliente la corrección del Señor [...]. Resumiendo, amados hermanos y hermanas, esta carta será mi despedida de vosotros, los que amáis a Dios en la verdad y lo seguís [...] Guardaos de los falsos hermanos; os advierto de este modo porque probablemente el Señor me llamará a estar con él. Espero en mi Dios; orad sin cesar por todos los que están cautivos; Dios sea con todos vosotros. Amen”.<sup>22</sup>

¡Qué ejemplo de valor, amor y fidelidad a Jesucristo! Es imposible evitar admirar el tesón ante la adversidad y cuánto lograron en circunstancias tan desfavorables.

### Conclusión

Vemos, en la experiencia de fe de estos dos grupos de cristianos del pasado, que su deseo de vivir el ideal neotestamentario los lleva a la proclamación de la Palabra de Dios, a la vida en comunidad fraternal, y a destacar los imperativos del verdadero discipulado cristiano. El valdensismo enfatizó el renunciamiento a los bienes materiales y la predicación de la Palabra, llevada a cabo no por algunos cristianos selectos, sino por todos los discípulos de Cristo. El *anabaptismo* recalcó la formación de comunidades de cristianos comprometidos, el discipulado y la proclamación de la Palabra de Dios. El movimiento contemporáneo en favor de los pequeños grupos encuentra sólida inspiración, para su labor y estructura, en estos ejemplos de la Edad Media y la Reforma. No vemos la existencia de grupos pequeños en estos períodos tal cual los conocemos hoy, sino que cada vez

---

<sup>22</sup> Estep, pp. 49, 50.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

que la iglesia busca imitar el modelo de la iglesia primitiva atenderá a la proclamación, la comunión fraternal y el discipulado en grupos homogéneos y pequeños, en los cuales el miembro pueda sentirse parte de una familia, la familia de Dios.

### **Preguntas para la reflexión**

1. ¿Cuáles fueron los principales énfasis del mensaje de los valdenses?
2. ¿Qué significa el nombre "anabaptistas", y cuáles eran sus principales creencias?
3. ¿Qué lecciones puede enseñar el ejemplo de estos dos movimientos a los grupos pequeños del adventismo actual?

# **Cristianismo contemporáneo. Congregacionalistas**

---

*Dr. Paulo Clézio dos Santos, profesor de Teología en la  
Universidad Adventista de Bolivia.*

Existe, en el interior del hombre, una profunda necesidad de relacionarse, conocer a otros iguales, y ser amado y afirmado por ellos. T. S. Eliot declaró que “no existe vida que no se encuentre en comunidad”.<sup>1</sup> Esta afirmación está en plena armonía con el plan de Dios para la humanidad. El Señor declaró “No es bueno que el hombre esté solo” (Gén 2:18). Esto es atestado desde el inicio hasta al final de las Sagradas Escrituras.

La socióloga Lillian Rubin lo denomina “The approach-avoidance dance” [El baile del acercamiento y la evitación]. Ella demuestra cómo esto se refleja en la lucha por la intimidad y la imperiosa necesidad de comunicación.<sup>2</sup> Un ejemplo claro puede ser observado en un análisis del sistema empleado durante la Segunda Guerra Mundial, a fin de extraer informaciones de los prisioneros de guerra. Los investigadores detectaron que la incomunicación era el medio más eficaz para conmovir al prisionero y fragilizarlo, al punto de obtener las informaciones deseadas. Después de pocos días de incomunicación, la mayoría de los prisioneros confesaban todo; incluso estaban dispuestos a delatar los planes de guerra de su país.<sup>3</sup>

Esto revela la trascendencia del compañerismo para el género humano. Su carencia hace que el ser humano sea presa fácil del abandono de sus valores.<sup>4</sup> Por eso, las Escrituras son tan enfática en subrayar: “[...] animaos unos a otros, y edificaos unos a otros” (1 Tes. 5:11); “[...] confe-

---

<sup>1</sup> T. S. Eliot, “Choruses from ‘The Rock’”, *Complete Poems and Plays* (New York: Harcourt and Brace, 1952), p. 101.

<sup>2</sup> Gary R. Collins, *Counseling Christian Workers*, 2 tomos (Waco, TX: Word Books, 1986), t. 2, p. 146.

<sup>3</sup> Michael P. Green, *1500 Illustrations for Biblical Preaching* (Grand Rapids, MI: Baker Books, 2000), p. 50.

<sup>4</sup> *Ibid.*

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

saos vuestras ofensas unos a otros, y orad unos por otros, para que seáis sanados” (Sant. 5:16); “[...] Alentaos los unos a los otros” (1 Tes. 4:18); y, “Aceptaos unos a otros” (Rom. 15:7); etc.

Cada ser humano es una combinación de yerros y, por otro lado, de esperanzas, que necesitan ser exteriorizadas. Esto puede ser comprobado si consideramos los sentimientos manifestados en una persona que se dirige al servicio religioso; inconscientemente, espera que estas necesidades sean saciadas.<sup>5</sup>

No obstante, los servicios religiosos tradicionales, principalmente la realidad vivida por la iglesia popular del siglo XVI, carecían de las condiciones para el desarrollo del compañerismo y la amistad cristiana, por medio de los cuales estas necesidades pudiesen ser resueltas.

Conscientes de esta carencia, los reformadores abogaron por una restauración, que comprendiese un retorno a las raíces teológicas, sin dejar de lado el ámbito relacional.

Martín Lutero atribuyó tal importancia al hecho de reunirse en pequeños grupos que William A. Beckham concluyó que esta fue la nonagésima sexta tesis, que Lutero no llegó a poner por escrito;<sup>6</sup> Martin Bucer, por medio del *Grund und Ursach* [Reforma del programa litúrgico de la iglesia de Strassburg];<sup>7</sup> Ulrico Zwinglio, a través de la red de pequeños grupos instituidos en los hogares de Zurich;<sup>8</sup> y Caspar Schwenckfeld también lo demostró, por intermedio de los *conventicles* (reunión de pequeños grupos).<sup>9</sup>

### Los grupos pequeños después de la Reforma

Entretanto, al interior de los diversos movimientos religiosos que se levantaron (luterano, calvinista, anglicano y anabaptista), surgieron personas que se volvieron insatisfechas con la forma de vida asumida y difundida por ellos. Consecuentemente, el Anglicanismo de Inglaterra se desdobló en los siguientes movimientos: *Puritanos*, *Congregacionalistas*, *Quákeros* y

---

<sup>5</sup> Steven C. Kettler, *Biblical Counsel: Resources for Renewal: An Annotated Topical Bibliography of Works Containing Biblical Counsel for Persons Seeking Lasting Solutions to Life's Problems* (Keezletown, VA: Lettermen Associates, 1993), p. 91.

<sup>6</sup> William A. Beckham, *A segunda reforma* (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células no Brasil, 2007), pp. 137, 138.

<sup>7</sup> Donald K. McKim, ed., *Encyclopedia of the Reformed faith* (Louisville, KY: Westminster/John Knox Press, 1992), p. 410.

<sup>8</sup> *Ibid.*, p. 363.

<sup>9</sup> Daniel G. Reid, ed., *Dictionary of Christianity in America* (Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 1990), ver: Schwenckfelders (The Schwenckfelder Church).

*Metodistas*. El Luteranismo de Alemania se fraccionó en *Pietistas* y *Moravos*, etc. El Calvinismo de Suiza, en el *presbiterianismo*, y los Anabaptistas en los *Menonitas* y los *Bautistas*.

Estos diferentes movimientos, a semejanza del primer período de la reforma, abogaron por una nueva restauración de las raíces teológicas, que constituyera un regreso a los orígenes de la iglesia primitiva. En este capítulo, se analizará la función que desempeñaron los pequeños grupos y las reuniones relacionales en los desdoblamientos anglicano, luterano y anabaptista, alcanzando el surgimiento del Adventismo en el siglo XIX.

### Los anglicanos

Entre las personas insatisfechas con la forma de vida asumida y difundida por la Iglesia Anglicana, se encuentra Henry Jacob (1563-1624), considerado el fundador de los *Independientes* o *Congregacionalistas Puritanos*. Este grupo destacó la importancia de la doctrina en la eclesiología y en el estilo de vida.<sup>10</sup>

Cuando el puritanismo se extendió de las universidades inglesas hacia las parroquias, los pueblos particulares y hasta el resto de Inglaterra, la *familia* ocupó un lugar preponderante en el estudio de la Biblia. Las casas se destacaron como el medio principal para el desenvolvimiento de la vida cristiana. En cuanto a la parroquia anglicana y la iglesia católica romana, estaban ociosas y prácticamente inoperantes durante la semana. Los templos puritanos permanecían abiertos los sábados, pero el espacio principal de actividades religiosas durante los otros seis días de la semana eran los hogares, donde se desarrollaba una actividad diligente y fecunda.<sup>11</sup>

Dentro de cada casa, el padre desempeñaba la función de ministro incentivando, en la participación y en las interpretaciones de la Biblia, tanto a su propia familia como a los vecinos que los acompañaban. Al mismo tiempo, a los niños se les enseñaban estrategias de cómo estudiar la Biblia, creando de este modo un énfasis sin precedentes vinculado a la educación y la alfabetización.<sup>12</sup>

Por otro lado, dentro del mismo puritanismo surgieron otros grupos, los cuales conformaron el movimiento denominado los *Quákeros*. Este grupo

---

<sup>10</sup> Earle E. Cairns, *O cristianismo primitivo através dos séculos* (São Paulo: Vida Nova, 1995), p. 274.

<sup>11</sup> Reid, ed., ver: *Puritanism*.

<sup>12</sup> *Ibid.*

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

fue fundado en Inglaterra, en el siglo XVII, por George Fox (1624-1691). El nombre de este movimiento se origina en las fuertes emociones que envolvían a sus integrantes cuando estaban reunidos en los hogares, especialmente cuando oraban. Por este motivo sus opositores los denominaban los “*Quakers*”, que significa “Los que tiemblan”.

Deseando restaurar el cristianismo, los Quákeros sintieron que los templos, las liturgias y los sacramentos no tenían la misma trascendencia en el desarrollo de una vida cristiana que las reuniones en los hogares, durante las cuales la oración y el estudio de la Biblia ocupaban un lugar preeminente. Con este objetivo, instituyeron los *Conventicles* de Schwenckfeld, en los que se desarrollaban tanto las actividades espirituales como las relacionales.<sup>13</sup>

Con todo, los pequeños grupos y las reuniones en casas de familia no fueron implementados solamente por los grupos disidentes del anglicanismo; esto mismo pudo ser verificado en el luteranismo.

### Los luteranos

A mediados del siglo XVII, el ímpetu de la iglesia luterana había decaído notablemente en Alemania. El fervor espiritual había cedido su lugar a una ortodoxia fría y altamente intelectualizada. Dentro de la Iglesia Luterana, surgió un grupo desilusionado con el luteranismo, denominado los *Pietistas*. Este movimiento no rechazaba la reforma ni la teología de Lutero; más bien, la consideraba incompleta, y por esto pretendía estimular una nueva modificación.

Bajo la dirección del sacerdote alemán Philipp Jakob Spener, en 1670 se dio inicio a una reforma que él designó como *Collegia pietatis* [Escuela de piedad]. Cinco años más tarde (1675), Spener lanzó un libro titulado *Pia Desideria* [Programa para la renovación de la iglesia], en el cual subrayaba los elementos esenciales para reactivar la piedad, destacando las reuniones de oración en pequeños grupos, en las casas de los integrantes del movimiento.<sup>14</sup>

Su plan de reforma incluía la extensión de los círculos piadosos como una *Ecclesiolae in ecclesia* [Pequeña iglesia dentro de la iglesia], a fin de fomentar el estudio de la Biblia, la vida espiritual, la ayuda mutua entre los creyentes y las buenas acciones. Creían firmemente que gran parte

---

<sup>13</sup> *Ibid.*, Ver: Schwenkfelders (The Schwenkfelder Church).

<sup>14</sup> David Noel Freedman, *The Anchor Bible Dictionary* (New York: Doubleday, 1992), t. 5, p. 1.040.

del problema de la aridez espiritual radicaba en la condición pasiva de los llamados “laicos” en la iglesia, en contraposición a la clara enseñanza del Nuevo Testamento respecto del sacerdocio de todo creyente (1 Ped. 2:9).<sup>15</sup> En los Países Bajos, la expresión empleada para referirse a estas reuniones de renovación fue “*Huis Kerk*” [Iglesias hogareñas].<sup>16</sup> Spener no consideraba estas reuniones como una nueva iglesia sino como una extensión de la reforma al interior de las iglesias reformadas, por las cuales procuraba robustecer tanto la tarea de los pastores como la de los laicos.<sup>17</sup>

En los *Huis Kerk*, las solemnidades ocurrían dos veces por semana, y eran frecuentadas por hombres y mujeres. En poco tiempo, estas reuniones se extendieron a lo largo de la ciudad. Personas interesadas en la edificación espiritual se incorporaban al movimiento, intentando desarrollar la piedad cristiana, la devoción y el apoyo mutuo, formando, de este modo, centenas de células.<sup>18</sup>

Una de las características de estas reuniones era la facultad de que cada uno de los integrantes pudiera expresar libremente las cargas y las congojas que los afligían. Con gran celo, era predicado el arrepentimiento, denunciando la apostasía de la “Novia de Cristo” de su primer amor. Conjuntamente, se proclamaba un sólido mensaje, enfatizando el mandato bíblico del carácter y la vida santa. Allí se destacaba la preponderancia de la conversión personal, de una piedad sencilla y activa sobre la aceptación de proposiciones teológicas correctas. Se argumentaba, además, que la pureza doctrinal sería mejor mantenida por una vida sencilla que por las disputas teológicas.

De modo semejante, la compasión hacia los más débiles y necesitados caracterizaba cada una de estas reuniones. En 1795, fue inaugurada una escuela para niños pobres, que luego se amplió debido a la gran demanda.<sup>19</sup>

Esta corriente inspiró a la iglesia a una vida de devoción y a una fe que no solamente empleaba la mente sino, a la vez, tocaba el corazón e impulsaba

---

<sup>15</sup> Cairns, p. 327. (“El Pietismo evitó la muerte espiritual de la Reforma”, El *blog* del hermano MMM, entrada puesta, 9 de octubre de 2009, <http://edificandolafe.obolog.com/pietismo-evito-muerte-espiritual-reforma-357670>. Guardado en “La historia del cristianismo. La parte de la historia de la iglesia que no ha sido debidamente contada” [consultado: 05/11/2008]).

<sup>16</sup> *Ibid.*

<sup>17</sup> J. D. Douglas y Philip W. Comfort, edres., “Who’s who in Christian History”, en *Libronix* (Wheaton, IL: Tyndale House, 1992). Illustrated lining papers. 1CD-Rom. Ver: Philipp Jakob Spener.

<sup>18</sup> “El Pietismo evitó la muerte espiritual de la Reforma”, <http://edificandolafe.obolog.com/pietismo>, 05/11/2008.

<sup>19</sup> *Ibid.*

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

las manos. Con el transcurso del tiempo, esa ideología fue asimilada por una gran parte del luteranismo, que fue adoptando estas características.

Posteriormente, la historia del Pietismo se asoció a una antigua compañía de cristianos perseguidos, conocidos como *Unitas Fratrum* [Hermanos unidos]. Este grupo, después de largos años de peregrinación, encontró un hogar en las tierras de un poderoso noble alemán, conocido con el nombre de Nicolás Von Zinzendorf (1700-1760). Este, inspirado en las enseñanzas de Spener y Francke, dio inicio a un nuevo capítulo en la historia del Pietismo, cuyas consecuencias serían de vasto alcance.

En la universidad de Leipzig, entre 1689 y 1692, y seguidamente en la ciudad de Hale, un joven amigo de Spener (Agust Hermann Francke) inició un programa de grupos pequeños, que eran frecuentados por altos miembros de la sociedad y de la familia imperial: los *collegia pietatis*. Se cree que Zinzendorf asistió en estas reuniones, las cuales lo influenciaron para el establecimiento de la estructura de *Herrnhut* [Abrigo del Señor].

Esta comunidad (*Herrnhut*) era un campo de refugiados religiosos provenientes de Moravia y de Bohemia, fundado por Zinzendorf en 1722, en la Sajonia. Allí, Zinzendorf adhirió firmemente a la idea pietista de una *ecclesiola in ecclesia* [pequeñas iglesias dentro de la iglesia].<sup>20</sup> De hecho, hay registros de que, ya en 1721, cuando se le dio el cargo de consejero judicial del rey en Dresden, su casa integraba un grupo pequeño, con reuniones que suministraban edificación espiritual.<sup>21</sup>

Tres tipos de pequeños grupos fueron organizados por Zinzendorf en *Herrnhut*: El primero estaba formado por señores casados, denominado *Banden* [Bandas]: sus reuniones eran realizadas en los hogares con la duración de aproximadamente una hora, donde se confesaba las faltas unos a los otros, se oraba unos por los otros y se expresaban los testimonios. El segundo, *Coros*, organizaba a los miembros en grupos heterogéneos: casados, viudos, jóvenes, en los que se priorizaba la enseñanza.<sup>22</sup> El tercero y último, conocido como *La Sociedad de la Diáspora*, estuvo integrado por misioneros que viajaban por diversos lugares, donde se reunían en los hogares para cantar, orar y leer la Biblia.<sup>23</sup>

---

<sup>20</sup> Williston Walker, *Historia de la iglesia cristiana* (Kansas City, MO: Casa Nazarena de Publicaciones, s/d), pp. 504, 505.

<sup>21</sup> Douglas and Comfort, edres., ver: Zinzendorf.

<sup>22</sup> Bruce J. Nicholls, *Evangelical Review of Theology*: 2 tomos (Logos Library System; Evangelical Review of Theology Carlisle, Cumbria, UK: Paternoster Periodicals, 1978) t. 2, p. 91.

En estos grupos, se desarrollaban pequeñas reuniones interactivas de cristianos laicos que se abocaban a la exposición de la Biblia, la exhortación, la oración y el canto. En lugar de que la enseñanza fuese suministrada por una única persona, fue adoptado el formato de reunión descrita por el apóstol Pablo, en 1 Corintios 14, donde subraya el modelo de reuniones en las casas. En estas, podían expresar sus pensamientos piadosos, los cuales se volvían instructivos para los demás, sin desórdenes ni contiendas. El aporte de cada uno era examinado por todos, principalmente por aquellos cuyo ministerio comprendía la enseñanza; de este modo, todo el grupo era edificado.

En un corto espacio de tiempo, esta comunidad se volvió célebre. La fuerte estructura de pequeños grupos desarrollada allí dio origen al mayor movimiento protestante del mundo en aquel tiempo. Por otro lado, como resultado de los esfuerzos de renovación, Zinzendorf fue severamente difamado y perseguido, literalmente acosado por toda Alemania. Cuando huía de ciudad en ciudad, surgían nuevas iglesias en las casas, reavivando la estéril y formal iglesia luterana.<sup>24</sup>

Pronto, aquel movimiento que al principio contaba solamente con doscientos refugiados, tuvo más de cien misioneros en diferentes regiones; inicialmente, en el Caribe, donde se establecieron primero en las Islas Vírgenes y después en Surinam, Guayana, Egipto y África del Sur. En 1735, un grupo de moravos partió para Georgia, en Estados Unidos, para evangelizar a los aborígenes, y poco después otro contingente lo siguió.<sup>25</sup>

Finalmente, los historiadores afirman que los pietistas se convirtieron en la fuente de todos los reavivamientos religiosos modernos. Introdujeron lo que era esencial para el cristianismo: el nuevo nacimiento, la vida espiritual y el canto, como parte de la adoración. Por esta razón, es imposible concebir algún movimiento evangélico moderno que no tenga la marca del pietismo.<sup>108</sup>

Cuando finalmente Zinzendorf falleció, la iglesia Morava estaba firmemente establecida; su estructura de pequeños grupos, instituidos por él,

---

<sup>23</sup> Douglas y Comfort, edres., ver: Zinzendorf. (Peter Bunton, *Cell Groups and House Churches: What History Teaches Us* [Ephrata, PA: House to House, 2001], pp. 48-50). (George Thomas Kurian, ed., *Nelson's New Christian Dictionary: The Authoritative Resource on the Christian World* [Nashville, TN: Thomas Nelson Publishing, 2001], ver: *The Eighteenth Century [1700-1800]: The Age of Protestant Revivals*.)

<sup>24</sup> *Ibid.*, Nicholls, t. 2, pp. 88-100.

<sup>25</sup> Justo L. González, *Historia del cristianismo*, 2 tomos (Miami, FL: Editorial Unilit, 2003), t. 2, pp. 345-347. (Nicholls, t. 2, pp. 88-100). (Walker, p. 505.)

<sup>26</sup> Bruce L. Shelley, *Church History in Plain Language* (Dallas, TX: Word Publishing, 1995), p. 329.

proporcionó el firme fundamento para que la iglesia prosiguiese sin ningún inconveniente, a pesar de la ausencia de su paladín.<sup>27</sup>

### Los anabaptistas; los metodistas

Mientras que luteranos, calvinistas y anglicanos constituían iglesias estables, surgieron algunos grupos protestantes más radicales, que carecían de una sólida estructura y de reconocimiento. La facción descollante, de entre estos grupos, fue la Anabaptista, que estaba concentrada en Alemania y en los Países Bajos. Los anabaptistas rechazaban el bautismo de los niños; según la enseñanza bíblica, lo reservaban solamente para los creyentes adultos.

Su origen es atribuido a la red de grupos pequeños implementada, en torno del año 1520, por Ulrico Zwinglio, en los hogares del distrito de Zurich. Cinco años más tarde, por orden del Concilio de la ciudad, un grupo fue perseguido, debido al bautismo de adultos, rechazado por la tradición católica. En este mismo año, este grupo desafió la decisión del Concilio, reuniéndose públicamente con el fin de realizar el bautismo de personas adultas, originándose de este modo el inicio oficial de los anabaptistas.<sup>28</sup>

Con motivo de la violenta persecución que se abatió sobre ellos, los anabaptistas no tuvieron lugares públicos de reunión. Tomando la forma de una comunidad protectora, los anabaptistas se congregaban en los hogares de sus feligreses formando pequeñas comunidades, las cuales se reunían cuatro o cinco veces por semana, con el objetivo de brindar verdadera comunión y sustento a sus integrantes.<sup>29</sup>

Una de las características de estos grupos era su espontaneidad. Adoptaron un patrón de comunidad basado en la iglesia primitiva del libro de Hechos, especialmente en Alemania y en Moravia, donde fueron guiados por Jacob Hutter. Los Hutteritas disfrutaron de una época dorada de desarrollo entre 1565 y 1592. Cada comunidad tenía un ministro de la Palabra, un ministro para los necesitados, guardería y escuela, y un jefe dirigía toda la comunidad.<sup>30</sup>

De este modo, esta comunidad cumplió el rol de pequeñas iglesias, prestando sostén espiritual por medio de la exposición de la Biblia, la exhortación

---

<sup>27</sup> Walker, pp. 504-506.

<sup>28</sup> *Ibid.*, p. 367.

<sup>29</sup> C. Kirk Hadaway, Francis M. DuBose, Stuart A. Wright., *Home Cell Groups and House Churches* (Nashville, TE: Broadman Press, 1987), p. 48. (Chaim E. Faw, *Acts, Believers Church Bible Commentary* [Scottsdale, PA: Herald Press, 1993], p. 57.)

<sup>30</sup> Erwin Fahlbusch, ed., *The Encyclopedia of Christianity* (Grand Rapids, MI: Eerdmans Publishing, 1999-2003), t. 2, pp. 619, 620. (Cairns, 249.)

y la oración. Desarrollaron asociaciones íntimas de creyentes; se convirtieron en los antecesores espirituales de las iglesias Menonita y Bautista. William y Dorothy Carey tomaron inspiración en ellos. De ellos tomaron incentivo los misioneros que zarparon hacia la India en el año 1973, y originaron la historia de las misiones modernas.

William R. Estep afirma que el mayor legado transmitido por los anabaptistas para los desdoblamientos protestantes posteriores son los conceptos de libertad, la separación de Iglesia y Estado, la democracia, y la regeneración de la iglesia, cuyos preludios se encuentran en los pequeños grupos implementados por ellos.<sup>31</sup> Finalmente, los grupos relacionales establecieron sus marcas de modo semejante en el movimiento que integró la tercera etapa de la reforma, a través de los hermanos Wesley.

### Los grupos pequeños y la tercera etapa reformista

Como ya vimos, de los desdoblamientos de la reforma del siglo XVI emergieron los movimientos *Pietistas*, *Moravos*, *Puritanos*, *Congregacionalistas* y *Quákeros*; y, en el siglo XVIII, integrando la tercera etapa de reforma, los *Metodistas*, constituyendo el movimiento conocido como el "Reavivamiento del siglo". Este grupo, juntamente con la Revolución Francesa y la Revolución Industrial, fue caracterizado como los tres grandes fenómenos de la historia del siglo XVIII.<sup>32</sup>

### Los metodistas

El propio título del movimiento metodista comporta un íntimo vínculo con las reuniones relacionales. Entre los años 1729 y 1735, un pequeño grupo de estudiantes de Oxford se reunió en procura del crecimiento y la edificación personal. Estas reuniones generaron el celo de sus compañeros, que los llamaron primeramente "Club santo", luego "Club metodista"; y, finalmente, perduró el apodo "Metodista", debido a su metódica búsqueda a Dios.<sup>33</sup>

Por otro lado, John Wesley, paladín del reavivamiento, atestiguó y participó de reuniones de grupos pequeños, establecidas por sus padres Samuel y Susan, en su propio hogar. La convicción de Wesley sobre la importancia de los pequeños grupos era tan grande que se implementó

---

<sup>31</sup> William R. Estep, *The Anabaptist Story: An Introduction to Sixteenth-Century Anabaptism* (Grand Rapids, MI: Eerdmans Publishing, 1996), p. 270.

<sup>32</sup> Cairns, p. 328.

<sup>33</sup> Walker, p. 510 (Kurian, ed., ver: *The Eighteenth Century [1700-1800]: The Age of Protestant Revivals*).

la Ideología de no desperdiciar tiempo con personas que rehusasen integrarlos.<sup>34</sup>

El 15 de febrero de 1742, Wesley estableció lo que fue conocido como "Clases metodistas". Los miembros fueron divididos en grupos de doce personas cada uno, bajo la dirección de un "guía de clase". El estudio de la Biblia y el canto fueron introducidos en todas las facetas de la vida de las pequeñas comunidades. Este hecho promovió el surgimiento de los más bellos himnos de loor producidos por la humanidad, que han atravesado los siglos y se han vuelto inmortales.<sup>35</sup>

Igualmente, esas células enfatizaban, además de la visión evangélica, una perspectiva filantrópica. Por intermedio de los pequeños grupos se intentaba ayudar financieramente a sus integrantes más pobres, les proporcionaban trabajo, cuidaban de los enfermos y proveían escuela para los hijos.<sup>36</sup>

Algunos historiadores consideran que la estructura de pequeños grupos establecida por Wesley fue el factor decisivo que proporcionó el éxito al metodismo temprano.<sup>119</sup> Justifican su aserto destacando a otros predicadores que integraron el reavivamiento del siglo XVIII, los cuales atrajeron millares de conversos al evangelio. No obstante, desaparecieron en la bruma del tiempo, porque no dieron la jerarquía que Wesley dispensó a las reuniones relacionales.<sup>37</sup>

Uno de los predicadores, destacado por los historiadores, que despuntó en este periodo fue Jonathán Edwards; este, a semejanza de Wesley, atrajo millares de personas a Cristo. Pero, mientras que Wesley organizaba los nuevos conversos en clases, logrando que estas comunidades proporcionaran sostén espiritual por medio de la exposición de la Biblia, la exhortación y la oración, Edwards extendía la invitación y luego despedía a los conversos, posibilitando, de este modo, que retornasen a su antigua vida.<sup>38</sup>

Además de la trascendencia de estas pequeñas células establecidas por Wesley, se enfatiza que su eficacia se duplicó debido a que proveían un sitio seguro donde las personas podían ser apoyadas en su vida diaria y en su testificación por Cristo frente al mundo.<sup>39</sup>

<sup>34</sup> *Ibid.*, p. 508.

<sup>35</sup> *Ibid.*, p. 515.

<sup>36</sup> *Ibid.*, p. 520.

<sup>37</sup> Kettler, pp. 90, 91.

<sup>38</sup> Beckham, pp. 137, 140-142.

<sup>39</sup> Russell Burrill, *La iglesia revolucionada del siglo XXI* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), pp. 98, 99.

De este modo, los pequeños grupos relacionales integraron la fórmula del éxito del metodismo primitivo, por medio de los elementos esenciales que necesitan los seres humanos: apoyo, ánimo y responsabilidad en su vida cristiana.

Hoy se afirma que los cien millones de cristianos protestantes de la rama pentecostal en América latina son hijos directos del movimiento de Wesley. De modo semejante, el Movimiento Adventista del Séptimo Día, que surgió en el siglo XIX, encuentra su origen en las reuniones realizadas en casas, conocidas como “Congresos Sabáticos”, inspirados en las clases bíblicas de Wesley.<sup>41</sup>

Howard Snyder declara que “casi cada movimiento importante de la renovación espiritual en la iglesia cristiana ha sido acompañado por un regreso hacia los pequeños grupos y la proliferación de tales grupos en casas particulares, con los fines de estudio de la Biblia, oración y discusión de la fe”.<sup>42</sup>

Sin embargo, Watson menciona que, con la muerte de Wesley, los requisitos de las “Clases metodistas” llegaron a ser menos exigentes, hasta que fueron eliminados como condición de membresía. De esta forma, el Metodismo fue transformándose en una iglesia convencional y de carácter menos exigente, disipando gran parte de su eficacia.<sup>43</sup>

---

<sup>40</sup> David Lowes Watson, *The Early Methodist Class Meeting* (Nashville: Discipleship Resources, 1987), p. 149.

<sup>41</sup> Las reuniones sociales y de oración los días sábados debieran ser apoyadas con valor. Una energía vigorosa y santa que emana del corazón cristiano debiera marcar su progreso. Aquí, semana a semana el sólido seguidor del Señor se deleita al ser hallado en su puesto, puntual y fielmente, dando su parte alegremente, y de un rico repertorio de experiencias diarias vierte en las acciones ordinarias su oración de agradecimiento y de súplica, una palabra de exhortación, un himno de alabanza, todo para la edificación de sus hermanos. (F. W. Morse, *Advent Review and Sabbath Herald*, t. 22, N° 15 [Battle Creek, MI: September 8, 1863], p. 114.)

<sup>42</sup> Dan Williams, *Starting (& Ending) a Small Group. Life Guide Bible Studies* (Downers Grove, IL: InterVarsity, 1996), ver: *Why Small Groups?*

<sup>43</sup> David Lowes Watson, *The Early Methodist Class Meeting* (Nashville: Discipleship Resources, 1987), p. 137.

### Conclusión

El análisis retrospectivo de la Reforma y de sus diversos desdoblamientos, incluyendo la renovación del siglo XVIII y los movimientos misioneros modernos, expone la trascendencia de los pequeños grupos de diversas maneras:

- Dando un decidido énfasis en el sacerdocio de todos los creyentes; abogando por el surgimiento de una iglesia más orgánica en su vida y en su expresión, donde todos los santos sean participantes activos en el ministerio.
- Despejando y clarificando dudas por medio del diálogo sobre diversos asuntos, sin miedo a enjuiciamientos ni rechazos.
- Proveyendo cuidado pastoral y asistencia práctica en las más diversas áreas del discipulado, la enseñanza, la oración, la acción social y la evangelización.
- Asistiendo a la iglesia en épocas de intensa persecución, lo que posibilitó su supervivencia.
- Contribuyendo con el surgimiento de una gran cantidad de literatura devocional que enfatizaba *la comunión viva del creyente con Dios*.
- Inspirando la producción de una gran cantidad de himnos que forman parte de la adoración contemporánea.
- Inculcando los conceptos de libertad, separación entre Iglesia y Estado, democracia, y regeneración de la iglesia, ideales de que goza el mundo moderno.
- Suscitando los Congresos Sabáticos, en los cuales se Incentivó el análisis profundo de las Sagradas Escrituras, vislumbrando, por este medio, parte de las doctrinas que integran el Movimiento Adventista del Séptimo Día.
- Finalmente, la teología Adventista enseña que nuevamente vendrá un tiempo de persecución en los últimos días de la historia de la humanidad. Si pensamos sobrevivir a ese tiempo crucial, es ahora cuando debemos comenzar a estimular la formación de grupos pequeños.

**Preguntas para la reflexión:**

1. ¿Qué elementos se destacaron como el mensaje principal y el punto trascendente de la fe puritana, al lado de la Biblia? ¿Cuál era el día de la semana en que el templo puritano estaba abierto, y qué sucedía durante los otros seis días de la semana?

2. Procurando restaurar el cristianismo primitivo, ¿qué elementos empleados por Schwenckfeld en la Reforma instituyeron los Quákeros, y qué actividades desarrollaban allí?

3. Bajo la dirección del sacerdote alemán Philipp Jakob Spener, se dio inicio a una reforma en 1670. ¿Cómo designó Spener el elemento instituido en esta reforma, y qué actividades se desarrollaban allí semanalmente?

4. En los '*Huis Kerk*', las reuniones ocurrían dos veces por semana. ¿Cuáles eran las dos principales características de estas reuniones?

5. ¿Qué función desempeñaron los grupos pequeños en el reavivamiento promovido por Zinzendorf?

6. ¿Qué importancia tenían los grupos pequeños en el movimiento liderado por Wesley?



# Los grupos pequeños en la historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día

---

*Dr. Ricardo A. González, rector del SALT de la Universidad Adventista de Chile.*

Los grupos pequeños han desempeñado un rol importante en el desarrollo de la obra de Dios a lo largo de toda la historia. A partir de Jetro y los principios organizacionales que compartió con su yerno Moisés, en el Antiguo Testamento, la narrativa bíblica se refiere a los grupos pequeños de manera consistente<sup>1</sup>. La historia de la iglesia primitiva sugiere que la temprana distinción entre clérigo y laico afectó el liderazgo ejercido por estos últimos en las pequeñas iglesias-hogar de los primeros siglos<sup>2</sup>.

Además, la legalización del cristianismo en el Imperio Romano tuvo un impacto en la eficacia de las reuniones llevadas a cabo en los hogares de los primeros cristianos.<sup>3</sup> Aunque los periodos de la pre y la post reforma testificaron de la eficacia de los pequeños grupos como medio para la testificación y la consolidación de la fe,<sup>4</sup> sería el metodismo el que, basado en su método de “clases”, lograría un desarrollo sin precedentes a comienzos del siglo XIX.<sup>5</sup>

Dado que algunas figuras prominentes del millerismo y del adventismo

---

<sup>1</sup> Joel Comiskey, “Cell-Based Ministry: A Positive Factor for Church Growth in Latin America” (Fuller Theological Seminary, Pasadena, CA, June 1997), pp. 27-31.

<sup>2</sup> *Ibid.*

<sup>3</sup> David Tan, “The Transition From a Program Based Design Church to a Cell Church” (Fuller Theological Seminary, Pasadena, CA, June, 1994), p. 43. Citado en Comiskey, “Cell-Based Ministry: A Positive Factor for Church Growth in Latin America”, p. 33.

<sup>4</sup> Ver *ibid.*, pp. 36-53.

<sup>5</sup> En mayo de 1807, Francis Ward afirmó que la Iglesia Metodista Episcopal en los Estados Unidos estaba compuesta por aproximadamente quinientos predicadores itinerantes y dos mil predicadores locales, quienes atendían un número mayor de ciento cuarenta mil miembros. Estas congregaciones, y sus familias esparcidas a través de todo el territorio de los Estados Unidos, los hacía responsables por “más de un millón de almas que estaban directa o indirectamente bajo [su] cuidado pastoral y responsabilidad ministerial” (Nathan Bangs, *A History of the Methodist Episcopal Church* [New York: Carlton & Porter, 1860], t. II, p. 226.

tenían una conexión wesleyana-metodista,<sup>6</sup> resultaría natural el que los grupos pequeños formaran parte de lo que ellos entendían que era un método viable para la vida y el desarrollo de la iglesia.<sup>7</sup>

### El millerismo y los grupos pequeños

En 1831, después de años de intensivo estudio de la Biblia, Guillermo Miller hizo su “primera exposición sobre la segunda venida de Jesús.”<sup>8</sup> A partir de ese momento comenzó su carrera como predicador itinerante, con gran éxito en los sectores rurales de su país.<sup>9</sup> Él señaló que “las iglesias congregacionalistas, bautistas y metodistas se abrieron de par en par a su predicación,”<sup>10</sup> Guillermo Miller predicaba en respuesta a los pedidos de la gente en Nueva Inglaterra y el centro oeste del país, donde sus predicaciones resultaron en la conversión de muchos.<sup>11</sup>

A fines de la década de 1830, la influencia de Miller comenzó a incrementarse como resultado del apoyo que recibió de ministros tales como Joshua V. Himes (1805-1895), la Conexión Cristiana, Josiah Litch (1809-1886, ministro metodista) y Charles Fitch (1805-1844), quien era un ministro de afiliación Presbiteriana y Congregacionalista. Estos colaboradores de Miller jugaron una función muy importante, pues ayudaron a transformar el millerismo en uno de los movimientos religiosos más influyentes de mediados del siglo XIX en los Estados Unidos.<sup>12</sup>

Alrededor del año 1842, los líderes del movimiento millerita sentían que aunque las iglesias, los lugares públicos de reunión y los teatros desempe-

---

<sup>6</sup> Figuras notables fueron Josiah Litch, George Storrs, Apollos Hale, Hiram Edson, John Byington, John L. Loughborough, quien nació en un hogar metodista, y Elena de White.

<sup>7</sup> Dick Everett afirma que, de 174 predicadores milleritas cuya afiliación religiosa podría ser trazada, el 44,3% eran metodistas. Newton Dick Everett, *William Miller and the Advent Crisis 1831-1844*, ed. Gary Land (Berrien Springs, MI: Andrews University Press, 1994), p. 166.

<sup>8</sup> William Miller, *Apology and Defense* (Boston: Josua Himes, 1845), p. 18.

<sup>9</sup> *Ibid.* pp 18, 19. Sylvester Bliss, *Memoirs of William Miller, Generally Known as a Lecturer on the Prophecies and the Second Coming of Christ* (Boston: Joshua Himes, 1853), pp. 98, 99.

<sup>10</sup> Miller, “*Apology and Defense*”, 19; Bliss, “*Memoirs of William Miller*”, p. 99.

<sup>11</sup> Merlin Burt, “The Historical Background, Interconnected Development, and Integration of the Doctrines of the Sanctuary, the Sabbath, and Ellen G. Wite’s Role in Sabbatarian Adventism From 1844 to 1849” (Andrews University, Berrien Springs, MI, 2002), p. 3.

<sup>12</sup> Alberto Ronald Timm, “The Sanctuary and the ‘Three Angels Messages’ 1844-1863: *Integrating Factors in the Development of Seventh-Day Adventist Doctrines*” (Andrews University, Berrien Springs, MI, 1995), p. 10.

## Los grupos pequeños en la historia de la Iglesia Adventista

---

ñaban un papel importante para la proclamación del segundo advenimiento de Jesús, algo más debía ser hecho para llevar adelante, con éxito, la proclamación del mensaje. Aun cuando estas reuniones masivas tuvieron un éxito limitado, ellos pensaron que eran necesarias nuevas estrategias para apresurar el mensaje.<sup>13</sup>

Una de las estrategias que habría de jugar un rol importante en el desarrollo del millerismo era la realización de reuniones campestres, como las llevadas a cabo por los metodistas. Después de una extensa discusión, los milleritas acordaron llevar a cabo reuniones campestres. El año 1842, la revista *Signs of the Times* reportó un informe enviado por Josías Litch, ministro de la iglesia metodista episcopal y millerita, acerca del resultado de la primera reunión campestre entre ellos. Se llevó a cabo a partir del 21 de junio de 1842, en Hatley, Quebec. En su informe, Litch señaló:

“Nuestras expectativas acerca de una gran reunión eran bastante elevadas, pero [en la realidad] fueron superadas. Oleadas y oleadas de personas han inundado el lugar, día tras día, hasta que nuestro centro de reuniones dentro del círculo de las tiendas casi ha colapsado, a causa de una multitud de personas que ávidamente pregunta ‘guarda, qué de la noche?’ ”<sup>14</sup>

Estas reuniones marcarían el comienzo de una nueva era para la causa millerita.<sup>15</sup> Estas reuniones probarían ser muy importantes, pues su organización tenía, como punto focal, la conversión de quienes participaban en ellas. El programa estaba basado en tres principales reuniones, que se llevaban a cabo una por la mañana, otra por la tarde y una tercera por la noche. Durante los recesos, se llevaban a cabo reuniones de oración y pequeños grupos de estudio de la Biblia en las tiendas de los participantes.<sup>16</sup> A partir de este momento, uno de los principales métodos de atracción y de ganancia de almas de los milleritas incluía los pequeños grupos de testimonio personal y de estudio de la Biblia. Leroy Froom afirma que esas reuniones milleritas constituían un centro de gran atracción para las personas de la época.<sup>17</sup>

---

<sup>13</sup> LeRoy Edwin Froom, *The Prophetic Faith of Our Fathers: The Historical Development of Prophetic Interpretation*, 4 vols. (Washington, DC: Review and Herald, 1946-1954), t. 4, p. 642.

<sup>14</sup> Josiah Litch, “Letter,” *Signs of the Times* (July 13, 1842), p. 117.

<sup>15</sup> Apollos E. Hale Jr. and others, “The Signs of the Times,” *Signs of the Times* (July 13, 1842), p. 116.

<sup>16</sup> Froom, “*The Prophetic Faith*”, t. 4, p. 644.

<sup>17</sup> *Ibid.*, p. 645.

La poderosa predicación, los cánticos fervientes y los estimulantes testimonios, que se compartían en las reuniones más pequeñas, hicieron mucho por alcanzar efectivamente a la gente con el mensaje. Esas reuniones más pequeñas eran algo nuevo en las reuniones religiosas de la época; cosa que los milleritas hicieron bien en capitalizar.<sup>18</sup>

Whitney Cross creía que, cuando el tiempo proclamado finalmente arribó, más de un millón de personas eran escépticos expectantes de la venida de Jesús.<sup>19</sup>

### El Gran Chasco

Nuevos estudios cronológicos dieron a un grupo millerita, el “Movimiento del Séptimo Mes”, también conocido como “El verdadero Clamor de Media Noche”, la certeza de que la venida de Jesús ocurriría en el décimo día del séptimo mes, de acuerdo con el calendario judío. De acuerdo con su interpretación, esto ocurriría el 22 de octubre del año 1844. Esa fecha marcó el clímax del movimiento. Fue en ocasión del Chasco, cuando Cristo no regresó en la fecha que ellos habían esperado, que “toda esperanza y valor feneció al interior de sus almas.”<sup>20</sup>

Sería este evento el que provocaría la mayor crisis de su historia.<sup>21</sup> La experiencia del Chasco trajo desorientación y confusión a las filas del movimiento; y súbitamente los milleritas se encontraron sin orientación definida y llenos de interrogantes sobre lo que habría de venir.

### El adventismo temprano, y los grupos pequeños de estudio y oración

Los primeros adventistas que pasaron por la experiencia del chasco de 1844, y que darían origen a la Iglesia Adventista del Séptimo Día acostumbraban reunirse en pequeños grupos. Diversas razones se verificaban detrás de esta práctica. En primer lugar, constituían pequeños bolsones de creyentes esparcidos en un limitado territorio de los Estados Unidos, que

---

<sup>18</sup> *Ibid.*, t. 4, p. 645

<sup>19</sup> Josiah Litch, “Letter”, *Signs of the Times* (July 13, 1842), p. 117.

<sup>20</sup> Dick, “William Miller and the Advent Crisis”, p. 156.

<sup>21</sup> Para una lectura global de los eventos y de los personajes involucrados después del Chasco, ver Bliss, “*Memoirs of William Miller*”, pp. 293-340; Froom, “*The Prophetic Faith of Our Fathers*”, pp. 855-905; *Seventh-Day Adventist Encyclopedia (SDAE)*, rev. ed. (1976), s.v. “Millerite Movement”; George R. Knight, *Millennial Fever and the End of the World: A Study of Millerite Adventism* (Boise, ID: Pacific Press Publishing Association, 1993), pp. 217-242; Dick, “William Miller and the Advent Crisis 1831-1844”, pp. 155-169; Richard W. Schwarz and Floyd Greenleaf, *Portadores de Luz: Historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2000), pp. 51-67.

no poseían locales propios para celebrar reuniones de adoración. Además, muchos de ellos habían sido desfraternizados de sus iglesias y ya no tenían un afiliación religiosa, por lo que no participaban de reuniones corporativas de adoración. En tercer lugar, estos creyentes buscaban la compañía de hermanos que, al igual que ellos, hubiesen atravesado por la experiencia del Chasco y que seguían perseverando en la esperanza. Finalmente, se reunían en pequeños grupos para estudiar la Biblia y pedir luz divina, con el fin de entender la difícil experiencia que habían atravesado, y procurar entender qué era lo que debían hacer a continuación.

Un grupo de milleritas se había reunido junto a la familia de Hiram Edson, en su hogar, a fin de aguardar la venida de Jesús. Después de la medianoche del 22 de octubre, la desilusión se apoderó de todos aquellos que se habían reunido para esperar tan magno evento. Hiram Edson mencionó que la pena y la frustración produjeron tal pesar que lloraron “hasta que alboreó la mañana”. Cuando el día ya clareaba, junto a un pequeño grupo de hermanos, se dirigió hasta el galpón de cereales para orar. Buscando la dirección divina, ese grupo de fieles recibió confirmación de que sus oraciones eran aceptadas y de que Dios les daría la luz que necesitaban para poder explicar esa amarga experiencia. Después del desayuno de esa mañana del 23 de octubre de 1844, mientras se dirigían a una vecindad cercana con el fin de animar a otros que habían pasado por la misma experiencia, el misterio comenzaría a ser aclarado. Hiram Edson entendió que “en lugar de que nuestro Sumo Pontífice saliera del Lugar Santísimo del Santuario celestial para venir a la Tierra (el 22 de octubre) [...], por primera vez entró ese día en el segundo recinto del Santuario; donde tenía una obra que realizar antes de su regreso a este mundo”.<sup>22</sup>

En diciembre del mismo año, una joven llamada Elena Harmon, quien también había vivido la experiencia del chasco junto a sus padres y sus hermanos, visitó a una amiga de la familia, la señora Haynes. Una mañana de ese mes, un pequeño grupo de oración buscó a Dios con el fin de recibir luz con respecto de la experiencia recién pasada. Mientras buscaban la seguridad de la dirección divina, Elena fue transportada en visión.<sup>23</sup>

Esa visión marcaría el inicio de las aproximadamente dos mil visiones

---

<sup>22</sup> C. Mervyn Maxwell, *Dilo al mundo: La historia de los Adventistas del Séptimo Día*, traduc. Fernando Chajj (Coral Gables, FL: Asociación Publicadora Interamericana), p. 47.

<sup>23</sup> La primera visión puede ser encontrada en Elena de White, *Primeros escritos* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1962), pp. 13-20.

y sueños que recibiera a través de todo su ministerio. Esta manifestación del poder de Dios en la vida de Elena ocurrió en circunstancias en las que un grupo pequeño de oración se había reunido en un hogar para clamar por la dirección divina.

Es importante mencionar que, después del 22 de octubre de 1844, los milleritas se dividieron en varias ramas. Algunos negaron sus convicciones anteriores, algunos volvieron a sus antiguas iglesias y otros abandonaron la fe. Un pequeño grupo de creyentes creía que Jesús sí había vuelto, pero en forma invisible, para habitar en sus corazones. Un grupo numeroso creía que habían cometido errores de cálculo, y siguieron fijando fechas para la venida de Jesús.<sup>24</sup>

Hubo otro grupo menor de creyentes, que se negó a aceptar que todo lo que habían entendido anteriormente fuera el producto de una interpretación errónea de las Escrituras. De en medio de este grupo, surgiría el adventismo sabatista.

Un 3 de abril de 1847, un pequeño grupo de ex milleritas, guardadores del sábado, se había reunido en la casa de Stockbridge Howland, con el fin de buscar la luz y la dirección divina respecto de su rol y su lugar en el mundo. En ese hogar, Elena de White tuvo otra visión. Esta visión, que sobrevino como resultado de la búsqueda de Dios en oración por parte de un grupo de creyentes, tendría un impacto importante en la identidad de los primeros guardadores del sábado.<sup>25</sup>

A partir de este momento, un nuevo sentido de urgencia se posesionó de los primeros adventistas sabatistas, quienes comenzaron a compartir sus descubrimientos con pequeños grupos de creyentes que habían arribado a conclusiones similares a las de ellos. Estos grupos, no muy numerosos, de guardadores del sábado se reunían en cocinas, salones y graneros, a fin de analizar las verdades recién descubiertas. Se estima que el número de reuniones celebradas durante estos años se elevaría a

---

<sup>24</sup> Maxwell, *Dilo Al Mundo: La historia de los Adventistas del Séptimo Día*, p. 70.

<sup>25</sup> Hasta ese momento, los adventistas habían basado su enseñanza acerca del sábado utilizando los argumentos de los bautistas del séptimo día y de los anabaptistas guardadores del sábado. Ellos señalaban que el sábado era obligatorio porque (1) es parte de la Ley moral, (2) Jesús y los apóstoles habían guardado el sábado y (3) ese día había sido cambiado por causa de un poder apóstata. Véase *Ibid.* p. 86. La visión de la joven Ellen dio, a la observancia de ese día, una nueva dimensión, pues conectó el sábado con el evangelio y con los eventos del fin previos a la segunda venida de Jesús. Esa visión puede ser encontrada en White, *Primeros escritos*, pp. 32-35.

22, en las cuales los principales oradores serían José Bates, Jaime White y Elena de White.<sup>26</sup>

Alrededor del año 1848, la necesidad de publicar las verdades recién descubiertas, especialmente la verdad acerca del sábado, comenzó a ser analizada entre los dirigentes del adventismo sabatista. José Bates señala que esta preocupación era un motivo de oración entre ellos.<sup>27</sup>

El 18 de noviembre de ese año, este tema fue analizado en una reunión pequeña de creyentes, llevada a cabo en el hogar de Otis Nichol en Dorchester, Massachusetts. José Bates afirma que la forma mediante la cual esta tarea debía ser competada no les era del todo clara, por lo que decidieron, unidos en oración y en el estudio de las Escrituras, buscar la dirección divina.<sup>28</sup>

En respuesta a sus oraciones Dios les habló, mediante una visión a Elena de White. Esta visión tendría un fuerte impacto en las filas de los primeros adventistas guardadores del sábado, pues los puso en el camino de una empresa publicadora, que ha perdurado hasta el presente. Esta visión dio como resultado la creación de la casa publicadora. Esta sería la primera y más importante institución de este grupo de creyentes, hasta el año 1863, cuando la organización comenzaba a ser una realidad entre ellos.<sup>29</sup>

Los años posteriores al chasco de 1844 fueron de intenso estudio y oración. Cosas importantes respecto de la identidad y la misión del movimiento les fueron reveladas. Reunidos en pequeños grupos de oración y de estudio de la Biblia, perseveraban en la fe. En 1855, Eber Cory señaló a la *Review* que un conjunto de a veces dos o tres personas, y otras veces cinco o seis guardadores del sábado, se reunía cada semana con el propósito de orar y de tener encuentros de adoración, aun cuando raramente tenían entre ellos a alguno de los líderes del Mensaje del Tercer Ángel. A pesar de esta situación, él señaló que seguían perseverando en el camino de una vida santa, sabiendo que Dios era su ayudador.<sup>30</sup>

---

<sup>26</sup> Ver SDAE, s.v. "Sabbath Conferences"; Knight, "Millennial Fever and the End of the World", p. 319.

<sup>27</sup> Joseph Bates, *The Seal of the Living God: A Hundred Forty-Four Thousand, of the Servants of God Being Sealed, in 1849* (New Bedford, [MA]: Benjamin Lindsey, 1849), p. 24; ver J. N. Loughborough, *The Great Second Advent Movement: Its Rise and Progress* (Washington, DC: Review and Herald, 1905), p. 273.

<sup>28</sup> Bates, "The Seal of the Living God: A Hundred Forty-Four Thousand, of the Servants of God Being Sealed, in 1849", p. 24.

<sup>29</sup> Maxwell, "Dilo al mundo: La historia de los adventistas del séptimo día", p. 70.

<sup>30</sup> Eber M. L. Cory, "Communications", *The Review and Herald* (December 18, 1855), p. 94.

Los primeros guardadores del sábado estaban dispersos en una limitada zona del territorio de los Estados Unidos. A pesar de las limitaciones geográficas de aquella época, se reunían regularmente en grupos de estudio y de oración y, al igual que el sistema metodista de trabajo, los conductores del movimiento hacían extensas visitas misioneras a estas congregaciones que funcionaban en pequeños locales y/o casas de creyentes.

### **Los Adventistas del Séptimo Día y los grupos pequeños de oración**

Después de la organización de la Casa Publicadora en 1860, y de la organización de la Asociación General en 1863, los primeros adventistas eran reconocidos como una nueva denominación religiosa en los Estados Unidos. Ellos no buscaban eso; en realidad, pensaban que Jesús vendría antes de que ellos murieran, por lo que el establecimiento de una nueva denominación cristiana no formaba parte de sus proyectos. Sin embargo, habían llegado a la conclusión de que era necesaria una organización, si querían cumplir eficazmente con lo que ellos entendían que era su misión hacia el mundo. En 1863, cuando se organiza la Asociación General, contaba con aproximadamente tres mil quinientos miembros y alrededor de treinta ministros.<sup>31</sup>

Las reuniones de pequeños grupos de estudio y oración dieron origen a importantes organizaciones dentro de la joven denominación. A fines de 1868, un grupo de cuatro damas comenzó reuniones semanales de oración en la casa de Mary y Stephen Haskell, en South Lancaster. Este grupo, cuyo primer interés era compartir temas relacionados con los hijos, pronto comenzó a invitar a vecinos no adventistas a sus reuniones. No mucho tiempo después, el número aumentó al doble, y decidieron visitar el vecindario entregando tratados, libros y panfletos. En junio de 1869 este grupo de mujeres formó la "Sociedad Misionera Vigilante". Estas ocupadas hermanas, cuyas reuniones funcionaban los miércoles de cada semana, pronto vieron que su radio de acción e influencia aumentaba constantemente. Entraron en contacto con gente de habla francesa y alemana, y algunas de ellas se propusieron aprender esas lenguas, con el propósito de responder a las preguntas que recibían en ese idioma.

En 1870, cuando Stephen Haskell fue nombrado presidente de la Asociación de Nueva Inglaterra, organizó la Sociedad Misionera de Tratados. Su propósito era establecer grupos tales como la Sociedad Misionera Vi-

---

<sup>31</sup> Schwarz y Greenleaf, *Portadores de luz*, pp. 94, 95.

## Los grupos pequeños en la historia de la Iglesia Adventista

---

gilante en cada iglesia. Stephen Haskell dividió la Asociación en distritos. Su acción ayudó a establecer un modelo de organización en la Iglesia Adventista del Séptimo Día. En cada distrito, él nombró un director, cuya función era organizar una Sociedad Misionera de Tratados en cada iglesia.

Jaime White observó el potencial de esa organización para toda la denominación, y decidió apoyarla. En 1873, la Asociación General comisionó a Stephen Haskell para que viajara por cada asociación, estableciendo sociedades misioneras. En 1874, la Asociación General votó la creación de la Sociedad Misionera de Tratados de la Asociación General. En 1882, el nombre de esa asociación fue cambiada a Sociedad Internacional de Tratados.

Esa Sociedad, integrada en un principio por un grupo pequeño de damas en 1868, constituyó la base del crecimiento explosivo de la iglesia, en un período en el que la membresía aumentó de 3.500, en 1863, a 25.000, en 1888. El número de asociaciones había aumentado de 7 a 31, y el número de obreros regulares se había incrementado, de alrededor de 30, a aproximadamente 400 en el mismo periodo.

Otra organización que surgió como resultado de pequeños grupos de oración fue las Sociedades de Dorcas. La primera Sociedad fue organizada en 1874, y tiene su origen en reuniones llevadas a cabo en el hogar de Henry Gardner en Battle Creek, Michigan.<sup>32</sup>

La Sociedad de Jóvenes tuvo su origen cuando, en el verano de 1879, dos jóvenes comenzaron a reflexionar en lo que podrían hacer con el fin de ayudar a sus amigos a tener una experiencia espiritual más profunda con Dios. Lutero Warreh, con solo 14 años de edad, y su amigo Harry Fenner, con 17, decidieron, con cierta timidez, reunirse en el dormitorio de Lutero para orar, cantar y trazar planes para distribuir literatura. Pronto, otros jóvenes se unieron a ellos, y así dieron origen a la primera Sociedad de Jóvenes de la denominación. Pasarían varios años hasta que el esfuerzo decidido de estos jóvenes fuera plenamente reconocido y avalado por la denominación. En 1893, Elena de White afirmó: "Tenemos hoy un ejército de jóvenes que, si es debidamente dirigido y animado, puede hacer mucho [por la obra de Dios] [...] Queremos que nuestros hijos crean en la verdad. Queremos que reciban la bendición de Dios. Queremos que puedan ser parte en trazar planes efectivos para ayudar a otros jóvenes".<sup>33</sup>

---

<sup>32</sup> SDAE, s.v., "Dorcas Societies".

<sup>33</sup> *General Conference Daily Bulletin* (January 29, 1893), p. 24.

Los consejos dados por Elena de White acerca del trabajo en favor de la juventud fueron finalmente atendidos. El 2 de junio del año 1909, la Asociación General resolvió que, al proyectar planes para alcanzar a los jóvenes, debía enfatizarse el trabajo personal. Por eso, se sugirió “la formación de pequeños grupos para orar y realizar esfuerzos definidos” en favor de ellos.<sup>34</sup>

Los grupos pequeños de oración fueron una de las principales actividades que Ellen S. Lane llevó a cabo. Trabajaba como obrera y predicadora, dando énfasis a la salud y la temperancia. Cuando su esposo, Elbert B. Lane, padeció una enfermedad, ella ocupó su lugar. Ellen fue la primera mujer que recibió una licencia ministerial, debido a su trabajo mayormente en el área de la salud, visitando hogares y llevando a cabo pequeños grupos de oración en los hogares; labor que realizó fielmente hasta 1889.<sup>35</sup>

En 1895, W. C. White hizo referencia al éxito de la iglesia en Australia debido al trabajo de los colportores y los grupos pequeños. En un informe enviado a los delegados al Congreso de la Asociación General de ese año, afirmó que varios pequeños grupos de creyentes habían surgido como resultado de “semanas de labor en visitación, estudio de la Biblia y grupos de oración y testimonios”, llevados a cabo por algún dirigente del campo “en respuesta a los pedidos de los colportores que comenzaron el trabajo.”<sup>36</sup>

### Elena de White y los grupos pequeños en la IASD

En los albores del siglo XX es posible apreciar la importancia que Elena de White prestaba a los grupos pequeños. Ella creía que la iglesia debía enfatizar la formación de pequeños grupos, con el propósito de desarrollar una experiencia espiritual más profunda en sus miembros. En una carta escrita el año 1900, señaló: “Congréguese grupos pequeños en la tarde o en la mañana temprano, para estudiar la Biblia. Celebren una reunión de oración para que el Espíritu Santo los pueda fortalecer, iluminar y santificar [...]. Deben recibir el poder del Espíritu Santo; en caso contrario, no podrán vencer”.<sup>37</sup> Dos años más tarde, señaló que la formación de pequeños grupos era esencial para el cumplimiento exitoso de la misión encargada a la iglesia. Ella dijo: “La formación de grupos pequeños, como base del esfuerzo cristiano, es un plan que ha sido presentado ante mí por aquel que no puede equivocarse. Si hay un gran número de hermanos en la igle-

<sup>34</sup> *Ibid.*, June 2, 1909, p. 288.

<sup>35</sup> SDAE, s.v. “Lane, Ellen S”.

<sup>36</sup> *General Conference Daily Bulletin*, April 1895, p. 513.

<sup>37</sup> *Carta 2*, del 3 de enero de 1900, dirigida a la Hna. y el Hno. Sisley.

## Los grupos pequeños en la historia de la Iglesia Adventista

---

sia, organícense en grupos pequeños, para trabajar no solamente por los miembros de la iglesia, sino también por los no creyentes".<sup>38</sup>

Ese mismo año, cuando fue publicado el volumen siete de los *Testimonios*, ella señaló: "Reúnanse grupos pequeños por la tarde, al mediodía o de mañana temprano para estudiar la Biblia. Dediquen tiempo a la oración para ser fortalecidos, alumbrados y santificados por el Espíritu Santo."<sup>39</sup>

Estos consejos vinieron de su pluma, dos años después de haber regresado de Australia a los Estados Unidos. En 1902 hubo un gran reavivamiento en Melbourne, cuando R. A. Torrey y Charles Alexander encabezaron una megacampaña que, basada en 1700 pequeños grupos semanales de oración, dio como resultado la conversión de 8.642 almas.<sup>40</sup>

No hay dudas de que ella conocía perfectamente el potencial de desarrollo espiritual y misionero que tenían los pequeños grupos de oración y testimonios.

En 1906, ella afirmó que la iglesia de Los Ángeles tendría éxito en sus esfuerzos misioneros si los miembros celebraban diariamente reuniones especiales de oración en favor de la obra. Su consejo fue: "Tenga la iglesia de Los Ángeles diariamente reuniones especiales de oración en favor de la obra que se está realizando. La bendición del Señor descenderá sobre los miembros de la iglesia que participan en la obra y cada día se reúnen en grupos pequeños para orar por su éxito."<sup>41</sup>

### El adventismo moderno y los grupos pequeños

La historia del adventismo del siglo XX no sería la misma sin la acción de los grupos pequeños. El adventismo en la ex Unión Soviética pudo llevar adelante su labor evangelizadora gracias a que reuniones pequeñas de estudio y oración eran llevadas a cabo en los hogares de los creyentes. Informes de la década de 1920 afirman que, a pesar de las intensas persecuciones sufridas por la iglesia, las reuniones en los hogares permitieron que esta continuara su existencia, y aún más: que creciera en número.<sup>42</sup>

En el periodo de Khrushchev, la iglesia nuevamente sobrevivió merced

---

<sup>38</sup> *Boletín de la Unión Australiana*, 15 de agosto de 1902.

<sup>39</sup> Elena de White, *Testimonies for the Church*, 9 vols. (Mountain View, CA: Pacific Press, 1948), t. 7, p. 195.

<sup>40</sup> R. A. Torrey, *The Power of Prayer and the Prayer of Power*, (New York: Fleming H. Revell, 1924), p. 60.

<sup>41</sup> Elena de White, "The Work in Oakland and San Francisco", *Review and Herald* (December 20, 1906), p. 7.

<sup>42</sup> SDAE, s.v. "Russia".

al aliento que los grupos pequeños trajeron a la vida de los atribulados miembros de la ex Unión Soviética.<sup>43</sup>

La historia de la iglesia en China testifica de un patrón similar. En el tiempo de Mao Tse Tung, el gobierno utilizó la estructura de células de hogar para mantener el orden social. En ese contexto, la iglesia cristiana fue proscrita; pero, sabiamente, adoptó el sistema implantado por el Partido Comunista con el fin de poder sobrevivir. Los cristianos comenzaron a reunirse privadamente en los hogares... pero con un propósito más elevado. Eso permitió que la iglesia viviera, se multiplicara y se extendiera a través de la nación. Para los creyentes en China, los grupos pequeños, hasta hoy, constituyen un estilo de vida que les permite desarrollar la fe y llevar adelante la misión de la iglesia.

Similar situación se vive en otros lugares de la Ventana 10/40, en los cuales los gobiernos no apoyan la propagación de la fe cristiana. En algunos países del cercano oriente, la obra de la iglesia crece y se desarrolla mediante la acción de los grupos pequeños.

Desde el año 1987, cuando la Asociación General recomendó que las unidades de acción desempeñaran un rol más activo en su labor evangelizadora, la Escuela Sabática, con sus pequeños grupos de acción, ha sido un eficiente medio para el progreso de la obra de Dios y la ganancia de almas; las divisiones del mundo que han adoptado esa recomendación testifican de los avances obtenidos en sus territorios. Al finalizar la primera década de este nuevo siglo, la iglesia requiere volver a sus orígenes. Es allí donde encontrará la renovación necesaria, de modo de cumplir con éxito la parte final de la misión encomendada por Dios a su pueblo.

No hay duda de que los grupos pequeños en los hogares están difundidos hoy en el territorio de la División Sudamericana de la IASD, y es una fuerza para el crecimiento integral que buscamos como iglesia.

### **Preguntas para la reflexión**

1. ¿Qué papel desempeñaron los grupos pequeños de estudio y oración en el inicio de la organización adventista?
2. ¿Cuáles son las organizaciones que surgieron como resultado de los grupos pequeños de estudio y oración?
3. ¿Qué importancia dio Elena de White a los grupos pequeños?
4. ¿Qué contribución han brindado los grupos pequeños al adventismo moderno?

<sup>43</sup> *Ibíd.*

# Los grupos pequeños y la estructura departamental de la iglesia

---

*Alberto R. Timm, doctor en Teología, es rector del SALT y coordinador del Espíritu de Profecía de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.*

El cristianismo contemporáneo valora algunas megaiglesias organizadas en células, o grupos pequeños, considerados fundamentales para la vitalidad de una iglesia.

La Iglesia del Evangelio Pleno de Yoido, Seúl, Corea del Sur, ocupa un lugar destacado en esta modalidad. Liderada por David (Paul) Yonggi Cho hasta mayo de 2008, la congregación ya contaba “con más de 750 mil miembros comprometidos en cerca de 25 mil células en los hogares”.<sup>1</sup>

En el inicio de 2010, la iglesia contaba con más de 780 mil miembros, y “liberó 20 de sus congregaciones satélites para que se hagan independientes, reduciendo efectivamente los registros de la Iglesia en cerca de 360 mil miembros”.<sup>2</sup> Sin duda, el fenomenal crecimiento de la iglesia de Yoido inspiró, y continúa inspirando, a otras confesiones evangélicas a implantar su propio sistema de grupos pequeños.

Desafiados por la experiencia de Cho y basados en determinadas citas de Elena de White,<sup>3</sup> algunos pastores adventistas comenzaron a considerar, ya en la década de los años 80, este tema de forma más concreta y

---

<sup>1</sup> David (Paul) Yonggi Cho, *50 Anos de Esperança: o milagre da igreja em células* [50 años de esperanza: el milagro de la iglesia en células] (São Paulo: Vida, 2008), cuarta edición.

<sup>2</sup> Gaines, Adrienne S. “Pruning the World’s Largest Church”, en [www.charismamag.com](http://www.charismamag.com) (consulta realizada el 29 de noviembre de 2010).

<sup>3</sup> La citación clásica de Elena White sobre la formación de grupos pequeños aparece en su obra *Testimonios para la iglesia* (Tatuf, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2005), t. 7, pp. 21, 22. Un análisis detenido sobre esta y otras alusiones de Elena de White sobre el tema aparece en José U. Moura, *Pequenos Grupos: uma fundamentação bíblica, teológica e histórica desde uma perspectiva da Igreja Adventista do Sétimo Dia no Brasil* [Grupos pequeños: una fundamentación bíblica, teológica e histórica desde una perspectiva de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el Brasil] (tesis de doctorado en Teología Pastoral, Centro Universitario Adventista de San Pablo – Campus Engenheiro Coelho [Ingeniero Coelho], 2009), pp. 102-114.

objetiva. Pero, varias experiencias adventistas no eran más que réplicas de los modelos evangélicos, contruidos originalmente sobre la ideología carismática y un énfasis congregacionalista. Con una postura pragmática, la tendencia era, primero, escoger un modelo evangélico de células, después descartar, de ese modelo, los elementos que discordaban de la fe adventista, y preservar en él solamente aquellos que estuviesen en armonía con las enseñanzas de la Biblia y de los escritos de Elena de White; entonces, trasladar hacia los círculos adventistas ese modelo revisado. Pero, tales modelos no se mostraban tan eficaces en los círculos adventistas como en las respectivas confesiones que los desarrollaron en su origen.

Sea como fuere, las experiencias y las ideas acumuladas desde la década de 1980 parecen suficientes para pensar en la construcción de un modelo más adventista de grupos pequeños. Con ese propósito, el presente capítulo presenta algunas reflexiones sobre 1) diferentes modalidades no adventistas de grupos pequeños; 2) la búsqueda de una identidad adventista para los grupos pequeños; y 3) la integración de esos grupos en la estructura departamental de la iglesia. Esas reflexiones tienen, como objetivo, establecer algunos parámetros para futuros estudios sobre el asunto.

### Modalidades de grupos pequeños

Diferentes modalidades de grupos pequeños florecieron en el seno del cristianismo, cada cual con un propósito básico bien específico. Una de ellas es el modelo de *Santidad*, surgido a mediados del siglo XVIII en el interior del metodismo británico. Esta confesión religiosa estaba organizada en “sociedades” generales que, a su vez, acabaron subdivididas en “clases” (del inglés, *classes*), de índole más evangelizadora, y en pequeños grupos (*bands*), que desafiaban a los creyentes en su búsqueda de santidad personal.<sup>4</sup> Kevin M. Watson aclara que el objetivo de las sociedades era generar un despertar y el arrepentimiento, con énfasis en la cuestión: “¿Desea usted huir de la ira venidera, para ser salvo de sus pecados?” El objetivo de las *classes* era la justificación y el nuevo nacimiento, prestando suma relevancia a la indagación: “¿Qué pecados cometió usted?” Para

---

<sup>4</sup> Para un estudio más detallado de las “clases” y los “grupos” metodistas británicos, ver Fletcher, Elizabeth S. *The Methodist Class-Meeting: An Essay on Christian Fellowship* (London: s.d., 1873); Watson, David L. *The Early Methodist Class Meeting: Its Origins and Significance* (Eugene, OR: Wipf & Stock, 1985); Goodhead, Andrews. *A Crown and a Cross: The Rise, Development, and Decline of the Methodist Class Meetings in Eighteenth-Century England* (Eugene, OR: Wipf & Stock, 2010).

## Los grupos pequeños y la estructura departamental de la iglesia

---

Juan Wesley, cada integrante de los pequeños grupos debía exponer a sus compañeros sus propias faltas cometidas “en pensamiento, palabras y hechos”, así como las “tentaciones” enfrentadas desde la última reunión del grupo.<sup>5</sup>

Otra influyente modalidad de grupos pequeños son las células carismáticas, implantadas en la década de 1960 por el coreano Yonggi Cho, en su Iglesia del Evangelio Pleno de Yoido, antes mencionada. En este modelo, el estudio de la Biblia está directamente relacionado con la así llamada “cuarta dimensión”, que involucra la liberación de los poderes espirituales a través de fenómenos carismático-pentecostales como visiones y sueños, curas milagrosas y el don de lenguas. Cho aclara que “visiones y sueños son el lenguaje de la cuarta dimensión, y el Espíritu Santo se comunica mediante ellos”.<sup>6</sup> El autor admite: “En mi vida de oración particular, oro en lenguas más del 60% del tiempo. [...] Si, de alguna forma, yo perdiese el don de lenguas, creo que mi ministerio se reduciría a la mitad de lo que es hoy”.<sup>7</sup> De igual forma, cada director de célula de aquella megaiglesia “debe ser bautizado en el Espíritu Santo, con la evidencia de hablar en lenguas”.<sup>8</sup>

Una tercera modalidad de grupos pequeños es la de la militancia sociopolítica, cuya expresión más importante fueron las “Comunidades eclesiológicas de base” (CEBs) católicas, que se popularizaron en el Brasil en las décadas de los años 70 y 80, por influencia de la Teología de la Liberación. Con énfasis en la “opción preferencial por los pobres”, esa nueva manera de ser iglesia requería de una reestructuración eclesiológica, que acabó siendo propuesta en 1981 por el teólogo católico brasileño Leonardo Boff, en su controvertida obra *Iglesia: carisma y poder*. Rompiendo con la tradicional estructura católica de “Dios > Cristo > Apóstoles > Obispos > Padres > Fieles”, Boff proponía una nueva estructura congregacionalista de “Cristo/Espíritu Santo” > Comunidad pueblo de

---

<sup>5</sup> John Wesley, “Rules of the Band Societies, Drawn up December 25, 1738”, en *The Nature, Design, and General Rules of the Methodist Societies. Established by the Rev. John Wesley. To Which Are Added, the Rules of the Band Societies* (London: printed for George Whitefield [sic], 1798), p. 11.

<sup>6</sup> David (Paul) Yonggi Cho, *A Quarta Dimensão: Um guia para o viver vitorioso* [La cuarta dimensión: una guía para el vivir victorioso] (Miami, FL: Vida, 1980), p. 25.

<sup>7</sup> David (Paul) Yonggi Cho, *Grupos Familiares e o Crescimento da Igreja* [Grupos familiares y el crecimiento de la iglesia] (Miami, FL: Vida, 1982), p. 143. Ver, también, *ibíd.*, *50 Anos de Esperança* [50 años de esperanza], p. 158.

<sup>8</sup> David (Paul) Yonggi Cho, *Grupos familiares*, p. 122.

Dios > Obispo > Padre > Coordinador”.<sup>9</sup> Consciente de que la autoridad eclesiástica y el consenso doctrinal católico estaban siendo amenazados, la Sagrada Congregación Para La Doctrina De La Fe se opuso oficialmente a esos desafíos.<sup>10</sup>

Comparando estas tres modalidades de grupos pequeños, se percibe que el aspecto relacional es obvio, y común a todas ellas. Pero cada una de ellas posee un propósito más específico que justifica su existencia, integra a sus miembros e inyecta vitalidad a sus reuniones. Los grupos (*bands*) metodistas eran una especie de confesionario colectivo, que ignoraba la noción de que las tentaciones y los pecados ocultos deben ser confesados únicamente a Dios (Mat. 6:6).<sup>11</sup> Las células carismático-pentecostales de Yonggi Cho poseen una base mística, antagónica a la fe bíblico-adventista, de acuerdo con Mateo 7:21 al 23. Y los grupos de militancia sociopolítica de la Teología de la Liberación enfatizan la justicia social y temporal en detrimento del “evangelio eterno” (Apoc. 14:6).

Elegir uno de esos modelos de grupos pequeños y simplemente variarlos de su propósito antagónico a la fe adventista puede no generar los efectos deseados.

Además de esto, es importante observar que estas y otras modalidades de grupos pequeños tienden a un modelo congregacionalista de organización eclesiástica. Vinson Synan declara que, hoy, muchas megagiglesias “Están involucradas profundamente con el movimiento de ‘grupo de células’, bajo maestros como David Yonggi Cho y Ralph Neighbour. Muchas de ellas son miembros de denominaciones pentecostales clásicas, como la Iglesia de Dios en Cristo, las Asambleas de Dios, la Iglesia de Dios, la Iglesia Pentecostal de la Santidad y la Iglesia Internacional del Evangelio Cuadrangular. Incluso siendo leales a sus denominaciones, estas funcio-

<sup>9</sup> Leonardo Boff, *Igreja: Carisma e Poder: Ensaio de Ecclesiologia Militante* [Iglesia: carisma y poder: ensayos de ecclesiología militante] (Petrópolis, RJ: Vozes, 1981), p. 207.

<sup>10</sup> Joseph Ratzinger, *Instrução Sobre Alguns Aspectos da “Teologia da Libertação”* [Instrucción sobre algunos aspectos de la “Teología de la liberación”], *Documentos pontificios*, N° 203 (Petrópolis, RJ: Vozes, 1984); Juan Pablo II, *Instrução Sobre a Liberdade Cristã e a Libertação: Carta à CNBB Sobre a Missão da Igreja e a Teologia da Libertação* [Instrucción sobre la libertad cristiana y la liberación: Carta a la CNBB sobre la Misión de la Iglesia y la Teología de la liberación], *Documentos pontificios*, N° 207 (Petrópolis, RJ: Vozes, 1986). Ver Leonardo Boff y Clodovis Boff, *Teologia da Libertação no Debate Atual* [Teología de la liberación en el debate actual], *Teologia Orgânica*, N° 13 (Petrópolis, RJ: Vozes, 1985).

<sup>11</sup> Elena de White, *Testimonios para la iglesia* (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2004), t. 5, p. 645.

## Los grupos pequeños y la estructura departamental de la iglesia

---

nan, frecuentemente, como iglesias independientes y, en algunos casos, como minidenominaciones”.<sup>12</sup>

Así, si la Iglesia Adventista del Séptimo Día desea mantener su identidad doctrinaria y su estructura organizacional, es indispensable que busque un modelo de grupos pequeños compatible con esas ideas.

### Propósito de los grupos pequeños adventistas

Existen aquellos que abogan por un modelo de grupos pequeños adventistas dirigido simplemente a la socialización espiritual. Pero, por más importante que la socialización sea para la vida de la iglesia, una cosa es cierta: tales grupos solamente tendrán verdadero éxito si poseen un propósito más específico. Yonggi Cho advierte, sobre la base de su propia experiencia, que los grupos pequeños estarán destinados al fracaso si no se abocan al “reavivamiento o para la evangelización”.<sup>13</sup> Si, en palabras de Elena de White, “la iglesia debe ser activa, si quiere ser una iglesia viva”,<sup>14</sup> entonces también los grupos pequeños deben ser activos, si desean ser grupos pequeños vivos. Esto significa que los grupos pequeños pasivos tienden a extinguirse, mientras que los grupos activos tienden a perpetuarse.

Incluso discordando de las connotaciones carismáticas que Yonggi Cho atribuye a los términos “reavivamiento” y “evangelización”, creemos que estos términos, si son debidamente redefinidos, pueden expresar adecuadamente los propósitos básicos de los grupos pequeños adventistas. Es cierto que la iglesia puede tener grupos pequeños solo de reavivamiento (o comunión) y otros solo de evangelización (o misión). Pero, una conjunción de ambos propósitos sería lo ideal. Si el reavivamiento es “la mayor y la más urgente de todas nuestras necesidades”,<sup>15</sup> ¿por qué los grupos pequeños no podrían transformarse en núcleos de reavivamiento de la iglesia? Si, por otro lado, la dedicación exclusiva a la oración acaba cesando o transformándose en mero formalismo,<sup>16</sup> ¿por qué los grupos pequeños no podrían ser, también, poderosas agencias misioneras?

---

<sup>12</sup> Vinson Synan, *The Century of the Holy Spirit: 100 Years of Pentecostal and Charismatic Renewal, 1901-2001* (Nashville, TN: Thomas Nelson, 2001), pp. 373, 374.

<sup>13</sup> David (Paul) Yonggi Cho, *Grupos familiares*, p. 118.

<sup>14</sup> Elena de White, *Servicio cristiano*, 8ª. ed. (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1999), p. 83.

<sup>15</sup> Elena de White, *Mensajes selectos*, 2ª. ed. (Santo André, SP: Casa Publicadora Brasileira, 1985), t. 1, p. 121.

<sup>16</sup> Elena de White, *El camino a Cristo*, en lenguaje actualizado, 6ª. ed. (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2002), p. 101.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

Como uno de los más relevantes proyectos de la denominación, los grupos pequeños deben apoyar directamente la Declaración de Misión aprobada en 1993 por la Comisión Ejecutiva de la Asociación General, que dictamina:

“La misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día es proclamar a todos los pueblos el evangelio eterno, en el contexto de los tres mensajes angélicos de Apocalipsis 14:6 al 12, llevándolos a que acepten a Jesús como Salvador personal y a unirse a su iglesia, y ayudándolos para que se preparen para su pronto regreso”.<sup>17</sup>

Ya el documento “Evangelismo y la terminación de la obra”, votado en el Concilio Anual de la Asociación General de 1976,<sup>18</sup> advierte:

“Existen muchos programas y proyectos excelentes, que son muy útiles para ser usados en el contexto preevangelizador, tales como los relacionados con la alimentación, el hábito de fumar, la asistencia social y otras ayudas sociales. Sin embargo, útiles como puedan ser, si no conducen a la experiencia del nuevo nacimiento en Cristo y a la aceptación de los postulados doctrinales de la iglesia remanente de Dios, ellos consumirán el tiempo, la atención, el dinero y los recursos de la iglesia sin alcanzar el objetivo final de Dios de salvar al hombre para la eternidad. [...]”

“Por lo tanto, a través de decisiones administrativas, debe ser dejado claro, por precepto y ejemplo, que solamente recibirán atención y financiamiento los programas de la iglesia que ayudan a cumplir la misión básica de la iglesia”.<sup>19</sup>

Con base en esta declaración, se puede cuestionar la propia existencia de grupos pequeños sin una clara intencionalidad evangelizadora. Se debe reconocer, sin embargo, que esa misión evangelizadora puede asumir formas distintas. Una de ellas es que el propio grupo pequeño sea un núcleo evangelizador, al cual sean invitados visitantes no adventistas con el propósito de profundizar su conocimiento de la Palabra de Dios. Otra forma es que el grupo sea un núcleo de entrenamiento y de capacitación misionera de sus miembros, que, a su vez, desarrollarán actividades evangelizadoras fuera de las reuniones regulares del grupo. Una tercera forma es que el

---

<sup>17</sup> “Mission Statement of the Seventh-day Adventist Church”, *Adventist Review* (22 de abril de 1993), p. 7; publicado en *Declaraciones de la iglesia*, 2ª. ed. (Tatuf, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2005), p. 7.

<sup>18</sup> “Evangelism and Finishing God’s Work”, *Advent Review and Sabbath Herald* (2 de diciembre de 1976); pp. 14, 15.

<sup>19</sup> *Ibid.*, p. 14.

## Los grupos pequeños y la estructura departamental de la iglesia

---

grupo tenga sus reuniones regulares de estudio práctico de la Biblia, y que apenas en determinados períodos del año realice series especiales de evangelización para invitados no adventistas. Independientemente de la forma adoptada, cada grupo pequeño debe participar directamente en la misión evangelizadora de la iglesia.

Una vez definido el propósito de los grupos pequeños adventistas, es fundamental que se considere, también, su relación con la estructura departamental de la iglesia, de modo que la iglesia, en su conjunto, trabaje en perfecta armonía.

### Los grupos pequeños y la estructura departamental de la iglesia

La estructura organizativa de la Iglesia Adventista del Séptimo Día<sup>20</sup> fue establecida y consolidada, a lo largo de los años, sobre los principios bíblicos de la unidad (Juan 17:21, 23; 1 Cor. 12:12-31) y de la universalidad (Mat. 28:19; Apoc. 14:6) de la iglesia, con el doble propósito de: 1) mantener la unidad de la fe y 2) facilitar el cumplimiento de la misión. Basada en el ejemplo de Cristo (ver Mat. 4:23), la iglesia ejerce en el mundo un ministerio integral de 1) predicación, 2) enseñanza y 3) salud. Diferente de otras denominaciones cristianas que reflejan mucho de la cultura contemporánea, la Iglesia Adventista del Séptimo Día es un movimiento profético de restauración de la verdad bíblica para el tiempo del fin. El mensaje adventista comprende un sistema singular de doctrinas distintivas,<sup>21</sup> divergiendo en gran medida de las creencias de las demás denominaciones evangélicas.

---

<sup>20</sup> Para un estudio más detenido del origen y el desarrollo de la estructura organizacional de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, ver Andrew G. Mustard, *James White and SDA Organization: Historical Development, 1844-1881*, Andrews University Seminary Doctoral Dissertation Series, t. 12 (Berrien Springs, MI: Andrews University Press, 1987); Barry D Oliver, *SDA Organizational Structure: Past, Present and Future*, Andrews University Seminary Doctoral Dissertation Series, t. 15 (Berrien Springs, MI: Andrews University Press, 1989); George R. Knight, *Organizing for Mission and Growth: The Development of Adventist Church Structure* (Hagerstown, MD: Review and Herald, 2006).

<sup>21</sup> Para un estudio más detenido sobre la formación del sistema doctrinal adventista, ver Alberto R. Timm, *O Santuário e as Três Mensagens Angélicas: fatores integrativos no desenvolvimento das doutrinas adventistas* [El Santuario y los tres mensajes angélicos: factores aglutinadores en el desarrollo de las doctrinas adventistas], 5ª. ed. (Engenheiro Coelho, SP: Unaspress, 2009). Fundamentadas exposiciones doctrinales adventistas pueden ser encontradas en: *En esto creemos: las 28 creencias fundamentales de la Iglesia Adventista del Séptimo Día*, 8ª. ed. (Tatuí, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2008); Raoul Dederen, ed., *Handbook of Seventh-day Adventist Theology*, Commentary Reference Series (Hagerstown, MD: Review & Herald, 2000), t. 12.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

Con el desarrollo inicial del emergente Movimiento Adventista del Séptimo Día, surgió la necesidad de una estructura organizacional que mantuviese a los creyentes unidos en las doctrinas y en el estilo de vida adventistas.

Mientras que la década de 1850 fue signada por la organización interna de las congregaciones locales, el inicio de la de 1860 presenció la formación de una estructura organizacional superior a la de la iglesia local, con el establecimiento de asociaciones estatales, o regionales, y de una Asociación General, que las nuclea.<sup>22</sup> Pero, el continuo crecimiento y la expansión de la iglesia acabaron generando la necesidad de una revisión de la estructura organizacional; proceso este que ocurrió entre las décadas de 1890 y 1900.<sup>23</sup> En ese proceso, importantes ramos de la obra que actuaban de manera independiente unos de los otros fueron integrados en una estructura departamental. Perfeccionada a lo largo de los años, esta estructura alcanzó, con algunos ajustes necesarios, desde la Asociación General hasta la iglesia local.<sup>24</sup>

En la estructura organizacional adventista, las iglesias locales son de fundamental importancia. Es con el propósito de integrarlas en el ámbito mundial que existe la estructura organizacional; es en ellas que converge la estructura departamental de la organización, con el objetivo de dinamizar sus actividades; son ellas las que mantienen los registros de sus respectivos miembros y las que aplican la debida disciplina eclesiástica a los miembros considerados en falta. Son las iglesias locales las que reúnen un número significativo de miembros en un ambiente litúrgico dedicado exclusivamente a la adoración a Dios; y el verdadero creyente, a su vez, ama y anhela reunirse con los demás creyentes en el templo de Dios. David expresó ese sentimiento al afirmar: “Yo me alegro cuando me dicen: ‘Vamos a la casa del Señor’ (Sal. 122:1). “Una sola cosa le pido al Señor, y es lo único que persigo: habitar en la casa del Señor todos los días de mi vida, para contemplar la hermosura del Señor y recrearme en su templo” (Sal. 27:4)

Con eso en mente, debemos reconocer que los grupos pequeños adventistas no deben sustituir las reuniones en los templos ni competir con

---

<sup>22</sup> Ver Mustard, *James White and SDA Organization*, pp. 116-162.

<sup>23</sup> Ver Oliver, *SDA Organizational Structure*.

<sup>24</sup> Esa semejanza puede ser observada comparándose los departamentos de la Asociación General, mencionados en el *Working Policy of the General Conference of Seventh-day Adventists, 2009-2010* (Hagerstown, MD: Review and Herald, 2009), p. 17, y los departamentos de una iglesia local, mencionados en el *Manual de la Iglesia Adventista del Séptimo Día*, revisado en 2005 (Tatuf, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2006), pp. 99-143.

## Los grupos pequeños y la estructura departamental de la iglesia

---

ellas. Deben ser grupos de apoyo para las iglesias, en su búsqueda de un genuino reavivamiento espiritual y en el cumplimiento de la misión evangelizadora. La naturaleza evangelizadora en los grupos pequeños es destacada por Elena de White en su clásica afirmación:

“¿Por qué no sienten los creyentes preocupación más profunda, más fervorosa, por lo que están apartados de Cristo? ¿Por qué no se reúnen dos o tres e instan con Dios por la salvación de determinada persona y, enseguida, oran respecto de otra? Formemos en nuestras iglesias grupos para el servicio. Únanse varios miembros para trabajar como pescadores de hombres. Procuren arrebatarse almas de la corrupción del mundo para la salvadora pureza del amor de Cristo.

“La formación de grupos pequeños, como base del esfuerzo cristiano, me fue presentada por Aquel que no puede errar. Si hay en la iglesia un gran número de miembros, conviene que se organicen en grupos pequeños a fin de trabajar, no solamente por los miembros de la propia iglesia, sino también por los incrédulos”.<sup>25</sup>

Calificando a los grupos pequeños como la “base del esfuerzo cristiano”, Elena de White no está diciendo que sean más importantes que la respectiva iglesia madre, ni que deban sustituir la estructura departamental de la iglesia. Ella está simplemente afirmando que las estrategias evangelizadoras de la iglesia serán más eficaces si son implementadas por medio de grupos pequeños. Con un grupo reducido de miembros, estos grupos no consiguen ni necesitan albergar, en su estructura, a todos los departamentos de la iglesia. Por otro lado, sería una gran equivocación alegar que solo son importantes los departamentos de la iglesia cuya estructura se extiende a los grupos pequeños.

Como ya fue mencionado, existen diferentes modalidades y estructuras de grupos pequeños. Pero, casi siempre son los departamentos de Ministerio Personal y Escuela Sabática los que promueven y coordinan la implementación y el funcionamiento de esta modalidad; todos los demás departamentos deben apoyar ese plan y actuar más directamente cuando se les es solicitado. Por ejemplo, un grupo pequeño podrá realizar una serie específica sobre mayordomía, coordinada por el propio jefe de departamento de esta área. Independientemente de las actividades y de los proyectos desarrollados, es fundamental que todos los departamentos de la iglesia demuestren un espíritu cooperativo para con el plan de los gru-

---

<sup>25</sup> Elena de White, *Testimonios para la iglesia*, t. 7, pp. 21, 22.

pos pequeños, apoyando el liderazgo de la persona elegida para coordinar ese importante proyecto. (Ver 1 Cor. 12:12-30.)

### Resumen y conclusiones

Las consideraciones presentadas anteriormente tratan, en primer lugar, de la existencia de tres modalidades no adventistas de pequeños grupos. Quedó evidente que además de la socialización, común a todas, cada una de ellas posee un propósito más específico que justifica su existencia, integra a sus miembros e imprime vitalidad en sus reuniones. A su vez, la búsqueda de una identidad para los grupos pequeños adventistas parece convergir en los conceptos de *reavivamiento* y *evangelización*. Algunos grupos pueden volcarse más al reavivamiento, mientras otros pueden optar por la evangelización; pero lo ideal sería una equilibrada combinación de ambos propósitos.

El énfasis en los grupos pequeños es importante y necesario, pero jamás debería opacar la importancia de las iglesias locales, alrededor de las cuales gravita todo el programa de la Denominación. Los grupos pequeños tampoco pueden ser considerados sustitutos de la estructura departamental de la iglesia, que es estratégica para que la denominación continúe llevando adelante su misión pluriabarcadora. Aunque está más próximo a los departamentos de Ministerio Personal y de Escuela Sabática, el plan de grupos pequeños debe ser apoyado por los demás departamentos de la iglesia, como la “base del esfuerzo cristiano” evangelizador, que puede ocurrir en los propios grupos o fuera de ellos. Sea cual fuere la estrategia adoptada, la Iglesia Adventista del Séptimo Día tendría un renovado vigor si cada una de sus congregaciones se organizase en grupos pequeños, y si cada uno de ellos fuese un genuino núcleo de reavivamiento y una auténtica agencia misionera.

### Preguntas para la reflexión

1. ¿Qué énfasis de los grupos pequeños evangelizadores conspiran en contra del mensaje adventista?
2. ¿Qué principios bíblicos deberían ser tomados en consideración en el proceso de construcción de un modelo adventista de grupos pequeños?
3. ¿Cuál es la mejor forma en que se integren los grupos pequeños con las unidades de la Escuela Sabática?
4. Usted, ¿cómo transformaría los conceptos “reavivamiento” y “evangelización” en estrategias para su grupo pequeño?

# Elena de White: los grupos pequeños como parte del estilo de vida de la iglesia

---

Silvia Scholtus de Roscher (*silviascholtus@gmail.com*),  
Universidad Adventista del Plata, Centro de Investigación White

## Introducción

El interés por trabajar con grupos células, o pequeños, para el crecimiento interno y la difusión del evangelio, estuvo siempre presente en la vida de los pioneros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día y de Elena de White. Ella heredó de la Iglesia Metodista el concepto de formación de pequeños grupos para el fortalecimiento de la iglesia con el estudio de la Biblia, la oración, y para fomentar la unidad cristiana.<sup>1</sup> Esta práctica, con el transcurso del tiempo, se perdió entre los metodistas, derivando en las reuniones de oración actuales.<sup>2</sup> Entre los primeros adventistas, estas reuniones en pequeños grupos se denominaban, también, reuniones sociales.<sup>3</sup> Fue durante esos primeros años después de 1844 que Elena de White comenzó a hablar de la importancia de la organización en grupos pequeños, con el fin de mantener la unidad de la iglesia y para la difusión del evangelio.<sup>4</sup>

Por lo tanto, este capítulo explora lo que Elena de White escribió sobre las implicaciones para la organización eclesiástica que tienen las reunio-

---

<sup>1</sup> Elena de White, *Notas biográficas de Elena de White* (Florida, Buenos Aires: ACES, 1995), pp. 36, 42, 46.

<sup>2</sup> Russell. C. Burrill, *Recovering an Adventist Approach to the Life and Mission of the Local Church* (Loma Linda: Loma Linda University Library, 1997), p. 219; Elena de White, *Notas biográficas de Elena de White*, pp. 48, 49, 55, 56.

<sup>3</sup> Burrill, *Recovering an Adventist Approach to the Life and Mission of the Local Church*, p. 219.

<sup>4</sup> Elena de White habló con profusión acerca de las reuniones sociales. Estas eran reuniones para dar testimonios personales; tener momentos dedicados a la oración y al estudio de la Biblia; y si bien no siempre esas reuniones eran en grupos pequeños, su dinámica tenía los elementos de lo que se conoce ahora como grupos pequeños (Burrill, *Recovering an Adventist Approach to the Life and Mission of the Local Church*, p. 236).

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

nes o las asociaciones en grupos pequeños: a) para el crecimiento interno de la iglesia; y b) para la difusión del evangelio.

### Un poco de historia

Luego de pasar por el doloroso proceso de separación de la Iglesia Metodista y de sufrir la experiencia del chasco de 1844, la familia de Elena Harmon continuó celebrando reuniones “sociales” en pequeños grupos, en su propia casa. Fue durante esas reuniones en grupos pequeños cuando Elena tuvo su primera visión.<sup>5</sup>

“Posteriormente comenzó a viajar para contar sus testimonios, orar y fortalecer los grupos pequeños u hogares-iglesia de creyentes adventistas aislados por la distancia.

“En el año 1846, Elena se unió en matrimonio con Jaime White. Juntos comenzaron un ministerio público que contempló reuniones multitudinarias y en grupos pequeños. La preocupación de Jaime por la preparación de los jóvenes y los niños del grupo pequeño esparcido de creyentes adventistas los llevó a publicar, en agosto de 1852, la revista para los jóvenes [*Youth's Instructor*] que contenía la primera lección de Escuela Sabática, cuya tirada era mensual. El objetivo fue el estudio de la Biblia, y propició la formación de las primeras escuelas sabáticas en las iglesias, con sus respectivas divisiones en clases que contemplaban los intereses de los grupos de distintas edades. Las primeras iglesias en hacerlo fueron Rochester y Buck's Bridge, en el Estado de Nueva York, entre 1853 y 1854. ¡La primera Escuela Sabática surgió en el grupo pequeño que se reunía en el hogar de la familia White!

“Con el aumento progresivo de la feligresía adventista, los grupos pequeños y los creyentes aislados se organizaron en un cuerpo eclesiástico en 1863. Los congresos campestres celebrados en distintos lugares tenían una concurrencia de miles de personas”.<sup>6</sup>

Sin embargo, después de cada servicio de predicación, se reunían en pequeños grupos.<sup>7</sup> Dios mostró a Elena de White la importancia de los grupos pequeños. Por eso, se pueden apreciar varios consejos al respecto en

---

<sup>5</sup> White, *Notas biográficas*, p. 71.

<sup>6</sup> “En el congreso reunido cerca de Boston, en 1876, concurren unas veinte mil personas y es de destacar que varios miles no pudieron llegar por falta de transporte” (Egil H. Wensell, *Historia de la Iglesia Adventista y su desarrollo doctrinal* [Libertador San Martín, Entre Ríos: Colegio Adventista del Plata, 1989], p. 49).

<sup>7</sup> *Ibid.*, p. 18.

sus escritos. En los distintos lugares que visitó, incluso Europa y Australia, recibió manifestaciones del grado de recepción de sus mensajes respecto de las reuniones de los pequeños grupos.<sup>8</sup>

Los grupos pequeños cumplían el propósito de animar, de fortalecer al grupo de creyentes,<sup>9</sup> y de ser una escuela práctica de obreros cristianos, donde se capacitaban para ser testigos del Señor.<sup>10</sup> Los testimonios dados en esas reuniones posibilitaban que los creyentes practicaran el expresarse con corrección y la confesión de su fe sin temores.<sup>11</sup>

En los Estados Unidos, al crecimiento de la feligresía se sumó la expansión de las instituciones. La modalidad de grupos pequeños fue un recurso para:

1. Organizar el trabajo misionero en las iglesias grandes. Estos grupos, cuando salían a visitar a otros grupos o congregaciones más pequeñas, resultaban beneficiosos para el crecimiento espiritual.

2. El estudio y la comprensión de las verdades bíblicas y la capacitación de la feligresía, en ocasión de los congresos campestres.

Durante su permanencia en Australia, Elena de White mencionó que se realizaban reuniones productivas de pequeños grupos, que eran enriquecidas con los testimonios de los asistentes.<sup>12</sup> Ella misma percibió los frutos espirituales de la práctica de reunirse una vez por semana entre los creyentes.<sup>13</sup> Uno de los beneficios que produjeron estos grupos, en ese lugar, fue el de dar, a los pocos ministros existentes en ese momento, la posibilidad de dedicar más de su tiempo a difundir el mensaje en otras localidades, debido a que las reuniones semanales en

---

<sup>8</sup> "Dondequiera que íbamos, nuestro pueblo expresaba cálidamente su gratitud por la ayuda que se les había enviado y por el interés manifestado por los hermanos estadounidenses en su favor. En las reuniones sociales (de testimonios), casi todos expresaron su gran pesar por el hecho de que no podíamos comprendernos debido al idioma. Sabían que esta barrera es el resultado del pecado, y esperaban ansiosamente el momento cuando nada nos impediría gozar de la comunión mutua" (D. A. Delafield, *Elena de White en Europa* [Florida, Buenos Aires: ACES, 1979], p. 149).

<sup>9</sup> "Por la luz que la Hna. White recibió del Señor, las iglesias adventistas no debían descuidar las reuniones de testimonios, porque ellas abrían grandes depósitos de fortaleza y ánimo recíproco, dentro de la familia de la iglesia" (*ibid.*, p. 70).

<sup>10</sup> *Ibid.*

<sup>11</sup> *Ibid.*

<sup>12</sup> Elena de White, "Christ's Instruction to His Followers (concluded)", *Advent Review and Sabbath Herald* (3 de mayo de 1892).

<sup>13</sup> \_\_\_\_\_, "The Religion That is Unto Salvation", *Sings of the Times* (4 de septiembre de 1893).

grupos hacían que los integrantes se cuidaran mutuamente;<sup>14</sup> y así, se extendiera y estableciera la presencia adventista en diferentes lugares de Australia.<sup>15</sup>

Durante su último año de vida, cercana ya a los 87 años, Elena de White habló de la importancia de organizar a la iglesia en pequeños grupos.<sup>16</sup> Estos grupos, en el seno de una familia o entre los feligreses, constituían el ambiente más propicio para la instrucción de los miembros de la iglesia, para orar y para estudiar la Biblia.<sup>17</sup>

Durante sus setenta años de ministerio, Elena de White contempló “la manera providencial en que Dios condujo a su iglesia”.<sup>18</sup>

Dirigió mensajes con consejos sobre cómo formar grupos pequeños, con el fin de realizar distintas actividades que promovieran el crecimiento y la expansión de la iglesia. Algunos de sus consejos sobre la organización y la formación de estos grupos se explican en el siguiente subtítulo de este capítulo.

### Implicaciones eclesiológicas

Elena de White expresó reiteradamente que la organización de los pequeños grupos se constituye en una poderosa herramienta, que será el motor para el crecimiento interno y el evangelismo externo.<sup>19</sup> Estas dos cuestiones, el crecimiento interno y el evangelismo externo, están tan íntimamente relacionadas que no se pueden separar. Mientras los integrantes del grupo se organizan para las actividades de apoyo y de crecimiento espiritual de sus miembros, simultáneamente se capacitan para la evangelización.

“La iglesia de Cristo en la Tierra fue organizada con propósitos misioneros, y el Señor desea ver a toda la iglesia idear medios y recursos por los cuales los encumbrados y los humildes, los ricos y los pobres, puedan oír el mensaje de la verdad”.<sup>20</sup>

---

<sup>14</sup> \_\_\_\_\_, “Followers of Christ Will Be Missionaries”, *Advent Review and Sabbath Herald* (8 de enero de 1895).

<sup>15</sup> \_\_\_\_\_, “The Newcastle Camp-Meeting”, *Advent Review and Sabbath Herald* (11 de abril de 1899).

<sup>16</sup> \_\_\_\_\_, *Obreros evangélicos* (Florida, Buenos Aires: ACES, 1971), p. 234.

<sup>17</sup> *Ibid.*, p. 201

<sup>18</sup> Enoch de Oliveira, *La mano de Dios al timón* (Buenos Aires: ACES, 1986), p. 168.

<sup>19</sup> Denominada también organización centrífuga y centrípeta.

<sup>20</sup> Véanse White, *Testimonios selectos*, 5 vols. (Florida, Buenos Aires: ACES, 1923-1942), t. 4, p. 286; *El ministerio de la bondad* (Florida, Buenos Aires: CES, 1963), p. 110.

### Formación de grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano <sup>21</sup>

En el libro de Números se registra cómo Dios organizó a su pueblo para que ordenadamente fuera el depositario y el portador del plan de salvación, mientras transitara por la Tierra. Este privilegio trajo bendiciones al pueblo de Dios, y también conllevaba responsabilidades en la realización de su misión: mostrar a todos los pueblos de qué forma Dios iba a salvar al hombre ejemplificándolo en su propia nación. En el tiempo del pueblo de Dios en el Antiguo Testamento, la misión enfatizaba la llegada de un Sustituto y, por ello, todo el sistema de sacrificios señalaba a ese evento todavía en promesas. Fue en esos momentos cuando se registra que la organización se orientó a la distribución de las responsabilidades en grupos, para la atención de las necesidades del pueblo y para juzgar los asuntos de acuerdo con su importancia. Los casos más sencillos, en los grupos más pequeños e inmediatos; y los casos más complicados, en los grupos que asistían a su vez jerárquicamente a otros.<sup>22</sup>

“A causa de la dureza de su corazón, el pueblo de Israel cumplió su tiempo, indicado en las 70 semanas del libro de Daniel, y la continuidad del pueblo de Dios, en el Nuevo Testamento, se traslada a la iglesia como portadora del mensaje de salvación. La organización de la iglesia debía servir como modelo para acompañar el ministerio intercesor de Jesús que se iniciaba después de su muerte”.<sup>23</sup> Los miembros de la iglesia eran ahora sacerdotes y reconciliadores.<sup>24</sup> A estos, se le concedieron diversos dones

---

<sup>21</sup> “La formación de grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano me ha sido presentada por Uno que no puede errar. Si hay muchos miembros de la iglesia, organícense en grupos pequeños para trabajar no sólo por los miembros de la iglesia, sino en favor de los incrédulos. Si en algún lugar hay solamente dos o tres que conocen la verdad, organícense en un grupo misionero. Mantengan íntimo su vínculo de unión, cerrando sus filas por el amor y la unidad, estimulándose unos a otros para progresar y adquiriendo cada uno valor, fortaleza y ayuda de los demás” (Elena de White, *Joyas de los testimonios* [Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, 1953], t. 3, p. 84).

<sup>22</sup> Véase Elena de White, *Patriarcas y profetas* (Florida, Buenos Aires: ACES, 1985), p. 308.

<sup>23</sup> Véase Hech 1; Apoc. 4-5. “La iglesia primitiva como modelo de la organización”. Más adelante en la historia de la iglesia primitiva, una vez constituidos en iglesias muchos grupos de creyentes en diversas partes del mundo, se perfeccionó aún más la organización a fin de mantener el orden y la acción concertada. Se exhortaba a cada uno de los miembros a que desempeñase bien su cometido, empleando útilmente los talentos que se le hubiesen confiado” White, *Los hechos de los apóstoles* (Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, c. 1957), p. 75.

<sup>24</sup> 1 Ped. 2:5; 9, 10; 2 Cor. 5:17-21; Efe. 2:11-18. En Efesios. 4:1 al 16 se mencionan dones particulares concedidos a dirigentes que asumen distintas responsabilidades jerárquicas dentro de los grupos eclesíásticos.

con el fin de que pudieran auxiliar en la organización y en la misión.<sup>25</sup> A medida que la historia de la iglesia transcurrió, y según lo anticipado por las profecías de Daniel, de Jesús y de los escritores del Nuevo Testamento, la verdad pura de Dios se fue contaminando, y aquellos que lucharon por defenderla sufrieron diversas pruebas, persecuciones y muerte.<sup>26</sup> No obstante, en la profecía se menciona el momento en que Dios se hará cargo de la restauración de su Palabra. Incluso, se menciona un grupo, o remanente, que acompañará el lapso del ministerio de Jesús como Juez y Rey en la última sección del Santuario celestial. Además, se alude a un grupo simbólico, el de los 144.000, organizados como el ejército del pueblo de Israel,<sup>27</sup> para la difusión del mensaje final en relación con el ministerio de Jesús, que es de juicio, en la última fase de sus funciones en el Santuario celestial.

Como se ha visto, Dios pide a su pueblo que se organice con el fin de atender las distintas necesidades que surgen, de la relación de los creyentes entre sí, de su educación y de la distribución de las actividades que hacen a la misión. Esta organización otorga una identidad particular en función del mensaje para cada momento de la historia de la redención y de la misión.

<sup>25</sup> Véase el derramamiento de los dones en el libro de Hechos. Elena de White comenta: "Todos los humanos son seres queridos para el corazón de Dios; porque han sido comprados por precio. Como nación, los judíos no quisieron aceptar a Cristo. Los había conducido en sus viajes, como su invisible e infinito Guía. Les había comunicado su voluntad, pero cuando fueron puestos a prueba, lo rechazaron a él, que era su única esperanza, su única salvación; y Dios los rechazó a ellos. 'Mas a todos los que le recibieron, a los que creen en su nombre, les dio potestad de ser hechos hijos de Dios' (Juan 1:12). Para todos los que aceptan y obedecen las condiciones, los dones de Dios fluyen continuamente, sin arrepentirse por otorgarlos y sin retaceos. Dios impartió dones al hombre para que los use, no de acuerdo con ideas heredadas o antojadizas, no de acuerdo con impulsos o inclinaciones naturales, sino de acuerdo con su voluntad" (Elena de White, *Cada día con Dios* [Florida, Buenos Aires: ACES, 1979], p. 31. "Al ordenar a los doce, se dio el primer paso en la organización de la iglesia, que después de la partida de Cristo habría de continuar su obra en la Tierra" (White, *Los hechos de los apóstoles* [Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, c. 1957] p. 16). "La iglesia de Dios es el palacio de la vida santa, lleno de variados dones, y dotado del Espíritu Santo. Los miembros han de hallar su felicidad en la felicidad de aquellos a quienes ayudan y benefician. Es maravillosa la obra que el Señor determina que sea realizada por su iglesia, a fin de que su nombre sea glorificado" (White, *Los hechos de los apóstoles*, p. 11). Véase además White, *Testimonios selectos*, t. 1, pp. 237, 238.

<sup>26</sup> Dan. 8:9-14; a esta situación hace referencia el mensaje de los sellos de Apocalipsis 6:1 a 7:14, y otros pasajes del libro que acompañan la intensidad de la lucha de ese período.

<sup>27</sup> Véase Apocalipsis. 7:1 al 8, donde pareciera hacerse alusión a una organización de las tribus de Israel similar a la mencionada en los primeros capítulos del libro de Números para custodiar el Santuario terrenal.

La organización implicaba una jerarquización, que comenzaba desde los grupos más pequeños (o células) dentro de los grupos más numerosos, cada uno dispuesto para atender diferentes realidades de la iglesia. Las realidades para las que debían organizarse los grupos pequeños se expresan en los escritos de Elena de White en las siguientes cuatro situaciones:

1. Cuando la feligresía de la iglesia fuera numerosa para: (a) trabajar por sus miembros; (b) trabajar a favor de los incrédulos en el vecindario de la misma iglesia.<sup>28</sup>

2. Cuando la feligresía de la iglesia fuera pequeña, para: a) organizarse como grupo misionero; b) mantener y estimular un vínculo de amor y de unidad entre los integrantes del grupo; c) estimularse para progresar; d) recibir valor, fortaleza y ayuda de los demás.<sup>29</sup>

3. Como base de trabajo para la educación de los jóvenes<sup>30</sup> en nuestros colegios.<sup>31</sup> Elena de White aconseja sobre los beneficios de formar grupos de obreros, profesores y estudiantes que trabajen como misioneros médicos, enfermeros, evangelistas, pastores, colportores y estudiantes evangélicos:<sup>32</sup> a) para que perfeccionen un carácter de acuerdo con la semejanza divina; b) para que aprendan a administrar y entender plenamente sus futuras responsabilidades;<sup>33</sup> c) para que alivien el sufrimiento de la humanidad; d) para que familiaricen a la gente con las verdades del mensaje del tercer ángel.<sup>34</sup>

<sup>28</sup> "Haya en cada iglesia grupos bien organizados de obreros que trabajen en el vecindario de ella" (Elena de White, *Servicio cristiano* [Florida, Buenos Aires: CES, 1928], p. 93).

<sup>29</sup> "Una vez y otra se me ha presentado que 'debería haber grupos organizados y educados cabalmente para que trabajen como enfermeros, evangelistas, pastores, colportores y estudiantes evangélicos, para que perfeccionen un carácter de acuerdo con la semejanza divina'. Hay una gran obra que se debe llevar a cabo para aliviar el sufrimiento de la humanidad, y por medio de los trabajos de los alumnos que están recibiendo educación y entrenamiento para convertirse en misioneros médicos eficaces, la gente que vive en muchas ciudades puede familiarizarse con las verdades del mensaje del tercer ángel. Obreros y profesores de experiencia deberían salir con esos jóvenes obreros al principio, a fin de instruirlos para el trabajo. Cuando personas que temen y honran a Dios ofrezcan a esos obreros una invitación a comer, esa invitación debería ser aceptada. Así se encontrarán oportunidades para conversar, para explicar las Escrituras, para cantar himnos bíblicos y para orar con la familia. Hay muchas personas para quienes una obra como esta resultará una bendición" (Elena de White, *Consejos sobre la salud* [Bogotá, Colombia: Asociación Publicadora Interamericana, 1989], pp. 542, 543). Véase, también, Elena de White, "An Appeal to Seventh-day Adventists to Fulfill their Duty to the South", *Pamphlets 12*, 1909.

<sup>30</sup> Elena de White, "Words to the Young", *Youth's Instructor* (23 de abril de 1912).

<sup>31</sup> Elena de White, "An Appeal to Seventh-day Adventists to Fulfill their Duty to the South", *Pamphlets 12*, 1909.

<sup>32</sup> *Ibid.*

4. Como base del esfuerzo de evangelización en las ciudades.<sup>35</sup> Elena de White recomendó, al escribir a los médicos, que se organizaran en pequeños grupos, con propósitos misioneros.<sup>36</sup>

### Objetivos de estos grupos misioneros

Los grupos pequeños requieren objetivos firmes para la ejecución de planes que mantengan la organización en todas sus facetas y apoyen su crecimiento. Elena de White menciona los siguientes objetivos básicos:

1. Dar un mensaje de advertencia.<sup>37</sup> Esto hace a la identificación con el mensaje y con la aceptación de la misión. Así se harán intentos para rescatar a los incrédulos de la corrupción mundana y para conducirlos a apreciar la pureza salvadora de Cristo.<sup>38</sup>

2. La atención de cuestiones de consecuencias menores para que todos se sientan considerados en sus diferencias.<sup>39</sup> Esto estimula el bienestar y la unidad del grupo al estrechar lazos de amistad.<sup>40</sup>

3. Las reuniones sociales y la organización de pequeños grupos debían ser ocasiones para apoyar y estimular el desarrollo espiritual mediante: a) la expresión individual del testimonio de fe, corto y puntual, del favor de

---

<sup>33</sup> "Debe ofrecérseles recursos por los cuales muchos puedan, mientras asisten a la escuela, aprender el oficio de carpinteros. Bajo la dirección de obreros expertos, carpinteros aptos para enseñar, pacientes y bondadosos, debe enseñarse a los jóvenes a construir sólida y económicamente [...]. En la dirección del trabajo escolar, tienen que formarse grupos pequeños a los cuales se les debe inculcar un sentido pleno de su responsabilidad. Todas estas cosas no pueden realizarse enseguida, pero podemos empezar a trabajar con fe" (Elena de White, *Consejos para los maestros* [Florida, Buenos Aires: ACES, 1948], pp. 295, 296).

<sup>34</sup> White, *Consejos sobre la salud*, pp. 542, 543.

<sup>35</sup> "El que ha de venir vendrá, y no tardará. Y millares de millares están sin aviso. Las grandes ciudades debes ser alcanzadas; se me recuerda esto de día y de noche. Debido a la magnitud del trabajo, debido a la gran cantidad de recursos que creen ser necesarios, muchos vacilan sobre el trabajo que debe ser hecho en los grandes centros urbanos. ¿Acaso esperan que hombre de recursos vengan y les ofrezcan ayuda, pidiéndoles que vengan a darles el mensaje? Debemos comenzar con lo que tenemos. Que grupos de obreros conduzcan reuniones en algunos sectores de la ciudad. Se generará un interés que aumentará. Aquellos que reciben el mensaje estarán dispuestos a impartir de sus recursos para sostener el desarrollo de esta obra" (RH, 23 de diciembre, 1909). "En cada ciudad grande debería haber un cuerpo organizado de obreros bien disciplinados. No solamente uno o dos sino veintenas debieran iniciarse en el trabajo" (*Carta 34*, 1892; *General Conference Bulletin*, 1893, p. 37; *El ministerio de la bondad*, p. 143).

<sup>36</sup> Elena de White, "Medical Missionary Work", *Advent Review and Sabbath Herald* (25 de abril de 1912).

<sup>37</sup> Elena de White, *Alza tus ojos* (Florida, Buenos Aires: ACES, 1982), p. 89.

<sup>38</sup> Elena de White, *El evangelismo* (Florida, Buenos Aires: 1975), pp. 88, 89; *Boletín de la Unión Australiana*, 15 de agosto de 1902.

Dios en su vida;<sup>41</sup> b) el estudio de la Biblia.<sup>42</sup> Elena de White mencionó que, en los congresos, a medida que se acercara el fin aumentaría el interés, porque se seguiría el método de Cristo al formar pequeños grupos distribuidos, en ocasión de esos eventos, para el estudio de la Biblia en forma libre y en tono conversacional.<sup>43</sup>

### Algunas actividades y métodos de trabajo de los grupos pequeños

Elena de White hizo algunas sugerencias en relación con las actividades y la metodología de trabajo de los grupos pequeños. Se enumeran a continuación algunas de ellas:

1. Actividades de servicio. Que los miembros salgan de dos en dos,

---

<sup>39</sup> "Pero Jetro objetó diciendo: 'Desfallecerás del todo, tú, y también este pueblo que está contigo; porque el negocio es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo tú solo'. Y aconsejó a Moisés que constituyera a personas capacitadas como caporales sobre mil, sobre ciento, sobre cincuenta y sobre diez. Debían ser 'varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia'". Habrían de juzgar los asuntos de menor importancia, mientras que los casos más difíciles e importantes continuarían trayéndose a Moisés, quien iba a estar por el pueblo, "delante de Dios, y -dijo Jetro- somete tú los negocios a Dios. Y enseña a ellos las ordenanzas y las leyes, y muéstrales el camino por donde anden, y lo que han de hacer'. Este consejo fue aceptado, y no sólo alivió a Moisés, sino también estableció mejor orden entre el pueblo" (White, *Patriarcas y profetas*, p. 308; White, "Lessons from the life of Solomon", *Review and Herald* [octubre 5, 1905], párr. 3).

<sup>40</sup> "Mantengan íntegro su vínculo de unión, cerrando sus filas por el amor y la unidad, estimulándose unos a otros para progresar y adquiriendo cada uno valor, fortaleza y ayuda de los demás. Revelen la tolerancia y la paciencia que manifestó Cristo y, evitando las palabras apresuradas, usen el talento del habla para edificarse unos a otros en la santísima fe. Trabajen con el mismo amor que Cristo en favor de los que no están en el redil, olvidándose del yo en su esfuerzo por ayudar a otros. Mientras trabajen y oren en el nombre de Cristo, aumentará su número; porque el Salvador dice: 'Si dos de vosotros se conviniere en la Tierra, de toda cosa que pidieren, les será hecho por mi Padre que está en los cielos' (Mat. 18:19)" (White, *Joyas de los testimonios*, t. 3, pp. 84, 85).

<sup>41</sup> Fabián Werlen, "Grupos pequeños: estudio del pensamiento de Elena de White" (tesis de Licenciatura en Teología, Universidad Adventista del Plata, Libertador San Martín, Entre Ríos, 2001), p. 116; White, *Obreros evangélicos*, p. 180.

<sup>42</sup> Elena de White, *Cada día con Dios* (Florida, Buenos Aires: ACES, 1979), p. 11; *Carta 2*, del 3 de enero de 1900, dirigida a la Hna. y el Hno. Sisley; *Exaltad a Jesús* (Florida, Buenos Aires: ACES, 1988), p. 352; *Carta 320*, 4 de octubre de 1906, a S. N. Haskell.

<sup>43</sup> "Me ha sido mostrado que nuestros congresos han de aumentar en interés y éxito. He visto que, a medida que nos acerquemos al fin, habrá en estas reuniones menos predicación, y más estudio de la Biblia. Habrá por todo el terreno grupos pequeños, con la Biblia en la mano, y diferentes personas dirigirán un estudio de las Escrituras de una manera libre y en tono de conversación" (White, *Obreros evangélicos*, pp. 423, 424).

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

como Cristo ordenó a los primeros discípulos, para compartir el mensaje con las personas que encuentren.<sup>44</sup>

2. Que las familias de creyentes adventistas, reunidas en los hogares como grupos pequeños, sean una influencia positiva dentro de su vecindario. Elena de White sugería invitar a los vecinos, y luego coordinar una visita del pastor, con el fin de que la reunión fuera más interesante.<sup>45</sup> En algunos casos, aconsejó al pastor que dedicara menos tiempo a sermonear y más a sostener reuniones familiares, que era una de las formas del trabajo de Cristo.<sup>46</sup> Otra propuesta para la búsqueda de interesados era que, cuando se conocieran personas que temen a Dios y estas hicieran una invitación a comer a los creyentes, se aceptara la invitación, para entablar un diálogo amable con ellas y generar oportunidades para explicar las Escrituras, cantar himnos, dar testimonio y orar con esas familias.<sup>47</sup>

---

<sup>44</sup> "Salgan grupos pequeños de obreros como misioneros del Señor y hagan lo que Cristo ordenó a los primeros discípulos que hicieran. Vayan a los diferentes lugares de nuestras ciudades, de dos en dos, y den el mensaje de advertencia del Señor" (*Alza tus ojos*, p. 89). "En algunos de nuestros congresos, se han organizado fuertes grupos de obreros para salir por la ciudad y sus suburbios a distribuir publicaciones e invitar a la gente a las reuniones. De esta manera se han conseguido centenares de personas como asistentes regulares durante la última mitad de la reunión, personas que de otra manera habrían pensado poco en ella. Debemos aprovechar todo medio lícito de presentar la luz a la gente" (White, *Obreros evangélicos*, pp. 416, 417).

<sup>45</sup> "Los miembros pueden invitar a amigos y vecinos a sus hogares y luego pedir que el pastor se reúna con ellos. El interés sigue creciendo, y aquellos que abrazan la verdad de inmediato trabajan a favor de sus amigos, invitándolos a que vengan a escuchar. Aun más, invitan a sus amigos y vecinos a su hogar. Luego se aseguran de que uno de nuestros pastores les exponga las Escrituras. Estas reuniones se vuelvan muy interesantes" (Elena de White, *Manuscripts Released*, 21 vols. [Washington, D.C.: E. G. White Estate, 1981-1993], t. 16, p. 5).

<sup>46</sup> "La mejor obra que podáis hacer es la de enseñar, educar. Cuandoquiera que encontréis ocasión de hacerlo, sentaos con alguna familia, y permitid que sus miembros hagan preguntas. Luego contestadlas con paciencia y humildad. Llevad a cabo esta obra en conexión con vuestros esfuerzos más públicos. Predicad menos, y educad más, dirigiendo estudios bíblicos y orando con las familias y los grupos pequeños" (Véase White, *Obreros evangélicos*, p. 201; *Review and Herald*, diciembre 8, 1885; *El evangelismo*, p. 353). "Conduzcan lecturas de la Biblia para las familias y sus vecinos. Existe la necesidad de una obra diferente a la que hemos tenido en nuestras iglesias. Aquellos ministros que se inclinan solo hacia la predicación, y no a visitar y a realizar un esfuerzo personal, necesitan romper ese hábito al trabajar fervientemente con las familias. Permita que las familias inviten a sus vecinos, y permita que los ministros sostengan lecturas bíblicas con ellos, y que los llegue a conocer. Debe haber menos predicación y más trabajo pastoral en nuestras iglesias. Aquellos que no tienen aptitudes para este trabajo deben educarse a sí mismos, y alcanzar una mejor armonía con la forma de trabajar de Cristo" (*Health Ministry*, Nov. 1, 1890).

<sup>47</sup> White, *Consejos sobre la salud*, pp. 542, 543.

3. Que el grupo incluya a diferentes personas.<sup>48</sup>

4. Que sea para aprender la labor misionera. Por eso, los pastores deben acompañar, orientar y animar las actividades de estos grupos.<sup>49</sup> Es decir, que se promueva el desarrollo de los dones otorgados a los feligreses para el avance de la causa de Dios.

5. Para trabajar como grupo de evangelistas o ayudar en las campañas públicas de evangelización, orando por su éxito y por sí mismos.<sup>50</sup>

6. Que se repartan los impresos de la iglesia.

7. El orar por los enfermos, esforzándose para aliviarlos con remedios naturales, y enseñándoles: a) a recuperar la salud y evitar la enfermedad;<sup>51</sup> y b) sobre la historia de la creación y del descanso sabático.<sup>52</sup>

---

<sup>48</sup> "En nuestras iglesias, deben organizarse grupos para el servicio. En la obra del Señor no ha de haber ociosos. Únanse diferentes personas en el trabajo como pescadores de hombres. Traten de recoger a las almas de la corrupción del mundo y conducir las a la pureza salvadora del amor de Cristo" (White, *El evangelismo*, pp. 88, 89; *Boletín de la Unión Australiana*, 15 de agosto de 1902).

<sup>49</sup> "Dios quiere que la obra progrese en Nueva York. En ese lugar debería haber miles de observadores del sábado, y los habría si la obra se llevara a cabo en la forma debida. Pero han surgido prejuicios. Los hombres quieren que la obra se haga según su propio parecer y rehusan aceptar planes más amplios trazados por otros. Así pierden las oportunidades. En Nueva York debería haber varios grupos pequeños bien establecidos y habría que enviar obreros al trabajo. No debe pensarse que debido a que un hombre no ha sido ordenado como predicador no pueda por esto trabajar para Dios. Enséñese a trabajar a esas personas, y luego envíelas al campo de labor. Cuando regresen, déseles oportunidad para que cuenten lo que han hecho. Que alaben a Dios por sus bendiciones y luego vuelvan a salir. Animadlas. Unas pocas palabras de estímulo serán de inspiración para ellas" (White, *El evangelismo*, p. 287).

<sup>50</sup> "Consejos para las iglesias que realizan campañas de evangelización en las ciudades. La siguiente instrucción se dio para la Iglesia de Los Ángeles, hace alrededor de un año, cuando el Señor obraba con poder sobre la gente por medio de las reuniones que se realizaban en carpas: 'Tenga la Iglesia de Los Ángeles diariamente reuniones especiales de oración en favor de la obra que se está realizando. La bendición del Señor descenderá sobre los miembros de la iglesia que participan en la obra y cada día se reúnen en grupos pequeños para orar por su éxito. En esta los creyentes obtendrán gracia para ellos mismos, y la obra del Señor será impulsada hacia adelante'. Así es como solíamos hacer. Orábamos por nuestras propias almas y por los obreros que llevaban a cabo la obra. El Señor Jesús declara que donde dos o más se reúnen en su nombre, él está en medio de ellos para bendecirlos. Haya menos palabrerío, y más oración sincera y fervorosa" (White, *El evangelismo*, p. 86).

<sup>51</sup> "Se debe realizar un trabajo especial en las ciudades por donde la gente pasa constantemente [...]. Cristo buscaba a la gente dondequiera que se hallaba y presentaba delante de ellos las grandes verdades relativas a su reino. Mientras iba de un lugar a otro, bendecía y consolaba a los sufrientes y sanaba a los enfermos. Esta es nuestra obra. Grupos pequeños deben salir a realizar el trabajo que Cristo les encomendó a sus discípulos. Mientras trabajan como evangelistas, pueden visitar a los enfermos, orar por ellos y, si la ocasión se presenta, darles tratamientos, no con medicinas, sino con los remedios que la naturaleza provee" (White, *Consejos sobre la salud*, p. 501; véase, además, p. 394).

### Impacto de los grupos pequeños en el crecimiento de la IASD

Según lo expresado anteriormente, la organización de grupos pequeños en diferentes circunstancias de la historia temprana de la IASD produjo resultados positivos:

1. El pequeño grupo de feligreses creció y se multiplicó rápidamente en pocas décadas. La organización en pequeños grupos cambió la historia. Los primeros años de la IASD vio crecimientos y logros sin precedentes. Poco tiempo pasó para que un grupo pequeño de individuos se embarcara, por fe, en la fundación de instituciones de educación, de salud, de preparación de impresos, y creara diferentes departamentos y ministerios internos con el fin de apoyar la atención de las necesidades más diversas, producto del crecimiento interno y de la evangelización.

2. Se pudo atender a los creyentes diseminados en lugares diferentes, a veces a grupos conformados solo por familias aisladas.

3. Las reuniones sirvieron de apoyo para el crecimiento espiritual entre los primeros adventistas y también en su preparación para dar a conocer a otros el mensaje de esa hora profética.

4. La especificidad de los grupos varió según la necesidad y la función por realizar (evangelismo interno o externo).

Lo negativo es que aquello que en un comienzo se asumió como un estilo de vida luego fue decayendo gradualmente.

No obstante, la preocupación por obtener un crecimiento cuantitativo a la vez que cualitativo<sup>53</sup> continúa siendo un desafío para la IASD en la actualidad. Las estadísticas demuestran que existe un porcentaje elevado de fieles que abandonan la iglesia. Se han efectuado estudios que buscan conocer las causas de esto, e incluso estudios extensos con el grupo de adolescentes y de jóvenes. Estos estudios indican que la iglesia debería mejorar su ambiente de contención, promoviendo actividades en la iglesia para que los miembros crezcan en el conocimiento de la Palabra de Dios, en la comunión con Dios y de unos con otros, y se fortalezcan para dar testimonio. Los grupos pequeños son una propuesta importante para lograr esos objetivos.

---

<sup>52</sup> "Cuenten a la gente la historia de la creación, y cómo al finalizar su obra el Señor descansó en el día sábado y lo bendijo, colocándolo aparte como un monumento conmemorativo de su obra" (White, *Alza tus ojos*, p. 89).

<sup>53</sup> El crecimiento cuantitativo hace referencia al aumento en número de la feligresía; y el cualitativo, al crecimiento espiritual del converso, de modo que se mantenga en la fe.

Elena de White aconsejó que los pastores debían aprender sobre esta modalidad, porque sería la modalidad de enseñanza y aprendizaje para el estudio de la Biblia y el mantenimiento de la fe a medida que se acercara el fin del tiempo. Este concepto podría considerarse una propuesta educativa para la formación de los futuros líderes en los seminarios de Teología de la iglesia, donde, por lo general, se evalúa la práctica de la exposición homilética mientras que falta el entrenamiento práctico y la evaluación para el trabajo con diferentes grupos de personas en la iglesia.

Es tiempo de que la IASD acepte el desafío de comprender cómo aplicar y practicar el consejo divino, pues “la formación de grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano [...] ha sido presentada por Uno que no puede errar”.<sup>54</sup> Sin duda que este consejo, proviniendo del Dador y Sustentador de la vida, logrará vivificar la vida de la iglesia al producir la multiplicación de sus miembros, y la sustentará, al hacerse uso de su provisión para su nutrición y crecimiento constantes.

### Preguntas para la reflexión

1. ¿Qué papel desempeñaron los grupos pequeños en nuestra historia como iglesia, durante el ministerio de Elena de White?
2. ¿En qué cuatro situaciones Elena de White recomienda la formación de los grupos pequeños?
3. ¿Qué resultado trajeron los grupos pequeños a la organización adventista, a lo largo de la historia?
4. ¿Cuáles son los desafíos que la IASD afronta en estos días finales, y de qué manera los grupos pequeños pueden ayudar a superarlos?

<sup>54</sup> White, *Joyas de los testimonios*, t. 3, p. 84.



# Congregacionalismo y grupos pequeños: Desafíos y oportunidades

---

*Dr. Teófilo Correa, director del SALT sede Rep. del Perú.*

En este ensayo, se intenta reflexionar acerca de la distracción congregacionalista que puede inmiscuirse en nuestra iglesia por la vía del quehacer de los grupos pequeños, y algunas consideraciones que deberíamos tener en cuenta en favor de una iglesia corporativamente saludable.

Puede señalarse que el congregacionalismo está enraizado en la historia del adventismo;<sup>1</sup> aunque, por otro lado, somos conscientes de que, en el ocaso de la historia de este mundo, el pueblo de Dios esperará la liberación sin un sistema jerárquico del cual dependa.<sup>2</sup> Algunos ven en el congregacionalismo el modelo para la iglesia hoy.

En breves palabras, el congregacionalismo es la forma, o la política de gobierno de la iglesia, en que cada iglesia local es totalmente autónoma en cuanto a su gobierno.<sup>3</sup> Aunque esta forma no representa el modelo de iglesia evidente tanto en el Antiguo Testamento como en el Nuevo Testamento.

En el Antiguo Testamento, el culto no fue congregacional: "Lo más cercano al concepto neotestamentario de iglesia que tenemos en el Antiguo Testamento es la tribu".<sup>4</sup> Por el vínculo pactual, la gente adoraba en comunidad.<sup>5</sup> Más aún, era una comunidad bien organizada jerárquicamente. Se puede apreciar en ella: sumosacerdote, sacerdotes, levitas, ancianos, líderes, pueblo.<sup>6</sup>

---

<sup>1</sup> George Knight, "Adventist congregationalist: Wake-up call or Death Knell?", *Adventist Review* 108 (January 28, 1999), p. 12.

<sup>2</sup> Esto es evidente ante la lectura de los capítulos "¿Se acerca la crisis final?" y "Liberación y refugio para los justos", Elena de White, *El gran conflicto* (Buenos Aires: ACES, 1975), pp. 671-710.

<sup>3</sup> Bernardo Campos, "El ministerio quintuple y la restauración del ministerio evangélico en el Perú", *Haíresis*, 7 (2005), p. 3.

<sup>4</sup> Efraim Velásquez, "La tribu: Hacia una eclesiología adventista basada en las Escrituras Hebreas", en *Pensar la iglesia hoy: Hacia una eclesiología adventista*, G. Klingbeil, et al., eds. (Entre Ríos: Editorial Universidad Adventista del Plata, 2002), p. 35.

<sup>5</sup> *Ibid.*, p. 39.

En los tiempos del Nuevo Testamento, la iglesia fue la continuación de la del Antiguo Testamento, con un sistema más afín a los modelos actuales. Pablo, usando una analogía, deja en claro, a los creyentes de su tiempo: “Vosotros sois el cuerpo de Cristo, y [cada uno] individualmente un miembro de él” (1 Cor. 12:27 LBLA). Es evidente que, aunque cada persona es significativa y tiene su función asignada, la iglesia como el cuerpo de Cristo es una unidad,<sup>7</sup> constituida por la suma de todas las congregaciones locales.

El congregacionalismo no es asunto nuevo. Ya desde la época de los Jueces se percibe indicios de esta práctica. El cap. 17 presenta un paralelo interesante en la experiencia de Micaía –un miembro de la tribu/congregación de Efraín– y un levita. Aunque por aquel tiempo Silo era el lugar central del Santuario, Micaía prefirió tener un santuario en su casa, adornándolo como él deseaba, estableciendo una forma de culto a su antojo (Juec. 17:5), y con un sistema organizacional y funcional extraño al establecido (comparar 17:5, 13; 1 Sam. 1:3).

Lamentablemente, quien ayudó al establecimiento de este sistema fue un levita, quien había perdido la perspectiva de su misión (17:8, 9) y actuaba movido por la conveniencia personal (17:10; 18:19, 20). Esto trajo enormes consecuencias para la vida espiritual de Israel: un culto paralelo “[...] el tiempo que *la casa de Dios* estuvo en Silo” (18:31, cursiva agregada). Una de las razones que el registro bíblico aduce como causante era el desgobierno que existía por aquel entonces: “En aquellos días no había rey en Israel; cada uno hacía lo que a sus ojos le parecía bien” (17:6; 18:1).

En términos modernos, se señala que el congregacionalismo tuvo sus inicios en el año 1620, cuando un grupo de adherentes al movimiento puritano desembarcó en Cape Cod y estableció la colonia Plymouth. Otro grupo hizo lo mismo una década después, anclando en la bahía de Massachussets, en búsqueda de un modelo de adoración “de acuerdo a su conciencia”, cons-

---

<sup>6</sup> Jiri Moskala, “Conceptos y noción de iglesia en el Pentateuco” en *Volviendo a los orígenes: Entendiendo el Pentateuco*, M. Alomía, et al., eds. (Lima: Editorial Universidad Peruana Unión, 2006), p. 614.

<sup>7</sup> G. Nebe, “meros”, *The Exegetical Dictionary of the New Testament*, H. Balz y G. Schneider, eds. (Edinburgh: T & T Clark, 1990), t. 2, p. 409.

<sup>8</sup> Steven Peay, “Congregationalism in the United States: A Brief Overview”, *International Congregational Journal* 8, 1 (2009), p. 61. Lewis M. Robinson, “Formative influence of Plymouth Church on American Congregationalism”, *Bibliotheca sacra* 127, 507 (1970), p. 233. La razón para comenzar la colonia de Plymouth fue la práctica de una política eclesial. Y el corazón de esta política fue la separación de la constituida Iglesia de Inglaterra a fin de materializar el gran ideal puritano de una iglesia pura. *Ibid.*

tituyendo así, según afirman los entendidos, el modelo congregacionalista.<sup>8</sup> Hoy existen instituciones tutelares que cobijan a estas iglesias.<sup>9</sup> Y se reconoce diferentes expresiones de congregacionalismo dentro de las iglesias que abrazan esa política eclesial; aunque existe cierta percepción que este tipo de iglesias no están creciendo lo suficiente en relación con sus pares.<sup>10</sup>

Hasta ahora, usted podrá plantearse a qué viene todo esto ¿Qué tiene esto que ver con nuestra iglesia? Pues bien, el año 2002, G. Reid, del Instituto de Investigación Bíblica de la IASD, en el marco de un simposio sobre eclesiología, escribió lo siguiente: “En cierta División, más de una docena de iglesias ha tomado su propio camino en forma separada, para convertirse en iglesias congregacionistas autónomas. Varias de ellas han abandonado el sábado. Su clamor es que el evangelio libera de todo, no solo del pecado, sino también de la obligación de escuchar lo que el Espíritu dice en la fraternidad de iglesias. En otros lugares, varias congregaciones, entre ellas algunas grandes y muy conocidas, han comenzado a retener porciones sustanciales de sus diezmos”.

Probablemente, a estas alturas, esto aún no represente una preocupación para el liderazgo de la iglesia en algunas regiones del mundo. Sin embargo, debemos estar advertidos al respecto; más aún cuando el mundo evangélico está dando la bienvenida al así llamado posdenominacionalismo, cuyo énfasis está puesto en el relacionamiento personal y comunal.<sup>11</sup> Lo trascendente es el relacionamiento de corazón a corazón, y el compañerismo más allá de estructuras institucionales. A manera de testimonio –en el tiempo que se escribía este artículo–, providencialmente he conocido a líderes de comunidades cristianas “separadas”, o “no denominacionales”, de los cuales he podido percibir que, casi en todos los casos, sus comunidades se gestaron en el entorno de un grupo que, poco a poco, se fue desvinculando de su iglesia madre en busca de una nueva forma de espiritualidad centrada en el relacionamiento, la adoración y el compañerismo.

---

<sup>9</sup> Algunas iglesias estadounidenses han conformado la Asociación Nacional de Iglesias Cristianas Congregacionales (NACCC, en inglés). Patrick Shelley, “Remnant or Tapestry, Destiny for Congregationalism Today”, *International Congregational Journal* 6, 2 (2007), pp. 63-70. Aunque se reconoce que ha decaído el activismo en pro del congregacionalismo como una realidad viable eclesiásticamente alrededor del mundo.

<sup>10</sup> Margaret Bendroth, “American Congregationalism and Religious Tolerance”, *International Congregational Journal* 6, 2 (2007), p. 119.

<sup>11</sup> Si duda, esto es análogo al posmodernismo. Ver Steven Peay, “Heart to Heart: Congregationalism as a Post-Denominational Ecclesial Spirituality”, en *International Congregational Journal* 4.2 (2005), pp. 17-40.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

¿Estamos fomentando el congregacionalismo con los grupos pequeños? Creo que no. Pero, cuando sobreenfatizamos este programa, en el afán de encontrar estrategias más relevantes para la congregación en general, cuando solo prima la satisfacción y el compañerismo de los miembros, debemos tener cuidado.

En el territorio de la División Sudamericana, se advierte un esfuerzo para que los grupos pequeños sean un apoyo a nuestro sistema estructural de la iglesia, y no una competencia o un sustituto de aquel.

Además de eso, es positivo recordar que los grupos pequeños necesitan estar vinculados a la iglesia madre, no pudiendo desarrollar sus actividades sin una conexión directa con la planificación elaborada por el pastor de distrito y el campo local.

Continuemos, con el firme propósito de que nuestros grupos pequeños sean instrumentos de apoyo para nuestra estructura organizacional, fortaleciendo nuestra identidad profética y doctrinaria.

### **Preguntas para la reflexión**

1. ¿Cuál es el significado de la palabra congregacionalismo?
2. ¿Qué perjuicios trajo el congregacionalismo al pueblo de Dios en la época de Micaías?
3. ¿Cuándo tuvo inicio el llamado congregacionalismo?
4. ¿Qué cuidados debemos tener, con el fin de que nuestros grupos pequeños no faciliten la instalación del congregacionalismo en nuestro medio?

## Diferentes modelos de grupos pequeños

---

*Cícero Gama cursó el programa doctoral en Teología, y es secretario y director de Grupos pequeños de la Unión Centro-Oeste Brasileña.*

*Walter Lehoux es doctor en Teología Pastoral, y actúa como profesor en la Universidad Adventista del Plata, Rep. Argentina*

En este capítulo, el lector podrá apreciar las diferentes maneras que existen para trabajar con los grupos pequeños. En primer lugar, se podrá ver los cambios y los fenómenos que afectan a nuestro mundo actual. Luego, se presenta el modelo del grupo pequeño prototipo y sus beneficios. Por último, se explican los diferentes estilos de pequeños grupos que pueden ayudar a captar la atención de los miembros de la iglesia y de todas las personas con características diferentes.

### **Un mundo complejo y cambiante**

A través de los años, la metodología implementada por la Iglesia Adventista del Séptimo Día con el fin de cumplir con la misión ha debido ser modificada o adaptada. En la actualidad, los desafíos que se presentan para adaptar los estilos de trabajo en la predicación del evangelio están basados en los cambios vertiginosos que sufre nuestra sociedad. No existen dudas de que vivimos en un mundo que cambia constantemente. Neil J. Smelser, especialista en Sociología, sostiene que la mejor manera de describir esta perspectiva de cambios en el mundo moderno es aludir a ella como: "Las transformaciones sociales como consecuencias imprevistas de las adaptaciones".<sup>1</sup> Smelser interpreta estas transformaciones como: "Acumulaciones imprevistas y precipitaciones de estrategias adaptativas a corto plazo, por parte de las naciones y de los grupos de naciones".<sup>2</sup> En otras palabras, los cambios que hoy se producen a alta velocidad sobre el mundo obligan,

---

<sup>1</sup> Neil J. Smelser, "Las transformaciones y los cambios sociales". Disponible en: <http://www.unesco.org/issj/rics156/abstracts156spa.html> (Consultado el 29 de septiembre de 2009.)

<sup>2</sup> *Ibid.*

a las personas, a realizar adaptaciones a corto plazo en todos los aspectos de la vida. Estos cambios afectan la manera de vivir, de educar, de vestir, de hablar, de pensar, de trabajar, de aprender, de comunicarse, etc. La iglesia se ve seriamente afectada por estos cambios, y no podemos, bajo ningún concepto, negarlos o no prestarles atención.

Por otro lado, como producto de estos cambios, se puede afirmar que la sociedad actual es más compleja, sufre de discontinuidad y vive grandes crisis. Dentro de esta complejidad, podemos señalar tres grandes cambios que se registran entre las personas:

**1. Cambios en la forma de relacionarse:** la conexión, el trato, la comunicación entre las personas ha sufrido grandes transformaciones. Diferentes fenómenos afectan la relación entre individuos: las redes sociales: hoy se habla de la generación “Facebook”

- a) Diferentes paradigmas en la forma en que hoy las personas se comunican
- b) Tribus urbanas

**2. Cambios en las formas del aprendizaje**

- a) Alumnos activos
- b) Alumnos reflexivos
- c) Alumnos teóricos
- d) Alumnos pragmáticos

**3. Existen tendencias generacionales:**

- a) Dispersión focalizada
- b) Escepticismo organizacional
- c) Individualismo

Es interesante notar que la UNESCO, con referencia a políticas para el cambio y el desarrollo de la educación superior, critica a aquellos sistemas curriculares o instituciones superiores que no se actualizan. Estas actualizaciones deben estar basadas, según este organismo mundial, sobre las “señales de los tiempos”.<sup>3</sup> En otras palabras, la UNESCO sugiere que estas instituciones superiores no son capaces “de descifrar señales en la opacidad del mundo, y prever lo imprevisible para el futuro”.<sup>4</sup> Si este organismo

---

<sup>3</sup> Facultad de Ciencias Económicas de la UBA, *El currículo en la educación superior* (Buenos Aires: FCE-UBA, 2000), pp. 49-51.

<sup>4</sup> Mónica Casarramona, *Programa de actividades curriculares* (Libertador San Martín, Entre Ríos: UAP, 2008). Unidad III, p. 75.

secular incentiva a ser observadores de las señales de los tiempos, con el objeto de realizar modificaciones en la educación a fin de actualizarla, cuánto más los siervos del Señor deben tener en cuenta estos cambios, para actualizar la metodología de trabajo con el fin de alcanzar a todo tipo de personas.

Por ello, es importante saber que en la evangelización debe hacerse adaptaciones permanentes, entre las cuales se incluyen los grupos pequeños. Una de las características del mundo actual, a tener en cuenta a la hora de realizar adaptaciones, es la *globalización*.

La globalización implica interdependencias en la sociedad. Transportando esto a los grupos pequeños, se puede concluir que la iglesia necesita un modelo de grupo pequeño basado en la globalización; es decir, *necesitamos que el modelo principal de grupo pequeño, o prototipo, sea integrador, relacional y globalizador*.

Pero, existen algunos aspectos o peligros a tener en cuenta: la globalización produce polarización, que significa la marginación o el aislamiento de ciertos sectores, o grupos, diferentes de la mayoría. Cuando se trabaja con un único estilo de grupo pequeño, en este caso, el prototipo o el de relaciones integradas (globalizador), se puede correr el riesgo de polarizar sectores o grupos de personas que no encuadran con la modalidad elegida. En este caso, la polarización estaría representada por personas con ciertas necesidades específicas que los grupos de relaciones integrales no puedan atender.

Por tal motivo, se necesita del apoyo de otros modelos de grupos pequeños que complementen la tarea del grupo prototipo y atiendan las necesidades específicas presentes. Pero, en todos los casos, como se explicará más adelante, cualquiera que sea el estilo que se determine, debe haber un claro objetivo misionero.

### **Grupo pequeño prototipo En busca de un consenso**

¿Qué viene a su mente cuando escucha la expresión grupos pequeños? ¿Ha percibido ya la diversidad de opiniones que este tema despierta? Si fuese posible convertir lo que se piensa sobre este tema en imágenes, y proyectarlas sobre una tela, obtendríamos un extenso metraje de los grupos pequeños, con escenas inconexas y con variados epílogos. Este capítulo se propone la búsqueda de un consenso.

Cada uno de nosotros concuerda en que “las verdades de Dios nunca

cambian”. No obstante, “el contexto histórico de las verdades y de las personas que aplican las verdades de Dios cambia”.<sup>5</sup> Tal vez, exactamente por eso es que se hable tanto de grupos pequeños en nuestros días. Hay un rescate de los principios y, al mismo tiempo, una búsqueda de las mejores formas de llevarlos a la práctica.

Teniendo en cuenta que, generalmente, reflejamos los conceptos socio-teológicos, necesitamos construir una definición que proyecte propósitos centrados en la filosofía adventista de grupos pequeños.<sup>6</sup> Desde el inicio de la década de 1970, con el movimiento de koinonías que impulsara el Dr. Mario Veloso,<sup>7</sup> es decir, durante los últimos cuarenta años, como adventistas del séptimo día en América del Sur hemos madurado en el logro de una definición que caracterice un modelo ideal de grupos pequeños.<sup>8</sup>

Como afirma el pastor Erton Köhler, presidente de la División Sudamericana, “Ya abandonamos la fase de los cuestionamientos, entusiasmo pasajero, y de programas pesados y encorsetados. Llegamos a la fase de unificación de nuestra visión [...]. Este es el momento de que confirmemos una propuesta adventista para los grupos pequeños”.<sup>9</sup>

### Encontrar una definición

Existe una definición, que considero simplista, y es aquella que considera como grupo pequeño a cualquier cosa pequeña que se reúna en formato de grupo. “Esa definición es tan inclusiva (y evasiva) que no esclarece nada”.<sup>10</sup> Para que podamos darnos una buena definición de grupos pequeños, necesitamos responder algunas cuestiones, que no deseamos soslayar: “¿Por qué motivo existen los grupos pequeños? ¿Cuál es la finalidad de su existencia?”<sup>11</sup> “¿Qué expectativas abriga respecto de los grupos pequeños?”

---

<sup>5</sup> William A. Beckham, *A Segunda Reforma: A Igreja do Novo Testamento no Século XXI*, traducción por Haroldo Janzen (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células no Brasil, 2007), p. 11.

<sup>6</sup> Jolivé Chaves, *Teoria e Prática*, p. 41. El pastor Chaves destaca que el actual movimiento de los grupos pequeños es un rescate histórico, en las siguientes palabras: “La visión moderna de la Iglesia Adventista sobre los grupos pequeños coincide con las funciones que, en las reuniones hogareñas, se ejercían en el período bíblico, y también en la fase embrionaria del Movimiento Adventista”.

<sup>7</sup> Daniel e Isabel Rode, *Crescimento: Chaves para revolucionar sua Igreja* (Engenheiro Coelho, SP: UNASPRESS, 2007), p. 62.

<sup>8</sup> Heron Santana, *Teoria e Prática* (SP: Casa Publicadora Brasileira, 2008), p. 5.

<sup>9</sup> Erton Köhler, *Revista Adventista* (diciembre de 2008).

<sup>10</sup> Joel Comiskey, *Reuniões Atraentes, Ministério Igreja em Células* (Curitiba: PR 2008), p. 14. El autor argumenta que definir un grupo pequeño por su tamaño no aclara el propósito del grupo.

<sup>11</sup> Bill Donahue, *Leading Life-Changing Small Groups*.

“¿Espera establecer grupos pequeños temporarios o permanentes? ¿Serán una de las fuentes misioneras dirigida por el Departamento de Ministerio Personal o una estructura dedicada a pastorear, sociabilizar y movilizar a toda la iglesia, liderados por ancianos supervisores?”<sup>12</sup> La respuesta a estas preguntas esclarecerá el porqué de los grupos pequeños y cómo deben ser utilizados en la misión de la iglesia.

Existen muchas conceptualizaciones respecto de los grupos pequeños. “El número de definiciones es igual al número de personas comprometidas en este ministerio”.<sup>13</sup> Cada persona se siente con el derecho de emitir sus conceptos sobre el tema; no obstante, no es tan sencillo como pareciera definir lo que es un grupo pequeño;<sup>14</sup> particularmente si pretendemos ser fieles a una *visión holística* de sus propósitos.

Como el término holístico recibió, en la actualidad connotaciones desvirtuadas de su etimología, necesitamos recordar que proviene del griego *hollos* y significa “entero, completo, total, integral”.

Este término procura describir el todo tomando en consideración las partes y sus interrelaciones. El Dr. Dom James (profesor en Andrews University y director asociado de Evangelismo de la División Norteamericana de la IASD<sup>15</sup>) emplea la expresión grupos pequeños holísticos para referirse a las cinco funciones que deberán desarrollarse en un Grupo: comunidad, evangelismo, liderazgo, padrino y discipulado.<sup>16</sup> Cuando usamos la expresión “grupo pequeño holístico”, o “grupo pequeño integral”, lo hacemos con la intención de identificar el modelo ideal de Grupo, en la visión adventista.

Pero ¿qué es un grupo holístico, o integral? Observe qué fantástica definición propone el Dr. Emílio Abdala de este tipo de grupos:

---

<sup>12</sup> Heron Santana, *Teoria e Prática* (SP: Casa Publicadora Brasileira, 2008), pp. 106, 107.

<sup>13</sup> Rene Kivitz (él comenta que la tentativa para definir qué es un grupo pequeño es casi insana, aunque entre todas las definiciones podemos encontrar las siguientes ideas: relacionamiento, pequeña cantidad de personas, reuniones regulares, afinidades y discipulado).

<sup>14</sup> Gilbert... En este manual, los autores dicen que los propósitos de los grupos pequeños son tan amplios que no pueden ser confundidos con otros tipos de grupos eclesiales, tales como: grupos de oración, de estudio de la Biblia, clases de Escuela Sabática, etc. Sin embargo, los elementos que aparecen en estos grupos, tales como: oración, estudio de la Biblia, lazos fraternales, evangelismo, etc., deben estar presentes en los grupos pequeños; de ahí la dificultad para definirlos y para hallar un punto de equilibrio. (Ver Gilbert, *Manual de grupos pequeños*, pp. 77, 78).

<sup>15</sup> Milton Tores, *Pequenos Grupos, Grandes Soluções* (São Paulo: Guarulhos, 2007), p. 77.

<sup>16</sup> James Dom, *Orientation Holistic Groups*, p. 77.

“Un grupo pequeño holístico es un grupo de entre tres y quince personas reunidas en un tiempo específico con el propósito en común de experimentar una transformación espiritual, desarrollar los dones espirituales, crecer en la comunión con Cristo y de unos con otros, así como también llevar a otros a aceptar a Jesús como su Salvador. Un grupo pequeño es *relacional*, es decir, los individuos interactúan unos con otros dentro del Grupo. La familia de Dios es más fácilmente integrada en ese sitio acogedor, donde los cristianos son naturalmente discipulados, entrenados y movilizados para la acción. Los pequeños grupos holísticos sugieren que la persona crece en todas las dimensiones y es nutrida de forma eficiente”.<sup>17</sup> Note cómo esta definición expresa el ideal anhelado para los grupos, según la Declaración de Visión de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día:

“Que los grupos pequeños sean la estructura espiritual y relacional básica de la iglesia y de las acciones relacionadas con el pastorado, el discipulado y la participación de los miembros de acuerdo con sus dones espirituales, en el cumplimiento de la misión; constituyéndose en un estilo de vida de cada adventista del séptimo día, y que los departamentos de la iglesia y sus programas sean facilitadores del desarrollo de los grupos pequeños, y que estos sean el vehículo adecuado del programa de la iglesia”.<sup>18</sup>

### **Características de un grupo pequeño ideal**

Por todo lo que fue expuesto, usted podrá percibir que existen grupos y grupos; y que precisamos, además de diferenciarlos, conocer los elementos que caracterizan el tipo de grupo pequeño ideal. En otras palabras, necesitamos conocer cuáles son los elementos que caracterizan un grupo pequeño ideal.<sup>19</sup> Voy a enumerar, a continuación, lo que considero que son las características principales de un grupo ideal:

*Primera característica:* Precisa estar fundamentado en los principios bíblicos. Recientemente, en la revista *Ministerio*, el pastor Erton Köhler presentó un razonamiento sobre lo que queremos y lo que no queremos de un grupo pequeño. “Es tiempo de consolidar la formación de pequeños grupos de calidad, para que tengamos una iglesia de acuerdo con la Bi-

---

<sup>17</sup> Emílio Abdala, *Diagnose* (Cachoeira, BA, Rep. del Brasil: Ceplib, 2008), p. 84.

<sup>18</sup> Documento DSA, Voto.

<sup>19</sup> En este libro, en el capítulo 4, el pastor Wagner Mesquita aborda los “Elementos inmutables y flexibles para un grupo pequeño saludable”, pp. 75-96.

blia”.<sup>20</sup> También concuerda con este pensamiento el pastor Alberto Timm: “Es imprescindible que construyamos un modelo de grupos pequeños auténticamente adventista, fundamentado en los principios bíblicos”.<sup>21</sup>

*Segunda característica:* Precisa tener un objetivo, o propósito, bien específico. Podemos afirmar que “el grupo pequeño ideal está caracterizado por la confraternización, la socialización, la enseñanza, el entrenamiento y la evangelización”.<sup>22</sup> El pastor Kurt Johnson (hasta recientemente director asistente del Departamento de Ministerio Personal de la Asociación General de la IASD<sup>23</sup>) reafirma que los grupos deben “desarrollar relaciones, suplir las necesidades sentidas de los miembros del grupo, crecer espiritualmente y establecer planes con el fin de llevar a otros a aceptar a Jesús como Señor y Salvador personal”.<sup>24</sup> El documento sobre grupos pequeños de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día enfatiza cuatro dimensiones principales, a fin de que el Grupo cumpla con su propósito: “a) Hacia arriba: énfasis en la relación con Dios. b) Hacia adentro: énfasis en la comunión entre los miembros. c) Hacia afuera: énfasis en la misión. d) Hacia adelante: énfasis en la formación y la multiplicación de los grupos pequeños por medio del discipulado”.<sup>25</sup>

*Tercera característica:* Precisa estar integrado a una red. No existen dos

---

<sup>20</sup> Erton Köhler (julio-agosto de 2010, edición CPB). El Pr. Köhler resume muy bien lo que buscamos y lo que no buscamos en los grupos pequeños: “No buscamos un pequeño grupo carismático o contemplativo, ni siquiera un encuentro de amigos. No buscamos iglesias en los hogares, mucho menos iglesias sin estructuras, basadas en células. No pretendemos desviar el foco del mensaje hacia las relaciones. No buscamos clases bíblicas en las casas ni un programa temporario, fruto de promociones especiales. No buscamos un grupo que viva apenas de acuerdo con una motivación, una visión y el contenido de su líder. Buscamos un pequeño grupo en el cual se desarrolle el amor mutuo, el amor por Dios y por su Palabra, y donde la estructura de la iglesia encuentre el mejor lugar para desarrollar sus actividades. Pensamos en un grupo pequeño...”

<sup>21</sup> Alberto Timm: La sigla SALT significa: Seminario Adventista Latinoamericano de Teología.

<sup>22</sup> Tim comenta que existen hoy varios modelos de grupos pequeños, con distintos objetivos. Algunos de ellos son grupos solo de socialización; otros, de profundización doctrinaria. Otros, incluso, de evangelización. Él cree que cada uno de ellos cumple un propósito específico y puede ser una bendición para la iglesia. Pero, argumenta él, ¡qué impacto ejercería la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el mundo si sus grupos pequeños consiguiesen integrar esas diferentes áreas, buscando aproximarse lo máximo posible al ideal dejado por Cristo en el círculo apostólico, donde había comunión, socialización, enseñanza, entrenamiento y evangelización!

<sup>23</sup> Milton Tores, *Pequenos Grupos, Grandes Soluções* (São Paulo: Guarulhos, 2007), p. 77.

<sup>24</sup> Kurt W. Johnson, *Pequenos Grupos para o Tempo do Fim* (Brasil: CPB), pp. 117-119. El autor destaca cuatro elementos básicos presentes en el propósito de los grupos pequeños: relación de Dios con el individuo; del individuo con Dios; del individuo con el individuo; y del individuo con el mundo.

<sup>25</sup> II Foro de *grupos pequeños* de la DSA. Propuestas. Noviembre de 2009.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

Grupos exactamente iguales;<sup>26</sup> algunos están más inclinados al estudio de la Biblia; otros, a las necesidades de las personas; otros, a los cantos; algunos tienen más jóvenes, otros tienen más niños, otros tienen más universitarios: cada grupo tiene su peculiaridad. De todos modos, todos los grupos necesitan estar integrados en un mismo objetivo y pertenecer a una red de grupos en la iglesia; es decir, todos los grupos pequeños deben estar ligados a una “estructura, por medio de la cual todos los miembros serán pastoreados, discipulados y movilizadas para el cumplimiento de la misión”.<sup>27</sup>

*Cuarta característica:* Necesitan integrar a todas las generaciones. A despecho de no establecer una regla en cuanto a la composición de los grupos, hay quienes defienden que se debe promover grupos por edad, género, profesión, afinidades; entendemos que “es mejor que los Grupos estén compuestos por generaciones integradas, es decir, grupos que integren a la familia: niños, jóvenes y adultos”.<sup>29</sup> El Dr. James lo denomina grupos intergeneracionales. Según su opinión, “eso significa que la totalidad de la familia es bienvenida, y debe formar parte de las reuniones del grupo y de sus actividades. Dios creó las unidades familiares, y el propósito de los grupos intergeneracionales es mantener las unidades familiares intactas”.<sup>29</sup>

*Quinta característica:* Precisa ser relacional. Debe atender las necesidades relacionales, emocionales y espirituales de los participantes. “El término ‘grupo relacional’ no debe ser entendido como una reunión social de poco o ningún contenido bíblico; por el contrario, se fundamenta en la Biblia en busca de crecimiento espiritual, crecimiento de las relaciones y el cumplimiento integral de la misión. Busca un equilibrio entre las actividades sociales y evangelizadoras, en el contexto del discipulado cristiano. El estudio de la Biblia en sus reuniones es dirigido a la atención de las necesidades de las personas. Atiende a los interesados, conduciéndolos a una clase bíblica u ofreciendo personalmente una serie doctrinaria de la Biblia, como parte de su preparación para el bautismo”.<sup>30</sup>

---

<sup>26</sup> Joel Comiskey, p. 15

<sup>27</sup> Heron Santana, *Teoría e Prática*, p. 107.

<sup>28</sup> Heron Santana, *ibid.*, p. 89.

<sup>29</sup> James Dom, *Orientation Holistic Groups*, 77. El autor presenta orientaciones sobre cómo debe funcionar un grupo intergeneracional; y, en lo que se refiere a los niños, estos permanecen con los demás en todo el programa, excepto en el momento del estudio de la Biblia, que debe ser conducido en un lugar separado.

<sup>30</sup> Documento de la DSA.

### Diferentes estilos de grupos pequeños: fundamentos

Luego de todo lo expuesto hasta aquí, queda ahora explicar por qué, cómo y cuándo debe trabajarse con diferentes estilos de grupos pequeños. En primer lugar, es importante destacar que la idea de sostener un modelo de grupo globalizado, integrador, holístico o relacional es fundamental con el fin de mantener unificado el concepto general de grupos pequeños en la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Se sostiene este concepto como regla prioritaria, a la hora de implantar pequeños grupos en nuestras iglesias.

Por otro lado, es importante, también, considerar algunas alternativas que pueden ser de gran ayuda si deseamos hacer efectivo el trabajo con los grupos pequeños. Es por este motivo que en la presente sección se presentarán diferentes estilos de grupos pequeños.

### ¿Por qué diferentes estilos de grupos pequeños?

En primer lugar, cuando se trata aquí el tema de diferentes estilos, no se está haciendo referencia a lo que Don Jemes denomina “mercado libre”. Los grupos pequeños de “mercado libre” son aquellos que se preocupan solamente por satisfacer las necesidades de las personas, pero no las convierte en discípulos.<sup>31</sup> Jemes se inclina naturalmente por los grupos holísticos.<sup>32</sup> En este caso, se está haciendo referencia a pequeños grupos que atienden las necesidades de las personas, pero que no pierden de vista la visión y la misión.

En segundo lugar, para entender por qué motivo es necesario aplicar otros estilos de grupos pequeños en las iglesias adventistas, es necesario plantearse las siguientes preguntas: ¿Están todos los miembros de su iglesia involucrados en el plan de grupos pequeños? ¿Qué haremos con aquellos miembros que no desean trabajar así, o que no se sienten cómodos con el estilo de pequeño grupo propuesto?

Debemos reconocer que en las iglesias siempre habrá grupos de personas que no se ajustarán, por diferentes motivos, al plan general de grupos pequeños que se intente aplicar en la iglesia local, en la Asociación, en la Unión o en la División. En la experiencia personal del autor de esta sección como pastor de distrito, siempre se logró comprometer a la ma-

---

<sup>31</sup> Milton Torres, Grupos pequeños, *grandes soluciones* (Guarulo, San Pablo: Parma, 2007), pp. 83, 84.

<sup>32</sup> *Ibid.* p. 84.

oría de los miembros de la iglesia en el plan de los grupos pequeños.<sup>33</sup> Siempre se trabajó con los pequeños grupos holísticos como el grupo principal; pero, en varias oportunidades, las circunstancias obligaron a introducir otros estilos, a fin de alcanzar a aquellos que no se sentían cómodos con la modalidad propuesta. De todas maneras, con el tiempo, estos grupos que comenzaban con estilos diferentes terminaban siendo holísticos, porque el objetivo principal era inspirar en todos los grupos pequeños la misión y la visión.

Elena de White declara: “Se necesitan hombres que oren a Dios pidiendo sabiduría, y que, bajo la dirección de Dios, puedan infundir nueva vida en antiguos métodos de trabajo, y que puedan inventar planes y nuevos métodos para despertar el interés de los miembros de la iglesia, y para alcanzar a los hombres y la mujeres de este mundo”.<sup>34</sup>

Es importante notar que, en esta cita, se indica que todo plan *debe* “[...] despertar el interés de los miembros de la iglesia [...]”. Esto implica inventar planes y dar nueva vida a antiguos métodos. Dios invita a utilizar la imaginación para mejorar, actualizar o adaptar los planes evangélicos. Esto incluye a los grupos pequeños, con el fin de despertar el interés de todos los miembros de la iglesia. Si el actual estilo que usted está utilizando no alcanza este objetivo, debería replantearse la metodología.

Por otro lado, la cita concluye diciendo que se debe alcanzar, con estos métodos, a todos los hombres y las mujeres de este mundo. Pero, no todos los hombres y las mujeres son iguales; por lo tanto, es difícil alcanzar a todos con un único estilo de Grupo. Debemos reconocer que, hoy, hay muchas personas que provienen de hogares disfuncionales; de hogares con problemas de violencia, de alcohol, de drogodependencia, de prostitución, etc. Estas personas necesitan atenciones especiales.

Por otro lado, como ya se explicó en la primera parte de este capítulo, existen otros problemas en la sociedad actual: cambios en la forma de relacionarse, tendencias generacionales y cambios en las formas del aprendizaje.

Con relación a este último punto, la iglesia hace tiempo que ha implementado, en el área del Ministerio del Niño, el currículum “Eslabones de la Gracia”, en la Escuela Sabática de niños. El propósito principal de

---

<sup>33</sup> Walter y Viviana Lehoux, *En las manos de uno que no falla* (Florida, Bs: As.: ACES, 2007), pp. 11-14.

<sup>34</sup> White, *El evangelismo*, pp. 81, 82.

este plan fue adaptar la enseñanza de la Escuela Sabática a los diferentes estilos de aprendizaje. Este no es un dato menor, ya que existen diferentes estilos de aprendizaje. Esta es otra razón que nos invita a considerar la posibilidad de trabajar con otros estilos de grupos pequeños, pues no todos aprenden de la misma manera. Por tal motivo, en varias ocasiones es necesario adaptar los grupos, con la intención de llegar a todas las personas.

Otra razón importante para tener en cuenta a fin de aplicar otros estilos de grupos es lo que manifiesta la siguiente cita del Espíritu de Profecía: “No debe haber reglas fijas. Nuestra obra es progresiva; por lo tanto, hay que dejar lugar para que los métodos sean mejorados”.<sup>35</sup> Cuando hablamos de reglas, no estamos hablando de *principios*. Los principios en relación con los grupos pequeños no deben ser modificados; pero las reglas sí. Para establecer una diferencia entre reglas y principios, digamos que *las reglas* son creadas por una persona o grupo de personas que creen que deben seguir determinados pasos para lograr ciertos objetivos; estas reglas pueden ser modificadas según las alteraciones naturales que se perciban en el proceso de alcanzar un objetivo. *Los principios* son los fundamentos que sostienen una verdad. Ilustremos esto de la siguiente manera: los miembros de la Iglesia Adventista guardan el sábado por principio; esto no se puede cambiar. Pero, una regla podría ser comenzar la Escuela Sabática a las 9:30 en punto; esto sí puede ser modificado.

Podemos cometer muchos errores cuando creemos que tal estilo de grupo pequeño es el único por implementar y vemos esto como un principio. El estilo de grupo pequeño por implementar no es un principio sino una regla y, por lo tanto, el estilo puede ser modificado. En todo caso, el principio es aceptar a los Grupos como un estilo de vida, cosa que no debe ser modificada. Esto es, justamente, lo que vemos en la vida de Elena de White y de nuestros pioneros, quienes adoptaron a los grupos pequeños como un verdadero estilo de vida. Sin embargo, los adaptaban a diferentes formas y estilos, según lo indicaran las circunstancias.<sup>36</sup>

### **¿Cuándo debemos trabajar con estilos diferentes de grupos pequeños?**

Cuando quien esto escribe llegó a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en la Rep. Argentina, como pastor del distrito de Almagro, provenía de

---

<sup>35</sup> *Ibid.* p. 81.

<sup>36</sup> Russell Buril, *La iglesia revolucionada del siglo XXI* (Florida, Bs. As.: ACES 2007), p. 141. White, Arthur, *Elena de White, mujer de visión*, p. 18.

otro distrito en el que los grupos pequeños holísticos habían sido un éxito rotundo y habían dado muy buenos resultados. Al llegar al nuevo distrito, nos encontramos con una clara resistencia de parte de los hermanos para implementar este estilo de vida. El problema era que los miembros de iglesia no conocían a sus vecinos, y no se relacionaban con ellos. Los miembros, al igual que todas las personas de esta ciudad, pasan más tiempo en sus trabajos, clubes deportivos, gimnasios o universidades que en sus propias casas; por ende, se relacionan más con sus pares homogéneos que con sus vecinos o miembros familiares. De los cincuenta grupos que se organizaron, el noventa por ciento correspondió a grupos pequeños homogéneos: profesores que trabajan por otros profesores, universitarios por universitarios, deportistas por deportistas, niños por otros niños, etc. Los resultados de esta experiencia fueron: cincuenta grupos pequeños; más del ochenta por ciento de la feligresía incorporada al plan de grupos pequeños; y 105 bautismos en el primer año de trabajo, siendo que el promedio normal de bautismos en este distrito era de 50 personas. Se debe trabajar con otros estilos de Grupos cuando las circunstancias lo indiquen.

En otras palabras, los estilos de grupos pequeños por implementar deben corresponder a una situación especial y, en todos los casos, no importa cómo empiecen: deben convertirse en holísticos, a corto o a largo plazo.

### Otros estilos de grupos pequeños

Hay muchos autores que hablan de diversos y variados estilos de Grupos. Kurt Johnson menciona algunos: grupos de reuniones sociales; grupos de estudio de la Biblia; grupos misioneros; grupos de trabajo/ministerios; grupos de oración; grupos de pacto, etc.<sup>37</sup>

Oosterwal menciona cuatro tipos de grupos: de estudio de la Biblia; de compañerismo; de oración; y de acción. Estos grupos siempre estuvieron presentes en la Iglesia Adventista.<sup>38</sup>

En el ministerio de quien escribe, se aplicaron varios estilos de grupos: de estudio de la Biblia, grupos homogéneos, grupos de oración, grupos relacionados con las clases de Escuela Sabática, Club de Conquistadores, la junta de iglesia, etc. Podríamos citar muchos más, porque puede haber tantos estilos como necesidades tenga la iglesia local. Pero, no se trata de crear grupos pequeños como un fin en sí mismo, sino de atender necesidades, y luego transformarlos en pequeños grupos holísticos.<sup>39</sup>

---

<sup>37</sup> Kurt Johnson, *Grupos pequeños para el tiempo del fin*, pp. 108-114.

<sup>38</sup> Oosterwal, *La Iglesia Adventista en el mundo contemporáneo*, p. 20.

<sup>39</sup> Walther y Viviana Lehoux, *ibid.*, pp. 75-93.

Para terminar, es importante resaltar que, si se está pensando en utilizar otros estilos de grupos, además del holístico, deben estar centrados y orientados en la misión y la visión de la iglesia. Estos grupos variados surgen solamente con el objetivo de cubrir una necesidad urgente.

### **Preguntas para la reflexión**

1. ¿Cuál es la importancia de abrir las adaptaciones y los cambios en la metodología evangelizadora?
2. ¿Cuáles son las características de un grupo pequeño considerado "ideal"?
3. ¿Por qué razón debemos estar abiertos a los diferentes estilos de grupos pequeños; y, al mismo tiempo, cómo mantener el equilibrio en esta cuestión?



# El proceso de implantación de grupos pequeños en la iglesia

---

*Francisco Souza cursa el programa doctoral en Teología y lidera el distrito pastoral de Taguatinga, Distrito Federal, Rep. del Brasil.*

## Introducción

Hablar del mejor proceso no es fácil, y también un tanto presuntuoso. Pero, el tiempo exige una directriz clara, simple, funcional, sobre cómo implantar y desarrollar una vida en comunidad. Cada día, en el mundo evangélico, diversas literaturas son colocadas en el mercado con ideas, sugerencias prácticas; algunas, hasta ofrecen caminos milagrosos de cómo implantar grupos pequeños. Por un lado, esto es bueno; pero preocupante también, porque recurrimos a esas fuentes y seguimos los mismos procedimientos, desconociendo que nuestro modelo eclesialístico de liderazgo es diferente de los demás y, como consecuencia, recogemos resultados comprometedores respecto de la credibilidad del grupo pequeño en el medio adventista.

Creemos, por la Revelación, que un grupo pequeño es una estructura, un proyecto divino, dinámico, vivo, y lleno de ventajas y de bendiciones. No es un programa cualquiera que, por medio de la simple motivación o la exposición de algunos textos bíblicos, citados o explicados, se consigue implementar con consistencia y con profundidad. No es algo que pueda ser hecho de cualquier manera.

Es fundamental que la iglesia (institución) ofrezca todas las condiciones para que el pastor comience el proceso. Que sea capacitado, provisto de herramientas básicas para la formación y el desarrollo de los líderes. Que tenga el apoyo de los administradores, de los directores de departamentos y de los líderes de la iglesia. Finalmente, con sabiduría, visión clara y creatividad, realice el trabajo con seguridad, siguiendo todas las fases sin la presión de un calendario o un cargado cronograma de eventos.

Mi expectativa es que este capítulo se constituya en una herramienta

para el inicio de la propuesta de implantación de los grupos pequeños. No es un recorrido cerrado; su experiencia contribuirá a fin de desarrollar y perfeccionar este material. Usted encontrará ideas respaldadas en principios, pasos ya dados y experimentados, en lugares diferentes, que fueron sistematizados para auxiliar en la implantación de los Grupos.

### Comienzo

Después de algunos años de experiencia en esta área, he verificado, en todos los lugares por los que pasé, iglesias que inician el proceso y fueron exitosas, algunas que fracasaron y otras que sobrevivieron. Todas nos dejaron un legado, para nosotros, sobre qué hacer y qué evitar. Por lo tanto, son *indispensables la preparación, la convicción, la seguridad y el equilibrio en los siguientes actores:*

- *Pastor:* Conocer la visión bíblica, profética, histórica, escatológica, sobre la vida en comunidad (grupos pequeños).
- *Líderes:* Capacitados y comprometidos con la correcta visión. Motivarlos a estar dispuestos a pagar el precio.
- *Iglesia:* Despierta e inspirada en cuanto al contexto profético en el que vive. Inspirar a los miembros en la búsqueda de un reavivamiento permanente. Desafiar a la iglesia a comprometerse con un nuevo estilo de vida.

No es difícil iniciar los Grupos, pero son necesarias la sabiduría y la planificación con el fin de alcanzar con éxito los blancos deseados. Para construir una iglesia en grupos pequeños, teniéndolos como base y vehículo principal para la atención de los miembros y la realización de su misión, es fundamental ser fieles a los *principios*, tener algunos *cuidados*, y construir *estrategias* que sean simples y funcionales. Siguiendo este camino, tendremos éxito en el proceso de implantar esta modalidad, como estructura de atención espiritual, relacional y evangelizadora.

### I. Principios

1. *Principio de la visión.* Fundamentar toda la visión de los grupos pequeños en la segura orientación de la Biblia, del Espíritu de Profecía, en la historia del movimiento adventista y en nuestra escatología.
2. *Principio de la selección.* Existen en la Palabra de Dios referencias, consejos, características determinadas sobre el perfil ideal del dirigente para actuar con los Grupos. Son necesarios cuidado y seguridad para elegir y desarrollar ese liderazgo.
3. *Principio de la preparación y la capacitación.*

## **El proceso de implantación de grupos pequeños en la iglesia**

---

### 4. *Principio de la multiplicación.*

## **II. Cuidados**

### *Antes de la implantación:*

Es fundamental que todos los involucrados (pastor, dirigentes y miembros) tengan conocimiento de los principios y del funcionamiento práctico del grupo pequeño. Debe seguir un guión, con temas relacionales y formativos, como herramienta para la preparación. Incluirá, en la planificación de la iglesia, un espacio para comunicar la visión a los miembros y el modo de funcionamiento del prototipo. Iniciar el proceso y ejecutar con fidelidad lo que fue planificado.

## **Elementos que comprometen un buen comienzo**

1. Falta de visión, conocimiento, capacitación y compromiso por parte del pastor y de los líderes en el proceso de implantación de los Grupos en la iglesia (formación, desarrollo y multiplicación).
2. Cambios rápidos, de prisa, de un modelo de atención hacia otros, sin la debida planificación.
3. Creer que el grupo pequeño es la solución a todos los problemas.
4. Diversos programas con filosofía y herramientas fuera del foco de los grupos pequeños.
5. Administradores, jefes de departamentos y pastores sin convicción clara, segura y específica sobre los grupos pequeños.

## **Elementos que preceden a una buena implantación**

1. Conocimiento amplio de la visión bíblica profética del ministerio en grupos pequeños.
2. Disposición, compromiso y disponibilidad del pastor y de los líderes.
3. Selección y preparación del líder y de la iglesia (dirigentes capacitados).
4. Comenzar siguiendo una planificación progresiva. 2011: 60%; 2012: 100%

## **Durante la implantación**

- a) *Responsable:* El pastor es el guía principal del proceso; un referente en la teoría y la práctica de los grupos pequeños. Debe estar preparado y capacitado.
- b) *Pasos*

### **1<sup>er</sup> paso: Elección de la iglesia para iniciar el proceso**

- Debe ser una iglesia abierta a nuevas ideas; receptiva a los cambios.
- Debe comenzar con una iglesia, buscando construir una referencia para el distrito pastoral.

#### *¿Cuál es el criterio para la elección?*

Evaluación de la situación de la iglesia:

- a) De la satisfacción del nivel de las relaciones; de la espiritualidad; de la forma en que atiende a las personas invitadas; del lenguaje empleado con los no creyentes; de la conservación de los recién convertidos.
  - b) Perfil de los líderes de una iglesia receptiva para iniciar los Grupos
    1. Existen diferentes perfiles de liderazgo: innovador, formador y servidor.
    2. Receptivos a los cambios, y con facilidad para relacionarse.
- Russell Burrill presenta dos cosas que deben ocurrir antes:
    - a) La iglesia necesita redescubrir la pasión por las personas perdidas y sentir una gran necesidad de alcanzarlas.
    - b) La verdad bíblica de que todos los creyentes son ministros, y de que el pastor es el orientador y el capacitador de los miembros.
  - Ideal: Una iglesia viva, relacional, misionera, reavivada y comprometida.

### **2<sup>o</sup> paso: Organización y elección de los miembros del grupo pequeño prototipo (futuros líderes)**

- El prototipo es un modelo; un elemento para ser copiado; una matriz que será una referencia para lo demás.
- Formado por miembros elegidos por el pastor.
- El objetivo es la capacitación de los futuros líderes.
- Ese es el paso más importante del proceso.
- Compensa seguir el modelo bíblico provisto en el Antiguo Testamento y en el Nuevo Testamento:
  - Modelo de Moisés: Dios orientó a Moisés en su elección (Éxo. 18).
  - Modelo de Jesús: (Elección y llamado). Convivió, oró, llamó para estar con él.
  - Modelo de preferencia personal: Visita a los ancianos; ora y forma su propio pequeño grupo prototipo, con ellos. El ideal es que su primer prototipo sea junto con los ancianos, o los líderes o los miembros que ejerzan liderazgo natural, formador, en la comunidad.

## **El proceso de implantación de grupos pequeños en la iglesia**

---

- Puede proceder a la elección respetando los siguientes criterios:
  - Personas espirituales, que tengan respeto y credibilidad en la comunidad.
  - De acuerdo con el con o el perfil del ministerio (dones) que es desarrollado en los Grupos.
  - Considerar el aspecto geográfico, para que el líder tenga necesidad del menor traslado posible.

### **3<sup>er</sup> paso: Funcionamiento del prototipo**

- Líder del grupo pequeño prototipo: El pastor deberá liderar el prototipo, con el objetivo de preparar, mediante la *teoría* y por la *práctica*, a aquellos que serán los futuros líderes de Grupos.
  - Aquello que el pastor desea que sus líderes hagan, él debe, primero, hacerlo durante el funcionamiento de ese grupo modelo.
  - El pastor debe involucrar a los futuros conductores en las actividades prácticas de la vida de un grupo pequeño.
    - En el encuentro semanal (la recepción, la alabanza, la confraternización y el estudio).
    - En la visitación.
    - En el cuidado pastoral.
    - En el discipulado.
  - Duración: Funcionará por un período suficiente para la formación de los nuevos líderes. Deben durar dos o tres meses, y después de ese período esos miembros son desafiados a organizar sus propios Grupos.
  - Contenido: Intercalar temas relacionales y formativos (Patrón normal de una reunión de grupos pequeños).
    - Reunión semanal: Relacional
    - Reunión mensual: Formativa y social.
- ✓ ¿Por qué organizar grupos pequeños?
- ✓ Ventajas de los grupos pequeños.
- ✓ Objetivos de los grupos pequeños.
- ✓ Definición de grupo pequeño.
- ✓ Características de los grupos pequeños.
- ✓ Programa y funcionamiento del grupo pequeño.

### **Importantes actividades durante el período del prototipo**

#### **A) Desafíos**

- Cada miembro del prototipo debe elegir el núcleo de su futuro grupo

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

pequeño. (Dos personas, para ser su asociado, y el anfitrión).

- Discipular y llamar a otras personas para formar parte de su futuro grupo pequeño. (Dé preferencia respetando el factor geográfico y por afinidad.)
- Sugerencia de actividad para el período del prototipo:
  - Al final del primer mes, el pastor realizará una reunión social con los miembros de su Grupo.
  - Al final del segundo mes, el pastor realizará una reunión social con los miembros y su núcleo. (Las dos personas que fueron elegidas.)
  - Al final del tercer mes, el pastor realizará una reunión social con los miembros de su grupo pequeño y el pequeño grupo de los futuros líderes ya formados.

### B) *Este prototipo sucede en dos momentos*

1. En la fase de formación:

- a) En esta fase, el pastor lidera un prototipo. (Dependiendo de su tiempo y su experiencia, puede realizar más de uno).
- b) Quiénes participan:
  - Líderes en potencia (elegidos de acuerdo con el perfil y por el aspecto geográfico).
  - Personas que nunca pasaron por un grupo pequeño base.

Invierta el tiempo necesario para formar la visión y los valores que planea para este Grupo. Intente, arriesgue, pida retorno y haga cambios. Durante el proceso, tal vez tenga que quebrar algunos paradigmas.

2. En la fase turbo o de multiplicación

- a) Formado exclusivamente por líderes aprendices. Formar y desarrollar líderes de modo intencional, comenzando, así, nuevos grupos en ocasión de la división.
- b) El objetivo del grupo pequeño prototipo en la fase “turbo” es la multiplicación de los grupos en la iglesia.

### 4° paso: **Preparación espiritual de la iglesia**

- En simultáneo con el funcionamiento del prototipo, preparar y presentar algunos temas, para los miembros, sobre la visión de los grupos pequeños.
- Despertar a los miembros a la conciencia del contexto profético en que vivimos.

## **El proceso de implantación de grupos pequeños en la iglesia**

---

- Inspirar a los miembros en la búsqueda de un reavivamiento permanente.
- Desafiar a la iglesia a comprometerse con un nuevo estilo de vida.
- Promover el lanzamiento del programa, a fin de que nadie falte.

### **5º paso: Lanzamiento en la iglesia**

- Deberá marcar el inicio de la nueva realidad de la iglesia.
- Presentar el programa, los grupos y los líderes de cada grupo pequeño.
- Durante la semana que antecede a la primera reunión, visita del líder a los miembros de su grupo pequeño, para que nadie falte.

### **6º paso: Realización de la primera reunión del grupo pequeño.**

- Bien realizada y con planificación.
- Definir todos los detalles para el buen funcionamiento.

### **7º paso: Establecer reuniones periódicas de líderes**

- Después de la fase del prototipo, este encuentro se transforma en la reunión de los dirigentes, que en un principio será semanal, después quincenal y, finalmente, mensual.
- Para esa reunión, el encargado llevará a su líder aprendiz para ayudarlo en su desarrollo.

### **8º paso: Funcionamiento y mantenimiento**

- Que los objetivos de los grupos pequeños sean alcanzados, y los miembros, edificados.
- Que las relaciones sean consolidadas.
- Que el evangelismo sea realizado, por todos, de acuerdo con su don.
- Que el grupo pequeño se multiplique, por lo menos, una vez al año.

### **9º paso: Reunión permanente**

- Del grupo pequeño cabecera con los miembros (semanal).
- De desarrollo de los líderes.
- Pastor con coordinador. Mensual (1ª semana)
- Coordinador con supervisor. Mensual (2ª semana)
- Supervisor con líderes. Mensual (3ª semana)
- Pastor, coordinadores, supervisores y líderes. Semanal (4ª semana)
- De formación de nuevos líderes. Semestral

### Después

Después de la implantación, prosigue el período de funcionamiento y mantenimiento de los grupos pequeños. Este momento es delicado, y merece mucho cuidado y atención. Los objetivos son perseguidos; sus valores se consolidarán. Por eso, son necesarios:

1. Vigilancia.
2. Discipulado permanente, para el desarrollo de los líderes y la formación de los líderes aprendices.
3. Organización de la red ministerial de los grupos pequeños con una estrategia simple y clara.
4. Multiplicación de los grupos pequeños.

### Preguntas para la reflexión

1. ¿Por qué es importante seguir un proceso bien planificado en la implantación de los grupos pequeños en la iglesia?
2. ¿Qué papel debe desempeñar el pastor en este proceso? ¿Por qué?
3. ¿Cuál es la importancia del grupo pequeño prototipo en el trabajo de Implantación de los grupos pequeños?
4. ¿Qué fue lo que más le llamó la atención en los pasos para la implantación de los grupos pequeños? ¿Por qué razón?

# Los grupos pequeños como base del crecimiento de la iglesia

---

Daniel Rode, profesor en Crecimiento de Iglesia jubilado.

Los grupos pequeños fueron la base del crecimiento de la iglesia en el Antiguo Testamento y en el Nuevo Testamento, en el comienzo de la Iglesia Adventista y en los escritos de Elena de White. También fue descubierto, a fines del siglo XX, que los Grupos han sido el principio más claro que coadyuva al crecimiento de la iglesia; esto fue probado en estudios mundiales y regionales del cristianismo en general, y de la IASD en particular.

• *El pequeño grupo de la familia fue la base para “crecer y multiplicarse” en el Antiguo Testamento:*

“Dijo Dios hagamos al hombre a nuestra imagen” (Gén. 1:26). “El día en que creó Dios al hombre, a semejanza de Dios (*Elohim*, plural) lo hizo. Varón y hembra los creó; y los bendijo, y llamó *el nombre de ellos Adán*” (Gén 5:1, 2). Esa familia humana, iglesia y escuela, *crecería y se multiplicaría* hasta llenar toda la Tierra. La base del plan divino para cubrir la Tierra era el pequeño grupo de la familia (Gén. 1:28).

El huerto del Edén era una representación de lo que Dios deseaba que llegase a ser toda la Tierra; y su propósito era que, a medida que *la familia humana creciera* en número, estableciese *otros hogares y escuelas* semejantes a los que él había dado. De ese modo, con el transcurso del tiempo, toda la Tierra debía ser ocupada por hogares y escuelas.<sup>1</sup>

La familia de Adán y Eva, con la *bendición* de Dios, debía *crecer y multiplicarse*, y llenar la Tierra (Gén. 1:28). La familia de Noé, *bendecida* por Dios, también debía *crecer, multiplicarse* y llenar la Tierra (Gén. 9:1, 7). “*Fructificar y multiplicarse* llegó a ser una fórmula usual de bendición”.<sup>2</sup> Aquí hay una constante: “el grupo pequeño de la familia”,

---

<sup>1</sup> Ver Elena de White, *La educación* (Florida, Buenos Aires: ACES, 1978), p. 22.

<sup>2</sup> Francis D. Nichol, *Comentario bíblico adventista del séptimo día* (Mountain View, California: Pacific Press, 1978), t. 1, p. 226.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

“la bendición divina”, y el resultado de “crecimiento y la multiplicación”, con el objetivo de llenar la Tierra. La clave era la *dependencia* de la *bendición* divina; *la base era un grupo pequeño*; el resultado era el crecimiento y la multiplicación numérica. El objetivo geográfico final era cubrir la Tierra.

Las seis veces que aparece la palabra Todopoderoso (*El Shadday*) en Génesis (Gén 17:1-6, 16, 20; 28:3; 35:9-11; 43:14; 48:3, 4; 49:25) está relacionada con las familias de Abraham, Isaac y Jacob, y también con “*bendición*” y “*crecer y multiplicarse*”. Cuando, en Egipto, “los hijos de Israel *fructificaron y se multiplicaron*, y fueron aumentados y fortalecidos en extremos, y se llenó de ellos la Tierra” (Éxo. 1:7), Satanás quiso aplastarlos. Los líderes de Egipto los afligieron con duras cargas (Éxo. 1:10, 11). “Pero cuanto más los oprimían, tanto más se *multiplicaban y crecían* de manera que los egipcios temían a los hijos de Israel” (Éxo. 1:12). Entonces, el faraón de Egipto atacó la *base* de su crecimiento: *el grupo familiar*, intentando matar a todos los hijos varones. Sin embargo, con la bendición de Dios, la fortaleza de las madres de Israel y el temor de Dios de las parteras, Israel fue preservado (Éxo. 1:15-19). “Y el pueblo *se multiplicó y se fortaleció* en gran manera” (Éxo. 1:20).

- *El pequeño grupo de la familia de Abraham, Isaac y Jacob sería la base para bendecir a los clanes grandes y pequeños.*

Las cinco grandes comisiones del Antiguo Testamento; es decir, la misión dada a Abraham (Gén 12:3; 18:18; 22:18), y repetida a Isaac (Gén. 26:4) y a Jacob (Gén. 28:14) consistía en que estas familias arameas bendijeran a todos los clanes pequeños y grandes de la Tierra. Abraham debía bendecir a su familia pequeña y a todo su clan (Gén. 18:19). “El que ve la educación impartida en el hogar y que mide la influencia de esta educación, dijo: ‘Yo sé que mandará a sus hijos y a su casa después de sí, que guarden el camino de Jehová’ (*Carta 9, 1904*)”.<sup>3</sup> Y todo su clan<sup>4</sup> debía ser una bendición para las etnias de Canaán cuya maldad aún no había llegado al colmo (Gén. 14; 15:16).

---

<sup>3</sup> Elena de White, *Conducción del niño* (Florida, Bs. As.: ACES, 1964), p. 19.

<sup>4</sup> Solo los siervos varones nacidos en su casa que fueron a liberar a Lot eran 318. “La familia de Abraham comprendía más de mil almas”. Ver Elena de White, *Patriarcas y profetas* (Mountain View, California: Pacific Press, 1955), p. 136. Francis D. Nichol, Ed., *Comentario bíblico adventista del séptimo día*, t. 1. p. 320.

## Los grupos pequeños como base del crecimiento de la iglesia

---

• *Los grupos pequeños fueron la base para que Israel sobreviviera en el desierto y llegara a Canaán.*

Éxodo 18:13 al 27 registra el consejo de Jetro a Moisés de dividir el pueblo en pequeños grupos, con sus líderes. Era una congregación de 603.550 hombres mayores de 20 años (Éxo. 38:26) y, contando las mujeres y los niños, más de 2.000.000,<sup>5</sup> que necesitaban de cuidado. Para esto, todo el pueblo estaba dividido en 12 tribus, con sus jefes. El consejo de Jetro dio un paso más: la división de las tribus en familias (heb. *Mishpahot*). Una *mishpaha* “es un grupo social más chico que una tribu y más grande que una familia”.<sup>6</sup> El consejo de Jetro hizo que se agregara esta división de familias, o clanes, grandes y pequeños, liderados por jefes de millares y de centenas; y, a su vez, que estos se dividieran en “casas” (heb. *Beth*) grandes y pequeñas, lideradas por jefes de 50 y de 10 (Éxo. 18:21, 25).<sup>7</sup> Esta era la base para la administración de la disciplina, y para mantener y hacer crecer al pueblo de Dios.

La función de Moisés era *orar, enseñar y entrenar, liderar, seleccionar* buenos líderes y *atender los problemas mayores* (Éxo. 18:19-22). Algunos creen que Moisés tenía el poder legislativo (Éxo. 18:19, 20). El poder judicial mayormente era delegado (Éxo. 18:21, 22). Y el poder ejecutivo general era mantenido por Moisés, pero delegando los asuntos menores en los jefes de grupos (Éxo. 18:26).<sup>8</sup> La clave estaba en la selección de líderes consagrados. Donde un líder caía, también se desplomaba un clan familiar. Tal fue el caso de Coré, Datán y Abiram (Núm. 16). Moisés tuvo que seleccionar aproximadamente 78.600 líderes, “varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia” (Éxo. 18:21).

---

<sup>5</sup> White, *Patriarcas y profetas*, pp. 345, 434.

<sup>6</sup> Richard Showalter, “All the Clans, All the Peoples”, *International Journal of Frontier Missions*, vol. 1, N° 2 (1984), pp. 123-126.

<sup>7</sup> Aunque *beth* (casa) se podía aplicar a clanes más grandes e incluso a todo Israel (Isa. 5:7), mayormente era una referencia a los clanes más pequeños, como la familia extendida. De la misma forma, un estudio contextual del uso en el Antiguo Testamento del término hebreo *mishpaha*, que aparece unas 300 veces, muestra que puede ser una subdivisión de una tribu, toda una tribu y aun todo un pueblo. Por otro lado, el término hebreo *Goyim* significa pueblos o naciones. Las “*goyim*” que Dios destruiría para que Israel se instalara en Canaán son mencionados como “naciones” (Deut. 31:3; Jos. 23:3) o “pueblos” (Jos. 24:18). Estas “naciones” son: “el heteo, el amorreo, el cananeo, el fereseo, el heveo y el jebuseo” (Jos. 12:8). Nos damos cuenta de que son “pueblos” o “grupos étnicos”, más que países. Richard Showalter, “All the Clans, All the Peoples”, *International Journal of Frontier Missions*, vol. 1, N° 2, 1984, pp. 123-126. John Robb, *Focus! The Power of People Group Thinking* (Monrovia, California: MARC, 1989), p. 14.

<sup>8</sup> Francis D. Nichol, Ed. *Comentario bíblico adventista*, t. 1, p. 601.

Muchos empezaron a utilizar sus *dones*, y muchos fueron beneficiados. Las *necesidades* del pueblo eran satisfechas inmediatamente. Anteriormente, solamente Moisés atendía a la gente, y en días ocasionales (Éxo. 18:13). Ahora, muchos líderes lo hacían en todo tiempo (Éxo. 18:22, 23). Este fue un principio de crecimiento aplicado por Jesús,<sup>9</sup> y por dirigentes de iglesias crecientes: “*Encuentra una necesidad y súplela; encuentra una herida y cúrala*”.<sup>10</sup> Moisés alivió su carga, mejoró su salud y amplió su radio de acción (Éxo. 18:22, 23). Ahora tenía más tiempo para su principal función de *orar, entrenar y liderar*. De esta forma, el pueblo llegó “*en paz a su lugar*”, en Canaán (Éxo. 18:23).

Este modelo divino, dado a Moisés por intermedio de Jetro, y el tema de la diversidad de dones que funcionan en el cuerpo fueron tomados por la Iglesia Adventista como el *fundamento* de toda su organización; y deberían continuar siendo *la base* en el siglo XXI, a fin de que la iglesia pueda sostener y fortalecer su “*crecimiento y multiplicación*”.<sup>11</sup>

- *La familia fue la base para que Israel sobreviviera en Babilonia, creciera y se multiplicara como remanente.*

La base para salvar y lograr “*crecer y multiplicar*” al pueblo de Dios del tiempo de Jeremías fue *la familia*. Las enseñanzas aprendidas en el hogar preservaron un remanente en Babilonia, que finalmente regresó. A este grupo fiel se les prometió: “*crecerán y se multiplicarán*” (Jer. 23:3).

*En los hogares* de encumbrados y humildes, donde los consejos de un Dios observador del Pacto continuaban siendo objeto de reverencia, las palabras del profeta se repetían una y otra vez. Los niños mismos se conmovían hondamente, y en sus mentes juveniles y receptivas se ejercían impresiones duraderas. Fue una observancia concienzuda de las órdenes de la Sagrada Escritura lo que, en tiempos del ministerio de Jeremías, dio a Daniel y a sus compañeros oportunidades de ensalzar al Dios verdadero ante las naciones de la Tierra. La instrucción que estos niños hebreos habían recibido en el hogar de sus padres los hizo fuertes en la fe y constantes en el servicio que rendían al Dios viviente, Creador de los cielos y la Tierra.

---

<sup>9</sup> Elena de White, *El ministerio de curación* (Mountain View, California: Pacific Press, 1959), p. 102.

<sup>10</sup> Robert Schuller, *Su iglesia tiene posibilidades* (Terrassa, Barcelona: Clie, 1978), p. 39. Roger Dudley y Des Cummings, Jr., *Adventures in Church Growth* (Washington, Distrito de Columbia: Review & Herald, 1983), p. 80.

<sup>11</sup> White, *Patriarcas y profetas*, p. 391. Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de la iglesia* (Florida, Bs. As.: ACES, 2006), pp. 20, 21.

## Los grupos pequeños como base del crecimiento de la iglesia

Y, aun estando en Babilonia, preservaron la unidad teniendo *como base* su *grupo juvenil familiar* fiel, con el fin de tomar fuerzas entre ellos, orar y enfrentar con fidelidad las pruebas adversas de Babilonia (Dan. 1-3).

• *Los grupos pequeños de las sinagogas y las escuelas fueron la base para cumplir la misión entre los judíos*

La sinagoga es mencionada solo una vez en el Antiguo Testamento (Sal. 74:8). El vocablo griego sinagoga (*sunagogh*) significa “lugar de reunión”.<sup>12</sup> Las sinagogas nacieron y florecieron durante el exilio babilónico y después de él.<sup>13</sup> “Se debía establecer una sinagoga cuando hubiera diez adultos varones, y esos diez se convertían en sus primeros ‘dirigentes’”.<sup>14</sup> Era una organización *pequeña*, “dirigida por laicos judíos”<sup>15</sup> con la intención de suplir el deterioro del hogar, y mantener la religión, la cultura y el sentido racial israelita. En muchas sinagogas funcionaban escuelas. Allí, no había sacrificios; funcionaban *como una base*, donde era posible leer las Escrituras, explicarlas, exhortar y orar.<sup>16</sup>

Este estilo de vida del Antiguo Testamento continuó en el Nuevo Testamento. Jesús asistía a la sinagoga (Luc. 4:15), y estableció una estrategia misiológica de ir primero a los judíos y luego a los gentiles (Mat. 10:5, 6), cuya base fue ir a las ciudades y las casas (Mat. 10:11, 12). Saulo de Tarso había destrozado (*lumaino*) como jabalí<sup>17</sup> a la iglesia, yendo ciudad por ciudad, casa por casa y usando las sinagogas (Hech. 8:3; 9:2). Luego de su conversión, *la base* de su estrategia para edificar y hacer crecer a la iglesia era la misma: enseñar “públicamente y por las casas” (Hech. 20:20). Va a las sinagogas de cada ciudad con el fin de llegar primero a los judíos, y encontrar a los “temerosos de Dios” y los “prosélitos judíos”,<sup>18</sup> con intención de evangelizarlos y, con ellos como puentes, llegar a otras etnias (Hech. 13:5; 14:1; 17:1-4). Él era apóstol, especialmente, a los gen-

<sup>12</sup> Antonín De la Brosse, Mary Henry y Philippe Ravillard, *Diccionario del cristiano* (Barcelona: Editorial Herder, 1972), p. 707.

<sup>13</sup> Siegfried Horn, Ed., *Diccionario bíblico adventista del séptimo día* (Florida, Bs.As.: ACES, 1995), p. 1.101.

<sup>14</sup> Francis D. Nichol, *Comentario bíblico adventista del séptimo día* (Boise, Idaho: Pacific Press, 1987), t. 5, p. 58.

<sup>15</sup> Horn, *Diccionario bíblico adventista del séptimo día*, p. 1.001.

<sup>16</sup> Francis D. Nichol, *Comentario bíblico adventista del séptimo día*, t. 5, p. 58.

<sup>17</sup> *Ibid.* p. 213.

<sup>18</sup> Horn, *Diccionario bíblico adventista del séptimo día*, p. 954. Los prosélitos eran los bautizados y circuncidados. Ver Mat. 23:15; Hech. 2:10; 6:5; 13:43. Los temerosos de Dios eran simpatizantes de la fe judía. Ver Hech. 10:2; 13:16, 26; 16:14; 17:17; 18:7.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

tiles (Gál. 2:7, 8).<sup>19</sup> Cuando se levantaba la persecución, Pablo continuaba la misión en casas judías o gentiles (Hech. 18:7, 8). Y así, usando las ciudades y las casas, ubicó estratégicamente el evangelio en gran parte del Imperio (Hech. 13-28); y llegó a decir: “Desde Jerusalén, y por los alrededores hasta Ilírico,<sup>20</sup> todo lo he llenado del evangelio de Cristo [...] no donde Cristo ya hubiese sido nombrado” (Rom. 15:19, 20).

- *Los grupos familiares también fueron la base para crecer y multiplicarse en el Nuevo Testamento.*

La versión griega de los LXX, del Antiguo Testamento, usa *auxano* (*auxanw*) y *pletino* (*plhqunw*) para todas las veces que aparece “crecer y multiplicarse”. Estos mismos términos griegos se emplean en el Nuevo Testamento. Aquí, la iglesia conducida por los dirigentes de las iglesias en casas, por el grupo de los doce apóstoles y por el grupo de los siete diáconos, con la bendición del Espíritu Santo, también “crecía” y “se multiplicaba” (Hech. 6:7).

Mark Finley menciona que Lucas hizo claro, en Hechos, que se puede tener un gran número de conversos y poca apostasía. Los discípulos lo lograron nutriendo a los nuevos conversos mediante grupos pequeños, oración y estudios bíblicos.<sup>21</sup> Los enemigos maltrataban a la iglesia de Jerusalén y daban muerte a sus líderes; pero la iglesia, teniendo *como base* las iglesias en casas, oraba. Y entonces Pedro era liberado y la Palabra del Señor “crecía y se multiplicaba” (Hech. 12:1, 5, 12, 24). La iglesia de Éfeso reunida en “iglesias-casas”, con la bendición del Espíritu Santo, también “crecía y prevalecía” (Hech. 19:20), destruyendo la idolatría de Diana de los efesios (1 Cor. 16:8, 19; Hech. 18:18, 19). En todas estas instancias, fue en la dependencia del todopoderoso Dios, teniendo *como base* las humildes congregaciones hogareñas, como la iglesia avanzó en medio de una gran hostilidad.

- *Los grupos familiares debían ser la base para el crecimiento de la Iglesia Adventista, según Elena de White*

La Iglesia Adventista, en sus comienzos, se reunía en lugares familiares. Elena de White comenta que se reunían “en casas privadas, en cocinas grandes, en galpones, en bosques, en edificios escolares; pero

---

<sup>19</sup> Horn, *Diccionario bíblico adventista del séptimo día*, pp. 954, 955.

<sup>20</sup> Eran los límites sureste y noroeste del trabajo de Pablo. Ilírico estaba al norte de Macedonia. Horn, *Diccionario bíblico adventista*, p. 573.

<sup>21</sup> Mark A. Finley, “*Evangelism’s Big Picture: From Baptism to Discipleship*”, *Ministry*, Vol. 81, Número 9 (septiembre de 2009), pp. 9, 10.

## Los grupos pequeños como base del crecimiento de la iglesia

---

no pasó mucho tiempo antes de que nos fuera posible edificar humildes casas de culto".<sup>22</sup> Ella utilizó diversos nombres para referirse a los grupos pequeños. Entre otros, los llamó reuniones familiares o sociales (*cottage meetings*);<sup>23</sup> pequeñas compañías (*small companies*); pequeñas sociedades (*little companies*); y pequeñas reuniones (*small gatherings*).<sup>24</sup> El crecimiento adventista del siglo XIX nunca fue superado por la iglesia hasta hoy, y fue la envidia de las iglesias protestantes. Entre 1870 y 1880, la iglesia creció un 188%, en Tasa de Crecimiento Decenal (TCD); entre 1880 y 1890, creció un 92% TCD; y entre 1890 y 1900 creció un 155% de TCD.<sup>25</sup>

Es inspirador cómo Elena de White se relacionó y vio a los grupos pequeños *como base* de todo crecimiento en la iglesia. En la niñez (1840-1844), sus primeros contactos fueron con los grupos de oración de su hogar y en las clases bíblicas de la Iglesia Metodista. Después del Chasco (1844-1885), Elena de White recibe su primera visión en un grupo, y viaja relatando su experiencia en reuniones multitudinarias; pero que luego se dialogaba en grupos. En su estadía en Europa (1885-1887), ella apoya los Grupos como una forma efectiva de capacitación, de testimonio, de evangelización, y como una manera efectiva para abrir nuevas iglesias.

Entre 1887 y 1891, estando Elena de White en los Estados Unidos y viendo el crecimiento de las instituciones, aconseja los Grupos como una forma de no perder la vida espiritual de las iglesias. En los años en que estuvo en Australia (1891-1900), ella aconsejó las reuniones sociales *como base de los grupos* campestres; como una forma de abrir obra nueva y de dar testimonio; de instruir al pueblo; de lograr el cuidado pastoral y de realizar la evangelización. Así, llegamos a la última etapa de su vida, en los Estados Unidos (1900-1915). En ese tiempo, ella aconseja los Grupos en las áreas educativa y médica, para los jóvenes, para el cuidado pastoral, y como una forma de servir y de cumplir con la misión.<sup>26</sup> Después de toda esta vivencia con los grupos pequeños durante más de 58 años, es significativo escucharla exponer, en 1902, aquella declaración tan conocida:

---

<sup>22</sup> Elena de White, *Testimonios para los ministros* (Florida, Bs. As.: ACES, 1961), p. 22.

<sup>23</sup> Elena de White, *Notas biográficas de Elena de White* (Florida, Buenos Aires: ACES, 1995), p. 36.

<sup>24</sup> Russell Burrill, *Recovering and Adventist Approach to the Life and Mission of the Local Church* (Loma Linda, California: Loma Linda University Library, 1997), p. 236.

<sup>25</sup> Sahlin, *Sharing our Faith with Friends Without Losing Either: What the Fastest Growing Adventist Churches Know*, pp. 9-24, 127, 129.

<sup>26</sup> White, *Notas biográficas de Elena de White*, p. 71. Fabián Werlen, *Grupos pequeños: estudio del pensamiento de Elena G. de White* (tesis de Licenciatura, Libertador San Martín, Entre Ríos: UAP, 2001), pp. 49-66; 67-86; 90; 99, 102; 101-114.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

“La formación de grupos pequeños *como base del esfuerzo cristiano* me ha sido presentada por UNO que no puede errar. Si hay muchos miembros en la iglesias, organícense en grupos pequeños, para trabajar no solo por los miembros de la iglesia, sino en favor de los incrédulos. Si en algún lugar hay solamente *dos o tres* que conocen la verdad, organícense en un grupo de obreros. Mantengan íntegro su vínculo de unión, cerrando sus filas por el amor y la unidad, estimulándose unos a otros *para progresar* y adquiriendo cada uno valor, fortaleza y ayuda de los demás [...]. Mientras trabajen y oren en el nombre de Cristo, *aumentará su número*; porque el Salvador dice: ‘Si dos de vosotros se convinieren en la tierra, de toda cosa que pidieren, les será hecho por mi Padre que está en los cielos’ (Mat. 18:19)”.<sup>27</sup>

Esta declaración nos enseña muchas verdades acerca de los Grupos: el plan no fallará porque fue revelado por Uno que no puede errar. Las iglesias grandes y las chicas deben formar Grupos. La misión de los Grupos es para la evangelización interna y externa; porque, en realidad, son *la base de todo esfuerzo cristiano en procura del crecimiento*. Allí, se utilizan los dones y se propicia el compañerismo, dos claves del crecimiento. La autora abre la mente a una diversidad de grupos, con el fin de integrar todos los dones para el bien de la iglesia.

Paul Yonggi Cho aplicó este principio de tener *los grupos pequeños como base del crecimiento*, y desarrolló la iglesia más grande del mundo. En enero de 2001, James Zackrison mencionó que el pastor Cho se asombraba de que pastores adventistas desearan aprender de él a formar grupos. Dijo esto, porque él extrajo la idea de los libros *Servicio cristiano*, *Obreros evangélicos* y *El evangelismo*.<sup>28</sup>

Esta forma de vida de la iglesia la hace crecer. “La presentación de Cristo en la familia, en el hogar, o en pequeñas reuniones en casas particulares, *gana a menudo más almas* para Jesús que los sermones predicados al aire libre, a la muchedumbre agitada o aun en salones o capillas”.<sup>29</sup>

---

<sup>27</sup> Elena de White, *Joyas de los testimonios* (Mountain View, California: Pacific Press, 1953), t. 3, pp. 84, 85.

<sup>28</sup> James W. Zackrison, Entrevista personal, Universidad Peruana Unión, enero de 2001.

<sup>29</sup> Elena de White, *Obreros evangélicos* (Florida, Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1957b), p. 201.

## Los grupos pequeños como base del crecimiento de la iglesia

---

- *Los grupos familiares son la base para el crecimiento de iglesia del siglo XXI*

El fenomenal estudio de Schwarz en 32 países de 5 continentes, en más de 1.000 iglesias, demostró que *la multiplicación de células es el más importante principio de crecimiento de iglesia*. “Si tuviésemos que señalar uno de los principios como ‘lo más importante’, no cabría dudas de que este sería la multiplicación de grupos celulares [...]. Mientras mayor sea una iglesia, tanto más decisiva será la aplicación del principio de grupos celulares, con vistas a la continuidad de su crecimiento”.<sup>30</sup> En las iglesias *crecientes*, el 78% afirmó: “En nuestra iglesia se fomenta conscientemente la multiplicación de los grupos celulares por división”; mientras que en las iglesias *decrecientes solamente un 6%* afirmó lo mismo.<sup>31</sup> Esta diferencia de 72% ubicó a los grupos pequeños como el principio más importante y *básico* para el crecimiento de la iglesia.

- *Los grupos pequeños fueron la base del crecimiento del distrito de Dionisio Guevara*. Este pastor, en el período que va de 1998 a 2000, tuvo entre 70 a 150 Grupos en sus distritos pastorales del Perú. Con esta forma de trabajo, multiplicaba las iglesias, la asistencia crecía y bautizaba a unos 700 hermanos cada año. Los diezmos y las ofrendas se levantaban en los grupos, y esto trajo una cuadruplicación de estos recursos. En sus iglesias, se debía brindar varios turnos para albergar los hermanos.<sup>32</sup> El pastor Guevara inició grupos pequeños en su paso por la Misión de Marañón, Rep. del Brasil; y los impulsó también en el Paraguay. Melchor Ferreyra, líder de la obra adventista en el Perú y autor de un libro sobre el tema,<sup>33</sup> destaca que los grupos pequeños ayudaron a disminuir el índice de apostasía en las iglesias adventistas peruanas.<sup>34</sup>

---

<sup>30</sup> Christian A. Schwarz, *Las ocho características básicas de una iglesia saludable: Guía práctica para un iglecrecimiento natural* (Barcelona: Clie, 1996), pp. 32, 33.

<sup>31</sup> *Ibíd.*, p. 33.

<sup>32</sup> Dionisio Guevara y Daniel Rode, *Seminario: Grupos pequeños: nuevo estilo de vida cristiana, apuntes de clase* (Universidad Adventista del Plata, Libertador San Martín, Entre Ríos, 2001), pp. 52-57.

<sup>33</sup> Melchor A. Ferreyra Castillo, *Quiero organizar grupos pequeños, ¿qué hago? Principios básicos en la organización de los grupos pequeños* (Buenos Aires: ACES, 2003).

<sup>34</sup> Melchor A. Ferreyra Castillo dijo en el seminario: “Quiero organizar *Grupos pequeños, ¿qué hago?*”, que diera en la Universidad Peruana Unión, del 18 de abril de 2004, que la apostasía bajó del 80% al 20% en la Unión Peruana de la IASD.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

En los grupos familiares, todos los dones se potencian y se dan “las relaciones afectivas del Reino”.<sup>35</sup> La iglesia primitiva no daba seminario de dones. Pero en las iglesias-casas cada hermano adoraba, se nutría y exploraba los dones que pudieran ser un aporte para la iglesia. El pastor adventista On Melvin Bell se doctoró en el Seminario Teológico Fuller, con una tesis sobre los dones. Para mi sorpresa, encontré que la última parte de la tesis trataba el tema de los grupos pequeños. Allí, se los presenta como la base para el compañerismo, la nutrición, la adoración, el estudio de la Biblia, el ministerio y el uso de los dones; aspectos que son la base del crecimiento de la iglesia.<sup>36</sup>

\* La base del crecimiento del distrito Casthañal, Estado de Pará, Rep. del Brasil, fueron 77 Grupos. En 2000, se inició un reavivamiento espiritual en este distrito de 700 hermanos, de los cuales se integraron 450 (64%) y se abrieron 77 grupos pequeños. En 2001, se organizaron siete campañas de evangelización; allí, se bautizaron 2.700 personas y se organizaron 7 iglesias. En 2002, se hizo la confirmación y fueron bautizadas 500 personas más. ¿Cómo sucedió? En primer lugar, había una gran receptividad. Pero, la clave fue tener los grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano. Así, se colaboró con Dios minimizando obstáculos y liberando varias características de crecimiento.<sup>37</sup> El pastor Ribeiro, que vivió esta experiencia, escribió el libro *Manual de pequeños grupos para el crecimiento de la iglesia*.<sup>38</sup> Allí, explica cómo esta modalidad es la base del crecimiento de la iglesia.<sup>39</sup>

\* Walter Lehoux tuvo grupos pequeños como base del crecimiento en varios distritos. En el distrito de San Nicolás, provincia de Buenos Aires, Rep. Argentina, en Semana Santa de 2001, lanzó el plan con 31 grupos. Finalizó el año con 45 grupos pequeños. En 2001, la participación de la hermandad aumentó de un 20% a un 80%; y como resultado, se bautizaron 60 nuevos hermanos y se abrieron dos nuevas congregaciones. En marzo de 2002, Walter fue trasladado al distrito de Almagro, en la Capital

<sup>35</sup> Ken Hemphill, *El modelo de Antioquia: Ocho características de una iglesia efectiva* (El Paso, Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 1996), p. 104.

<sup>36</sup> On Melvin Bell, *Gift-Centered Ministry in the Seventh Day Adventist Church* (Pasadena, California: Seminario Teológico Fuller, 1984), pp. 202, 204, 197-233.

<sup>37</sup> Gilberto S. Ribeiro, Entrevista personal (Nueva Friburgo, Rep. del Brasil, 5 de septiembre de 2002).

<sup>38</sup> Gilberto S. Ribeiro y Argemiro Andrade, *Manual de Pequenos Grupos para o Crescimento da Igreja* (Marituba, Pará, Brasil: Gráfica Stylo, 2008).

<sup>39</sup> Ribeiro y Andrade, *Manual de Pequenos Grupos*, pp. 15-22.

## Los grupos pequeños como base del crecimiento de la iglesia

Federal. El objetivo de su traslado fue implementar los grupos pequeños. Para junio, Walter y su ayudante, Horacio Mazzoli, habían logrado tener 50 grupos, con 300 hermanos comprometidos y 200 visitas asistiendo; como resultado, se bautizaron más de 100 personas.<sup>40</sup> En 2004, Walter fue trasladado al distrito de Córdoba Capital, Sur. En 2004, abrieron 25 Grupos; en 2005 tenían 40 y en 2006 eran 50. La diversidad de pequeños grupos fue la base para alcanzar, entre 1995 y 2006, un 467% de Tasa de Crecimiento Decenal (TCD) en el distrito, y ayudar a abrir uno nuevo. Y fue la clave para que, en 2006, se bautizaran 80 personas y se establecieran tres iglesias en barrios nuevos de la ciudad.<sup>41</sup>

Uno de los últimos estudios de la Iglesia Adventista ha demostrado que las iglesias decrecientes tienen servicios múltiples a la comunidad, y NO hacen evangelización; o hacen *evangelización* y NO tienen *servicios* múltiples a la comunidad. Las iglesias crecientes, teniendo como base la formación de grupos pequeños, han logrado hacer las dos cosas, y su crecimiento es notable; múltiples servicios a la comunidad, y *además* hacen evangelización tradicional. La IASD confirmó así, en 2004, que el ministerio integral es su principal factor de crecimiento. Pero, la diferencia está marcada por los factores que se dan en las iglesias crecientes, y que constituyen una fuerte experiencia espiritual para los miembros; una estrategia intencional para crecer que tiene como *base una diversidad de grupos* y servicios de adoración alternativos, en especial para los que no son miembros.<sup>42</sup>

### Conclusión

En su sabiduría, Dios, que creó al ser humano con un sentido gregario, sabía cuál era la base para su desarrollo y el cumplimiento de su objetivo de cubrir la Tierra con su gloria. Fue la base en el Edén, hace 6.000 años; también en la misión de la familia de Abraham; en la misión de crecimiento y multiplicación de su pueblo a lo largo del tiempo. Fue la base para mantener a su pueblo en el desierto y formarlo como pueblo, hace 3.500 años. Fue la base para sobrevivir en el cautiverio babilónico; y luego para

<sup>40</sup> Daniel Rode, "Para que su iglesia florezca IV", *DavarLogos*, Vol. 3, N° 1 (2004), pp. 63, 64.

<sup>41</sup> Walter Lehoux, *Residencia misionera integradora en el Distrito Córdoba Capital Sur de la IASD* (monografía no publicada, Libertador San Martín, Entre Ríos: Facultad de Teología, Universidad Adventista del Plata, 2009), pp. 20-52.

<sup>42</sup> Monte Sahlin, "What Makes Churches Grow?", *Ministry* (noviembre de 2004).

la reconstrucción del muro de Jerusalén, hace 2.500 años. Fue la base para mantener la cultura judía por medio de las sinagogas y las escuelas, hace 2.100 años. Fue la base para el desarrollo de la iglesia primitiva, hace 2.000 años; y del origen del movimiento adventista, hace 150 años. Son la base para crecimientos en todo el mundo, probados por estudios en diversas iglesias. Y son la base del crecimiento en diversos lugares de Latinoamérica hasta el siglo XXI. Los grupos pequeños son el fundamento del crecimiento porque desarrollan los dones, los ministerios y el compañerismo: allí, en forma natural, se eleva la espiritualidad, se preparan los líderes y son la base para la fundación de iglesias, que es “el método de evangelizar más efectivo que hay debajo del cielo”.<sup>43</sup> Entonces, como iglesia, deberíamos fortalecerlos porque fueron, son y serán la base para el crecimiento y la multiplicación.

### **Preguntas para la reflexión**

1. ¿De qué manera los grupos pequeños (familias) contribuían al crecimiento del pueblo de Dios en el Antiguo Testamento y el Nuevo Testamento?
2. ¿Qué lecciones podemos aprender de la afirmación de Elena de White sobre los grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano?
3. ¿De qué modo los Grupos han contribuido con el crecimiento de la iglesia en los tiempos actuales?

<sup>43</sup> C. Peter Wagner, *Plantando iglesias para una mayor cosecha* (Miami, Florida: Unilit, 1997), p. 11.

# Los grupos pequeños y el movimiento de plantar iglesias

---

*Emílio Abdala, doctor en Ministerio por la Andrews University  
y evangelista de la APL*

En la película “Cadena de favores”, cuyo título en inglés es *Pay it Forward* [Pasa adelante], un profesor de Estudios Sociales plantea un desafío a sus alumnos en una de sus clases: que ellos creen algo que pueda cambiar el mundo. Trevor McKinney (Haley Joel Osment), uno de sus alumnos, incentivado por el desafío del profesor, crea un nuevo juego llamado “La cadena del bien”, en el que cada favor que alguien recibiera debería retribuirlo a tres personas. Sorprendentemente, la idea funciona, activando un movimiento multiplicador de transformaciones que lleva a varias personas a encontrar un nuevo sentido a sus vidas.

Desde el día en que Dios dijo a Adán y a Eva “sean fecundos, multiplíquense, llenen la tierra”, la multiplicación fue el secreto del crecimiento de la raza humana, hasta llegar a un proporción de explosión poblacional. Todo lo que es vivo y saludable debería multiplicarse: animales, plantas y personas. Este principio, también, fue el secreto del crecimiento de una “corriente del bien”, por medio de la expansión del Reino de Dios. El mejor ejemplo de este principio es el ministerio de Jesús: en primer lugar, él invirtió su vida en sus doce discípulos, quienes, a su vez, recibieron la misión de hacer discípulos a más personas, que también harían nuevos discípulos (Mat. 28:19, 20). La Gran Comisión no es nada más que un llamado a la multiplicación continua.<sup>1</sup> La iglesia debería ir a muchas naciones o grupos de personas, con el fin de “pasar adelante” su fe (Hech. 1:8). Y la mejor manera de hacerlo era plantar iglesias nativas, donde las personas pudiesen ser instruidas, bautizadas y continuamente discipuladas en la Palabra de Dios.

---

<sup>1</sup> Christian Schwarz, *Desenvolvimento Natural da Igreja* [Desarrollo natural de la iglesia], p. 69.

Comenzando con la gran dispersión de los creyentes en Jerusalén (Hech. 8:1), el Nuevo Testamento registra varias historias de los creyentes que iban por todos los lugares para multiplicar iglesias (Hech. 9:31). Y la Biblia es muy clara al decir que, en aquellos días, la iglesia apostólica se reunía y se multiplicaba en los hogares (Col. 4:15; Rom. 16:5, Fil. 2). No por casualidad, Lucas usa la expresión “causaba estragos en la iglesia, entrando de casa en casa”, para describir el contexto en que Saulo realizaba su persecución (Hech. 8:3). De la misma manera, en el registro de sus tres viajes misioneros, Pablo multiplicaba discípulos e iglesias por dondequiera que fuese (Hech. 14:21-23). Él también era consciente de la prioridad de invertir tiempo en multiplicar líderes, que a su vez deberían formar a otros (2 Tim. 2:2) La estrategia de priorizar la multiplicación de líderes e iglesias, en lugar de solamente hacer conversos, revolucionó la ciudad de Éfeso de tal manera que “todos los judíos y los griegos que vivían en la provincia de Asia llegaron a escuchar la palabra del Señor” (Hech. 19:10)

Como Christian Schwarz indicó en su investigación, las iglesias necesitan tener una comprensión más amplia del crecimiento del Reino de Dios. Para esto, él sugiere seis principios de desarrollo natural, de los cuales la multiplicación es uno de ellos:

El *principio de la multiplicación* influye en todas las áreas de la iglesia. Así como el verdadero fruto de la manzana no es una manzana sino un nuevo manzano, así el verdadero fruto de un grupo pequeño no es un cristiano más, sino un grupo pequeño más; el verdadero fruto de una iglesia no son nuevos grupos, sino nuevas iglesias; el verdadero fruto de un líder no son seguidores, sino nuevos líderes; el verdadero fruto de un evangelista no son convertidos, sino más evangelistas. Siempre que ese principio sea comprendido, los resultados son inmensos.<sup>2</sup>

Alguien observó que “nosotros no necesitamos de un huevo de oro, necesitamos de un ganso que pone huevos de oro”.<sup>3</sup> Ese principio de la multiplicación es ejemplificado en la experiencia de dos reconocidos personajes: George Whitefield y John Wesley, quienes proporcionan un evidente contraste entre la eficacia del liderazgo apostólico, que inicia métodos multiplicadores, y la de aquellos que no lo hacen. Esos dos hombres fueron utilizados por Dios con el fin de producir un reavivamiento que comprendió dos continentes en el siglo XIX. Ambos eran

---

<sup>2</sup> Christian Schwarz, p. 68.

<sup>3</sup> Russell Burrill, *Rekindling a Lost Passion*, p. 67.

## Los grupos pequeños y el movimiento de plantar iglesias

---

intelectual y espiritualmente capacitados, y sensibles a las diferencias culturales. Sin embargo, cuando comparamos los frutos del ministerio en el final de sus vidas, se percibe una diferencia radical. Whitefield, considerado el príncipe de los predicadores, predicó a millares de personas. Pero, su impacto sobre el crecimiento de la iglesia fue insignificante porque él no se preocupó por hacer discípulos, y multiplicar líderes y grupos. John Wesley (1703–1791) fue usado por Dios para convertir a millares de nuevos miembros. Pero, no había líderes suficientes para supervisar ese crecimiento. Así, acatando la sugerencia de su madre, Wesley desarrolló un sistema multiplicador que ayudase a los nuevos miembros a desarrollarse con el fin de ocupar las posiciones de liderazgo en el movimiento, mientras ellos mismos estaban haciendo y multiplicando discípulos y nuevas iglesias.<sup>4</sup>

Muchos de los antiguos pioneros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día habían sido metodistas, entre ellos Elena de White. Ella entendía claramente que la Iglesia Adventista del Séptimo Día debería ser un movimiento multiplicador de nuevos discípulos y nuevas iglesias; una organización en misión, no una organización para cuidar solamente de las iglesias existentes: “He sido instruida en el sentido de que no debemos tener gran ansiedad por agrupar demasiados intereses en la misma localidad, sino buscar puntos en otros distritos más aislados y trabajar en nuevos lugares [...]. Las semillas de la verdad necesitan ser sembradas en centros que no fueron trabajados. Desarrolla un espíritu misionero la obra en nuevas localidades. El egoísmo de mantener grandes grupos reunidos no es el plan del Señor. Entrad en cada nuevo lugar que sea posible, y comenzad la obra de instruir en los vecindarios que todavía no escucharon la verdad.”<sup>5</sup>

Elena de White también se preocupó por multiplicar dirigentes plantadores de iglesias.

En lugar de usar a las mismas personas con el fin de abrir iglesia tras iglesia, ella sentía que las nuevas iglesias deberían suplir líderes para continuar el proceso.

“Al establecerse iglesias, se les debe presentar el hecho de que es de entre ellas que han de salir los hombres que deben llevar la verdad a otros, y levantar nuevas iglesias; por lo que todos deben trabajar, cultivar

---

<sup>4</sup> Robert E. Logan, *Raising Leaders for the Harvest*, p. 34.

<sup>5</sup> Elena de White, *El evangelismo*, p. 47.

al máximo posible los talentos que Dios les dio y ejercitar la mente para empeñarse en el servicio de su Señor".<sup>6</sup>

Hoy en día, hay algunos líderes que desean un crecimiento saludable de sus iglesias, pero que no consideran la multiplicación de líderes, de grupos pequeños y de iglesias. Aunque los críticos no declaren sus objeciones de manera directa y clara, algunas pueden ser identificadas:<sup>7</sup>

1. *La mentalidad del "cuanto mayor, mejor"*. Para muchos, la idea de establecer una gran iglesia es más atractiva que la de multiplicar comunidades. Ellos piensan que la mejor estrategia denominacional debería ser la de ayudar a las iglesias pequeñas a transformarse en grandes iglesias. Sin embargo, las estadísticas no apoyan el supuesto de que el tamaño es la mejor manera de alcanzar a las personas; por el contrario, iglesias nuevas y menores son más eficaces para la evangelización que las iglesias antiguas y grandes.<sup>8</sup>
2. *Mentalidad de dependencia pastoral*. Tanto la mentalidad megalomaniaca como la mentalidad de dependencia del pastor buscan limitar al máximo el número de iglesias en determinada área. Cualquier propuesta de abrir una nueva iglesia encuentra resistencia porque, para los miembros, lo ideal es copiar el modelo de las iglesias modernas, que poseen un pastor dedicado a suplir sus necesidades. Sin embargo, para Elena de White, la dependencia pastoral es evidencia de que esas iglesias no fueron discipuladas, y de que necesitan de conversión.<sup>9</sup>
3. *Mentalidad de la revitalización de los agonizantes*. Esta es la suposición idealista de algunos líderes que defienden la idea de que la iglesia debería concentrarse en rescatar a las iglesias que están muriendo, antes que intentar abrir nuevas iglesias. ¿Por qué se debería abrir una nueva, cuando hay muchas que están vacías? Es triste observar que muchas iglesias fueron abiertas de la manera errada y en el lugar errado. Otras son víctimas de un liderazgo rígido y de una herencia tradicional. Sin embargo, salvar iglesias que están muriendo es mucho más difícil y costoso que abrir una nueva iglesia. Una estrategia ideal debería unir esfuerzos para la revitalización de iglesias decadentes mientras simultáneamente se plantan nuevas iglesias. Plantar iglesias es un factor catalizador para la renovación de las iglesias existentes.<sup>10</sup>

---

<sup>6</sup> Elena de White, *Servicio cristiano*, p. 61.

<sup>7</sup> Ed Stetzer, *Planting Missional Churches*, pp. 7-13.

<sup>8</sup> Emilio Abdala, *Guía de Plántio de Igrejas* [Guía para plantar iglesias], pp. 34-36.

<sup>9</sup> Elena de White, *El evangelismo*, p. 381.

4. *El mito de lo "ya alcanzado"*. Esta mentalidad desestimula el movimiento de plantar nuevas iglesias en algunos campos que poseen, por lo menos, una congregación en cada ciudad. Estadísticamente, se jactan de que su territorio ya está evangelizado. La realidad, sin embargo, es que millones de personas de diferentes grupos sociales y culturales están distribuidas por su geografía sin que ningún esfuerzo serio sea realizado para alcanzarlas.<sup>11</sup>

Aunque algunas personas se opongan a la idea de multiplicar Grupos y plantar iglesias, necesitamos hacerlo porque es bíblico y ampliamente apoyado en el Espíritu de Profecía. Y, aunque haya alguna resistencia de parte de algunos, las regiones de la Iglesia Adventista del Séptimo Día que priorizan la multiplicación de iglesias experimentaron un vigoroso crecimiento, que habla por sí mismo. Incluso las iglesias evangélicas y pentecostales están experimentando el valor y la prioridad de esta práctica.

### **Sugerencia de estrategia para la multiplicación de iglesias**

Una estrategia debería incluir por lo menos seis ingredientes que responden a seis cuestiones básicas. *Primero*, ¿qué área está usted intentando alcanzar? La respuesta consiste en seleccionar la mejor localización disponible a fin de plantar una nueva iglesia. *Segundo*, ¿qué personas desea usted alcanzar? La respuesta involucra descubrir el perfil de público que se desea alcanzar. *Tercero*, ¿quién tomará parte del proyecto? La respuesta debe considerar la selección y el entrenamiento de un equipo de evangelistas pioneros. *Cuarto*, ¿cómo va a preparar a la comunidad para que reciba la Palabra? La mejor respuesta es proveer un abordaje holístico de cultivo, basado en la metodología de Cristo. *Quinto*, ¿cuál será el método de cosecha que será usado, y el proceso de discipulado para los nuevos miembros? Y finalmente, ¿dónde se reunirá la nueva iglesia? Exploremos un poco más estas preguntas.

- *Seleccionar el área*. Para seleccionar un buen lugar, con el objetivo de iniciar una nueva iglesia o para discernir entre varias comunidades, cuál debería ser la primera que se debería penetrar, las siguientes preguntas son básicas: La población ¿es lo suficientemente grande como para brindar

---

<sup>10</sup> Stuart Murray, *Church Planting: Laying Foundations* (Scottsdale, Pa.: Herald Press, 2001), p. 25.

<sup>11</sup> Elena de White, *El evangelismo*, p. 377.

soporte a una iglesia? El área en consideración ¿está creciendo? ¿En qué dirección está yendo la ciudad? ¿Cómo está distribuida la población ahora, y cuál será la proyección dentro de veinte años? ¿Existen terrenos disponibles, con una buena ubicación y precios razonables? Para atender una necesidad inmediata, ¿hay auditorios, salones, escuelas u otras instalaciones? ¿Existe un núcleo de creyentes, especialmente maduros, viviendo en esa área? ¿Están ellos deseosos de iniciar una nueva iglesia y ya tienen personas interesadas? Al investigar el área, ¿descubrió si hay una iglesia madre a una distancia máxima de tres a cinco kilómetros, dispuesta a apoyar el proyecto con oraciones y con recursos? No toda comunidad es apropiada para iniciar una iglesia. En mi experiencia, fue más difícil trabajar en barrios habitados por una población establecida hacía mucho tiempo y que estaba afiliada a iglesias tradicionales. Por otro lado, barrios de índice de ingresos muy bajo raramente tendrán el potencial financiero para transformarse, en algún momento, en una iglesia autosustentable. Se debería, también, evitar áreas industriales, estadios y cementerios. Generalmente, existe poco tránsito en esas regiones, y pocas casas para ser alcanzadas.

- *Realizar un estudio demográfico.* El segundo ingrediente es definir el grupo poblacional al que queremos alcanzar. Hay abundante información estadística disponible en las páginas oficiales de los institutos nacionales de estadística y en las secretarías de las intendencias locales. Cuando estudie este material demográfico, hay por lo menos cinco elementos que el sembrador debe conocer. Primero, descubra la *composición socioeconómica* de la comunidad, notando dónde reside cada grupo. ¿Cuál es la edad promedio de la población y su estado civil? ¿Existen más solteros, más casados o más jubilados (pasivos)? Segundo, observe la *tendencia migratoria de la comunidad*. ¿Quiénes están yéndose y quiénes, llegando? Tercero, *conozca las iglesias que están en el área* en consideración. ¿Qué denominaciones están presentes? ¿Cuál es el promedio de frecuencia y la composición social de esos grupos religiosos? Cuarto, *¿qué tipo de problemas encuentran las personas en ese lugar?* Y finalmente, ¿cuáles son las *necesidades* de las personas?<sup>12</sup>

- *Desarrollar un núcleo.* Una posible fuente de concurrentes que se transformará en núcleo de la nueva iglesia es la iglesia madre. El pastor

---

<sup>12</sup> Aubrey Malphurs, *Planting Growing Churches*, p. 268.

## Los grupos pequeños y el movimiento de plantar iglesias

---

debe hacer un llamado a las familias voluntarias que viven en el área seleccionada (o no) a fin de que se unan a un grupo pequeño allí. Debe tenerse el cuidado de no perjudicar a la iglesia madre quitando más del 15% de personas del total de miembros de la iglesia, que no debe tener menos que cien feligreses. Es importante tener, en el núcleo, a varias personas de la misma clase, o grupo, que la iglesia desea alcanzar, así como interesados y ex adventistas. Una vez definido el núcleo, el sembrador debería trabajar diligentemente a fin de establecer un sentido de comunidad entre los miembros de ese Grupo, considerándolo un microcosmos de la nueva iglesia. Las iglesias que planifican crecer necesitan enfatizar tanto las reuniones evangelizadoras como los grupos pequeños. Iglesias sin grupos pequeños no son saludables, porque tendrán dificultades para asimilar a los nuevos miembros, así como para capacitar a los nuevos dirigentes.

- *Cultivar el campo.* Una vez que el núcleo esté reuniéndose en Grupos, es importante entrenar a los líderes para que realicen las actividades de cultivo del área. Una manera de hacer esto es aplicar el método de Cristo en el contexto urbano. Para ser más específico, la misión de Cristo puede ser resumida en hacer amigos, realizar actos de compasión y compartir las buenas nuevas.<sup>13</sup> Una presentación holística del mensaje de Cristo necesita planes, programas o ministerios que conecten con las personas en la comunidad y atiendan a sus necesidades físicas, emocionales, sociales y espirituales. Por ejemplo, se pueden realizar programas de orientación sobre el estrés, recuperación de traumas de divorcio, enriquecimiento matrimonial; ministerio con los solteros, educación de los hijos y cursos de capacitación profesional. Es posible integrar materiales bíblicos de una manera apropiada con el fin de trabajar con aquellas personas sin religión. Otra manera es demostrar el carácter de Dios buscando maneras de ayudar a las personas carentes y dolientes en la ciudad, mediante proyectos de ayuda solidaria. Esas actividades despertarán la simpatía de la comunidad para con la nueva iglesia, además de proveer muchos contactos significativos para las actividades evangelizadoras. Una variedad de métodos puede ser usada aquí; incluso otros abordajes más tradicionales, tales como los estudios bíblicos o el uso de la literatura.

- *Hacer evangelismo.* Es posible comenzar una iglesia sin una campaña evangelizadora. De hecho, es hasta más fácil iniciar una nueva iglesia

---

<sup>13</sup> Elena de White, *A Ciência do Bom Viver* [La ciencia del buen vivir], p. 143.

atrayendo a creyentes de otras iglesias adventistas que ganando nuevos discípulos en la comunidad. Sin embargo, si el equipo de plantadores de la nueva iglesia no es intencional en la práctica del evangelismo, la nueva iglesia perderá su objetivo y su celo evangelizador. Dos cosas son necesarias para realizar evangelismo. La primera es incluir una *estrategia individual de evangelismo*. Las personas del grupo pequeño (núcleo) necesitan asumir una responsabilidad personal, con la intención de alcanzar a las personas perdidas de la comunidad. Una sugerencia es incentivar a los miembros a colocar el nombre de personas que él conoce en una lista y orar diariamente por ellas; cultivar relaciones; atender las necesidades de estas personas y aguardar momentos de receptividad para testificar. La segunda es elaborar una *estrategia corporativa de evangelismo* durante el primer año. El método tradicional de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de cosecha es el evangelismo público. La tragedia es que muchas iglesias usan ese método como el momento de sembrar, de cultivar y de cosechar, en vez de usarlo, solamente, como un instrumento de cosecha. Por otro lado, otras descartaron el evangelismo público, para usar métodos de las iglesias evangélicas que, en la mayoría de los casos, no funcionan en nuestra iglesia. Sin embargo, el evangelismo es un proceso, y la cosecha es parte de ese proceso. Si estos ingredientes no son incluidos, habrá poco éxito.

- *Elegir un predio.* Una de las fases más críticas del proceso de plantar una iglesia es la adquisición de un terreno y la construcción de una casa de culto. El error más común, practicado por aquellos que están al frente de proyectos de Misión Global o de la implantación de nuevas iglesias, es el intento de construir la iglesia antes del esfuerzo dedicado a la ganancia de almas, y a la edificación de la iglesia, numérica y espiritualmente. Elena de White sugiere el momento de la construcción: "Cuando se despierta un interés en cualquier villa o ciudad, ese interés debe ser atendido. El lugar debe ser cabalmente trabajado, hasta que se levante una humilde casa de culto como señal, un monumento del sábado de Dios, una luz en medio de las tinieblas morales".<sup>14</sup> Para la autora, "al iniciar la obra en un campo y reunir un grupo, consagramos los miembros a Dios y, entonces, atraemos a unirse con nosotros en construir una humilde casa de culto. Después, cuando la iglesia está terminada y es consagrada al Señor, vamos adelante a otros campos".<sup>15</sup>

---

<sup>14</sup> Elena de White, *El evangelismo*, p. 376.

<sup>15</sup> *Ibid.*, p. 381.

Concluyendo, la iglesia necesita ser revitalizada con el establecimiento de un sistema de multiplicación de discípulos, líderes, ministerios, grupos pequeños e iglesias. En vez de buscar un crecimiento por adición, tenemos que crecer de manera exponencial. El establecimiento de un sistema multiplicador comienza con el proceso educacional de brindar instrucción a los fieles y a los pastores. El plan de Dios para su iglesia es activar una “corriente del bien”, que resulte en la salvación de “una multitud tomada de todas las naciones, tribus, pueblos y lenguas [...] tan grande que nadie podía contarla. Estaban de pie delante del trono y del Cordero, vestidos de túnicas blancas y con ramas de palma en la mano” (Apoc. 7:9). Para eso, necesitamos iglesias que planten iglesias que, a su vez, planten nuevas iglesias.

### Preguntas para la reflexión

1. ¿Qué papel ejerció el principio de la multiplicación en el transcurso de la historia de la iglesia cristiana?
2. ¿Qué tiene para enseñarnos la experiencia de Whitefield y Wesley sobre la importancia de invertir en el discipulado, a través de Grupos?
3. ¿Cuál es la recomendación de Elena de White sobre la necesidad de plantar nuevas congregaciones?
4. ¿Cuáles son algunas de las objeciones esgrimidas para no invertir en la multiplicación de líderes, grupos pequeños e iglesias?
5. Hable sobre las estrategias sugeridas para la multiplicación de iglesias, y cuál es el papel de los grupos pequeños en el proceso.



# Los grupos pequeños y el programa de plantar iglesias en la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día

---

*Jolivê Chaves estudia el programa doctoral en Teología y es director de Ministerio Personal de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día*

La iglesia cristiana primitiva tomó en serio la incumbencia de la Gran Comisión dada por Jesús de hacer discípulos en todas las naciones (Mat. 28:18-20). “Y la mejor manera de hacerlo era plantar iglesias nativas donde las personas pudiesen ser instruidas, bautizadas y continuamente discipuladas en la palabra de Dios”.<sup>1</sup>

Por esa razón, el Nuevo Testamento registra varias historias de creyentes que van por todos los lugares con el objetivo de multiplicar iglesias (Hech. 9:31).

Lejos de ser una metodología obsoleta relacionada con el inicio del cristianismo, el establecimiento de congregaciones continúa mereciendo la atención de la iglesia. Especialistas aseveran que la “metodología evangelizadora más eficaz debajo del cielo es plantar nuevas iglesias”.<sup>2</sup>

Este asunto llamó la atención de las autoridades adventistas, pues “algunas investigaciones en iglesias adventistas indican que las iglesias nuevas crecen diez veces más rápido que las viejas”.<sup>3</sup> Otra investigación demuestra que “cada ciudad de Estados Unidos tiene el mismo número de adventistas hace veinte años; las únicas excepciones son las ciudades donde se han fundado iglesias durante los últimos veinte años”.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> Emilio Abdala, artículo no publicado, bajo el título: “Los grupos pequeños y el movimiento de plantar iglesias”.

<sup>2</sup> Peter Wagner, *Estratégias para o crescimento da Igreja* [Estrategias para el crecimiento de la Iglesia] (São Paulo: Sepal, 1991), p. 182.

<sup>3</sup> Roger L. Dudley y Clarence B. Gruesbaeck, *Plant a Church, Reap a Harvest* (Osbawa, Ontario: Pacific Press, 1989), p. 203; Ron Gladden, *Plantar el futuro. ¡Hay muchas iglesias! ¿Por qué plantar más?* (Buenos Aires: ACES, 2002), p. 83.

<sup>4</sup> Ron Gladden, *ibid.*, p. 39.

Un estudio entre los Bautistas del Sur, también en los Estados Unidos, indica que “cuanto menor y más nueva es la iglesia, más crece”.<sup>5</sup>

Siendo así, necesitamos generar una estrategia que nos lleve a acelerar el proceso de plantar iglesias. Los grupos pequeños son una herramienta valiosa para alcanzar ese objetivo, pues, de acuerdo con lo que dice Abdala, “todo grupo pequeño es una iglesia en potencia”.<sup>6</sup>

En el territorio de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, en las localidades en que los Grupos están más firmemente establecidos se nota un reflejo en el aumento de nuevas congregaciones. Como ejemplo de esto, podemos citar cuatro experiencias. La Unión Nordeste Brasileña (UNeB) posee 321.667 miembros y 14.691 grupos pequeños; esto equivale a un promedio de 21,08 miembros por grupo. Esta Unión estableció la meta de plantar 1.000 nuevas congregaciones entre los años 2004 y 2008. En el referido período, más de 1.000 nuevas congregaciones fueron edificadas, y los Grupos tienen un gran porcentaje de contribución en este trabajo.<sup>7</sup> La Unión Peruana del Norte (UPN), con 253.359 miembros, posee 9.428 Grupos; un promedio de 26,8 miembros por grupo. Entre 2007 y 2008, esta Unión estableció 38 nuevas congregaciones.

En la Unión Norte Brasileña (UNB), puede ser observada la misma relación entre la existencia de grupos pequeños y el establecimiento de nuevas congregaciones. Con 283.717 miembros y 10.287 Grupos, el promedio de miembros por grupo es de 27,5. Entre 2005 y 2009, la Unión plantó 654 nuevas congregaciones, de las cuales 229 fueron establecidas en 2008; y 206, en 2009; exactamente en los dos años en que los grupos pequeños estuvieron más consolidados.<sup>8</sup>

Otra experiencia notable en este sentido ocurrió en la Asociación Catarinense (AC), en el sur del Brasil. Entre los años 2000 y 2002, cuando colocó los Grupos en el centro de sus actividades, fueron establecidas 72 nuevas congregaciones; un promedio de 24 por año.

Por lo tanto, los grupos pequeños han sido un fuerte aliado en el esta-

---

<sup>5</sup> Charles Chaney, *Church Planting at the End of the Twentieth Century* (Wheaton, Illinois: Tyndale House Publishers, 1982), pp. 158-162; Daniel Rode, *Crecimiento, chaves para revolucionar sua igreja* [Crecimiento, llaves para revolucionar su iglesia], p. 96.

<sup>6</sup> Emilio Abdala, *Guía de plantio de igreja* [Guía para plantar iglesias] (Guarulhos, SP: Parma, 2007), p. 90.

<sup>7</sup> Informaciones dadas vía telefónica el 23 de julio de 2008, por Everon Donato, líder de Ministerio Personal de la Unión.

<sup>8</sup> Datos obtenidos en la Secretaría de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, en mayo de 2010.

blecimiento de nuevas congregaciones en el territorio de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Fue abierto el camino para la contratación de nuevos pastores, la creación de nuevos distritos pastorales y, consecuentemente, para la creación de nuevas regiones administrativas.<sup>9</sup>

### **¿Cómo contribuyeron los grupos pequeños al establecimiento de nuevas congregaciones?**

1. *En barrios o ciudades sin iglesias establecidas.* En los lugares en que todavía no tenemos una iglesia establecida, sino apenas algunos pocos bautizados, los Grupos sirven para unir a los hermanos y crear una estrategia de evangelismo para la conquista de nuevos conversos.

Con el crecimiento del número de adventistas en grupos pequeños, será establecida una nueva congregación. Después de establecida la nueva congregación, los hermanos continuarán reuniéndose en grupos pequeños, que servirán como base para la atención de los miembros y las estrategias evangelizadoras. Es recomendable añadir, al proceso, un evangelismo público, a fin de ayudar en la cosecha de nuevos conversos que frecuenten los Grupos.

2. *En congregaciones ya establecidas.* Una congregación cuyos miembros están en Grupos tendrá una gran posibilidad de crecer en madurez espiritual y ganancia de nuevos conversos.<sup>10</sup> Debe haber una acción planificada para la multiplicación de los grupos pequeños, pues “el principio de la multiplicación influye en todas las áreas de la vida de la iglesia. Así como el verdadero fruto del manzano no es una manzana, sino un nuevo manzano, así el verdadero fruto de un grupo pequeño no es un cristiano más, sino un nuevo grupo pequeño; el verdadero fruto de una iglesia no son nuevos grupos, sino nuevas iglesias; el verdadero fruto de un líder no son seguidores, sino nuevos líderes; el verdadero fruto de un evangelista no son convertidos, sino más evangelistas. Siempre que ese principio es comprendido, los resultados son inmensos”.<sup>11</sup>

Según Schwarz, que aborda los principios de crecimiento de iglesia, “si

---

<sup>9</sup> Entre 2007 y 2010 fueron incorporados 456 nuevos pastores en las iglesias de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, y creados 292 nuevos distritos pastorales. En el mismo período, surgieron 11 nuevos campos y 4 nuevas uniones.

<sup>10</sup> Ver David Kornfield y Gedimar de Araújo, *Implantando grupos familiares* (São Paulo: Sepal, 1995), p. 43.

<sup>11</sup> Christian Schwarz, *Desenvolvimento Natural da Igreja* [Desarrollo natural de la iglesia] (Curitiba, Pr: Editora Evangélica Esperança, s/f), p. 68.

<sup>12</sup> *Ibid.*, p. 32.

uno de los principios estudiados debe ser considerado el más importante, entonces es, sin duda, la multiplicación de los grupos pequeños”.<sup>12</sup>

Nuevas iglesias van a nacer naturalmente a partir de esos grupos, y Kornfield<sup>13</sup> enumera tres ventajas en este proceso:

- El trabajo surge basado en relaciones y amistades.
- La iglesia que surge naturalmente a través de la multiplicación de Grupos en un barrio tendrá una estructura misionera consolidada.
- La nueva iglesia ya nace con buenos líderes relacionados con el barrio.

3. *En congregaciones fruto del evangelismo público.* Muchas de nuestras congregaciones son establecidas a través del evangelismo público, y los grupos pequeños podrán contribuir grandemente a la solidez de estas nuevas congregaciones. Hay sabiduría en unir lo uno a lo otro para la consolidación de nuestras nuevas congregaciones: “El evangelismo público y los grupos pequeños no son mutuamente excluyentes. Cada uno necesita del otro. La predicación pública de la Palabra debe ser reforzada por los grupos pequeños; de otra manera, la predicación no resultará en conversos permanentes. Del mismo modo, el grupo pequeño necesita de la predicación pública de la Palabra para que, continuamente, le dé nuevos conversos, a fin de nutrir y traer hacia la nueva vida en Cristo. Necesitamos tanto del evangelismo público como de los grupos pequeños. Los grupos pequeños proveerán personas para que el evangelismo público las lleve a tomar la decisión por Cristo, y el evangelismo público proveerá personas para que los grupos pequeños acompañen y hagan discípulos”.<sup>14</sup>

En una estrategia de esta naturaleza, los Grupos pueden ayudar en todo el proceso: antes, durante y después del evangelismo. Sin dudas, esta será una congregación bien establecida, cuyos miembros son bien cuidados y naturalmente motivados para que se involucren en la misión.

Los grupos pequeños pueden, sí, ayudarnos a avanzar en la noble tarea de plantar y desarrollar nuevas congregaciones.

David Cho, uno de los grandes defensores de los grupos pequeños, se basó en Éxodo 18 y en los escritos de Elena de White para poner en

---

<sup>13</sup> Ver Kornfield, p. 43

<sup>14</sup> Russell Burrill, *Como reavivar a Igreja do Século 21* [Cómo reavivar la iglesia del siglo XXI] (Tatui, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2005), p. 99.

<sup>15</sup> Isabel y Daniel Rode, *Crescimento – Chaves para revolucionar sua igreja* [Crecimiento: llaves para revolucionar su iglesia] (Engenheiro Coelho, SP: UNASPRESS, 2007), p. 67.

práctica el plan que ardía en su corazón visionario. En enero de 2001, James Zackrison mencionó, en una rueda de estudiantes de la Universidad Peruana Unión, que el pastor Cho queda sorprendido por el hecho de que los pastores adventistas aprendieran con él a formar grupos pequeños. Él dice eso porque extrajo la idea de los grupos pequeños de libros adventistas tales como *Servicio cristiano*, *Obreros evangélicos*, *El evangelismo* y otros.<sup>15</sup>

¡Avancemos por la gracia de Dios!

### **Preguntas para la reflexión**

1. ¿Cuál es la importancia de plantar nuevas congregaciones para la expansión de la iglesia?
2. ¿De qué manera los grupos pequeños han sido un fuerte aliado para plantar iglesias en la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día?
3. ¿En qué tres diferentes situaciones los grupos pequeños pueden ser usados para establecer nuevas congregaciones?
4. ¿Cuáles son las ventajas de usar los grupos pequeños como núcleo base de una nueva congregación?



# La visión de los grupos pequeños

---

*Pr. Horacio Cayrus, magíster en Teología, y director de Ministerio Personal y Escuela Sabática de la Unión Argentina*

Las noticias provenientes de otros lugares llegaban profusamente a nuestro territorio. Los grupos pequeños en aquellos países están siendo la base de un crecimiento sostenido de la iglesia. No era ese, aparentemente, nuestro caso. Es cierto, muchas veces se había hablado de la formación de los Grupos como base del esfuerzo cristiano. Nos autoconvencíamos de que, a través de las unidades de acción, o clases de Escuela Sabática, estábamos logrando el desafío propuesto por Dios; y de hecho, fue, es y será muy importante todo lo que esos grupos de la Escuela Sabática logren.

No solo llegaban noticias de aquellos lugares antes mencionados; empezaron a llegar materiales: cánticos espirituales, temarios, incentivos, etc. Comenzamos a creer que se trataba de otro tipo de experiencia; otra visión diferente de la que teníamos hasta ese momento. Queríamos crecer como iglesia, y nos desafiamos a implementar los grupos pequeños en nuestra Asociación.

Organizamos encuentros regionales con líderes de las iglesias y hermanos interesados en involucrarse en el nuevo gran desafío. La inspiración, la motivación y el entusiasmo lograron que aquel año, de la nada, se organizaran casi mil grupos pequeños en la Asociación.

Preparamos los materiales: temas, CD's y cancioneros, registros e informes, cartel para la casa del anfitrión; y hasta se hizo una compra importante de reproductores de CD's de una prestigiosa marca, que se colocaron al 50% de su valor en manos de aquellos grupos pequeños que se iban formando. La implementación siguió rigurosamente lo que los manuales establecían acerca de cómo hacerlo. Todo era entusiasmo; y esperábamos grandes resultados ese año. Los primeros meses fueron muy

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

reconfortantes, al ver que los Grupos se mantenían, y con entusiasmo. Tal vez, el entusiasmo de la novedad...

A medida que el tiempo transcurría, comenzamos a notar, con pesar, que algunas cosas no estaban funcionando como esperábamos. Poder realizar las reuniones periódicas con los líderes de los Grupos se hacía muy difícil en la mayoría de los lugares, y poco a poco el entusiasmo original se fue perdiendo. Además, esperábamos que cada grupo pequeño tuviese la cantidad de visitas que proyectábamos, y no ocurrió así. Los resultados en crecimiento cuantitativo de miembros nuevos de iglesia, cuyas conversiones se produjeran en los Grupos, no se dio conforme a las expectativas generadas. Terminó el primer año de implementación con la sensación, en algunos distritos, de que el plan no funcionaba conforme a todo lo que se había hablado de él.

Convencidos de que era el plan de Dios, relanzamos su implementación al comenzar un nuevo año: música y cancioneros nuevos, temas y otros materiales. Empezamos con menos de la mitad de lo que fue el año anterior, y así transcurrió el año con casi las mismas situaciones del año anterior.

Seguramente esta experiencia no alcanzó el éxito que todos soñábamos. Existía, sí, una convicción profunda de que había que seguir en la huella, buscando alternativas de implementación que fueran exitosas; de hecho que las había, porque en los lugares donde funcionaron con éxito se vieron muy buenos resultados en todo sentido. Aumentó la espiritualidad de los hermanos que participaron; algunos nuevos miembros llegaron a la iglesia a través de los Grupos. Pero, no fue generalizado, y eso era lo que más preocupaba.

Con el paso de los años, los hermanos que descubrieron en la formación de los grupos pequeños "un estilo de vida" continuaron adelante con su implementación, a pesar de que, lamentablemente, dejó de ser algo en lo cual la iglesia en su conjunto se involucrara. Es probable que, además de no traer los resultados en crecimiento de iglesia esperados, para muchos hermanos el esfuerzo y el sacrificio colocados no hayan producido las satisfacciones anheladas.

Parecía que la implementación de los Grupos iba a ser una empresa difícil de lograr. Sin duda estaba faltando un replanteo de la situación. Este replanteo llegó, para nuestra experiencia, en el II Fórum de Grupos Pequeños realizado del 2 al 5 de noviembre en Brasilia, con la participación de administradores, jefes de departamento y pastores de todos los campos de la División Sudamericana.

Allí, pudimos ver y escuchar muchas cosas; algunas de ellas muy similares a lo que había sido nuestra experiencia. Pero, pudimos, con mucha satisfacción y alegría, ver que un replanteo que adaptara muchas cosas podría traer, a la experiencia de “la formación de los grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano”, nuevas fuerzas.

Lo que resultó evidente, y muy importante, fue que en ese replanteo había que establecer nuevas bases, o principios, para “profundizar la caminata”; y uno de los temas importantes tratados tenía que ver con la VISIÓN acerca de la formación de los Grupos. Cuando existe una VISIÓN clara de por qué y para qué, seguramente todo lo que se realizara consecuentemente, aunque costara, finalmente tendría éxito.

Junto con el establecimiento de la Visión, se logró afianzar otros aspectos, que lograrían una implementación que, aunque tal vez fuera no tan rápida, sí sería más segura y eficiente. Esto se analiza en otros capítulos de este libro.

El seminario presentado y la discusión posterior en grupos de trabajo acerca de la Visión de la Iglesia Adventista sobre los grupos pequeños fue realmente importante, ya que, una vez analizado el tema, se pudo llegar a una conclusión, que fue votada por los participantes del Fórum como la visión que marcaría el rumbo para seguir “profundizando la caminata”.

Las consideraciones sobre las cuatro dimensiones principales en el cumplimiento del propósito de los Grupos comenzaron a arrojar luz para las decisiones que se tomarían. Era necesario que los grupos pequeños dieran énfasis a la relación vertical con Dios, en una comunión mucho más estrecha con el Señor. Era necesario enfatizar la necesidad de una comunión interna entre los integrantes del Grupo, que permitiera que se pudieran satisfacer todas las necesidades sociales y afectivas de los participantes. Era necesario crecer en el cumplimiento de la misión de la iglesia; un grupo pequeño que fuera solo social no cumpliría el propósito por el cual Dios indicó la necesidad de su existencia. Finalmente, era necesario contemplar la necesidad de la formación de conductores, o encargados, capacitados para la multiplicación de los grupos pequeños.

Con estos conceptos claros en la mente y en los documentos redactados, se propuso la siguiente visión acerca de los grupos pequeños para la Iglesia Adventista del Séptimo Día: *“Que los grupos pequeños sean la estructura espiritual y relacional básica de la iglesia y de las acciones relacionadas con el pastoreo, el discipulado y la participación de los miembros de acuerdo con sus dones espirituales en el cumplimiento de la misión,*

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

*constituyéndose en el estilo de vida de cada adventista del séptimo día; y que los departamentos de la iglesia y sus programas sean facilitadores en el desarrollo de los grupos pequeños; y que estos, a su vez, sean también el vehículo adecuado para el desarrollo del programa de la iglesia.*

Con todo este bagaje de información y de resoluciones tomadas, los participantes volvimos totalmente resueltos a redoblar los esfuerzos para implementar los Grupos con todas las sugerencias y las recomendaciones del Fórum. Considerando la altura del año en la que estábamos, se decidió que el relanzamiento de los grupos pequeños requería, en primer lugar, el compromiso de cada pastor de nuestro territorio.

Así, organizamos nuestro propio I Fórum de grupos pequeños en nuestra Unión. Este se realizó del 20 al 21 de febrero de 2009, con la participación de administradores, jefes de departamento y pastores de todos los campos; y la visita especial de autoridades de la División Sudamericana. La base y el esquema para la organización de este Fórum fueron los mismos que el del celebrado en Brasilia. Las resoluciones propuestas se unieron al plan general de la iglesia en la División, para su implementación. Todos los que participamos tomamos conciencia de la necesidad de seguir trabajando, con dedicación y esfuerzo, en la implementación de los grupos pequeños.

Han transcurrido ya ocho meses de ese Fórum, y con alegría vemos que el número de Grupos en nuestro territorio aumentó. Nuestro objetivo era tener 2.200 Grupos funcionando; por la gracia de Dios, en septiembre ya teníamos 2.835 grupos pequeños funcionando. Realmente creemos que los pastores y los hermanos descubrirán que participando de la experiencia de formar parte activa de un grupo pequeño su relación con Dios será mejor, porque podrán compartir su vivencia espiritual en su relación con sus compañeros y ser enriquecidos por el testimonio que se da y se recibe. Juntos, podrán elaborar estrategias y planes misioneros de acuerdo con sus dones espirituales, a fin de llegar a otras personas y lugares con el mensaje de salvación; y a través de una integración de todos ver el surgimiento de nuevos dirigentes que podrán ser los fundadores de nuevos Grupos que, sumados al programa integral de la iglesia, puedan llevar a que, en un corto plazo, tengamos la alegría de ver iglesias activas organizadas en grupos pequeños.

Antes de concluir con el capítulo, compartimos solamente tres testimonios que demuestran que cuando hay una VISIÓN clara y correcta, los Grupos se convierten en una bendición para las personas y para las iglesias.

En Paysandú, República Oriental del Uruguay, un grupo de hermanos

decidió hace varios años iniciar esta experiencia. Dios los bendijo, logrando todos y cada uno de los objetivos propuestos. No solamente crecían en la comunión con Dios y de unos con otros, sino también el Señor añadía personas a su Grupo. El cuidado espiritual para la permanencia en la iglesia es una característica notable de este grupo pequeño. Es un grupo activo y lleno de frutos para la gloria de Dios.

En Montecarlo, Misiones, al norte de la Argentina, un grupo de hermanas, con inquietudes espirituales profundas y necesidades personales y familiares, decidió reunirse todos los días a las 5:30 de la mañana como grupo pequeño en el templo, básicamente para orar. Anotaron en un cuaderno sus propios pedidos de oración, y dejaban un espacio en blanco para anotar la respuesta de Dios a esa oración intercesora específica. A medida que pasaban los días, el Señor fue concediendo los pedidos de cada una. El resto de la iglesia les hacía llegar los pedidos que tenían, y día tras día se gozaban con las respuestas del Señor. Con el paso de los días, se organizaron para ir a otro barrio de la ciudad, y allí comenzaron otro grupo pequeño. El Señor no solamente los une en íntima comunión cristiana, sino también se complace en responder sus plegarias.

En Viedma, al sur de la Argentina, un matrimonio joven, consciente de su realidad espiritual, y de la necesidad de crecer espiritualmente y de cumplir con la misión de llevar almas a Cristo, decidió formar ellos mismos una pareja misionera con el fin de dar estudios bíblicos a sus amigos y compañeros de trabajo. Guiados por el Espíritu Santo, no solamente consiguieron personas para estudiar la Biblia sino también, naturalmente, vieron que era necesario organizarse junto con esas personas en grupos pequeños. Hoy, ellos son un testimonio de que cuando se es consciente del deber cristiano delante del Señor, solo es necesario poner manos a la obra, ¡y Dios bendice en abundancia!

¿Qué esperamos ver en los próximos años? Iglesias renovadas. Iglesias que llevan adelante la misión, utilizando como base los grupos pequeños. Iglesias que terminen la obra de Dios en esta Tierra viviendo la misma experiencia de la iglesia cristiana primitiva. Si los comienzos del cristianismo fueron llenos de poder, pasión por las almas, comunión con Dios y con el prójimo, y cumplimiento de la misión con denuedo, el cumplimiento de la misión en este tiempo será, conforme a la promesa del Señor, mucho más abundante. El Señor llenará su iglesia con aquellos que serán trasladados a la misma presencia de Dios cuando Jesús venga, en breve.

### Preguntas para la reflexión

1. ¿Pueden las experiencias anteriores no muy favorables ser un impedimento para no replantearse la implementación de los grupos pequeños? ¿Por qué?
2. ¿En qué medida el tener una clara VISION adventista de la formación de grupos pequeños ayudará al crecimiento de la cantidad y la calidad de los miembros de iglesia?
3. ¿Cómo plantearía usted el concepto de que los grupos pequeños son “un estilo de vida”, y no un simple método de trabajo misionero?

**Para reflexionar:** La cita que dio origen a la frase: “La formación de grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano me ha sido presentada por uno que no puede errar [...]” comienza: “*¿Por qué no sienten los creyentes una preocupación más profunda y ferviente por los que no están en Cristo? ¿Por qué no se reúnen dos o tres para interceder con Dios por la salvación de alguna persona en especial, y luego por otra aún?*” (*Boletín de la Unión Australiana*, 15 de agosto de 1902).

## **Ampliando la visión**

---

*Pr. Sidnei Mendes, magíster en Teología, y director de Ministerio Personal  
y Escuela sabática de la USB*

Cuando Cristo ascendió a los cielos, nos dejó una misión: ir y hacer discípulos en todos los lugares de la Tierra. Desde entonces, la iglesia se preocupó por la evangelización. Los primeros discípulos se esparcieron por el mundo anunciando que Jesús era el Mesías, destruyendo los poderes de las tinieblas y enseñando a las personas a vivir una vida santificada. Rápidamente los discípulos entendieron que ganar almas para Cristo no era solamente bautizar personas o hacerlas miembros de la iglesia. Para ellos, eso iba mucho más allá. Reconocían un proceso, en el discipulado: las personas son ganadas para Cristo y preparadas para encontrarlo cuando él venga; son enseñadas a dar frutos, pues esta es la visión de la iglesia, que la semilla produzca frutos. En todas las épocas, la iglesia se preocupó por anunciar el evangelio de la salvación a los cautivos del pecado; consecuentemente, se enfatiza que estas personas, los nuevos conversos, sean cristianos maduros; que entiendan que la misión y la razón de existencia de la iglesia es hacer discípulos. De esta forma, estamos comprometidos en un evangelismo integrado y continuo, pretendiendo que los miembros abran las puertas de sus hogares para la diseminación de la verdad bíblica.

“La poderosa compañía Microsoft le dio a Bill Gates el título de ‘hombre más rico del mundo’; esto porque él, como su propietario, desarrolló la idea que revolucionó el mundo de la informática. Hasta entonces, usábamos programas sin comunicación entre sí: para usar uno era necesario cerrar el otro; una rutina cansadora y torturante. Bill Gates creó el sistema de ventanas (*Windows*), un medio por el cual los programas se pueden comunicar. Los programas quedan operantes, cada uno mantiene su función específica, pero sigue vigente la comunicación entre ellos, pues se encuentran insertos en un mismo ambiente, un sistema operacional”.<sup>1</sup>

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

Una iglesia en grupos pequeños es como este sistema: varias ventanas (ministerios) que se integran teniendo como base operacional los grupos pequeños. Esta estructura puede ser advertida claramente en la Biblia, al observar la experiencia de Moisés con el pueblo de Israel en el desierto (Éxo. 18:21), Jesús y la iglesia apostólica (Mat. 10:1; Rom. 16:23; Hech. 5:42; 12:12, Col. 4:14). También, podemos mencionar lo que Dios, por medio de Elena de White, nos dice sobre la importancia de la creación de grupos pequeños en nuestras iglesias:

“La formación de grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano es un plan que ha sido presentado ante mí por aquel que no puede equivocarse”.<sup>2</sup>

“Si hay un gran número de hermanos en la iglesia, organícense en grupos pequeños, para trabajar no solamente por los miembros de la iglesia, sino por los no creyentes también”.<sup>3</sup>

“Si en un lugar hay apenas dos o tres que conozcan la verdad, organícense en un grupo de obreros”.<sup>4</sup>

“Vi los santos dejar las ciudades y villas, reunirse en grupos y vivir en los lugares más solitarios de la Tierra. Ángeles les proveían alimento y agua, mientras que los impíos estaban sufriendo hambre y sed. Vi, entonces, a los principales hombres de la Tierra consultándose entre sí, y a Satanás y a sus ángeles ocupados alrededor de ellos. Vi un impreso, distribuido en las diferentes partes de la Tierra, dando órdenes para que se concediese al pueblo libertad para, después de cierto tiempo, matar a los santos, a menos que estos renunciasen a su extraña fe, abandonasen el sábado y guardasen el primer día de la semana”.<sup>5</sup>

Estos textos forman el fundamento de la Visión de grupos pequeños en la Iglesia Adventista del Séptimo Día [IASD]:

“Que los grupos pequeños sean la estructura espiritual y relacional básica de la iglesia y de las acciones relacionadas con el pastoreo, el discipulado y la participación de los miembros, de acuerdo con sus dones espirituales en el cumplimiento de la misión; constituyéndose en un estilo de vida de cada adventista del séptimo día, y que los departamentos de la iglesia y sus programas sean facilitadores en el desarrollo de grupos pequeños, y que estos sean el vehículo adecuado del programa de la iglesia”

---

<sup>1</sup> Larry Stockstill, *A igreja em Células* [La iglesia en células], p. 29.

<sup>2</sup> Elena de White, *El evangelismo*, p. 89.

<sup>3</sup> *Ibíd.*

<sup>4</sup> Elena de White, *Servicio cristiano*, p. 12.

<sup>5</sup> White, *Primeros escritos*, p. 282.

(II Foro de grupos pequeños –División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día [DSA]).

El desarrollo práctico de esta visión será alcanzado con el énfasis en cuatro dimensiones principales: “Hacia ARRIBA”, “Hacia ADENTRO”, “Hacia AFUERA” y “Hacia ADELANTE”.

### **I. Hacia ARRIBA**

La historia del mundo comienza con Dios actuando (Gén. 1:1). Y es por eso que, en el séptimo día, se puede conmemorar tan magnífica creación (Gén. 2:1-3). Todo comienza y permanece teniendo, como razón principal, la acción divina. El sentido de nuestra dependencia de Dios será el centro constantemente buscado, pues, sin esta conciencia, búsqueda y ministerio, líderes y miembros de grupos pequeños serán como un automóvil sin combustible, o un electrodoméstico desconectado de la corriente eléctrica: “Yo soy la vid; ustedes son las ramas. El que permanece en mí, como yo en él, dará mucho fruto; separados de mí, no pueden ustedes hacer nada” (Juan 15:5). Es necesario entender que la única forma de recibir poder es estar unidos a la Fuente: Jesucristo. Necesitamos la renovación cada mañana, a fin de que podamos vencer las provocaciones y crecer espiritualmente. Acerca de esto, Russell Burrill comenta: “En el fresco de la tarde, Adán y Eva entraban en comunión directa con el infinito Dios del universo. Ese es nuestro Dios, el Dios de las relaciones”.<sup>6</sup>

Todas las acciones de grupos pequeños van a convergir en este propósito central, llevarlo a vivir una relación de intimidad con Dios. Y, para eso, es necesario:

1. Liderazgo espiritual.
2. Sentido de la presencia de Dios en el Grupo.
3. Oración entre los miembros.
4. Proyectos de oración intercesora practicados por el Grupo.
5. Insistencia constante sobre la comunión personal y familiar con Dios.
6. Todos motivados, separando un tiempo diario junto con Dios.
7. Estudio diario de la Biblia, de la lección de la Escuela Sabática y del Espíritu de Profecía.
8. Ayuno y vigiliias.
9. Visitas de oración.
10. Compartir la alegría del evangelio.

---

<sup>6</sup> Russell Burrill, *Revolução na Igreja* [Revolución en la iglesia], p. 24.

Dice Jesús: "Más bien, busquen primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas les serán añadidas" (Mat. 6:33) Son de Pablo estas palabras: "Hagan lo que hagan, trabajen de buena gana, como para el Señor y no como para nadie en este mundo, conscientes de que el Señor los recompensará con la herencia. Ustedes sirven a Cristo el Señor. El que hace el mal pagará por su propia maldad, y en esto no hay favoritismos" (Col. 3:23-25).

Kurt W. Johnson destaca este aspecto de la siguiente forma:

"El grupo deberá comprender lo que Dios quiere que acontezca a los miembros individualmente; que sean sensibles a su plan para la vida de cada uno y que sientan el toque de él en su corazón. La respuesta individual al toque del Espíritu Santo de Dios es una parte fundamental en la vida del grupo pequeño. Sintiendo la presencia del Espíritu Santo en su vida, los miembros darán apoyo a los planes del grupo. A medida que sean impresionados por el Espíritu, harán cosas extraordinarias para Dios".<sup>7</sup>

Elena de White presenta el secreto para que los grupos pequeños crezcan *para arriba*; y ya habla de los resultados que vendrán:

"Hay una gran necesidad de oración secreta, pero también es necesario que varios cristianos se reúnan, enviando con fervor sus oraciones a Dios. Jesús está presente en estos grupos pequeños, el amor por las personas se profundiza en el corazón y el Espíritu Santo aplica sus poderosas energías, para que los instrumentos humanos se pongan en actividad, con la intención de salvar a los que están perdidos. Jesús siempre se esforzó para impresionar a sus discípulos con el hecho que el Espíritu Santo necesita iluminar, restaurar y santificar la mente".<sup>8</sup>

La visión dirigida hacia los asuntos que tienen que ver con el Reino de Dios traen el sentido de la presencia divina en el Grupo; lo que resulta en alegría, satisfacción, milagros, conversiones, y crecimiento vertical y horizontal, pues lo que allí sucede cada semana es el resultado de profundas reflexiones personales y colectivas respecto de lo que Dios hizo, está haciendo y hará por la humanidad.

## II. Hacia ADENTRO

Como el Grupo está creciendo "Hacia ARRIBA", se abre el camino para la práctica del consejo dado en la carta a los Hebreos: "Preocupé-

---

<sup>7</sup> Kurt W. Johnson, *Pequeños Grupos para o tempo do Fim* [Grupos pequeños para el tiempo del fin], p. 118.

<sup>8</sup> Elena de White, *¡Exaltado!* (Meditaciones matinales, 1992), p. 359.

monos los unos por los otros, a fin de estimularnos al amor y a las buenas obras” (Heb. 10:24). Este texto puede ser tranquilamente comprendido como “provocar entusiasmo en el semejante”. Jim Egli define lo que es una célula (grupo pequeño): “Es un cuerpo de creyentes que experimenta comunidad en Cristo. Una familia en la que todos cuidan los unos de los otros y que extiende el amor de Cristo”.<sup>9</sup> Una palabra resume la dimensión “Hacia ADENTRO”:

“Nos reunimos para edificarnos los unos a los otros a través del intercambio de pensamientos y de sentimientos, y para recibir fuerza, luz y coraje al conocer las esperanzas y las aspiraciones los unos de los otros, y a través de nuestras oraciones sinceras y sentidas, ofrecidas por la fe, recibimos refrigerio y vigor de la Fuente de nuestra fuerza. [...] Todos los que avanzan en la caminata cristiana deben tener, y tendrán, una experiencia que es viva, que es nueva e interesante. Una experiencia viva está compuesta de pruebas diarias, de conflictos y tentaciones, de grandes esfuerzos y de victorias, y de gran paz y alegría, que se ganan a través de Jesús. Un relato simple de estas experiencias da luz, fuerza y conocimiento, que ayudará a otros en su avance en la vida para Dios”.<sup>10</sup>

El Grupo, al madurar en este aspecto, comienza a crecer “Hacia ADENTRO”. Todos toman interés y luchan por todos; ahí el grupo se transforma de hecho en un cuerpo, una familia. Esta dimensión depende de la primera. El comentario de Kurt W. Johnson nos ayuda en esta comprensión:

“La respuesta de los miembros a Dios afectará la manera por la cual ellos se relacionan unos con otros. En la medida que crecen en Espíritu, darán más apoyo unos a otros, orarán por los otros, ayudarán con las necesidades personales de los otros, serán más compasivos y perdonadores, y desearán que los otros tengan la misma experiencia”.<sup>11</sup>

El gran beneficio de la dimensión “Hacia ADENTRO” es que se rescata el sentido de cuidado y de pastoreo. Carlito Paes presenta 24 principios existentes en las iglesias que prevalecen. En uno de ellos, destaca la iglesia que pastorea por intermedio de los grupos pequeños, afirmando:

“Las personas quedan más próximas las unas de las otras, se hacen más accesibles; son más receptivas a los nuevos en la fe; nuevos líderes son preparados informalmente; los límites de cuidado del rebaño son ex-

---

<sup>9</sup> Jim Egli, *Melhorando a dinâmica da Célula* [Mejorando la dinámica de la célula], p. 30.

<sup>10</sup> Elena de White, *Testimonios*, t. 2, pp. 578, 579.

<sup>11</sup> Kurt Johnson, *Pequenos Grupos Para o Tempo do Fim* [Grupos pequeños para el tiempo del fin], p. 119.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

tendidos; la movilización se hace más fácil; el amor fraternal es concretizado y todos pueden ser integrados en el ministerio".<sup>12</sup>

Vale la pena destacar que David Cox expresa, desde esta perspectiva: "Los grupos pequeños están empeñados en la formación de relaciones positivas, profundas y duraderas entre las personas, a través de una perspectiva más relacional del estudio de la Biblia y la oración".<sup>13</sup>

Según Cox, para desarrollar la dimensión "Hacia ADENTRO", es necesario que el Grupo sea gobernado por diez principios:

1. **Afirmación:** La participación de todos solo tendrá lugar si todos se sienten que son valorados y apreciados como miembros del grupo; y que sus ideas, opiniones y preguntas son válidas e importantes.
2. **Compromiso:** Los miembros deben reconocer que están allí para servirse unos a otros, y concuerdan en colocar a disposición tiempo, energía, recursos, etc. Esto incluye la frecuentación a las reuniones; las personas no deberían unirse a un grupo pequeño si no están dispuestas a comprometerse con él.
3. **Honestidad:** Para que la confianza se desarrolle, todos necesitan ser honestos. Esto significa decir lo que necesita ser dicho para el bien del grupo y del individuo; decirlo con amor.
4. **Apertura:** Las relaciones con un grado de intimidad solo pueden desarrollarse entre personas que se conocen bien entre sí; y esto significa salir del escondite al compartir alegrías, tristezas, ambiciones y chascos.
5. **Confidencialidad:** La apertura y la honestidad no florecerán sin la confidencialidad. Lo que sea relatado en el encuentro forma parte de la vida de los miembros del grupo pequeño.
6. **Sensibilidad:** Es la capacidad de reconocer y respetar nuestras diferencias, limitaciones; y de colocar, como propósito, ayudar al otro en su crecimiento.
7. **Responsabilidad:** los Grupos no son unidades independientes, sino partes de un cuerpo que es la iglesia, conectados unos con otros a través de un sistema de administración adecuado.
8. **Reproducción:** Desde el comienzo, los miembros deben entender que llegará la hora de la multiplicación: el Grupo va a dividirse en dos.

---

<sup>12</sup> Paes, Carlito, *Igrejas que Prevalecem* [Iglesias que prevalecen], p. 188.

<sup>13</sup> David Cox, *Pense Grande, Pense em Pequenos Grupos* [Piense en grande, piense en grupos pequeños], p. 13.

Por amor al crecimiento de la iglesia, los miembros del Grupo estarán dispuestos a aceptar el sufrimiento que eso, a veces, conlleva.

9. **Relevancia:** El grupo pequeño marcará la diferencia en la vida de las personas si lo que allí sucede es relevante para ellas.
10. **Atmósfera agradable:** Los encuentros deben ser ocasiones en las que las personas puedan sentirse bien, reír juntas y disfrutar de la compañía mutua, y del estudio de la Palabra de Dios.

Otros secretos prácticos también pueden ayudar: momentos de contacto fuera del encuentro semanal; antes y después del encuentro, una comunión entre los miembros; aunque haya un anfitrión, es imprescindible que las casas de todos estén abiertas a todos; momentos de camaradería y comidas juntos; los miembros incluidos en las actividades cotidianas, como compras, entretenimientos, deportes, etc.; en la iglesia, los miembros pueden quedar juntos; las clases de la Escuela Sabática, formadas por los grupos pequeños; contacto entre los encuentros por medio de mensajes electrónicos, mensajes de celular, llamadas telefónicas, prestación de cuentas, en las cuales uno se hace responsable por el otro.

El ser humano posee un anhelo que es mayor que todo: “el sentimiento de pertenencia”, afirma David Cox; el pecado quebró este sentimiento. No obstante, Jesús vino para restaurarlo, y esta experiencia en la vida de la iglesia primitiva nos muestra cómo puede ocurrir esto. “Todos los creyentes estaban juntos y tenían todo en común: vendían sus propiedades y posesiones, y compartían sus bienes entre sí según la necesidad de cada uno. No dejaban de reunirse en el templo ni un solo día. De casa en casa partían el pan y compartían la comida con alegría y generosidad, alabando a Dios y disfrutando de la estimación general del pueblo. Y cada día el Señor añadía al grupo los que iban siendo salvos” (Hech. 2:44-47). La nueva comunidad cristiana abrió el corazón y la mente para aprender sobre Jesús, así como se entregó a la vida relacional del Grupo.

### III. Hacia AFUERA

La mejor manera para que alguien diga que tiene una relación con Dios, que comprende la Biblia y el plan de salvación es tener algo que lo entusiasme para contarlo a otras personas. El grupo que creció “Hacia ARRIBA” y “Hacia ADENTRO” camina hacia la tercera dimensión: “Hacia AFUERA”. “Y día tras día, en el templo y de casa en casa, no dejaban de enseñar y anunciar las buenas nuevas de que Jesús es el Mesías” (Hech. 5:42). Toda la movilización

de la iglesia primitiva tenía, como objetivo, el evangelismo intencional: predicar a Jesús, llevar la verdad al mayor número posible de personas. Tal vez, esa sea la mejor manera de definir el perfil del grupo pequeño.

“Sal de la Tierra”, liderado por la correctora de seguros Margarete Rebellato en la ciudad de Curitiba, capital del Estado de Paraná, Rep. del Brasil, es un grupo que se reúne desde hace poco más de tres años en la casa de la empresaria Noemí Danski, y de él ya surgieron otros tres grupos pequeños, unos quince bautismos e historias de respuestas a oraciones suficientes como para escribir un libro. El grupo pequeño es frecuentado por personas de diversas confesiones religiosas.

Cuando las personas se interesan en conocer más la Biblia, son encaminadas a las clases bíblicas, pues el Grupo trabaja orientado hacia el evangelismo.

Sobre este aspecto del Grupo, Johnson comenta: “Un grupo no puede ser lleno del Espíritu Santo si no busca a otros afuera del grupo. Dios llamó a las personas para que se ‘reúnan’, pero también las llamó para ‘ir’. Dios desafía a los grupos pequeños para que lo ayuden a cumplir su misión evangélica. Los líderes de los Grupos deben ser el modelo del evangelismo. Ese es un factor indispensable para el éxito de un grupo pequeño”.<sup>14</sup>

Los grupos pequeños tienen innumerables oportunidades para consolidar la dimensión “Hacia Afuera”.

- a. En cada grupo pequeño, la existencia de parejas misioneras, para llevar los estudios bíblicos a las casas de los amigos.
- b. Integración del Grupo con las clases bíblicas, en las cuales los amigos también pueden ser encaminados para recibir estudios bíblicos.
- c. *Evangelismo de Semana Santa en el grupo pequeño*, una oportunidad para que la iglesia se motive a expandirse. Tomemos en consideración que Jesús dice que somos la sal de la Tierra, y esta cumple su función al difundirse por el alimento, transmitiéndole su sabor y sus propiedades. El proyecto no se contrapone al programa tradicional de la iglesia; por el contrario, apoya el evangelismo. Los grupos pequeños maduros, pueden invertir en la región donde están localizados, mientras otros realizan el programa en la iglesia. Otra opción muy conveniente es tener toda la semana organizada en grupos pequeños y, como cierre, un gran programa realizado en un local, con la participación de todos.

---

<sup>14</sup> Kurt W. Johnson, *ibid.*, p. 119.

Muchas son las historias vividas por la iglesia en los últimos años que reafirman el concepto de organizarla en Grupos. Destacamos aquí tres de ellas. En 2007, en el norte del Estado de Paraná, los distritos de Marialva y Loanda presentaron resultados sorprendentes. Sesenta y tres grupos pequeños fueron preparados y movilizados para el evangelismo de Semana Santa. Durante los días del evangelismo, cuatrocientos amigos oyeron el mensaje, y enseguida las parejas misioneras atendieron a las personas que respondieron los llamados. De este grupo, 119 fueron bautizados ese mismo año. Nueve personas desistieron de la fe; es decir, un 8% de apostasía. Otro hecho que podemos destacar es lo que sucedió en 2008, en la región noroeste de Río Grande do Sul, en la ciudad de Panambi. Un Grupo realizó el programa de Semana Santa en su barrio, y hoy tenemos una congregación allí, que ya llevó cerca de 20 personas a Jesús; ya adquirieron su propia sede, que es frecuentada por 50 personas; distribuidas ahora en 5 grupos pequeños. En 2009, Santa Catarina registró el establecimiento de una iglesia en una ciudad de Misión Global (Arroio do Silva [Arroyo de Silva]). Todo comenzó con un grupo pequeño. Los preparativos fueron realizados con anticipación, y se efectuaron reuniones de Semana Santa. Hoy, la iglesia está establecida, y allí fueron bautizadas 16 personas, 35 interesados frecuentan la iglesia, y ya están distribuidas en 5 Grupos.

Cuando se habla de iglesia dividida en grupos pequeños, un anhelo que está presente en la vida de muchas personas está solucionado: el sentido de comunidad. William A. Beckham describe esto como la intimidad personal, accesibilidad y disponibilidad, contacto físico, comunicación, cuidado y ayuda, prestación de cuentas, relaciones, conversación, unidad, concentración y ministerio en grupo. Afirma, también, que estas facetas no pueden ser reproducidas de la misma forma e intensidad tanto en el grupo grande como en la vida de un individuo.

#### **IV. Hacia ADELANTE**

La dimensión “Hacia ADELANTE” expresa crecimiento, desarrollo y multiplicación, que se alcanzan por medio del discipulado. El grupo pequeño ofrece un escenario perfecto para la formación de discípulos. “Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo” (Mat. 28:19, 20).

Discípulo es un creyente maduro y productivo, pronto para el testimonio personal. Según Cox, el Grupo vuelve más fácil este testimonio porque apoya

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

el trabajo en equipo, proporciona un puente para las personas tímidas, son personales, apoyan al máximo la participación, son flexibles, es necesaria una mínima organización, los grupos se reúnen donde las personas viven, el testimonio es espontáneo, son informales y la comunicación es más fácil. Esta fue la experiencia vivida entre Pablo y Timoteo: “Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros” (2 Tim. 2:2).

El desarrollo de la dimensión “Hacia Adelante” es alcanzado cuando en el grupo pequeño se encuentran algunas características:

- Oración.
- Visión del potencial de cada persona.
- Compromiso constante de parte de todos.
- Antes de transformarse en conductores, las personas reciben responsabilidades de forma gradual.
- Los diversos niveles organizacionales son consultados frente a las decisiones.
- Los líderes y los auxiliares oran y planifican juntos.
- Lo que ocurra es sometido a diferentes evaluaciones.
- Las personas participan de entrenamientos.
- Apoyo mutuo.
- La visión de multiplicación del grupo es ampliamente trabajada.

“Hacia ARRIBA”, “Hacia ADENTRO”, “Hacia AFUERA” y “Hacia ADELANTE” son cuatro dimensiones bíblicas; una no puede estar desvinculada de la otra. Este era el secreto de una iglesia que dejó un modelo que debe ser seguido. Muchos la denominan como “iglesia ideal”: la iglesia primitiva, que entendió y siguió la visión de Dios en sus días. “Como recompensa de sus abnegados esfuerzos para sembrar las semillas de la verdad, habrán de segar una harta cosecha”.<sup>15</sup>

### Preguntas para la reflexión

1. ¿Qué es una iglesia en grupos pequeños?
2. ¿Qué está incluido en la dimensión “Hacia ARRIBA”?
3. ¿Qué está incluido en la dimensión “Hacia ABAJO”?
4. ¿Qué está incluido en la dimensión “Hacia AFUERA”?
5. ¿Qué está incluido en la dimensión “Hacia ADELANTE”?

<sup>15</sup> Elena de White, *Testemunhos Seletos* [Testimonios selectos], t. 3, p. 85.

# Gerenciamiento y pastoreo

---

*Pr. Paulo Godinho, magíster en Teología, y director de Ministerio Personal y Escuela Sabática de la Unión Este Brasileña. Pr. Edwin Regalado, magíster en Teología y presidente de la Asociación Peruana Central Este*

Como adventistas del séptimo día, creemos en el sacerdocio universal de todos los creyentes. Esta enseñanza es muy simple: *todos aquellos que aceptan a Cristo se transforman en miembros de su cuerpo y reciben el privilegio de ministrar con responsabilidad, de acuerdo con los dones que recibieron.* Desde el inicio del movimiento adventista, la enseñanza del sacerdocio de todos los creyentes fue vivida por nuestros pioneros y se transformó en uno de los secretos del crecimiento de la Iglesia Adventista del Séptimo Día alrededor del mundo. Especialistas en crecimiento de iglesia enfatizan la importancia de rescatar la metodología bíblica del pastoreo dada por Dios a Moisés, utilizada por Cristo en la formación de la iglesia cristiana y practicada por los apóstoles en el primer siglo.

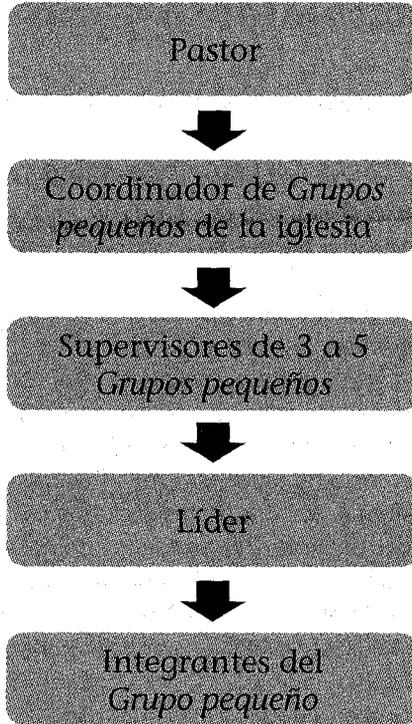
Siendo que los grupos pequeños son uno de los mejores ambientes que la iglesia tiene para discipular y formar dirigentes al estilo de Jesús, haciéndonos eco de las palabras de Pablo, cuando dice: “Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros” (2 Tim. 2:2), consideramos que el pastor juega un papel preponderante en el cuidado y el desarrollo de los Grupos del distrito misionero. Y, en la experiencia práctica, lo desarrolla de la siguiente manera.

1. *El pastor se vuelve más capacitador que predicador.* Asumiendo el rol de maestro, discipulador y mentor, porque entendió que el ministerio de Jesús estuvo centrado en un grupo pequeño de personas; para luego alcanzar a las multitudes.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

2. *Estructura.* Para que la administración se optimice, el pastor necesita de una estructura, que sirva como canal de transmisión de su liderazgo y sea transmisora de vida. La estructura es la siguiente:



Para administrar esta estructura, el pastor organiza su agenda de la siguiente manera.

Reunión semanal, con los coordinadores.

Reunión quincenal, con los supervisores.

Reunión mensual, con los encargados de *Grupos pequeños*; es la escuela de líderes de distrito.

Esta manera de pastorear los grupos pequeños es un *liderazgo centrado en personas*, antes que en los programas. Vemos que el apóstol Pablo adoptó el mismo objetivo y la misma metodología, en su ministerio, que el que asumió Jesús. Pablo resumió de manera nítida cuál es el significado que tiene el liderazgo centrado en personas, cuando dijo: “A este Cristo proclamamos, aconsejando y enseñando con toda sabiduría a todos los se-

res humanos, para presentarlos a todos perfectos en él. Con este fin trabajo y lucho fortalecido por el poder de Cristo que obra en mí” (Col. 1:28, 29).

Jesús pasaba mucho tiempo dialogando con sus discípulos. Russell Burrill manifiesta: “La mayor parte del trabajo de Jesús estaba con un grupito de doce, a los que llamaba sus discípulos. Jesús pasó esos pocos años derramando su vida en estas pocas personas. Sin embargo, *Jesús cambió el mundo para siempre*”.<sup>1</sup>

Del mismo modo, Gregory Ogden, erudito en el tema de discipulado, refiere: “Los discípulos no son producto de una producción en masa, sino de una relación estrecha, que requiere tiempo y dedicación”. Este mismo autor cita a A. B. Bruce, con el párrafo siguiente: “Esta cuidadosa formación de los discípulos fue lo que garantizó que la enseñanza del Maestro fuera duradera; que su Reino estuviera fundado en unos pocos con convicciones profundas e indestructibles, en lugar de estar fundada en la multitud, cambiante y superficial”.<sup>2</sup>

Robert Coleman describe muy bien la idea del método de Jesús cuando escribe: “El plan de Jesús no fue un programa para alcanzar a las multitudes, sino formar un grupo de hombres para liderar a las multitudes”.<sup>3</sup>

Una de las actividades de pastoreo es la delegación de tareas. Según el pastor Elías Brasil,<sup>4</sup> el ideal de comunidad también fue utilizado con el propósito de descentralizar tareas. Cuando Moisés estaba sobrecargado con la tarea de conducir al pueblo de Israel y luchar con sus problemas, su suegro, Jetro, sugirió un plan providencial: “[...] ¿Qué es esto que haces tú con el pueblo? ¿Por qué te sientas tú solo, y todo el pueblo está delante de ti desde la mañana hasta la tarde?” (Éxo. 18:14). El consejo de Jetro continuó: “[...] No está bien lo que haces. Desfallecerás del todo, tú, y también este pueblo que está contigo; porque el trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo tú solo. [...] Escoge tú de entre todo el pueblo varones de verdad, que aborrezcan la avaricia; y ponlos sobre el pueblo por jefes de millares, de centenas, de cincuenta y de diez” (Éxo. 18:17, 18, 21).

Cada individuo en el campamento de Israel pertenecería a un grupo de diez, dirigido por algún oficial (Éxo. 18:13-23). Otros pasajes del Antiguo

---

<sup>1</sup> Russell Burrill, *La iglesia revolucionaria del siglo XXI*, p. 48.

<sup>2</sup> Gregory Ogden, *Manual del discipulado* (Barcelona: CLIE, 1998), p. 27.

<sup>3</sup> *Ibid.*, p. 28.

<sup>4</sup> Milton Torres, *Pequenos Grupos, Grandes Soluções* [Grupos pequeños, grandes soluciones] (Guarulhos, SP: Editora Parma, 2007), p. 18.

Testamento también refuerzan la idea de descentralizar tareas y responsabilidades, por medio de la división del pueblo de Dios en grupos (Núm. 4:1-20, 21-28, 29-33). “En el calor y en el caos de las exigencias del liderazgo, muchas personas hablan al optar por hacer aquello que trae solamente el beneficio inmediato. Ellas no piensan más allá y no intentan ver las cosas desde la perspectiva de Dios. Pero un gran líder, como Moisés, siempre invierte en la próxima generación porque sabe que, si no ayuda a reproducir su liderazgo, la generación siguiente tendrá problemas. Él entiende que, a través del proceso de ser mentor o de disciplinar líderes potenciales de hoy, estará liderando para más allá de su propia vida”.<sup>5</sup>

En el segundo llamado que Cristo hizo a Pedro (Juan 21:15-17), encontramos el imperativo a sus seguidores: “Apacienta mis corderos”; “Pastorea mis ovejas”. Leemos en Mateo 9:36 que Jesús vio multitudes de personas de la comunidad y “tuvo compasión de ellas; porque estaban agobiadas y desamparadas, como ovejas sin pastor”. Después de tres años y medio de entrenamiento, capacitación, testificación viva e inspiración, el grupo pequeño de doce hombres, conducidos por Cristo, estaba pronto para el crecimiento. Pues no tenía un ministerio centralizado en un clero especializado, sino un ministerio en el cual todos los que aceptasen a Cristo formarían parte del sacerdocio universal de todos los creyentes (1 Ped. 2: 5, 9).

El ejemplo vivido por Cristo y sus apóstoles en el primer siglo y en el inicio del Movimiento Adventista atestigua la excelencia y la eficacia de la estructura establecida por Cristo con el fin de evangelizar al mundo. La sociedad en los días de Cristo era violenta, inmoral, con tremendas desigualdades sociales, mística, politeísta, sanguinaria, corrupta, materialista y preconceptuosa.<sup>6</sup>

Sin prestar mucha importancia a todo esto, Jesús ascendió al cielo, seguro de la explosión de crecimiento que su naciente iglesia experimentarían. El crecimiento geográfico y numérico que siguió fue tan abrumador que sería imposible mantener la unidad, y conservar y disciplinar a nuevos miembros, si no fuese por la estructura de pequeños grupos en los hogares y por los pastores laicos que cuidarían de las nuevas ovejas.

---

<sup>5</sup> John C. Maxwell., *21 minutos de poder na vida de um líder* [21 minutos de poder en la vida de un líder] (Río de Janeiro, RJ: Tomas Nelson Brasil, 2007), p. 240.

<sup>6</sup> Joachim Jeremias, *Jerusalém nos tempos de Jesus* [Jerusalén en los tiempos de Jesús] (São Paulo, SP: Editora Paulus, 2005).

La práctica de delegar responsabilidad y compartir el ministerio también fue desarrollada por los apóstoles:

“En aquellos días, al aumentar el número de los discípulos, se quejaron los judíos de habla griega contra los de habla aramea de que sus viudas eran desatendidas en la distribución diaria de los alimentos. Así que los doce reunieron a toda la comunidad de discípulos y les dijeron: ‘No está bien que nosotros los apóstoles descuidemos el ministerio de la palabra de Dios para servir las mesas. Hermanos, escojan de entre ustedes a siete hombres de buena reputación, llenos del Espíritu y de sabiduría, para encargarnos esta responsabilidad. Así nosotros nos dedicaremos de lleno a la oración y al ministerio de la palabra’.

“Esta propuesta agradó a toda la asamblea. Escogieron a Esteban, hombre lleno de fe y del Espíritu Santo, y a Felipe, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas y a Nicolás, un prosélito de Antioquía. Los presentaron a los apóstoles, quienes oraron y les impusieron las manos. Y la palabra de Dios se difundía: el número de los discípulos aumentaba considerablemente en Jerusalén, e incluso muchos de los sacerdotes obedecían la fe” (Hech. 6:1-7).

El comentarista Warren W. Wiersbe afirma que la iglesia pasaba por los “dolores del crecimiento”, y los apóstoles experimentaban cada vez más dificultades en ministrar a todos, pues estaban efectuando trabajos que otros eran aptos para realizar. El resultado de delegar actividades y elegir hombres para cuidar del pueblo, ministrar, pastorear, permitió que los apóstoles diesen continuidad al ministerio importante que realizaban entre el pueblo. La bendición de Dios continuó, y aumentó. La iglesia permanecía unida (Hech. 6:5), la palabra se difundía y la iglesia se multiplicaba (Hech. 6:8).<sup>7</sup>

D. L. Moody solía decir que “era mejor poner diez hombres a trabajar que trabajar por diez hombres”.<sup>8</sup> John R. W. Stott destaca que el incidente de Hechos 6:1 al 7 ilustra un principio vital, que es de importancia urgente para la iglesia de hoy. Dios llama a todos su pueblo para el ministerio; llama a personas diferentes para ministerios diferentes. Todos los cristianos, sin excepción, siendo seguidores de Aquel que vino “no para ser servido, sino para servir”, son llamados para ministrar, o mejor dicho, para dar la vida en ministerio. Si miembros y pastores no comprenden sus funciones, la

---

<sup>7</sup> Warren W. Wiersbe, *Comentario bíblico expositivo* (Santo André, SP: Editora Geográfica, 2008), pp. 556, 557.

<sup>8</sup> Charles H. Spurgeon, *O Melhor de C. H. Spurgeon* [Lo mejor de C. H. Spurgeon] (Curitiba, PR: Editora Luz e Vida, 1997), p. 138.

iglesia no alcanzará la madurez en Cristo; y el pastor siempre estará sobrecargado, y desarrollará un ministerio superficial.<sup>9</sup>

Las iglesias modernas están llenas de hombres y de mujeres frustrados. Desdichadamente, sin el modelo de iglesia establecido por Cristo, la gran mayoría de los fieles *nunca* podrá vivir un ministerio para Dios. ¿Cómo, entonces, una iglesia puede transformarse en un lugar donde cada miembro tenga condiciones de vivir su ministerio y cumplir la Gran Comisión? Muchas iglesias están descubriendo la respuesta en los grupos pequeños. Pues allí el miembro es pastoreado, transformado, y encuentra un ambiente propicio para desarrollar sus dones, el sacerdocio de todos los creyentes, y experimenta el poder del Espíritu Santo en su vida. El Grupo es el ámbito en el que las personas son discipuladas, equipadas para servir; el lugar en el cual los miembros se edifican mutuamente y se organizan a fin de alcanzar a la comunidad. El Grupo sirve como comunidad en la que los cristianos pueden preocuparse los unos por los otros y mantener una total transparencia entre sí.<sup>10</sup>

En nuestros días, lo que hemos visto son clérigos que ejecutan la mayor parte del ministerio, mientras que los laicos permanecen –apenas– como espectadores;<sup>11</sup> una iglesia dirigida hacia sí misma, hacia sus propias necesidades. Muchos dirigentes fueron enseñados solamente a preocuparse y cuidar de la estructura; muchos pasan toda la semana en lo que harán en el departamento “a”, “b” o “c”.

Más que esto, deben ser enseñados a pensar en personas; amar, aconsejar y ayudar. Generalmente, cada pastor es responsable por decenas o centenas de cristianos. Es imposible que solamente un pastor cuide de tantas personas. Como resultado, millares de personas abandonan la fe; otras se transforman en cristianos nominales, meros consumidores y espectadores pasivos de sus iglesias, y no están preparados para ministrar, multiplicarse e influenciar sobre la comunidad en la que están insertos. El individualismo se intensificó en la religión del siglo XXI. Muchos entran en los templos, escuchan sermones, cantan, oran, entregan sus ofrendas, y no son percibidos; cada uno vive la fe a su manera. La respuesta de Caín: “¿Acaso soy yo el que

---

<sup>9</sup> John R. W. Stott, *A Mensagem de Atos* [El mensaje de Hechos] (São Paulo: ABU Editora, 2000), pp. 134, 136.

<sup>10</sup> Wolfgang Simson, *Casas que Transformam o Mundo* [Casas que transforman el mundo] (Curitiba, PR: Editora Evangélica Esperança, 2001), p. 263.

<sup>11</sup> Russell Burrill, *Revolução na Igreja* [Revolución en la iglesia] (Portugal: Santos & Costa, Pedreiras, Porto de Mós, 1999), p. 32.

debe cuidar a mi hermano?" (Gén. 4:9) no puede transformarse en el estilo de vida de la iglesia de Dios. La orden de Jesús continúa siendo válida para todos aquellos que reciben su llamado: "tuvo compasión de ellas; porque estaban agobiadas y desamparadas, como ovejas sin pastor" (Mat. 9:36).

En la Iglesia Adventista del Séptimo Día experimentamos, a través de los grupos pequeños, una oportunidad de cuidar más adecuadamente de los miembros; además de involucrarlos en el servicio. El pastor, el coordinador y el supervisor acompañan y orientan a los líderes de grupos pequeños por medio de reuniones semanales o quincenales. En esas reuniones, el líder recibe ánimo, enseñanza, oración, capacitación y dirección. Estos, por su parte, dirigen grupos de diez a quince personas. En este modelo, todos los miembros de la iglesia son cuidados por los líderes, que se transforman en el brazo derecho del pastor de distrito, en la tarea del pastoreo.

El distrito de Guadalupe, en la Asociación Río de Janeiro Sur (Rep. del Brasil), liderado por el pastor Ormeu Silva de Abreu Lima, experimentó una verdadera revolución a través de los Grupos. Según el pastor Ormeu, al llegar al distrito, él percibió que había poco compromiso misionero, pocos predicadores en las iglesias, y que el distrito no había alcanzado su blanco de bautismos del año anterior. Después de estudiar el asunto, y ver los beneficios de una iglesia que vive en grupos pequeños, oró a Dios y decidió actuar e invertir en los Grupos, como base del esfuerzo cristiano y el compromiso misionero.

El primer paso fue establecer un grupo pequeño prototipo, contando con la participación de un coordinador de cada congregación del distrito. El pastor Ormeu quedó como coordinador de distrito de los grupos pequeños, y entrenó a siete líderes durante tres meses. En esos encuentros, todos estudiaron el documento oficial de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día sobre grupos pequeños, y también el libro *Cómo reavivar la iglesia*. Después de que los coordinadores alcanzaran la debida comprensión sobre la importancia de los grupos pequeños y experimentarían la vida en comunidad, cada cual debería volver a su congregación, elegir los líderes, los anfitriones, los asociados, y establecer un grupo prototipo con los dirigentes locales, entrenándolos durante tres meses, repitiendo las clases que habían recibido. Después del entrenamiento, se definió una fecha, en el mes de abril de 2009, para lanzar oficialmente el proyecto para toda la iglesia.

En el primer sábado del mes de abril, el coordinador de grupos pequeños de cada iglesia predicó un sermón motivacional, presentó a los líderes

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

e informó la fecha, el horario y el lugar del inicio del proyecto. Cada líder recibió una hoja de inscripción y, al finalizar el culto, los miembros eligieron el grupo en el que participarían, firmando una hoja de compromiso.

Todo el mes de abril fue dedicado para la organización y la planificación de las actividades del proyecto "Grupos pequeños cinco estrellas". Las actividades estaban divididas en tres secciones:

- Organización: establecer un nombre para el grupo, una bandera, el lema, un texto bíblico, el himno oficial, y confeccionar una camiseta.

- Misioneras: dividir el grupo pequeño en parejas misioneras, participar de entrenamientos para administrar cursos bíblicos, cómo llevar personas a la decisión, participar de los Hogares de Esperanza, realizar el Impacto Esperanza distribuyendo literaturas en la región del Grupo y alcanzar dos personas para el bautismo.

- Internas: dirigir una Escuela Sabática, un Culto Joven y realizar una actividad social por trimestre.

Para cada actividad realizada, los participantes recibían una cierta puntuación. Mensualmente, el pastor, coordinador general, se reunía con los coordinadores y los líderes para evaluar, entrenar y chequear los objetivos alcanzados.

Según el pastor Ormeu, involucrar a la mayoría de los miembros en los grupos pequeños dio muchos resultados. Hoy, él tiene un distrito más misionero, miembros que eran inactivos hoy están trabajando; el número de líderes y de predicadores aumentó; el diezmo aumentó un 20% y el número de bautismos un 100%. Todos los que fueron bautizados durante 2009 son miembros activos de los Grupos, y muchos de ellos están comprometidos con actividades misioneras. Las palabras finales del pastor Ormeu, después de esta experiencia, son las siguientes: "Soy un pastor más feliz, realizado, pues tengo miembros comprometidos con la misión de pastorear y buscar a la oveja perdida".

Otro ejemplo interesante proviene del distrito de Laranjeiras, en la Asociación Espíritu Santo (Rep. del Brasil). El pastor Antonio Junior de Sousa, que tiene once años de ministerio y, de estos, ocho trabajando con grupos pequeños, es el jefe del distrito. Al asumir el distrito, en febrero de 2009, el pastor decidió involucrar a la iglesia con los Grupos. Después de evaluar a sus congregaciones, eligió dos iglesias, que estaban abiertas al programa.

La sede del distrito, la iglesia de Laranjeiras, que tiene cien miembros y ningún registro histórico con grupos pequeños, y la iglesia de Feu Rosa, con 130 miembros y con buenas características misioneras, fueron las ele-

gidas. Diez líderes fueron seleccionados de cada iglesia, y todos los viernes ellos se encontraban con el pastor. En ese Grupo prototipo, todos experimentaron el pastoreo, disfrutaron de la vida en comunidad y ampliaron la visión que tenían sobre los grupos pequeños. No mucho tiempo después, pudieron sentir que los grupos pequeños deberían ser el estilo de vida de la iglesia, y no solamente un programa más. Se estudiaron materiales tales como *Piense en grande, piense en Grupos pequeños*, de David Cox, *Cómo revolucionar la iglesia del siglo XXI*, de Russell Burrill, y otros, incluyendo apostillas del campo local.

Después de tres meses de entrenamiento con el pastor, cada líder estaba preparado para establecer un Grupo inicial, en el que pasarían dos meses reuniéndose cada quince días con los hermanos de la iglesia, con los objetivos de orar, fundamentar la visión de comunidad, elegir el nombre del grupo, involucrar a la iglesia, preparar al anfitrión, planificar tareas misioneras, y también para organizar y desarrollar lo que Dave Earley propone en su libro: "Hábitos del líder eficaz de grupos pequeños".

Según el pastor Junior, en el proyecto de implantar una red sólida de grupos pequeños no debemos tener prisa, pues estaremos instalando un estilo de vida, y no programas que vienen y van. Después de cinco meses, los conductores estaban bien preparados para pastorear y discipular; y la iglesia, deseosa de crecer e involucrarse, amando la nueva vida en comunidad. Hasta el momento, los grupos pequeños de Laranjeiras y Feu Rosa ya disfrutaban de resultados como crecimiento "Hacia Arriba" (relación con Dios), crecimiento "Hacia Adentro" (relación de unos con otros), y están prontos para crecer "Hacia Afuera" (relación con los no creyentes, que es el evangelismo).

Los beneficios para la iglesia local son excelentes, tales como mayor unión entre los hermanos, aumento en la frecuentación a los cultos de la iglesia, más personas involucradas en la acción misionera, una iglesia más receptiva, más bautismos, personas que son pastoreadas por laicos, más líderes comprometidos en la tarea de discipular. Y el deseo de llegar a la próxima etapa, que es el crecimiento "para Adelante" (que es la multiplicación del Grupo y el discipulado).

La iglesia que alcanzó madurez y comprensión del sacerdocio de todos los creyentes, y está convencida de que todos los creyentes son llamados a la tarea de hacer discípulos, no encontrará otro ambiente mejor para cumplir con la Gran Comisión que los grupos pequeños, con la intención de involucrar a los miembros de acuerdo con sus dones. E ir más allá de sus

muros, utilizando toda su estructura como instrumento poderoso de Dios para testificar y hacer conocidos, entre las personas, el amor y la gracia maravillosos de Jesús.<sup>12</sup>

De esta manera, las necesidades del rebaño podrán ser sentidas y percibidas de cerca. Los dones de cada persona podrán ser desarrollados. Todo miembro de un Grupo se transforma en un testigo para otras personas. En la iglesia primitiva y en los inicios de la Iglesia Adventista, los creyentes eran enseñados a mantener su espiritualidad sin la ayuda del clero. El clero debe estar libre, con el fin de realizar la obra que Dios ordenó que hiciese: perfeccionar y capacitar a los santos para el desempeño de su servicio (Efe. 4:11-14); crear ministerios; involucrar personas; entrenar; reclutar; delegar; supervisar; evangelizar y predicar. Russell Burrell afirma: "El tiempo del pastor debe ser empleado no tanto en la realización de funciones ministeriales, sino en entrenamiento, formación y supervisión".<sup>13</sup>

El pastor debe reunirse regularmente con los líderes de los grupos pequeños a fin de cerciorarse de que ellos permanecen espiritualmente saludables. En la mayoría de las iglesias, los pastores pasan la mayor parte de su tiempo simplemente manteniendo la maquinaria funcionando, con todos los programas que la iglesia opera. Un tiempo considerable, también, se pasa ministrando a las necesidades individuales de los miembros. Sin embargo, en esta propuesta, en la que los Grupos se transforman en la base para el pastoreo y la administración misionera de los miembros, el tiempo del pastor debe ser redirigido y usado, especialmente, de dos maneras:

1. Pasando la visión pastoral a los líderes de los grupos pequeños. El líder es el primer responsable por el cuidado pastoral de los miembros.
2. Creando nuevos grupos pequeños, que sería algo semejante a crear nuevas iglesias. El centro de atención de los nuevos grupos debe ser los nuevos creyentes. Esos nuevos grupos surgen por causa de la multiplicación de los grupos existentes, y formando nuevos grupos a través de la actividad evangelizadora.<sup>14</sup>

---

<sup>12</sup> Joel Comiskey, *Crescimento Explosivo da Igreja em Células* [Crecimiento explosivo de la iglesia en células] (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células no Brasil, 2000), p. 110.

<sup>13</sup> Russell Burrell, *Como Reavivar a Igreja do Século XXI* [Cómo reavivar la iglesia del siglo XXI] (Tatuf, SP: Casa Publicadora Brasileira, 2005), p. 170.

<sup>14</sup> Dave Early, *Ocho Hábitos do Líder Eficaz de Grupos Pequenos* [Ocho hábitos del líder eficaz de grupos pequeños] (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células no Brasil, 2001), p. 75.

Entonces, la función principal del pastor sería delegar poder a los dirigentes, y cuidar de la formación de nuevos Grupos. Solamente cuando los líderes laicos reciben poder, la iglesia puede realmente transformarse en la iglesia de Jesucristo. ¡Llegó la hora! Este es el momento de liderar a la manera de Jesús. Dios está llamando a este tipo de dirigentes: usted puede formar parte.<sup>15</sup>

### Preguntas para la reflexión

1. Compare la experiencia de Moisés en el desierto con la experiencia de la iglesia en Hechos 6. Cite tres peligros de este estilo de liderazgo.
2. ¿Qué tipo de iglesia vemos en nuestros días? ¿Cuáles son los factores que impiden a la iglesia cumplir su Gran Comisión?
3. ¿Cuál debe ser la actitud de una iglesia que comprendió el sacerdocio de todos los creyentes?
4. ¿Cómo puede gerenciar el pastor la iglesia del siglo XXI? Escriba cinco ítems que pueden facilitar el trabajo pastoral.

---

<sup>15</sup> William A. Beckham, *A Segunda Reforma* [La segunda reforma] (Curitiba, PR: Ministério Igreja em Células no Brasil, 2007), p. 261.



# Grupos relacionales

---

*Pr. Hugo Valda, secretario de la Unión Boliviana de la IASD*

Siempre he pensado que, como obrero militante en el movimiento adventista, debo dar gracias a Dios por la organización de nuestra iglesia, y que únicamente el mensaje que llevamos nos engrandece; que nuestra vocación como cristianos y obreros, juntamente con nuestra familia, es para toda la vida.

Estuve casi diez años fuera del distrito, desempeñándome como jefe de departamento y administrador. Como director de Ministerio Personal, trabajé en dos campos. En la Unión, he leído muchos libros sobre grupos pequeños, crecimiento de iglesia; preparé seminarios para pastores y laicos sobre grupos pequeños, cómo formarlos y cómo lograr que trabajen. Muchas veces, cuando llegaba al hotel o a casa, pensaba en lo que dije y enseñé. La pregunta que siempre me hacía era: Si estuviese en el distrito, ¿podría hacer todo esto que enseñé y que intento motivar? Porque creo que hay una gran diferencia entre el *Power Point* y la práctica. El ministerio es grandioso, porque nos permite trabajar en diferentes lugares, conocer a muchas personas y adquirir experiencia en el trabajo ministerial. En el año 2006, el Señor me permitió volver al distrito. Ahora, la pregunta era: ¿cómo movilizar a la iglesia? Con tanta experiencia, sabiduría, libros y seminarios, lo único que sabía y podía hacer era dirigir la junta. En algún momento pensé en buscar el apoyo de un colega, pero ¿cómo pedir consejo y apoyo, si hasta hace poco yo enseñaba y motivaba a pastores y laicos? Este era el momento de dejar a un lado los libros y toda la experiencia, y volver a la Biblia: "Como tú me enviaste al mundo, así yo los he enviado al mundo. Y por ellos yo me santifico a mí mismo, para que también ellos sean santificados en la verdad. Más no ruego solamente por estos, sino también por los que han de creer en mí por la palabra de ellos".<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Juan 17:18-20.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

Mi oración fue: “Padre, ahora vengo a ti tal como soy, necesitado y dependiente. Permite que tu luz brille en mi mente, y pon tu Espíritu en cada líder. Tócame, y muéstrame el camino”. Alguna vez leí o escuché:

“El hombre que no habla con Dios no será escuchado por ninguna persona”.

“La senda de los hombres que han sido puestos como dirigentes no es fácil; pero ellos han de ver en cada dificultad una invitación a orar. Nunca dejarán de consultar a la gran Fuente de toda sabiduría. Fortalecidos e iluminados por el Artífice maestro, se verán capacitados para resistir firmemente las influencias profanas, y para discernir entre lo correcto y lo erróneo, entre el bien y el mal. *Aprobarán lo que Dios aprueba y lucharán ardorosamente contra la introducción de principios erróneos en su causa*”.<sup>2</sup>

El Señor me fue mostrando a las personas claves en la iglesia, y el trabajo continuó con mayor fuerza. Los Grupos se fueron organizando y capacitando. Al principio, había cierto nerviosismo, porque los resultados no serían inmediatos, como estábamos acostumbrados en nuestra Unión. En esos momentos, surgieron muchos interrogantes: ¿lograremos nuestros blancos de bautismo? ¿Qué pensarán de mi liderazgo? ¿Qué dirán mis compañeros si no logro esto o aquello? Lo típico de una persona que depende de la opinión de los demás. Los seres humanos vivimos preocupados por la opinión de otros; trabajamos duro con el fin de agradar a los hombres. Para muchos, la opinión del hombre es más importante que la opinión de Dios. Desde muy joven, he aprendido que mi mayor preocupación debe ser lo que Dios opine de mí.

“Se necesitan hombres que sientan necesidad de sabiduría de lo Alto; hombres que sean convertidos de corazón, que entiendan que no son sino simples mortales que deben aprender sus lecciones en la escuela de Cristo antes de estar preparados para moldear otras mentes. Cuando los hombres han aprendido a depender de Dios, cuando tienen la fe que obra por el amor y purifican sus propias almas, entonces no dejarán en los hombros de otros hombres las cargas penosas de soportar”.<sup>3</sup>

Poco a poco, los grupos se fueron organizando, trabajando y llevando frutos. Planificamos bautismos mensuales. Cada bautismo que se realizaba era motivo para confraternizar y hacer fiesta.

¿Hubo dificultades? Sí, las hubo. La primera y mayor fue con los dirigen-

---

<sup>2</sup> Elena de White, *Profetas y reyes*, pp. 21, 22.

<sup>3</sup> Elena de White, *Carta* 83, 1896.

tes. ¿Cómo lograr que asistieran a la reunión semanal? El hombre no puede cambiar al hombre. Intenté muchos métodos, y nada funcionó. Un día, decidí entregar a estos hombres y mujeres en las manos del Señor. Cada mañana colocarlos en el altar del Señor; interceder por ellos nombre por nombre, preocuparme por ellos: por sus asuntos personales, sus cumpleaños, Día de la Madre; y hacerles conocer que estaba orando por ellos. La respuesta fue grande. Desde ese momento, todo cambió para bendición.

“Forma parte del plan de Dios concedernos, en respuesta a la oración hecha con fe, lo que no nos daría si no se lo pidiésemos así”.<sup>4</sup>

### Resultados

Una iglesia creciente en su relacionamiento con Dios y entre hermanos; una iglesia preocupada en cumplir con la misión encomendada por el Señor; bautismos mensuales; líderes contentos y realizados; y, por supuesto, ¡un pastor libre de estrés! Dicho brevemente, un crecimiento integral. El resultado del trabajo con grupos pequeños es el crecimiento de la iglesia; es el Pentecostés moderno: una iglesia que persevera en el estudio de la Biblia, en el compañerismo unos con otros, preocupándose por las necesidades del prójimo y perseverando en la oración.

Hoy, agradezco a Dios porque ahora puedo hablar a mis colegas con seguridad. Puedo decirles que los Grupos sí funcionan, porque lo viví en carne propia y coseché los frutos de un ministerio feliz. Y esto es lo que estamos aplicando en el territorio de nuestra Unión.

La Unión Boliviana es una Unión riquísima. Es rica en elemento humano capaz; en talentos que hay que desarrollar. En cada iglesia y congregación de nuestro territorio, el Señor tiene personas que están dispuestas a trabajar en su propio rincón; pastores que creen en la dirección de Dios y en un ministerio fructífero, poniendo como base los grupos pequeños.

Los discípulos, hombres sin destacados talentos, hombres limitados y humildes, hicieron frente a un territorio dominado por el judaísmo y el poder romano, poderosos enemigos del mensaje de la Cruz. El mundo griego, con su cultura orgullosa, sofisticada y autosuficiente, también era un impedimento.

Al comienzos del siglo II, sin embargo, los humildes pescadores, y sus conversos transformados en misioneros, habían ya conseguido conmovir al judaísmo, al poder romano y a la cultura helénica, logrando, a pesar

---

<sup>4</sup> \_\_\_\_\_, *El conflicto de los siglos*, p. 580.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

de las persecuciones, transformar a la congregación de ciento veinte atemorizados discípulos en millones, a través de todo el Imperio. Hay algunos secretos que explican ese milagro:

1. La iglesia crecía en el poder del Espíritu Santo. Hablaban de él, predicaban sobre él, lo buscaban de corazón y eran transformados por su poder. La iglesia era una empresa... pero, una empresa de salvación de almas.
2. Trabajaban con intensidad, total dedicación; y aunque eran amenazados, avanzaban con coraje.
3. Estaban convencidos respecto del poder de Cristo y de su evangelio. A pesar de que hubo ananías, zafiras, alejandros o demas, el grueso de la comunidad cristiana vibraba con el mensaje que predicaban. Como resultado de todo esto, "El Señor añadía a la iglesia cada día a los que habían de ser salvos".

Por lo que he vivido y lo que estoy experimentando como pastor, podría resumir de la siguiente manera:

1. Ponte en las manos del Señor, y entrega tus líderes a él diariamente.
2. Interésate en ellos, en sus alegrías y aflicciones. Y hazles saber que estás orando por ellos.
3. El éxito necesita del trabajo duro; el éxito va aferrado del trabajo duro. Con el fin de llegar a la meta que te propongas, necesitas de trabajo y esfuerzo; y ese trabajo debe ser constante. Que tus líderes encuentren un apoyo en ti; ten reuniones semanales, sé el primero; visítalos. El poder divino y el esfuerzo humano marchan juntos.

Suplico al Señor que nos transforme para vida eterna, y que nos utilice para concluir, en él, la maravillosa misión salvadora ofrecida a toda criatura de todo el mundo.

### **Preguntas para la reflexión**

1. Como líder, ¿ya tuviste la experiencia de vivir en grupos pequeños?
2. ¿Cuáles son los resultados de vivir en grupos pequeños?
3. ¿Cuáles son los secretos, a fin de ser transformados en misioneros comprometidos con Dios y su iglesia?

# Transición hacia una iglesia en grupos pequeños

---

*Pr. Everon Donato, magíster en Teología, presidente de la Misión Sergipe Halagaos, Rep. del Brasil; Pr. Rubén Jaimes, doctor en Liderazgo Pastoral*

La organización, según Robbins,<sup>1</sup> es una unidad social coordinada conscientemente, compuesta de dos o más personas, que funciona más o menos continuamente con el fin de alcanzar una o varias metas comunes. En tal sentido, la Iglesia Adventista del Séptimo Día también es una organización, un sistema cuyas áreas, miembros y recursos materiales están orientados al logro de fines y objetivos evangelizadores misioneros.

## El cambio

Robbins también señala que el cambio es hacer las cosas de otra manera. El cambio existió siempre, pero ahora es más rápido en su frecuencia, su profundidad y su generalidad. Lo cual exige que los líderes de la Iglesia Adventista del Séptimo Día actúen no de modo reactivo, sino proactivo; de lo contrario, su organización está en riesgo de quedarse a la zaga, e incluso sucumbir ante los desafíos misioneros actuales y definitivos, acorde con su papel profético. En tal sentido, la Iglesia Adventista del Séptimo Día está obligada a renovarse y adaptarse misionalmente, pues el lema “Cambiar o morir” se refiere a la potenciación de sus recursos humanos, al crecimiento de su campo de labor, el desarrollo de sus tecnologías, su economía, su cultura, su marco legal y sus políticas misioneras, entre otros.

El proceso de cambio paradigmático no es un fenómeno moderno; todas las ideas nuevas tuvieron que luchar en contra de la oposición instintiva de la mente humana. Cuando el sistema ferroviario estaba siendo establecido, en el inicio del siglo XIX, en los Estados Unidos, generó una gran controversia, pues dos paradigmas de transportes provocaron un debate feroz en la política estadounidense. Algunas autoridades advirtieron que

---

<sup>1</sup> Stheen Robbins, *Comportamiento organizacional* (México, 2004).

el sistema de canales del país estaba siendo amenazado por una nueva forma de transporte, conocida como “carreteras de hierro”. La llegada de este nuevo medio de locomoción generó tal incomodidad que el entonces gobernador de Nueva York, Martin Van Buren, escribió una carta al presidente Andrew Jackson, transmitiendo la siguiente preocupación: “Si las embarcaciones de canales fuesen sustituidas por las ‘carreteras de hierro’, eso resultará en gran desempleo [...]. Los constructores de embarcaciones sufrirían [...]. Las embarcaciones son absolutamente esenciales para la defensa de los Estados Unidos. [...] Como es de su conocimiento, señor presidente, vagones ferroviarios son tirados a una increíble velocidad de 24 kilómetros por hora. Además de colocar en peligro la vida de los pasajeros, pasa rugiendo y bufando por las regiones campestres, poniendo fuego en las cosechas, amedrentando al ganado, y asustando a las mujeres y a los niños. El Todopoderoso ciertamente nunca planificó que las personas fuesen a viajar a una velocidad tan arriesgada”.<sup>2</sup>

Aquí está un ejemplo de pensamiento paradigmático, revelado por el miedo en relación con lo que es nuevo y desconocido. El hecho es que las embarcaciones no dejaron de existir, y los trenes, que un principio eran “asustadores” por su velocidad de 24 kilómetros por hora, llegan hoy a alcanzar más de 400 kilómetros por hora, aquellos que llamamos “tren bala”.

El pensamiento paradigmático está en todas partes, y alcanza a organizaciones, culturas y pueblos. Fue algo de esta naturaleza lo que alcanzó a países como Sudáfrica, que tenían como modelo la segregación racial en el régimen implantado por el *apartheid*. Nelson Mandela llegó a ser considerado, por el Gobierno sudafricano, como un terrorista, pero con el cambio de paradigma recibió el Premio Nobel de la Paz y fue elegido el primer presidente negro de aquel país.

Dentro de la iglesia, esa resistencia frente a lo nuevo es crónica; pero ningún cambio ocurrirá si los paradigmas permanecen. Cuando se habla de *transición*, desde una iglesia fundada en un modelo tradicional, que está basado en programas y eventos, es necesario tomar en consideración que ese cambio será progresivo, y demandará esfuerzo y determinación. Sin embargo, será una experiencia que entusiasmará y que llevará a la iglesia a alcanzar un nivel de crecimiento saludable y equilibrado. Esto no significa que el modelo tradicional experimentado por la iglesia estaba equivocado, sino que la transición ampliará su potencial y traerá nuevos

---

<sup>2</sup> William A. Beckham, *A Segunda Reforma* [La segunda reforma], pp. 29, 30.

elementos, conformando así un nuevo modelo o un nuevo paradigma. En este caso, el uso del ambiente de los hogares fortalecerá la propia reunión regular en el edificio de la iglesia.

Es importante subrayar que las propuestas presentadas en el Foro de *Grupos pequeños* (2008), promovido por la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, están en consonancia con esta argumentación, a fin de obtener una transición hacia iglesias en grupos pequeños de manera adecuada. Observe las propuestas del Foro citado, en relación con el aspecto de la transición:

“Considerando que el proceso de cambio es algo difícil y desafiante.

“Considerando que todo cambio demanda tiempo, esfuerzo y mucha determinación.

“Considerando la visión que hoy tenemos en relación con los grupos pequeños.

### “Proponemos:

1. “Que la iglesia en todos sus niveles de organización, incluyendo la iglesia local, priorice la implantación y la consolidación de los grupos pequeños en su plan de trabajo.
2. “Que el proceso de cambio sea gradual y progresivo.
3. “Que los pastores trabajen con el plan de implementación y consolidación a través de grupos pequeños prototipo.
4. “Que la iglesia mantenga la visión permanente de una iglesia en grupos pequeños, a través de foros, festivales, retiros espirituales, materiales, testimonios, etc.
5. “Que haya un esfuerzo intencional y constante en la búsqueda de la multiplicación de los grupos pequeños”.

### Implementación por etapas en el Ecuador

De octubre a noviembre de 2008: Selección de dirigentes, como futuros agentes de cambio del proyecto e inicio de su capacitación formal, mediante la asistencia de dichos líderes al II Foro de *Grupos pequeños* de la Iglesia Adventista del Séptimo Día a nivel sudamericano.

De agosto a diciembre de 2008: Organización de los grupos pequeños prototipo, en algunas iglesias de la Unión Ecuatoriana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Proceso para fijar los grupos pequeños de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de Ciudad Nueva, en Santo Domingo de los Tsachilas, como unidad para observar y planificar posibles aspectos de

cambio, mediante coloquios sobre sus fortalezas y debilidades.

De febrero a julio de 2009: Capacitación teórico-práctica semanal de los nuevos líderes de grupos pequeños, paralela al funcionamiento de los grupos pequeños prototipo.

De agosto hasta el final de 2009: La segunda etapa de capacitación permanente del liderazgo, desarrollo de materiales y la implementación definitiva del cambio.

De junio a agosto de 2010: Evaluación del cambio mediante las siguientes acciones: 1) La realización del II Foro de *Grupos pequeños* de la Iglesia Adventista del Séptimo Día del Ecuador. 2) Establecer nuevos grupos pequeños en lugares no alcanzados, en los distritos pastorales. 3) Capacitación sistemática del nuevo liderazgo de los grupos pequeños en tres ámbitos: *distrital* (semanalmente); de las *misiones* (mensualmente); de la Unión (dos veces al año). 4) Multiplicación de los nuevos grupos pequeños en torno a los nuevos líderes capacitados. 5) Elaboración del informe definitivo sobre el plan de establecimiento y sostenimiento de los grupos pequeños de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el Ecuador.

### Resultados

Este cambio fue originado y realizado en equipo, con efectos variables de orden estructural. El momento fue el preciso, porque existió una visión compartida, apoyo y alineamiento por parte de la Unión Ecuatoriana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. El cambio afectará profundamente a nuestra iglesia, en su desarrollo espiritual y en su capacidad de adaptación a una nueva forma de efectuar su labor, para el logro de mayores resultados misioneros. Los resultados del cambio se pueden ver en la modificación de la actitud, de la cultura y la práctica sobre los grupos pequeños, que influirán en el desarrollo integral, relacional y solidario de sus feligreses con su entorno social complejo y posmoderno de estos días. Ahora, se puede percibir, entre los miembros y los líderes de la iglesia en el Ecuador, la actitud de cambio y de renovación que puede marcar la diferencia entre las iglesias que se desarrollan integralmente y sobresalen en su labor misionera, con las que están muriendo y desapareciendo.

### Implementación en la Unión Nordeste Brasileña

La Unión Nordeste Brasileña de la Iglesia Adventista del Séptimo Día adoptó estas propuestas, y experimentó resultados significativos con iglesias que hicieron la transición hacia un modelo de grupos pequeños. Entre

ellas, podemos citar: la iglesia de Saramandaia, distrito de Pernambués y Central de Periperi, en la ciudad de Salvador (estado de Bahía); la iglesia Central de Boa Viagem [Buen Viaje], en la ciudad de Recife (Estado de Pernambuco); la iglesia Central de Cupira, en la ciudad de Cupira (Estado de Pernambuco); la iglesia Central de Boqueirão, en la ciudad de Boqueirão (Estado de Paraíba); la iglesia Benedito Bentes, en la ciudad de Maceió (Estado de Alagoas); la iglesia de Don José Rodríguez, en el distrito de Piranga, en la ciudad de Juazeiro (Estado de Bahía); la iglesia de Tres Andares, en el distrito central de la ciudad de Teresina (en el Estado de Piauí); la iglesia Central de la ciudad de Luis Eduardo Magalhães (en el Estado de Bahía); y la iglesia de San Pedro, en el distrito de Fátima, en la ciudad de Itabuna (Estado de Bahía).

Todas las iglesias citadas, en cuanto al liderazgo de sus pastores distritales, la orientación de los directores de MIPES y de los presidentes de cada campo, adoptaron los mismos pasos de transición, que serán presentados a continuación.

1. **Compartir la visión con el pastor distrital.** El pastor es columna fundamental en el proceso de cambio. Él necesita tener la visión de una iglesia en grupos pequeños y concentrarse en la formación de un liderazgo que lo apoyará en el procedimiento de transición. Antes de que la iglesia pueda cambiar, el ministro necesita cambiar. Cambiar solamente programas, actividades y materiales no es suficiente; los paradigmas necesitan ser modificados en su mente. El ministro necesita enfocar su ministerio en la formación de personas, imitando el modelo dejado por Jesús. La preocupación de Cristo no implicaba paradigmas para alcanzar a las multitudes, sino hombres a quienes las multitudes seguirían: este era su método de conquistar al mundo para Dios.

2. **Elegir una iglesia por distrito, con el fin de iniciar el proceso de transición.** Elegir correctamente la iglesia en la que el proceso de transición tendrá inicio es muy importante, pues esta será un modelo para las demás iglesias del distrito. Debe ser una iglesia que tenga:

- Liderazgo abierto a los cambios.
- Influencia en el distrito, a fin de causar un impacto y llamar la atención de las demás iglesias al nuevo modelo implantado.
- Que esté dispuesta a pagar el precio. Serán necesarios muchos encuentros hasta que se transfieran los valores necesarios para un cambio satisfactorio.

3. **Compartir la visión con los ancianos.** Estos representan el liderazgo mayor de la iglesia y, como tal, deben ser los primeros en recibir la visión de un modelo de crecimiento integral, a partir de los Grupos. Es necesario hacerlos muy conscientes de la propuesta, antes de dar el próximo paso.

4. **Reunir la comisión de iglesia, y presentar la propuesta a todos los directivos de los departamentos.** Los líderes de departamentos también necesitan estar conscientes y contribuir fuertemente en este proceso. Ellos hasta podrán liderar algunos de estos Grupos; y deberán trabajar las acciones de sus departamentos, considerando los grupos pequeños como la plataforma de lanzamiento, el punto de partida.

5. **Formar un grupo prototipo.** Preferentemente, con líderes que tengan influencia sobre los demás dirigentes y miembros de la iglesia.

Vamos a considerar enseguida algunos puntos básicos de esta estrategia:

### **Objetivos:**

- Tener una experiencia de vida en comunidad con líderes en potencia.
- Transmitir la visión de una iglesia en grupos pequeños.
- Discipular a los futuros líderes para la tarea del pastorado.
- Preparar un grupo de líderes sanos.
- Evitar el síndrome de la prisa. Según W. Edwards Deming y J. M. Juran, se hace cincuenta veces más difícil solucionar un problema después de que el proceso fue realizado en forma equivocada.

### **Formato:**

- Tiene una duración aproximada de tres meses.
- El pastor selecciona de diez a doce participantes, después de un período de oración.
  - Después de la observación de estos candidatos, el pastor realiza una visita a fin de confirmar la elección de cada uno de ellos.

Cuatro preguntas importantes que deben ser realizadas a los posibles miembros del grupo pequeño prototipo:

1. A usted ¿le agrada estar rodeado de personas?
2. ¿Acostumbran las personas buscarlo a fin de pedirle consejos?
3. ¿Tiene usted interés en ayudar a las personas en sus necesidades?
4. ¿Siente el deseo de responsabilizarse por el cuidado espiritual de un grupo de hermanos?

### *La dinámica del prototipo:*

Después de que el pastor confirma individualmente la elección de cada integrante del Grupo prototipo, debe marcar la primera reunión del grupo en su casa. Allí, debe preparar el ambiente, de modo que reciba a los miembros del grupo pequeño prototipo con todo amor y hospitalidad. En esa primera reunión, deberá expresar su alegría de recibir a todos en su casa, y la confianza en que el Grupo alcanzará sus objetivos.

Después de un momento de alabanza y oración, el pastor debe ofrecer la oportunidad para que dos o tres integrantes del grupo expresen lo que están sintiendo al participar de esta primera reunión, y cuáles son sus expectativas. Más personas podrán hablar si así lo desean. El objetivo es hacer que el grupo se conozca mejor.<sup>3</sup>

### *¿Qué hacer durante el prototipo?*

- Estudiar materiales que brinden una visión amplia sobre la vida en comunidad. En la Unión Nordeste Brasileña fue adoptado el libro *Cómo reavivar la iglesia del siglo XXI*, del pastor Russell Burrill.
- Formar parejas, a fin de realizar la práctica del trabajo del mentor.
- Cada miembro del prototipo deberá traer los nombres de las personas de su iglesia que pretende invitar para su futuro grupo pequeño, y orar por ellas. Es importante que, después del noveno encuentro, los miembros del prototipo realicen los contactos con estas personas, explicándoles que están orando por ellas y que en breve les gustaría invitarlas para que participen de un grupo relacional, a fin de experimentar la misma vivencia en comunidad que ellos están experimentando. Generalmente, este contacto es muy bien recibido, y con prontitud las personas aceptan participar del Grupo.
- Componer el Grupo buscando respetar el criterio de afinidad y geografía.

### *Después del prototipo*

1. Formar o reorganizar los grupos pequeños a partir de las personas que participaron del prototipo.
2. Realizar un evento de celebración (Semana de Oración o fin de semana con énfasis en la vida en comunidad).

---

<sup>3</sup> Artículo no publicado de Charles Fabián, *O protótipo de Deus* [El prototipo de Dios] (octubre de 2009), p. 4.

¿Qué ocurre durante este evento?

- El pastor presentará a la iglesia los líderes.
  - Los líderes dan testimonio de su experiencia en el prototipo.
  - Establece la fecha para que todos los Grupos comiencen juntos.
  - Establece la reunión semanal o quincenal de líderes, para motivación y compartir experiencias.
  - El pastor supervisa a los grupos pequeños regularmente, hasta formar otros supervisores.
3. Después del tiempo de consolidación, promover una segunda multiplicación de grupos pequeños, alcanzando al resto de la iglesia.
  4. Mantener un programa regular de entrenamiento de líderes y coordinadores de los Grupos.

Es importante subrayar que, en algunos casos, se podrán formar dos células prototipo, a fin de alcanzar al liderazgo en general. Algunas iglesias tendrán dificultad en reunir a todos los líderes en un mismo día, por razones de trabajo o de estudios. Otras iglesias necesitarán crear una célula prototipo, para integrar a líderes antiguos que necesitan de una visión aguzada sobre iglesias en grupos pequeños, y otra célula prototipo para alcanzar, solamente, a los nuevos potenciales líderes.

Una transición bien realizada hacia iglesias en grupos pequeños da la garantía de un crecimiento integral, como es notorio en cada una de las iglesias citadas que siguieron los mismos pasos. La consecuencia es una iglesia más feliz, pues "cuando usted trabaja feliz aparecen los resultados; y cuando aparecen los resultados usted queda feliz" (Anónimo).

### **Preguntas para la reflexión**

1. ¿Por qué motivos el proceso de cambio de paradigmas requiere de cuidado y de paciencia?
2. ¿Cuáles son los pasos recomendados con el fin de realizar la transición hacia una iglesia en grupos pequeños?
3. ¿Cuál es el valor del prototipo en este proceso?

# Recomendaciones del departamento de Ministerio Personal para el Con- cilio Quinquenal de la DSA,



Foz de Iguazú, del 30/10 al 09/11/2005

---

## I. Grupos pequeños

### A. CONSIDERANDOS

Considerando que el grupo pequeño es un plan...

1. Vivido en el Antiguo y en el Nuevo Testamento (Éxo. 18:21; Mat. 10:1; Rom. 16:23; Hech. 5:42; 12:12; Col. 4:14).
2. Que nació en el corazón de Dios: "La formación de grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano me fue presentado por Aquel que no se puede equivocar" (*El evangelismo*, p. 115).
3. Para todas las iglesias:
  - a) Grandes iglesias: "Si hubiera un gran número en la iglesia, los miembros deben ser divididos en grupos pequeños, a fin de trabajar no solamente por los otros miembros, sino también por los no creyentes" (*El evangelismo*, p. 115).
  - b) Pequeñas iglesias: "Si en un lugar hubiera apenas dos o tres que conozcan la verdad, organicen un grupo de obreros" (*Servicio cristiano*, p. 72).
  - c) Para todos los segmentos de la iglesia: "Salgan nuestros jóvenes, muchachos, señoritas y niños a trabajar en nombre de Jesús. Únanse en un plan de acción. ¿No podéis formar un grupo de obreros y establecer ocasiones para orar juntos?" (*Servicio cristiano*, p. 34).
4. Fue el modelo de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en sus inicios. "[...] El culto era en casas particulares, en graneros y en bosques" (*Testimonios para los ministros*, p. 26).
5. Que propiciará un ambiente:
  - a) Para el pastoreo y el desarrollo espiritual de los miembros. Según datos de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista

del Séptimo Día, tenemos un promedio de un pastor por cada 8,8 iglesias y 1.156 miembros.

- b) Para el desarrollo de una comunidad relacional.
- c) Para que la “mayor parte” de los miembros se involucre en la misión (*Servicio cristiano*, p. 253)
- d) Para el mantenimiento de la iglesia en el tiempo de prueba y de persecución.

“Vi a los santos dejar las ciudades y villas, reunirse en grupos y vivir en los lugares más solitarios de la Tierra. Ángeles les proveían alimento y agua, mientras los impíos estaban sufriendo hambre y sed. Vi entonces a los principales hombres de la Tierra consultando entre sí, y a Satanás y a sus ángeles ocupados alrededor de ellos. Vi un impreso, distribuido en las diferentes partes de la Tierra, dando órdenes para que concediese al pueblo libertad para, después de cierto tiempo, matar a los santos, a menos que estos renunciases a su fe extraña, abandonasen el sábado y guardasen el primer día de la semana” (*Primeros escritos*, p. 282. Énfasis añadido).

Sugerimos la formación y el desarrollo del grupo pequeño como la estructura que proporcionará: atención pastoral, comunidad relacional y movilización de los miembros para el cumplimiento de la misión en todo el territorio de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

### B. DEFINICIÓN DE GRUPO PEQUEÑO

Es un grupo de personas que se reúne semanalmente bajo la coordinación de un líder, con el objetivo de un crecimiento espiritual, relacional y evangelizador, teniendo como fin último su multiplicación.

El grupo pequeño no debe solamente ser *relacional*, o exclusivamente *evangelizador*. Debemos buscar el punto de equilibrio. Por lo tanto, el grupo pequeño no es una estrategia ni una reunión meramente social: es la base para las acciones ministeriales y evangelizadoras de la iglesia local, siendo que se constituirán en un estilo de vida para la iglesia, con las siguientes características:

- Día y hora de las reuniones: De acuerdo con la orientación del campo y el consenso de los líderes y los miembros. “Que grupos pequeños se reúnan a la noche, al medio día o temprano en la mañana para estudiar la Biblia” (*Testimonios para la iglesia*, t. 7, p. 195).
- El tamaño ideal del grupo pequeño: Considerando el modelo bíblico del Antiguo Testamento y del Nuevo Testamento, en el que la nación de Israel nació de doce patriarcas y la iglesia primitiva

## Recomendaciones del departamento de Ministerio Personal...

---

con doce apóstoles, sugerimos que los grupos pequeños tengan en torno a doce miembros.

### C. OBJETIVOS DEL GRUPO PEQUEÑO

- Llevar a la iglesia a experimentar el *sentido de comunidad* creado por Dios en el Edén (Gén. 2:18); y vivido intensamente por la iglesia cristiana primitiva (Hech. 4:34).
- *Compartir el ministerio pastoral* (1 Ped. 2:9).
- Transformar a cada miembro de la iglesia en un *discípulo* (Mat. 28:18-20).
- Descubrir y desarrollar los *dones espirituales* de cada miembro del cuerpo de Cristo (1 Ped. 2:9).
- Evitar la *apostasía*, porque "Los cristianos cuyo celo, fervor y amor crecen constantemente, no apostatan nunca" (*Servicio cristiano*, p. 107).
- Multiplicarse.

### D. PROGRAMA SEMANAL

Cuatro módulos básicos:

"Que los grupos pequeños se reúnan a la noche y por la mañana para estudiar la Biblia [...]. Que tengan periodos de oración [...]. Qué testimonio usted tendría de la amable relación sentida entre los compañeros de trabajo [...] Que cada uno cuente sus experiencias en palabras simples". (*Cada día con Dios*), Meditaciones matinales, 1980, p. 9).

Es decir:

- a) Confraternización.
- b) Estudio de la Biblia.
- c) Oración.
- d) Testimonio.

### E. IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

#### *Necesidades*

- Diagnosticar la realidad de los grupos pequeños en cada Unión (si hubo implantación, revitalización y/o desarrollo). Esto podrá ser realizado con un equipo de cada campo compuesto por: el presidente, el jefe de departamento del Ministerio Personal (grupos pequeños), un pastor de distrito y un laico que viva la experiencia de los grupos pequeños.

- Despejar dudas de los administradores. Si ellos no están convencidos del proyecto, nada va a suceder.

Lo que podría hacerse en un encuentro con todos los presidentes de las Uniones y de los Campos para la asimilación del proyecto:

- Llevar a los administradores a conocer los materiales disponibles y actuales sobre grupos pequeños. (Ejemplo: Russell Burrill, David Cox, etc.)
- Cada Asociación o Misión elige, entre sus pastores, algunos distritales para estudiar, perfeccionar e implementar progresivamente el proyecto de grupos pequeños en su territorio.
- El pastor de distrito necesita tener su papel ministerial redefinido, a fin de que pueda actuar como entrenador y capacitador, ya que "El mejor auxilio que los ministros pueden prestar a los miembros de nuestras iglesias no es predicarles sermones, sino planificar trabajo para ellos. Dad a cada uno algo para que haga a favor de otros" (*Servicio cristiano*, p. 69).
- Sugerimos la inclusión, en el currículum del SALT, de una materia sobre grupos pequeños, y la inclusión, en la práctica pastoral, de la implementación de grupos pequeños en alguna congregación, a fin de que sirva como campo de práctica.

### Estrategias

1. ¿Dónde se establece la "base" para el entendimiento y la ejecución de cualquier proyecto en nuestra iglesia?
  - Comienza en la mente de la administración (presidente, secretario y tesorero), en todos los niveles de nuestra iglesia.
  - Siendo así, es imprescindible hacer llegar a la mente y al corazón de nuestros administradores la visión y la estrategia bíblicas respecto de los grupos pequeños.
  - Reconociendo la autoridad de las orientaciones de la Biblia y del Espíritu de profecía, el grupo pequeño no es la bandera de un departamento, sino el proyecto de todos los estamentos de la iglesia. Siendo así, sugerimos:
2. ¿Cómo hacer para que toda la administración participe del plan?
  - Debemos hacer, de las reuniones en grupos pequeños, un estilo de vida cristiana para todos los adventistas en la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.
  - Que cada administrador, departamental y pastor distrital forme

## Recomendaciones del departamento de Ministerio Personal...

---

parte de un grupo pequeño, de acuerdo con la flexibilidad de su itinerario.

- Esta participación no debe ser como líder del grupo pequeño, sino como uno de los miembros.
3. ¿Cómo enfocar el ministerio del pastor en los grupos pequeños?
- Elegir un orden de prioridades que dé al pastor de distrito el tiempo y las condiciones para implantar una red de grupos pequeños en su distrito.
  - Reestudiar nuestros criterios de evaluación del trabajo pastoral. Pensar no solo en el crecimiento cuantitativo a corto plazo, sino también en el cualitativo y en el cuantitativo a largo plazo.
  - Condensar nuestro calendario eclesiástico, y disminuir el énfasis en los programas y los eventos, enfocando y dando prioridad al ministerio de los grupos pequeños.
  - Ayudar al pastor a desarrollar las divisiones de los ministerios de la iglesia, por medio de los grupos pequeños.
4. Cómo involucrar a la iglesia local:
- Crear, en la iglesia local, un programa permanente de discipulado.
  - Presentar la visión de los Grupos a los principales líderes.
  - Colocar literatura específica en las manos de los líderes.
  - Presentar, a los miembros de la iglesia, el plan de los grupos pequeños como un plan divino y un agradable estilo de vida cristiana, que va a generar amistad entre los hermanos, con la participación de todos en la obra que a Cristo le gustaría que ellos hiciesen.
  - Invitar a los líderes de los grupos pequeños para que den sus testimonios en los seminarios que se le ofrecen a la iglesia.
  - Redescubrir la doctrina del sacerdocio universal de los creyentes.
  - Llevar a cada miembro a actuar en el área para la cual fue capacitado por Dios.
  - Incentivar la transformación de los grupos pequeños ya existentes en las unidades de la Escuela Sabática.
  - ¡Qué la concienciación y la implementación de los grupos pequeños, como base de sostén evangelizador, sea gradual y PROGRESIVA!



# **Propuesta sobre Grupos pequeños**

## **Junta Directiva DSA, mayo de 2007**

---

### **INTERROGACIONES Y PROPUESTAS**

#### **1. ¿Cuál es nuestra visión de grupos pequeños?**

Los grupos pequeños deben caracterizar el estilo de vida de la iglesia, y funcionar como la base para la relación mutua en comunidad, el crecimiento espiritual y el cumplimiento integral de la misión, de acuerdo con los dones espirituales.

#### **2. ¿Cuál es la propuesta para alcanzar este objetivo?**

- a) Reformular la función del pastor como coordinador del programa.
  - Compartir con los pastores esta visión.
  - Considerando que los grupos pequeños son la base de todas las actividades de la iglesia, que los campos eviten sobrecargar a los pastores de distrito con actividades que imposibiliten el dedicar suficiente tiempo al entrenamiento, la orientación y el establecimiento de los grupos pequeños en su distrito.
  - Motivar a las uniones y los campos a dar la debida importancia a la participación del pastor en el programa de grupos pequeños, incluyendo este ítem, de manera destacada, en el informe mensual de actividades pastorales.
  - Crear las condiciones a fin de que el pastor sea entrenador y motivador de la iglesia.
- b) Desarrollar la visión del liderazgo en los miembros de la iglesia.
- c) Invertir en el crecimiento espiritual.
- d) Fortalecer, en cada congregación y miembro de la iglesia, la mentalidad de misión.
- e) Promover la práctica del sacerdocio universal para todos los creyentes.

3. Que el grupo pequeño busque intencionalmente la multiplicación.
4. Solicitar que el calendario eclesiástico oficial no sea sobrecargado con actividades, eventos y promociones del campo local. El calendario de actividades de la iglesia debe dar espacio y libertad para el establecimiento y el funcionamiento de los grupos pequeños.
5. Fortalecer la visión en el sentido de que, aunque el programa de grupos pequeños sea coordinado por el Departamento del Ministerio Personal, involucre todas las áreas de la iglesia, y sea promovido por todos los departamentos.
6. Fortalecer la visión de que los presidentes son los coordinadores y promotores del proceso de implantación y desarrollo de los grupos pequeños. El director de Ministerio Personal es su auxiliar en este proceso, y todas las áreas y los departamentos de la iglesia deben involucrarse.

*Observación: Este párrafo deberá sustituir al anterior, según la propuesta del Forum. Será discutido con los presidentes en Julio.*

7. Incluir en el currículo del SALT una disciplina que trate específicamente sobre los grupos pequeños.
8. ¿Cómo debe ser el programa de estudio de la Biblia en los grupos pequeños, a fin de atender las necesidades de crecimiento espiritual, relación humana, discipulado, evangelismo y multiplicación? El temario ¿debe ser trimestral, semestral o anual?
  - a) El material de estudio debe facilitar la *interacción y la participación* de todos los miembros del Grupo.
  - b) Debe ser *dinámico y envolvente*, para que cada miembro sienta placer en estudiar la Biblia y aumente el conocimiento de la Palabra de Dios.
  - c) Motivar a las personas *a pensar de forma reflexiva, a fin de promover así un diálogo abierto y directo en el grupo.*
  - d) Estimular una mayor *relación con Cristo* y unos con otros.
  - e) Estimular una mayor participación en el *testimonio por Cristo.*
  - f) Debe adoptar un estilo de *carácter personal e inductivo.*
  - g) Llevar a cada miembro a descubrir por sí mismo la voluntad de Dios para su vida.
  - h) Facilitar que cada miembro:
    - Vea lo que el texto dice (*observación*).

- Descubra lo que el texto quiere decir (*interpretación*).
- Experimente cómo el texto funciona (*aplicación*).

i) Debe adoptar *preguntas abiertas*, y no cerradas:

Las *preguntas abiertas* despiertan la atención y la imaginación sobre el contenido del texto; exigen conceptos personales; estimulan a las personas a hablar de sí mismas, a reconocer lo mejor; construyen relaciones; y anulan el miedo y la obligatoriedad.

Cuando las preguntas son para *observación*, se concentran en:

- Lo que el texto está diciendo, lo que veo (¿cuáles son los hechos?). Las palabras clave son: Quién, qué, cuándo, dónde, por qué, cómo; quiénes son las personas, los lugares, los eventos o los acontecimientos importantes en este pasaje. Cuáles son las palabras, las ideas o las actitudes importantes, en este pasaje.

Cuando las preguntas son para *interpretación*, el foco es:

- Lo que el texto quiere decir (¿qué significan los hechos?). ¿Cuál cree que es el motivo, la razón, el propósito o el objetivo del texto?

Cuando las preguntas son para *aplicación*, el foco es:

- ¿Qué es lo que hará al respecto? ¿Qué es lo que Dios le está diciendo en este pasaje? ¿Cuál es la contribución de este pasaje para su comprensión de Dios, del evangelio, de sí mismo, de sus valores, etc.? ¿Cómo compararía usted su vida, sus valores, sus prioridades, etc., con los presentados en la historia o el pasaje bíblico? ¿Qué hará sobre esto hoy? ¿La próxima semana? ¿El próximo año? ¿Cuál piensa o siente que es la idea principal, la verdad central o el significado que subyacen a este acto, argumento, enseñanza o evento?

j) Las preguntas deben ser positivas, y no negativas:

1. Las preguntas positivas:

- Estimulan el pensamiento y ponen la mente a trabajar.
- Inducen al grupo a la búsqueda del objetivo central del asunto.
- Favorecen la aplicación de las verdades bíblicas por parte de los miembros.
- Evitan confundir a las personas.
- Promueven la apertura e incentivan al grupo a conocerse mejor.
- Permiten que las personas compartan su punto de vista.
- Son simples y claras en sí mismas, sin necesidad de explicaciones complementarias.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

- Se centran en la participación personal de los individuos, sus sentimientos y realidades, y no opiniones teológicas.
  - Son formuladas de forma abierta, a fin de obtener la participación de todos.
  - Alcanzan los intereses reales de las personas.
2. Las preguntas negativas
- Son contestadas simplemente con un “Sí” o “No”, bloqueando la participación.
  - Inhiben las respuestas elaboradas de las personas.
  - No estimulan a pensar en por qué se está respondiendo. Ejemplo: Usted cree que Jesús pronto vendrá, ¿no cree?
  - Son las que limitan la confidencialidad, llevando a las personas a hablar sobre hechos y conceptos, y no son de carácter personal.
- k) Debe tenerse cuidado en la elección de los asuntos: Evitar los temas polémicos y difíciles, pues estos provocan discordias y distorsiones en la comprensión; pocos son quienes dominan y limitan la interacción; además, no estimulan la participación.
- l) Debe haber un currículo de estudios, con un menú variado de opciones que contemplen las etapas del grupo pequeño: iniciante y establecido.
- m) La preparación de los materiales de estudio será coordinada por la DAS, teniendo la participación de un equipo de cada Unión. El equipo será liderado por el director de Ministerio Personal de la Unión, y debe incluir jefes de departamento, de los campos, de distritos, y hermanos que estén involucrados con los grupos pequeños y tengan condiciones para escribir.
- n) Cada serie de temas debe servir para tres meses de reuniones. Cada Unión definirá cuántas series serán acumuladas en un mismo volumen.
- o) Las series de estudios, además de promover el bienestar espiritual, deberán también promover el conocimiento de las doctrinas bíblicas.
- 9. ¿Cómo llevar a los departamentos de la iglesia a entender que los grupos pequeños no son un proyecto del Ministerio Personal, sino que es algo para todos los segmentos de la iglesia?**
- a) Presentar los grupos pequeños como un estilo de vida adventista, que puede ser disfrutado por todos los miembros.

- b) Resaltar la importancia de la participación de todos los pastores en un Grupo, ya sean administradores, jefes de departamento, distritales o de otra área ministerial.
- c) Presentar, con base en las orientaciones bíblicas y del Espíritu de Profecía, que el grupo pequeño no es bandera de un departamento, sino una actividad para todos los segmentos de la iglesia.
- d) Al capacitar a los líderes de la iglesia, presentar a los Grupos como una base para el desarrollo de los ministerios.

### 10. ¿Para cuáles reuniones de los grupos pequeños deben producirse materiales?

Preparar material para ser usado en la iglesia y/o en los grupos pequeños, en las siguientes modalidades: Semana Santa, Semana de Mayordomía y Semana de Cosecha.

### 11. ¿Qué proceso debe usarse a fin de capacitar a administradores, departamentales, pastores de distrito, ancianos y líderes de grupos pequeños, puesto que ellos son esenciales para que los Grupos prosperen?

- a) En cuanto a los administradores y departamentales, proponemos:
  - Preparar un diagnóstico de la realidad de los grupos pequeños dentro del territorio de cada Unión.
  - Realizar un concilio semejante al modelo practicado en el Primer Forum Nacional de grupos pequeños, realizado en Cevisa. (La Unión que ya tenga un encuentro anual puede utilizar esta oportunidad para este estudio.)
  - Proponer que cada administrador y departamental participe como miembro de un Grupo, juntamente con su familia.
  - Llevar a los administradores y los jefes de departamento a conocer los materiales disponibles y actuales sobre los Grupos.
  - Que cada campo realice reuniones periódicas para evaluación y estudio del tema (mensual, bimestral o trimestral, de acuerdo con la necesidad de cada campo).
  - Realizar un concilio solamente sobre grupos pequeños, con el objetivo de dar la visión a todos. Es aconsejable que la implantación sea iniciada por tan solo algunos pastores. Gradualmente, los demás deberán entrar en el programa.
  - Incentivar al pastor de distrito a participar con su familia como miembro de un Grupo.
  - Proveer literatura sobre grupos pequeños (en el club del libro,

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

- o definir un libro para hacer grupos de estudios, etc.).
- Realizar reuniones periódicas (por región, etc.) para los pastores que estuvieran participando del proceso. Abrir espacios, en los concilios, para testimonios y declaraciones de estos pastores.
- b) En cuanto a los ancianos de iglesia:
  - Desarrollar en los ancianos una visión de relaciones, y promover una completa unidad entre ellos.
  - Efectuar un retiro de un fin de semana, hacer dinámicas, involucrar a las esposas de los ancianos en este proceso.
  - Realizar encuentros regulares para evaluación y motivación.
  - Tener disponible literatura sobre el asunto para los ancianos.
- c) En cuanto a capacitación de los líderes:
  - Realizar un Grupo prototipo, con los líderes, por un período de tiempo definido de acuerdo con la realidad de cada campo.
  - Compartir literatura.
  - Hacer retiros de fin de semana para capacitación.
  - Realizar reuniones periódicas de líderes.

### 12. Definir o establecer un ciclo de discipulado en los grupos pequeños.

- a) Cada miembro debería crecer en el área de los dones espirituales.
- b) El proceso de discipulado de una persona está íntimamente ligado al conocimiento y al ejercicio de sus dones espirituales.
- c) ¿Qué estrategia podemos tener para que eso ocurra en el ambiente del Grupo?

*Primer paso:* Despertar en los Grupos la necesidad del discipulado permanente.

- Desarrollo y consolidación de hábitos espirituales.
- Nociones de los dones espirituales.
- Identificación con los dones espirituales (test).
- Práctica en el ministerio según los dones.

*Segundo paso:* Desarrollo de relaciones auténticas con no creyentes, a través del evangelismo de la amistad.

- Oración intercesora.

*Tercer paso:* Compartir el testimonio de forma práctica.

*Cuarto paso:* Invitar a participar de un grupo pequeño.

*Quinto paso:* Ofrecer un programa de impacto para los no miembros, integrando los diversos departamentos de la iglesia.

*Sexto paso:* Implantado en un programa doctrinario.

- Parejas misioneras.
- Clases bíblicas.
- Conferencias.

*Séptimo paso:* Llevarlo a la práctica de la mayordomía cristiana. (Renovación espiritual diaria.)

### 13. ¿Hasta qué punto debemos asimilar los conceptos y materiales del programa de células de los evangélicos?

La IASD reconoce que hay materiales e ideas en el mundo evangélico que pueden ser aplicados. Aun así, proponemos:

- Que solamente pastores y administradores frecuenten los encuentros evangélicos y, al retornar, filtrar y seleccionar lo que podrá ser utilizado en la IASD.
- No invitar a líderes evangélicos como predicadores en nuestros encuentros y/o reuniones.
- Tener cuidado con los términos e ideas no denominacionales, al preparar materiales para uso en los grupos pequeños.
- Que se produzcan libros o manuales sobre grupos pequeños a partir de nuestro estilo y convicciones. Esos materiales deben ser producidos por líderes o teólogos en el territorio de la DSA, a partir de la experiencia que ya estamos viviendo.

### 14. Definir lo que entendemos como grupo pequeño iniciante y consolidado:

*Iniciante* es el grupo pequeño en su fase de adaptación o de desarrollo en la comunidad. El período varía entre dos y tres meses. A partir de allí, el Grupo es considerado *consolidado*. Los materiales de estudio deberán ser preparados con el fin de atender la necesidad del Grupo, respetando esas fases.

### 15. ¿Cuáles son los elementos inmutables (principios) y los flexibles, para el funcionamiento del grupo pequeño?

- a) En cuanto a la programación, el principio es que haya:
- Oración/alabanza (adoración).
  - *Confraternización* (interacción).
  - Estudio de la Biblia (nutrición).
  - Testimonio (misión).

Aquí, estamos tratando de *principios* que son, por lo tanto, inmutables, independiente de la cultura o la clase social en que el Grupo esté implantado. Tenemos una clara orientación divina en cuanto a eso: "Que haya

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

grupos pequeños que se reúnan para estudiar la Biblia en las tardes, o temprano al comenzar el día. Dispongan tiempo para orar [...] Si lo hacen de este modo, recibirán una gran bendición [...] podrán dar muchos testimonios acerca del establecimiento de relaciones afectuosas entre los compañeros de trabajo. En esas ocasiones, que cada uno tenga la oportunidad de compartir su experiencia con palabras sencillas" (*Recibiréis poder*, p. 151).

El orden y la cantidad de tiempo de cada parte del programa son flexibles.

a) En cuanto al día y la hora de la programación, lo ideal es que sea flexible, pudiendo cada grupo elegir el mejor momento para reunirse, siempre que no entre en conflicto con el programa de la iglesia, de acuerdo con las orientaciones del pastor y el campo local.

Estudiar esta propuesta de modificación con los presidentes de Unión.

b) En cuanto a la composición de los grupos, es mejor que sean grupos de generaciones integradas, es decir, grupos que integren niños, jóvenes y adultos, apoyando ampliamente el surgimiento natural de grupos heterogéneos (por afinidad, sexo, edades, etc.).

**16. Cómo conectar los grupos pequeños con las unidades de la Escuela Sabática? ¿Cuál es el papel que cada uno debe desempeñar en la iglesia? ¿Son necesarios los dos, o uno puede sustituir al otro?**

Entendemos que tanto el grupo pequeño que funciona en el hogar como el que funciona en la iglesia (clases de Escuela Sabática) son esenciales e insustituibles, pues desempeñan funciones diferentes:

- La función principal de la clase de Escuela Sabática es facilitar el conocimiento de la Biblia y sus doctrinas, y mantener la unidad de la iglesia. Es lógico que la clase también promueva otras actividades como la oración, el evangelismo y las relaciones, pero el principal énfasis es el conocimiento bíblico.
- El Grupo pequeño que funciona en las casas tiene, como función principal, atender las necesidades de relación entre los miembros. Las personas oran, estudian la Biblia y evangelizan, pero el principal objetivo es la formación de una relación como comunidad. Eso no puede ser interpretado como menosprecio al aspecto doctrinario, que también debe haber en los Grupos, pero aquí estamos hablando del principal énfasis.

**17. El grupo pequeño que funciona en el hogar durante la semana puede convertirse en una clase de la Escuela Sabática el sábado. Algunas razones para esto:**

- Ambos poseen la misma característica: grupos de pocas personas.
- Puede usarse una sola planificación misionera y un solo informe para ambos.
- Las personas serán mejor atendidas en sus necesidades de conocimiento de la Biblia y de relación.
- Las clases serán mejores; lo que facilitará la atención y la participación de los miembros.
- Habrá una multiplicación de maestros.

### a) Implantando la integración:

- La iglesia necesita tener grupos pequeños ya consolidados.
- Solo participa de esa integración el Grupo cuyo líder y miembros asimilan la idea y aceptan el desafío. No puede ser algo impuesto con arbitrariedad.
- Es necesario hacer un curso de entrenamiento de nuevos maestros.
- Los líderes de grupos pequeños pueden ser los maestros de las clases, pero no necesariamente.
- La Junta de la iglesia, dirección de la Escuela Sabática, maestros y líderes de grupos pequeños necesitan entender y asimilar el plan.
- Marcar un sábado para presentar a la iglesia las nuevas clases y sus componentes.
- Los miembros de los grupos pequeños necesitan saberlo anticipadamente.

### b) Equilibrio.

- Los niños y los adolescentes deben continuar en sus clases normales.
- Las clases cuyos miembros no estuvieran en grupos pequeños continúan funcionando normalmente, como antes.
- Los miembros de los Grupos que aún no están listos para esa integración continúan participando de las clases normales de la Escuela Sabática.
- La experiencia muestra que tratar de transformar la clase de Escuela Sabática en un grupo pequeño del hogar no funciona; entre otros motivos, porque la clase no es formada, generalmente, respetando la proximidad geográfica, lo que dificulta al grupo reunirse.

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

- El proceso, por lo tanto, debe ser inverso. El grupo pequeño que se reúne en el hogar, estando ya bien consolidado y teniendo una experiencia de relación como comunidad, puede convertirse en una clase de Escuela Sabática.

### 18. ¿Cuál es el mejor proceso de implantación de los grupos pequeños?

Se debe hacer una implantación gradual y progresiva. Los pasos para ser seguidos son:

Utilizar la *Revista Adventista* como medio de divulgación de los grupos pequeños, con testimonios, noticias, incentivos, etc. La revista estará dando el mensaje de que es bueno tener y un Grupo participar de él.

*Primero:* Compartir la visión con el pastor distrital. Tener la certeza de que él está comprometido con la propuesta.

*Segundo:* Elegir una o dos iglesias por distrito para iniciar el proceso de implantación.

*Tercero:* Compartir la visión con los ancianos. Cerciorarse de que ellos están verdaderamente convencidos.

*Cuarto:* Reunir a la comisión de la iglesia y presentar la propuesta a todos los líderes de departamentos.

*Quinto:* Formar un grupo prototipo. (Después de un período aproximado de tres meses que ese grupo se divida en otros grupos.)

*Sexto:* Preparar la planificación de la iglesia centrada en la misión, teniendo como base los grupos pequeños e involucrando a los diversos departamentos centrados en una sola propuesta.

*Séptimo:* Formar los primeros Grupos a partir de las personas que participan del prototipo, proveyendo los materiales para su funcionamiento.

*Octavo:* Después del tiempo de consolidación, promover una segunda multiplicación de los Grupos, alcanzando la mayor parte de la iglesia.

*Noveno:* Evaluar los grupos pequeños existentes.

*Décimo:* Presentar frecuentes informes y testimonios a la iglesia sobre los Grupos en funcionamiento.

*Decimoprimer:* Mantener un programa regular de entrenamiento de líderes y coordinadores de los grupos pequeños.

### 19. ¿Cuál es el mejor camino para la manutención de los grupos pequeños? Sin duda, es más fácil implantar que mantener los Grupos. ¿Cómo mantener la motivación de los líderes? ¿Cómo hacer que los Grupos permanezcan motivados a lo largo del tiempo?

- a) Desarrollo y consolidación de hábitos espirituales con participación

- de líderes y auxiliares.
- b) Estimular al líder a usar su creatividad para dinamizar el grupo pequeño.
  - c) Reuniones sistemáticas con los líderes.
  - d) Retiros espirituales con los líderes.
  - e) Asambleas trimestrales.
  - f) Actividades sociales.
  - g) Mantener el foco en la multiplicación.
  - h) Fin de semana espiritual con los miembros del grupo pequeño y/o con los amigos que frecuentan el Grupo. Puede ser trimestral o semestralmente.
  - i) Administración, evaluación y diagnóstico.



## II FORUM DE GRUPOS PEQUEÑOS DE LA DSA. PROPUESTAS

Noviembre de 2009

---

### VISIÓN

Considerando la orientación bíblica sobre los grupos pequeños, observada en la experiencia de Moisés con el pueblo de Israel en el desierto (Éxo. 18:21), y de Jesús y la Iglesia apostólica (Mat. 10:1; Rom. 16:23; Hech. 5:42; 12:12; Col. 4:14).

Considerando la clara orientación de Dios para la Iglesia Adventista sobre ese asunto, a través de Elena de White:

“La formación de grupos pequeños *como base* del esfuerzo cristiano es un plan que ha sido presentado ante mí por Aquel que no puede equivocarse” (*El evangelismo*, p. 89).

“Si hay un *gran número* de hermanos en la iglesia, organícense *en* grupos pequeños, para trabajar no solamente por los miembros de la iglesia, sino por los no creyentes también” (*El evangelismo*, p. 89).

“Si en algún lugar hay solamente dos o tres que conocen la verdad, organícense en *un grupo* de obreros” (*Servicio cristiano*, p. 92).

Considerando que la experiencia con los grupos pequeños marcó el inicio del movimiento adventista:

“Al comienzo nos reuníamos para el culto, y presentábamos la verdad a aquellos que venían a escuchar en casas privadas, en cocinas grandes, en galpones, en bosques [...]” (*Testimonios para los ministros*, p. 26).

Considerando el papel que los grupos pequeños desempeñarán en el momento final de este mundo, según la escatología adventista:

“Vi a los santos abandonar las ciudades y los pueblos, y *juntarse en grupos* para vivir en los lugares más apartados. Los ángeles los proveían de comida y agua, mientras que los impíos sufrían hambre y sed. Vi después que los magnates de la Tierra consultaban entre sí, y Satanás y sus ángeles estaban atareados en torno de ellos. Vi un edicto del que se repartieron ejemplares por distintas partes de la Tierra, el cual ordenaba que si dentro de determinado plazo no renunciaban los santos a su fe peculiar y pres-

cindían del sábado para observar el primer día de la semana, quedaría la gente en libertad para matarlos” (*Primeros escritos*, p. 282).<sup>1</sup>

Considerando la declaración del documento de grupos pequeños votado en el mes de mayo de 2007 en la junta directiva de la DSA:

“Los grupos pequeños deben caracterizar el estilo de vida de la iglesia y funcionar como la base para la relación de la comunidad, el crecimiento espiritual y el cumplimiento integral de la misión de acuerdo con los dones espirituales”.

Considerando las discusiones del II Forum de *Grupos pequeños* acerca de la visión de la Iglesia Adventista sobre los grupos pequeños:

Que el Grupo debe enfatizar las cuatro dimensiones principales para el cumplimiento de su propósito:

- Hacia arriba: énfasis en la relación con Dios.
- Hacia adentro: énfasis en la comunión interna.
- Hacia afuera: énfasis en la misión.
- Hacia delante: énfasis en la formación de líderes para la multiplicación de los grupos pequeños.

Considerando las conclusiones de los grupos de estudio en el II Forum de *Grupos pequeños* de la DSA:

*Proponemos la siguiente visión acerca de los Grupos pequeños para la Iglesia Adventista del Séptimo Día:*

“Que los grupos pequeños sean la estructura espiritual y relacional básica de la iglesia, y las acciones relacionadas al pastado, el discipulado y la participación de los miembros de acuerdo con sus dones espirituales en el cumplimiento de la misión; constituyéndose en el estilo de vida de cada adventista del séptimo día; y, que los departamentos de la iglesia y sus programas sean facilitadores en el desarrollo de los grupos pequeños; y que estos, a su vez, sean también el vehículo adecuado para el desarrollo del programa de la iglesia”.

### **SUPERVISIÓN Y CUIDADO PASTORAL DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS**

Considerando que el papel bíblico por excelencia del pastor es la capacitación de los miembros para el ministerio y la formación de discípulos (Efe. 4:11, 12; Mat. 28:19).

---

<sup>1</sup> En todas estas citas, el énfasis está añadido.

Considerando que el grupo pequeño es el lugar adecuado para el desarrollo de los dones espirituales y la formación de los discípulos.

Considerando que la estructura de los grupos pequeños permite al pastor delegar responsabilidades y compartir el ministerio, teniendo mayor disponibilidad de tiempo para cumplir su rol de capacitador y evangelista.

Considerando que es fundamental el cuidado pastoral y la edificación espiritual de los miembros de los grupos pequeños.

### **Proponemos:**

1. Que los grupos pequeños sean la base para el proceso del discipulado y la formación de líderes, de acuerdo a los dones espirituales.
2. Que el pastor, como líder de distrito de los grupos pequeños, estructure el equipo de liderazgo de grupos pequeños de la siguiente manera:
  - a) Coordinador de la iglesia local
  - b) Supervisor de tres a cinco grupos pequeños
  - c) Líder de grupo pequeño.
3. Que el pastor, como supervisor de distrito de los grupos pequeños, establezca un cronograma de reuniones (semanal o quincenal) con su equipo de líderes, a fin de ajustar los objetivos, recibir informes, y motivar y elaborar las estrategias siguientes.
4. Que el equipo supervisor sea eminentemente espiritual, priorizando el pastorado y la edificación de los miembros de los grupos pequeños.

### **GRUPOS RELACIONALES**

Considerando que la reunión de grupos pequeños debe ser un ambiente propicio para atender las necesidades relacionales, emocionales y espirituales de los participantes.

Considerando que esas necesidades deben ser atendidas por el estudio aplicativo de la Biblia, por los testimonios compartidos y por la oración ferviente:

*“En cada reunión social, muchos testimonios eran presentados hablando de paz, consuelo y alegría, que se habían encontrado al recibir la luz.*

*“Nos reunimos para edificarnos unos a otros mediante el intercambio de pensamientos y sentimientos, para obtener fuerza, luz y valor al conocer mejor nuestras esperanzas y aspiraciones mutuas; y al elevar con fe nuestras oraciones fervientes y sentidas, recibimos refrigerio y vigor de la Fuente de nuestra fuerza. Estas reuniones deben ser momentos muy preciosos [...]” (En los lugares celestiales, p. 92).*

## **Grupos pequeños. Profundizando la caminata**

---

Considerando que el grupo pequeño es un ambiente favorable para el cumplimiento de los mandamientos recíprocos de “unos a los otros” y “soportándonos unos a otros” (Col. 3:13, 16).

### **Proponemos:**

1. Que el término relacional no sea entendido como una reunión social de poco o ningún contenido bíblico, sino como un grupo de personas que se reúnen para estudiar la Biblia, a fin de:
  - a) Crecer en su relacionamiento con Dios.
  - b) Crecer en su relacionamiento unos con otros.
  - c) Crecer en su relacionamiento con los que no son parte de la iglesia con el objetivo de conquistarlos para Cristo.
2. Que el grupo pequeño no sea solamente un grupo social o exclusivamente evangelizador, sino que mantenga un equilibrio entre ambos énfasis, en el marco del discipulado cristiano.
3. Que el estudio de la Biblia, doctrinal o no, sea direccionado a atender las necesidades de las personas, de manera que sea relevante y pertinente.
4. Que los interesados que frecuentan los grupos pequeños y reciben allí los estudios bíblicos sean integrados en una clase bíblica o reciban personalmente una serie de estudios doctrinales, como parte de su preparación para el bautismo.
5. Que la DSA, las uniones, el campo local y el pastor de distrito prioricen, en su planificación de trabajo, la capacitación del liderazgo de grupos pequeños, el acompañamiento, la supervisión y la asistencia espiritual de los líderes.

### **TRANSICIÓN HACIA UNA IGLESIA EN GRUPOS PEQUEÑOS**

Considerando que el proceso de cambio es difícil y desafiador.

Considerando que los cambios demandan un período de tiempo, esfuerzo y mucha determinación.

Considerando la visión que hoy tenemos acerca de una iglesia en grupos pequeños.

### **Proponemos:**

1. Que la iglesia, en todos los niveles de su organización, incluyendo la iglesia local, prioricen la implementación y consolidación de los grupos pequeños en la planificación de trabajo.

2. Que el proceso de cambio, o transición, sea gradual y progresivo.
3. Que todos los pastores trabajen con el plan de implementación a través de grupos pequeños prototipo.
4. Que se mantenga la visión permanente de una iglesia en grupos pequeños a través de foros, testimonios, retiros espirituales, materiales, etc.
5. Que haya un esfuerzo constante en la búsqueda de la multiplicación de los grupos pequeños.
6. Que exista un esfuerzo intencional y constante en la búsqueda por la multiplicación de los grupos pequeños

### EL EVANGELISMO Y EL GRUPO PEQUEÑO

Considerando que, de acuerdo con la orientación inspirada, los grupos pequeños tienen una función de conservación y de evangelismo:

“Si hay muchos miembros de la iglesia, organícense en grupos pequeños para trabajar no solo por los miembros de la iglesia, sino en favor de los incrédulos” (*Joyas de los testimonios*, t. 3, p. 84).

#### Proponemos:

1. Que los grupos pequeños sean, en la planificación misionera de la iglesia, la base para:
  - a) Motivar a los miembros, de acuerdo a sus dones, al cumplimiento de la misión.
  - b) Involucrar a las parejas misioneras con estudios bíblicos en las casas de los amigos.
  - c) Integrar los que están estudiando la Biblia a la iglesia.
  - d) Servir como un punto de apoyo y participación de los miembros en los grandes proyectos misioneros de la iglesia.
2. Que los grupos pequeños sean el apoyo y el complemento del evangelismo público:
  - a) Como apoyo, los Grupos pueden:
    - Proporcionar los interesados para las reuniones de evangelismo.
    - Asistir a los interesados durante las reuniones
  - b) Como complemento del evangelismo público:
    - La planificación evangelizadora debe considerar la estructura de los grupos pequeños para la continuidad y la permanencia de los miembros en la iglesia.

## **Grupos pequeños. Profundizando la caminata**

---

3. Que el crecimiento de la iglesia se dé, también, en la multiplicación de los grupos pequeños. Los grupos pequeños maduros, en forma natural, se dividirán para producir nuevos Grupos, en otros lugares.
4. Que la estructura de grupos pequeños sea considerada como la estrategia para el establecimiento de nuevas iglesias:
  - a) El crecimiento saludable de los grupos pequeños resultará en el surgimiento de nuevas iglesias
  - b) El liderazgo de los grupos pequeños será el liderazgo de las nuevas iglesias.
5. Que los pastores se especialicen en el Evangelismo de Cosecha, utilizando los grupos pequeños como base para la siembra. Esto facilitará la permanencia de los conversos en la iglesia, y también su discipulado.

# **III FORUM DE GRUPOS PEQUEÑOS DE LA DSA Énfasis administrativo**

**Foz do Iguazú, 6 de noviembre de 2010**

---

Propuesta de los administradores y los jefes de departamento de la División, administradores de las instituciones, uniones y campos, y de los directores de Ministerio Personal de las uniones.

## **Considerando:**

1. Los avances en el desarrollo de los grupos pequeños desde la realización de los dos Fórum anteriores;
2. La necesidad de “ajustar el foco” y clarificar la visión en relación con algunas cuestiones, especialmente ligadas con el papel de los administradores de los grupos pequeños;
3. Las debilidades en el desarrollo de los grupos pequeños.
4. Las virtudes de los grupos pequeños, como el ambiente apropiado para discipular, distribuir la tarea pastoral, atender las necesidades relacionales, complementar el Evangelismo Público, ganar personas (incluso de las clases más elevadas), contribuir a la salud y al crecimiento de la iglesia, y servir como núcleo base para la plantación de nuevas congregaciones.

## **Proponemos:**

### ***A. Grupo pequeño relacional***

1. Reafirmar la visión expresada por el II Fórum de los grupos pequeños de la DSA acerca de este tema.
2. Enfatizar que el grupo pequeño relacional es un grupo de estudio aplicado de la Biblia, de oración, de alabanza y de cumplimiento de la misión, con vistas al desarrollo de los miembros y la ganancia de almas.
3. Estimular la vivencia en comunidad y la práctica de “unos a otros”, según es mencionado por el Nuevo Testamento, con el objetivo de fortalecer los vínculos de amistad y suplir el vacío de soledad del ser humano.

### ***B. El grupo pequeño como base***

1. Definir al grupo pequeño no solo como frente misionero, sino también como base fundamental del pastorado, las relaciones, el discipulado y la misión.
2. Consolidar la filosofía de los grupos pequeños en todos los niveles, desde la iglesia local hasta las estructuras administrativas más elevadas de la organización.
3. Destacar la responsabilidad del pastor de distrito en la formación de líderes.
4. Alinear el lenguaje, los materiales y las actividades entre administradores y jefes de departamento en la visión del Grupo, como base.
5. Aliviar el calendario, reduciendo el número de programas, con el objetivo de dar espacio para el desarrollo de los grupos pequeños.
6. Resaltar nuestro compromiso en la práctica de los grupos pequeños:
  - a) Participando personalmente y dando el ejemplo.
  - b) Estimulando testimonios y promociones permanentes en los cultos y las reuniones de la iglesia.
  - c) Valorando los eventos y los acontecimientos relacionados con los grupos pequeños.
  - d) Apoyando al pastor de distrito, incluso financieramente, en la implementación y la conservación de los grupos pequeños.
  - e) Estudiando de qué manera los departamentos pueden apoyar los grupos pequeños en sus actividades.
  - f) Promoviendo el grupo pequeño en todos los medios de comunicación de la iglesia, como revistas, lecciones, radio, televisión, etc.
  - g) Reconociendo, a través de informes y valoración, el trabajo de los pastores de distrito en discipular y formar líderes de grupos pequeños.

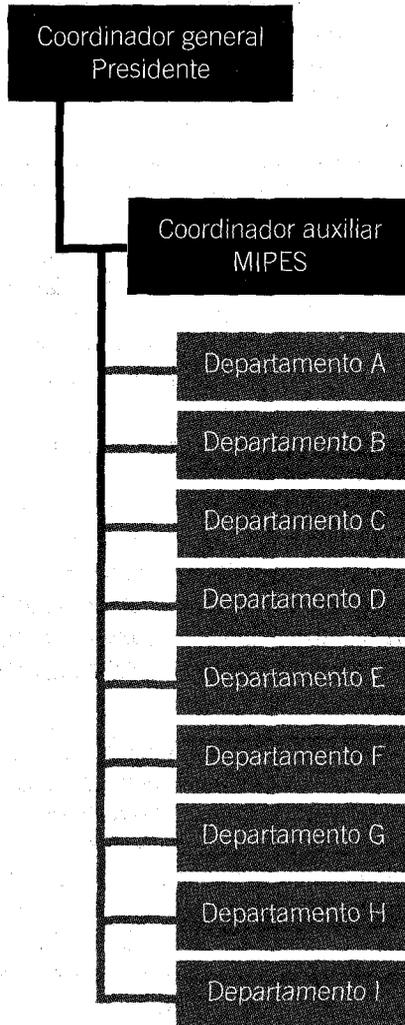
### ***C. Grupos pequeños. Conservación y multiplicación***

1. Reafirmar la importancia de la conservación y la multiplicación de los grupos pequeños, para dar sustento al crecimiento integral de la iglesia.
2. Enfatizar los pasos para la conservación de los grupos pequeños:
  - a) Revitalizar y fortalecer la reunión de líderes, supervisores y coordinadores.
  - b) Motivar a los grupos pequeños a formar unidades de Escuela Sabática.
  - c) Realizar Forum de grupos pequeños en el ámbito de las uniones, los campos y los distritos.

### III Forum de Grupos pequeños de la DSA. Énfasis administrativo

---

- d) Dedicar tiempo a encuentros administrativos y de liderazgo, para ampliar y fortalecer la visión de los grupos pequeños.
  - e) Invertir en la formación de líderes a partir del prototipo.
  - 3. Enfatizar los pasos para la multiplicación de los grupos pequeños:
    - a) Invertir en la vida espiritual de los líderes.
    - b) Ampliar la visión.
    - c) Entrenar y estimular a los miembros para que traigan personas al grupo.
    - d) Estimular actividades misioneras (ejemplo: parejas misioneras, oración intercesora, publicaciones misioneras, acción solidaria, etc.).
    - e) Desarrollar planes para discipular nuevos líderes.
    - f) Estimular a los grupos pequeños a trazar planes para la multiplicación.
    - g) Identificar, entrenar y motivar nuevos anfitriones.
  - 4. Resaltar nuestro compromiso con la conservación y la multiplicación de los grupos pequeños:
    - a) Establecer una fecha en el calendario denominacional con vistas a la multiplicación.
    - b) Motivar y preparar lo necesario para que ocurra la multiplicación.
    - c) Utilizar el incentivo de testimonios de personas y campos que están experimentando la multiplicación.
    - d) Planificar los grandes movimientos evangelizadores de la iglesia (ejemplo: Semana Santa, Amigos de Esperanza, Hogares de Esperanza, Evangelismo vía Satélite), tomando a los Grupos como base.
- D. Grupos pequeños. Relación entre el presidente y los jefes de departamentos**
- 1. Definir las atribuciones del presidente, del departamental del área y de los demás departamentales, en relación con la implantación y la consolidación de los grupos pequeños:
  - 2. Que el presidente de cada Unión y Campo sea el coordinador general principal, y use su influencia y su inspiración en este proceso.
  - 3. Que el jefe de departamento de Ministerio Personal, o el coordinador indicado, sea el auxiliar directo del presidente, junto con los pastores y los líderes de las iglesias.
  - 4. Que los demás departamentales estén insertos y comprometidos como auxiliares y facilitadores de este proceso.
  - 5. Adoptar el siguiente organigrama para la visión administrativa de los grupos pequeños.



# CONCLUSIÓN

---

*Jolivé Chaves*

La investigación amplia realizada por los autores de este libro hace una gran contribución al tema de los *Grupos pequeños*. En verdad, es un paso sólido en la construcción de una visión adventista sobre el tema.

Las siguientes consideraciones son un resumen del contenido de sus capítulos.

El movimiento de los *Grupos pequeños*, con sus reuniones regulares en los hogares; que buscan llevar a sus participantes a cultivar su relación con Dios y con su prójimo; que establece la Biblia como la norma de fe y práctica; y que se organizan para cumplir la misión, está respaldado por principios extraídos del Antiguo Testamento.

El rol que las sinagogas desempeñaron en la historia del pueblo de Israel fue fundamental para mantener la fe judía, especialmente en los momentos más difíciles del cautiverio babilónico o después de la destrucción del Templo en el año 70 d.C. Existe una similitud bastante interesante en relación con el rol que los grupos pequeños deben desempeñar en el fin de los tiempos, cuando el pueblo de Dios se vea impedido de reunirse en sus templos y en forma colectiva.

Al igual que el Antiguo Testamento, el Nuevo Testamento sirve de fundamento para el movimiento adventista de los *Grupos pequeños*. Esto se evidencia por el ejemplo de Jesús, que inició su iglesia con el círculo apostólico, un pequeño grupo que él reunió en torno a sí. Otra evidencia es el hecho de que la iglesia apostólica eligió intencionalmente operar por medio de las casas, un sistema adoptado antes de sufrir la persecución y de que se les impidiera reunirse públicamente.

Los valdenses y los anabaptistas nos dejaron un legado de fe, de compromiso con la Biblia, con la misión y con el discipulado, aun en

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

medio de una persecución injusta. Es hermoso descubrir cómo el estudio de la Biblia y las reuniones de oración en pequeños grupos, fuera en casas o en cavernas, les dieron el sustento para el compromiso perseverante que demostraron.

Otros defensores de la importancia de los grupos pequeños fueron los reformadores Lutero y Zwinglio, además de los puritanos, los cuáqueros, los pietistas, los congregacionalistas y los moravos. Los puritanos abrían su iglesia los sábados para la adoración colectiva, y los demás seis días de la semana se reunían en los hogares, en grupos pequeños. No podemos olvidar la gran contribución que hizo John Wesley, quien, por medio de las llamadas "clases", discipulaba y confirmaba a sus conversos.

A lo largo de la historia, las reuniones de estudio de la Biblia, de oración, y de preocupación mutua y de testificación por medio de grupos pequeños han desempeñado un rol importante en el desarrollo de la obra de Dios.

En la historia adventista no ha sido diferente, sin pretender por eso que sea un sustituto de la iglesia local y de su estructura de departamentos. Al contrario, los *Grupos pequeños*, en el medio adventista, tienen como propósito servir de base organizativa de la iglesia para el cumplimiento de la misión y el cuidado de los miembros.

Esta idea fue ampliamente defendida por Elena de White, que conoció la práctica de los grupos pequeños en el Metodismo. Sin embargo, su experiencia al respecto fue más allá de su vivencia previa con el Metodismo.

Su primera visión ocurrió en una reunión en un pequeño grupo familiar. La primera Escuela Sabática de la Iglesia Adventista fue realizada por la reunión de un pequeño grupo en su hogar. Ella tuvo la experiencia de ganar para Cristo a algunas amigas que participaban con ella en un grupo de estudio de la Biblia y de oración.

Dios le mostró directamente a Elena de White que los pequeños grupos deberían ser la base de la Iglesia Adventista para el servicio misionero. Ella implantó celosamente grupos pequeños en los Estados Unidos, Europa y Australia. Incluso en las reuniones campestres y en las sesiones de la Asociación General se realizaban encuentros en grupos pequeños.

También le fue revelado que, debido a las dificultades de la persecución final, sin poder reunirse públicamente, el pueblo de Dios esperará el retorno de Jesús en pequeños grupos, en lugares solitarios

de la Tierra. Cerca de los 87 años de edad, algunos meses antes de morir, ella todavía escribía sobre la importancia de organizar a la iglesia en grupos pequeños.

Aunque el mundo evangélico en general tiene una gran experiencia con el tema de los pequeños grupos, y hay mucho que se puede aprender de ellos al respecto, la Iglesia Adventista debe afinar su visión respecto de los *Grupos pequeños*, para que sea plenamente compatible con sus creencias y su percepción profética escatológica.

Después de algunos años de experiencia en el territorio de la División Sudamericana, el modelo de los grupos pequeños que más se ha implementado es el denominado “relacional–evangelizador”. Es decir, es relacional en su naturaleza, con un estudio aplicado de la Biblia, pero con una planificación evangelizadora intencional.

El formato más común y recomendado en nuestro medio es el que combina distintas generaciones y familias. Por otro lado, reconocemos las individualidades y también apoyamos los *Grupos pequeños* que surgen con características más homogéneas.

Los *Grupos pequeños* se han convertido en una ayuda valiosa para el pastor. Facilitan el trabajo de cuidar y pastorear a los miembros, además del trabajo de organizarlos para la acción misionera. Como resultado, generalmente se da un crecimiento mayor en bautismos y en la plantación de nuevas congregaciones. Los lugares en donde hay más *Grupos pequeños* son también los que más crecen y más plantan iglesias.

Los pequeños grupos y el evangelismo público deben ser fuertes aliados y movimientos complementarios. En realidad, uno depende del otro y se potencian entre sí. Sin el evangelismo público, los *Grupos pequeños* cosechan poco, y sin los *Grupos pequeños* el evangelismo público retiene poco. Ya que ambos son bíblicos, nunca deberíamos pensar en uno aislado del otro, pues la fuerza reside en el equilibrio entre los dos.

Prosigamos con una visión más plena en relación con los *Grupos pequeños*. Nuestra meta es llegar a ser una iglesia en pequeños grupos en la División Sudamericana. En el nivel de iglesia, la transición debe ser gradual y sin atropellos, pero debemos avanzar.

Recomendamos que en los niveles de las uniones y los campos, se

## Grupos pequeños. Profundizando la caminata

---

realicen entrenamientos periódicos para mantener y ampliar esta visión, por medio de foros, simposios y retiros.

Será muy bueno que cada pastor, independientemente de su función, forme parte de un *Grupo pequeño*. Solo así tendrá una experiencia vivencial de comunidad y, sobre todo, la autoridad para enseñar cómo practicarla.